



GLOBAL Etikkod

SEPTEMBER 2025



**Sunita, Alyssa, Sam, Beth,
Joe, Frank, Jesse, Chris**
Cranberry Township, Pennsylvania, USA

“Det är
alltid rätt
tid att
göra det
som är
rätt.”

—MARTIN LUTHER KING, JR.

Meddelande från Dan

I dagens komplexa affärsmiljö ligger ett företags styrka inte bara i dess produkter och tjänster, utan även i dess värderingar. På Westinghouse bygger vårt värdesystem på integritet och förtroende. Våra kunder ser oss som en betrodd partner som arbetar med integritet.

Samtidigt strävar vi efter att utföra våra dagliga arbeten med ett orubbligt engagemang för affärsetik, vilket hjälper oss att fatta våra beslut. Vi bryr oss om varandra som kollegor och strävar efter att vara lagspelare som arbetar tillsammans i en kultur av respekt, öppenhet och ansvarstagande.

Som en global organisation är det viktigt att var och en av oss uppfyller vårt åtagande att upprätthålla dessa värderingar och principer när vi gör affärer med integritet.

Vår Global Ethics Code beskriver de standarder vi lever efter och de system vi har infört för att säkerställa att vårt företag bedriver verksamhet med högsta möjliga etiska standard.

Att göra affärer med integritet i centrum går utöver att följa lagar och förordningar som styr vår bransch och affärsverksamhet. Det handlar om att främja en kultur där ifrågasättande attityder uppmuntras, där vi behandlar andra rättvist och med respekt, och där vi alltid förväntas göra det rätta.

De beslut vi fattar varje dag – hur vi behandlar varandra och betjänar våra kunder – återspeglar vilka vi är som företag. Det är upp till var och en av oss att upprätthålla våra företagsvärderingar och bygga en arbetsplats som förtjänar våra kunders, våra medarbetares och våra samhällens förtroende.

Högakttningsfullt,



Dan Sumner

*Tillförordnad
verkställande director*





det här är min
KOD

Jaime
Hopkins, South Carolina,
USA

Innehåll

Integritet i vår kärna



Integritet på arbetsplatsen är så mycket mer än att bara följa lagar, Westinghouse Global Ethics Code och policyer och förfaranden. Integritet kräver ett starkt åtagande att behandla andra med respekt och att uppträda mot dem inom och utanför Westinghouse på ett ärligt och rättvist sätt.

Det är fundamentalt för Westinghouse fortsatta framgång att skapa och upprätthålla en kultur av integritet.

Styrkan hos Westinghouse, styrkan i **Integritet i vår kärna**, kommer inifrån var och en av de anställda i detta företag.

Det är vårt val att varje dag göra det som är rätt.

Det här är vår kod.

Westinghouse **VISION OCH VÄRDERINGAR**

tillsammans

utvecklar vi teknik och tjänster vidare mot en ren, koldioxidfri framtid.

• Kundfokus och innovation

• Snabbhet och resultatfokus •

Samarbete och ansvarstagande •

Säkerhet • Kvalitet • Integritet • Förtroende



Global Compliance Program

Westinghouse har ett fristående efterlevnadsprogram som leds av vice verkställande direktör och Chief Compliance Officer. Global Compliance-organisationen består av program för etik, handel, datasekretess, kärnämneskontroller och datahantering som är konstruerade för att främja etiskt beslutsfattande och förebygga och identifiera oetiskt beteende.

- **Programmet för Ethics and Compliance** säkerställer efterlevnad av lagar och förordningar avseende bestickning, korruption och visseblåsning. Det är indelat i flera olika ämnesområden: Gåvor och gästfrihet, välgörenhetsbidrag, mellanhänder, politiska donationer, rapportering och interna utredningar, intressekonflikter, samriskprogram för samarbetsprojekt och ett globalt kontaktnätverk.
- **Programmet för handelsefterlevnad** säkerställer att lagar och förordningar som rör sanktioner och styr export och import av varor, programvara och teknologi över alla gränser följs. Det är uppdelat i flera olika ämnesområden: exportkontroller, importefterlevnad, embargo och sanktioner samt lagar och förordningar om korruptionsbekämpning.
- **Global Nuclear Safeguards Program** säkerställer efterlevnad av IAEA och landspecifika krav på kärnkraftsmaterial och -aktiviteter.
- **Programmet för datasekretess** säkerställer efterlevnad av lagar och förordningar som reglerar skyddet för och behandlingen av personuppgifter.
- **Programmet för datahantering** förbättrar samarbetet och möjliggör compliance genom att övervaka och tillämpa nödvändiga begränsningar för kontrollerade dataflöden genom att skapa en global datataxonomi och digitalt klassificera dokument, data och personer.

Även om det är viktigt för vår framgång att ha ett starkt efterlevnadsprogram, är efterlevnad varje Westinghouse-anställds ansvar. Organisationerna för Global Compliance samarbetar med affärsenheter och globala funktioner inklusive HR, Finance, Internal Audit, Global Supply Chain, Global Employee Concerns Program, Security och andra för att upprätthålla ett effektivt efterlevnadsprogram. Vårt Global Compliance Ambassadors Network är utformat att hjälpa till att besvara frågor som gäller etik, handel och datasekretess i dina organisationer. Denna Global Ethics Code är en viktig beståndsdel av vårt globala efterlevnadsprogram och fastställer skriftliga standarder för etiskt beteende för alla Westinghouse-anställda, entreprenörer och affärspartners.

Global Compliance Program

- Löpande bedömning av compliancerisker i nya lagar och myndigheters riktlinjer
- Åtagande att bedriva verksamhet lagligt och etiskt
- Konfidentiellt förfarande för att väcka, utreda och ta itu med frågor
- Vägledning om frågor som gäller etik, datasekretess, handel, kärnsäkerhetskontroller och andra compliancefrågor
- Obligatorisk riskbaserad complianceutbildning
- NOLLTOLERANS för vedergällning när fråga väcks



Din Help Chain

Frågor eller funderingar som gäller etik och compliance ska tas itu med via Westinghouse Help Chain genom att kontakta någon av följande:

- Din chef eller någon medlem av ledningsteamet
- HR genom att begära support via PowerHUB HR Help Center
- Global Compliance-organisationen på ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Den konfidentiella Global Ethics and Concerns Helpline
- Konfidentiell onlinerapportering på Global Ethics and Concerns Helpline på webbplatsen www.weconcerns.com
- Employee Concerns Program (ECP)
- Juridiska avdelningen (Legal)
- Interngranskningen
- Global Compliance-ambassadörer

Min kod

Varför har vi en Global Ethics Code?

Vår Global Ethics Code är en vägledning för oss för dagligt beslutsfattande i vårt arbete och är baserad på våra företagsvärderingar tillsammans med ett enkelt åtagande: att alltid bedriva verksamhet med **Integritet i vår kärna**. Om du ser oegentligheter eller etiska missförhållanden är dessa överträdelser av vår Kod och du har ett ansvar att rapportera dem via Westinghouse Help Chain. Alla tilldelade som behöver utbildning i koden eller relaterade efterlevnadsämnen måste genomföra utbildningen i god tid.

När måste jag använda Koden?

- När du behöver mer information om de viktiga riskområdena för etik och compliance
- Som resurs när du står inför ett etiskt dilemma
- Hitta information om Westinghouse Help Chain

Vem gäller Koden för?

Vår Kod gäller samtliga anställda hos Westinghouse, dess helägda eller kontrollerade närstående bolag, dotterbolag och samarbetsprojekt. Koden gäller även våra befattningshavare och styrelsen. Vi förväntar oss att entreprenörer, konsulter, agenter och andra affärspartner som arbetar med Westinghouse eller å dess vägnar ska följa vår Kod. Vi förväntar oss även att våra partner, underleverantörer och leverantörer över hela världen styrs av dessa principer. Vi arbetar med kunder och affärspartner som delar våra värderingar och normer för uppförande.

Alla förvärv antar Westinghouses globala etik kod och integreras metodiskt och i rätt tid i befintliga strukturer för efterlevnadsprogram och interna kontroller.

“Integritet är att göra vad som är rätt när du inte behöver göra det – när ingen annan ser eller någonsin kommer att veta...”

—CHARLES MARSHALL

Hur använder jag Koden?

Om du har frågor om huruvida ett visst beslut eller beteende är lämpligt granskar du innehållsförteckningen för att ta reda på det avsnitt som mest sannolikt kan tillämpas på ditt problem. Varje avsnitt innehåller en sammanfattning av den relevanta Westinghouse-policyn, exempel på förväntade beteenden, praktiskt Q&A-format och information om var du kan hitta ytterligare vägledning eller hur du rapporterar överträdelser. Exempel:

- Du måste använda dig av tjänster som utförs av en tullagent (tullagenter betraktas, liksom alla andra tredje parter som agerar å Westinghouses vägnar, som mellanhänder). Hur ser processen för att anlita en mellanhand ut? Gå till "Undvik mutor och korruption".
- Du erbjuds att utföra konsultarbete för en Westinghouse-kund utanför din formella Westinghouse-roll. Kan du ta det här andra jobbet? Gå till "Agera i Företagets bästa intresse".
- Du blir ombedd att delta i en diskussion där känslig information relaterad till Westinghouses affärspartner, som prissättningsstrategi, kommer att diskuteras. Får du göra detta? Gå till sidan "Rättvis konkurrens".

Undantag för Koden

Vice VD:n och Chief Compliance Officer, den vice verkställande direktören, chefen för rättsavdelningen samt ordföranden för revisionsstyrelsekommittén ska godkänna alla undantag i denna kod.

Upprätthålla vår Kod

Överensstämmelse med Global Ethics Code är obligatorisk för alla anställda. Vi måste följa alla relevanta lagar, förordningar och myndighetspolicyer. Våra etiska skyldigheter kräver att vi upprätthåller en ifrågasättande attityd på samma sätt som genomsyrar vår kultur för kärnsäkerhet.

Det är viktigt att komma ihåg att var och en av oss **måste rapportera alla överträdelser** av Koden genom att använda Help Chain. Dessa inkluderar, men är inte begränsade till, brott mot lagen, antitrustfrågor, mutor, ekonomiskt bedrägeri, förfalskning av poster, trakasserier, obehörig åtkomst till personuppgifter och frågor som gäller handelsefterlevnad.

Vi måste alla följa lagen, Global Ethics Code, samt policyer och förfaranden. Överträdelser av dessa styrande principer kan ha allvarliga konsekvenser, inklusive disciplinär åtgärd upp till och inklusive uppsägning av anställning i den utsträckning som tillåts enligt lag, såväl som möjliga civilrättsliga eller kriminella straff.

Vad ska jag göra om jag fortfarande har frågor efter att ha läst Koden?

Ytterligare resurser finns tillgängliga för de anställda. Överväg att prata med din chef, arbetsledare eller efterlevnadsambassadör. Du kan också kontakta den globala efterlevnadsavdelningen eller den etiska hjälplinjen.

Anställdas ansvarsområden

- Förstå och upprätthålla Global Ethics Code
- Visa åtagande till Westinghouse värderingar och kultur genom att göra affärer med högsta integritet
- Känna till och följa relevanta lagar och förordningar
- Säg till – rapportera alla överträdelser av Koden genom att använda Help Chain
- Samarbeta och vara ärlig under interna utredningar

Ledares ansvarsområden

Alla ansvarsområden för anställda, plus:

- Se till att dina anställda följer Westinghouse Global Ethics Code
- Se till att de som rapporterar till dig får den utbildning och information som behövs för att utföra sitt arbete i enlighet med vår Kod
- Uppmuntra öppen kommunikation, återkoppling och diskussioner
- Vara tillgänglig för anställda så att de kan ställa och väcka frågor
- Identifiera och belöna etiska beteenden
- Ta alla frågor på allvar och följ upp direkt



Göra rätt val

Att göra rätt val är del av att arbeta på Westinghouse. Vår Kod tar inte itu med varje möjlig lag som vi måste följa eller varje etisk situation som vi kan stå inför, men det sätter förväntningar på etiskt uppförande globalt för alla anställda och erbjuder en struktur så att vi kan fatta etiska beslut. Använd nedanstående frågor som vägledning för rätt val.

Om du är osäker eller svarar "nej" på någon av nedanstående frågor ska du omedelbart söka vägledning via Westinghouse Help Chain:

- Din chef eller någon medlem av ledningsteamet
- HR genom att begära support via PowerHUB HR Help Center
- Global Compliance-organisationen på ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Den konfidentiella Global Ethics and Concerns Helpline
- Konfidentiell onlinerapportering på Global Ethics and Concerns Helpline på webbplatsen www.weconcerns.com
- Employee Concerns Program (ECP)
- Juridiska avdelningen (Legal)
- Interngranskningen
- Global Compliance-ambassadörer

F Om jag stöter på en situation där en affärspartner (kund, leverantör, medarbetare hos JV-partner) betar sig olämpligt, måste jag rapportera det? Och måste jag i så fall ringa till den etiska hjälplinjen eller kan jag diskutera frågan med min arbetsledare och/eller HR?

S Ja, alla frågor som rör potentiella överträdelser av lagen eller vår Kod måste rapporteras oavsett vem som potentiellt är inblandad. Alla problem som rör potentiellt olämpligt beteende hos både Westinghouse-anställda och affärspartner behöver rapporteras. Den etiska hjälplinjen är bara en av flera metoder som finns tillgängliga där du kan ställa och väcka frågor. Diskutera frågan med din arbetsledare eller HR. Om du inte vill göra det ska du ta upp dina bekymmer via en annan kanal i Westinghouses hjälpkedja – kontakta andra medlemmar av ledningen, den globala efterlevnadsorganisationen, den juridiska avdelningen, interngranskning, det globala programmet för medarbetarfrågor eller din efterlevnadsambassadör. Om dina problem förblir olösta kan du kontakta den globala etiska hjälplinjen.

Gör jag rätt val?



Respektera andra

Mångfald, icke-diskriminering och lika anställningsmöjligheter

Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar angående lika möjligheter och icke-diskriminering. Vi tolererar inte någon form av diskriminering. När vi anammar en mångfaldig arbetsstyrka ger det oss en konkurrensfördel, gör det möjligt för oss att fatta mer informerade affärsbeslut och hjälper oss att bättre serva vår mångfaldiga globala kundbas.

Åtagande till icke-diskriminering och en arbetsmiljö utan trakasserier

Vi strävar efter att tillhandahålla en arbetsmiljö som är fri från diskriminering, stötande beteende och trakasserier av något slag och av någon orsak. Vi bedriver vår verksamhet i överensstämmelse med andan och avsikten i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra tillämpliga internationella initiativ.

Vi kommer inte att tolerera olämpligt beteende som exempelvis:

- Fientligt, stötande eller förnedrande beteende
- Oönskad fysisk kontakt
- Sexuella trakasserier
- Trakasserier eller diskriminering baserade på religiösa eller politiska övertygelser eller avsaknad därav
- Trakasserier eller diskriminering baserat på ålder, hudfärg, ras, etniskt ursprung, kön, könsidentitet/-uttryck, sexuell läggning, funktionshinder, genetisk information; skyddad veteranstatus, medborgarskapsstatus eller andra egenskaper inklusive de som skyddas av lagen
- Vergällning för deltagande i någon skyddad aktivitet

Vi strävar efter att skapa en miljö där vi uppmuntrar olika åsikter, fria från rädsla för diskriminering eller vergällning, där alla anställda öppet kan ställa eller väcka frågor.



För mer information, hänvisa till **BMS-LGL-5 — Policy mot diskriminering och trakasserier; BMS-LGL-6 — Lika möjligheter i arbetslivet.**

F Jag arbetar på ett företagsprojekt i ett land där vissa etniska grupper inte skyddas av lokala arbetslagar från diskriminering och orättvis behandling. Vad innebär detta vad gäller hur vi behandlar anställda i det här landet?

S Westinghouse kommer inte att tolerera diskriminering eller trakasserier av något slag på arbetsplatsen, även om landspecifika lagar inte ger lokalt juridiskt skydd för vissa etniska grupper. Alla anställda måste behandlas rättvist och med respekt.



Behandla våra kunder och leverantörer med respekt

Våra kunder och leverantörer är integrerade och avgörande komponenter i Westinghouse vision som globalt förstahandsval i kärnkraftsindustrin för säkra och effektiva lösningar. Vi måste behandla våra kunder och leverantörer etiskt, med respekt och rättvist samtidigt som vi levererar vad vi lovar.

Kunder

Våra kundavtal ska alltid vara skriftliga och i överensstämmelse med våra policyer och tillämpliga lagar. När vi har att göra med våra kunder gäller att vi alltid ska:

- Förtjäna deras affärer baserat på våra förträffliga produkter, kundtjänst och konkurrensmässiga priser
- Presentera våra varor och tjänster på ett ärligt och direkt sätt
- Genomföra våra åtaganden konsekvent och samtidigt säkerställa en stark kultur för kärnsäkerhet
- Undvika orättvisa eller otillbörliga handelspraxis
- Fokusera på kundtjänst av hög kvalitet
- Följa kraven på kundanläggningen, policyer och förfaranden

F Jag är ansvarig för att välja en ny leverantör av tjänster till min avdelning. Min svåger arbetar på ett företag som tillhandahåller en lösning som kan fungera för Westinghouse. Jag vet att deras företag har ett gott rykte och erbjuder tjänster till mycket konkurrenskraftiga priser. Hur ska jag gå tillväga för att kontakta dem?

S Ditt ansvar är att se till att Westinghouses globala etikkod och alla andra tillämpliga policyer följs när en ny leverantör väljs. Eftersom du har en släkting som arbetar för en potentiell leverantör måste du upplysa din chef och leverantörskedja om relationen och behöver troligtvis dra dig ur urvals- och leverantörshanteringsprocessen om din släkting tilldelas kontraktet. Tillämpliga policyer måste följas för alla val av nya leverantörer. Leveranskedjan måste involveras från början. En formell offertförfrågan kan behövas. Kontraktet kan behöva läggas ut för budgivning för att säkerställa bästa möjliga erbjudande för Westinghouse. Om ett enda val av leverantör föreslås måste lämpliga godkännanden erhållas i enlighet med policyerna för leveranskedjan.

Leverantörer

Vi håller våra leverantörer till samma integritetsstandarder som vi håller oss själva och som våra leverantörer kräver. Alla leverantörer måste följa vår Westinghouse **Supplier Code of Conduct** och våra kunders tillämpliga krav, policyer och procedurer.

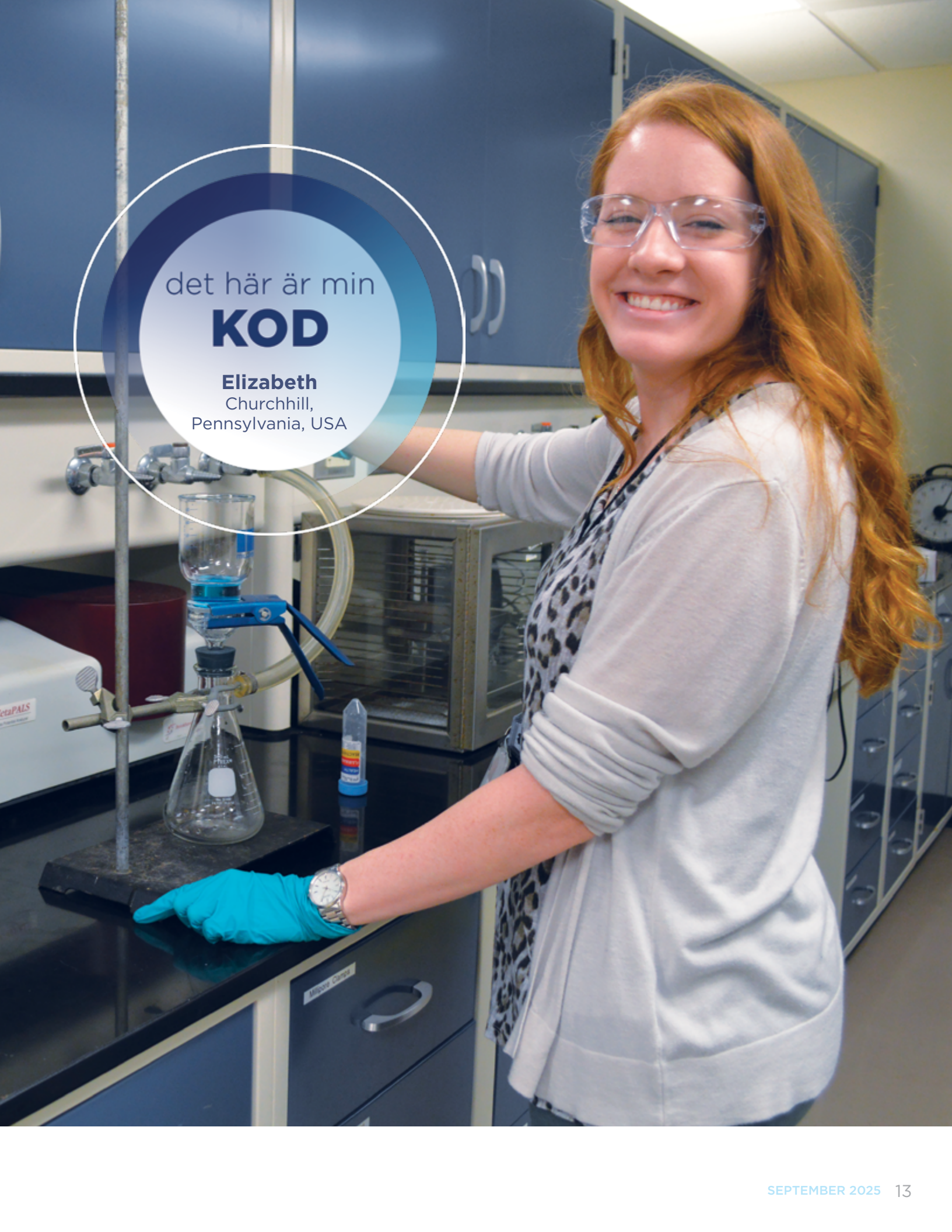
Vi behandlar leverantörer så som vi själva skulle vilja behandlas. När vi har att göra med leverantörer ska vi alltid:

- Söka bästa värde för företaget
- Se till att alla relationer med leverantörer är fria från intressekonflikter
- Hålla leverantörernas prissättning konfidentiell
- Rapportera situationer där leverantörer inte följer de standarder som krävs av våra kunder.

Vi gör inte affärer med leverantörer som gör överträdelser mot våra standarder, tillhandahåller osäkra varor eller tjänster, eller på annat sätt inte följer lagen. Detta inkluderar att säkerställa compliance av landsspecifika lagar om mänskliga rättigheter och mot slaveri, exempelvis den brittiska lagen om slaveri i vår tid (Modern Slavery Act) och globala initiativ såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.



Hopkins, South Carolina, USA



det här är min

KOD

Elizabeth

Churchhill,
Pennsylvania, USA

Undvik mutor och korruption

Westinghouse har en NOLLTOLERANSPOLICY för involvering i någon form av mutor eller korruption, särskilt med offentliga tjänstemän, vilket omfattar personal som arbetar för totalt eller delvis statligt ägda företag, till exempel anställda hos ett statligt ägt allmännyttigt företag. Detta är avgörande för att upprätthålla adekvata relationer med våra kolleger, kunder och andra vi gör affärer med. Du får aldrig erbjuda, betala, begära eller ta emot en muta – däribland underlätta betalningar på uppdrag av eller direkt genom tredje part. Bara intrycket av att korruption eller mutor sker kan vara mycket skadligt för vår organisations rykte. Mutor och korruption tar sig många former och kan döljas genom olagliga affärsmetoder för att få eller behålla en affärsfördel. Vi konkurrerar rättvist om våra affärsmöjligheter. Det är viktigt att du förstår och följer Westinghouses antikorrupsionspolicyer samt tillämpliga regleringskrav och lagar när du gör affärer i länder runt om i världen. Några av de mest framträdande lagarna är FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) i USA, mutlagen (Bribery Act, 2010) i Storbritannien samt andra internationella antikorrupsionslagar, som OECD-konventionen om att bekämpa korruption bland utländska statstjänstemän (Combating Corruption of Foreign Public Officials). Westinghouses policyer och procedurer säkerställer att vi följer dessa lagar.

Anställda måste direkt och proaktivt rapportera känd eller misstänkt muta och korruption till Global Compliance-organisationen. Westinghouse förbjuder vedergällning mot alla som väcker en anklagelse i god tro. Överträdelser av vår Global Ethics Code och våra policyer, inklusive Westinghouse antikorrupsionspolicy och respektive lagar, kan ha allvarliga konsekvenser, inklusive disciplinär åtgärd upp till och inklusive uppsägning av anställning i den utsträckning som tillåts enligt lag, såväl som möjliga civila eller straffrättsliga följder. Om du behöver hjälp med att förstå hur du följer dessa lagar, eller vill rapportera misstänkt aktivitet, kontakta Westinghouse Global Compliance-organisation.

Vi måste upprätthålla högsta etiska standarder samtidigt som vi fortsätter att skydda vårt varumärke och rykte, och vi förväntar oss att våra affärspartners delar dessa principer. Vi kommer inte att ägna oss åt affärer med tredje parter som inte upprätthåller effektiva antikorrupsionspolicyer och -procedurer. Vi kommer att fortsätta att säkerställa att våra affärspartners följer vår organisations antikorrupsionspolicyer och -procedurer.

Nedanstående stycken innehåller information om de grundläggande formerna av mutor och korruption:

Mutor där mellanhänder används: Både direkta och indirekta mutor är förbjudna. Indirekta mutor är mutor som betalas åt Westinghouses vägnar av en affärspartner, som ofta hänvisas till som en mellanhand eller annan typ av partner. Detta är någon som helst tredje part som representerar Westinghouse, agerar åt dess vägnar i syfte att sälja Westinghouses produkter eller tjänster eller agerar gemensamt med Westinghouse för syftet att erhålla, behålla eller styra affärer, eller bistå med andra regulatoriska krav, exempelvis tullklarering eller att erhålla tillstånd för Westinghouse. En mer omfattande lista med dessa typer av affärspartner ingår i den globala förmedlingsproceduren (BMS-LGL-66). Alla nya mellanhandsrelationer kräver godkännande av Westinghouse organisation för juridik och global efterlevnad.

Mutor med hjälp av förmedlingsföretag, som ideella organisationer: Westinghouse förbjuder användning av förmedlingsföretag, som ideella organisationer eller välgörenhetsorganisationer, för att tillhandahålla donationer, andra bidrag in natura eller något annat av värde för Westinghouses räkning. Det globala förfarandet för donationer till välgörande ändamål måste följas för att säkerställa att alla bidrag till välgörenhetsorganisationer, sponsring och andra ideella organisationer är korrekt godkända av avdelningarna för global kommunikation och global efterlevnad.

Underlättande betalningar: Westinghouse förbjuder underlättande betalningar eller smörjpengar. Dessa är små betalningar som görs till statstjänstemän för att uppmuntra dem att utföra åtgärder som de redan har till uppgift att utföra snabbare. Om du någonsin blir ombedd att betala något annat än en offentligt listad avgift för service, kontakta Legal och Compliance innan du utställer betalningen.

Anställning: Ett anställningserbjudande till en statstjänsteman, eller dennes närstående familjemedlem, eller liknande individ som kan ha förmågan att otillbörligt gynna Westinghouse, kan anses vara en muta. Den juridiska avdelningen och organisationen för Global Compliance ska förhandsgodkänna anställning av eller kommunikation med offentligt anställda samt nära familjemedlemmar till dem eller individer med kända nära relationer med offentligt anställda.



Mer information finns i vår [BMSLGL-11 – Policy avseende mutor och korruption](#), [BMS-LGL-66 – Global mellanhandsprocedur](#), [BMS-COM-5 – Global procedur för välgörenhetsdonationer och ideellt arbete](#) och [BMS-LGL-100 – Global policy om sammanslagningar och förvärv](#)

Mer information om programmet för förebyggande av mutor finns på [sidan om programmet för förebyggande av mutor och korruption på george](#). Information om varningstecken för mutor finns i dokumentet med titeln "[Röda flaggor för mutor](#)".

F En chef som arbetar för vår kund vill få en rundtur på våra anläggningar i Frankrike. Personen betalar för sina flygresor och sitt hotell men frågar om vi skulle kunna bidra med administrativt stöd för att bidra till att arrangera resan samt tillhandahålla lokal transport och betala för måltider på plats. Kan Westinghouse hjälpa till med resan, betala för transport och också erbjuda gästfrihet i form av till exempel måltider medan chefen är på plats?

S Du kan bidra till kundbesök, men enbart om det har godkänts av den globala efterlevnadsorganisationen på förhand. Det är tillåtet att främja och visa våra produkter och vår teknik för kunder i överensstämmelse med våra företagspolicyer, tillämpliga lagar och policyer för myndigheter, kunder eller leverantörer. Du ska kontakta avdelningen för global efterlevnad med alla frågor angående dessa typer av researrangemang för vägledning i förväg. Alla betalningar måste göras direkt av kunden till respektive leverantör.

Förhindra penningtvätt

Vi följer lagarna om penningtvätt överallt där vi bedriver verksamhet. Vi säkerställer att våra verksamheter bedrivs på ett sådant sätt att våra anställda, anläggningar, varor och tjänster endast används för legitima syften och i överensstämmelse med Westinghouse-policyer och -förfaranden, och alla lagar, regler och förordningar om penningtvätt. Vi säkerställer också att vi inte är delaktiga i andra parter penningtvättsupplägg. Vi ska vara uppmärksamma på röda flaggor för penningtvätt när vi interagerar med kunder och andra affärspartner för att förhindra penningtvätt.

Exempel på röda flaggor för penningtvätt inkluderar:

- Beställningar eller köp som är ovanliga med tanke på kundens yrke
- Betalningar som inte kan spåras till eller från okända konton
- Begäran om ytterligare betalningar till tredje parter utan att nämna namn
- Hittills okända avtalsstrukturer utformade för att undvika skatter
- Begäran om att betala kontant eller rabatterbjudanden om du betalar kontant
- Begäran om kontant återbetalning

Vad är en muta?

En muta innebär att erbjuda, ge, begära eller lova något av värde (oavsett beloppet) med avsikten att få ett otillbörligt inflytande på affärsbeslut eller skapa eller erhålla en orättvis affärsfördel. I vissa omständigheter kan avsikten vara underförstådd, även om den inte uttrycks. Mutor kan vara:

- Likvida medel och motsvarigheter till likvida medel och/eller lån
- Överdådiga gåvor, gästfrihet, resor och representation
- Rabatter på produkter eller tjänster
- Anställningserbjudanden utanför den normala anställningsprocessen
- Andra tjänster, antingen affärsrelaterade eller personliga
- Avtal med statstjänstemän som ligger utanför den normala verksamheten
- Välgörenhetsbidrag eller politiska bidrag utanför organisationens riktlinjer
- Allt av personligt värde för mottagaren



Rättvis konkurrens

Vi välkomnar öppen, transparent och rättvis konkurrens. Westinghouse är framgångsrikt tack vare kvaliteten på våra varor och tjänster, inte på grund av otillbörlig eller olaglig verksamhet. Konkurrenslagar kan vara mycket svåröverskådliga, och underlåtenhet att följa dem kan leda till allvarliga konsekvenser för individer och för Westinghouse. Westinghouse har som åtagande att följa tillämpliga konkurrens- eller antitrustlagar i alla länder där det är verksamt. Brott mot konkurrens- eller antitrustlagar kan leda till stränga påföljder, inklusive höga böter och fängelsestraff. Dessa lagar måste alltid följas.

Brott mot konkurrenslagstiftningen

Konkurrenslagar kräver att varje företag agerar oberoende av andra när beslut fattas om konkurrensmässigt känsliga faktorer exempelvis pris, geografiska marknader och kontraktsvillkor. Följande utgör brott mot konkurrenslagstiftning:

- Fixera eller styra priser, antingen genom direkt överenskommelse med en konkurrent eller på annat sätt.
- Strukturera bud för att rikta ett kontrakt till en viss konkurrent eller återförsäljare (budriggning).
- Bojkotta vissa kunder eller leverantörer.
- Dela information med konkurrenter om priser, kostnader eller vinstmarginaler.
- Dela upp eller allokera marknader, territorier eller kunder.
- Begränsa produktion eller försäljning av produkter.
- Utbyta eller dela opublicerad information med en konkurrent.
- Gå med på ömsesidiga affärer med partner eller leverantörer.

Konkurrenter kan också vara leverantörer, kunder och partner

Inom energibranschen är det möjligt att våra relationer med partner eller kunder påverkas av konkurrenslagar, beroende på omständigheterna. Vi måste vara försiktiga så att vi inte avsiktligt eller oavsiktligt delar eller diskuterar information med någon som skulle kunna leda till orättvis konkurrens eller som skulle äventyra våra konfidentiella verksamhetsprocedurer eller ägandeuppgifter. Kontakta Westinghouses juridiska avdelning och efterlevnadsorganisation om du har frågor om efterlevnad av konkurrenslagstiftning.



Mer information finns i vår **BMS-LGL-34 - Policy om efterlevnad av konkurrens- och antitrustlagar** och lokala policyer inom landet.

Förre månaden deltog jag i en säljkonferens för yrkesverksamma inom kärnkraft i Schweiz. Jag hamnade i en diskussion med en annan säljare från en koreansk leverantör av kärnteknik. Hon berättade för mig att de har svårt att sälja vissa produkter på den amerikanska marknaden och frågade mig om vår prisnivå på liknande produkter med Westinghouses märkning. Jag sa till henne att jag inte har tillstånd att diskutera priser. Jag var inte säker på om jag skulle rapportera detta till juridiska avdelningen. Jag tänkte att det skulle kunna utgöra ett antitrustproblem, men eftersom interaktionen inträffade utomlands och jag pratade med en utländsk medborgare var jag osäker på om antitrustlagen i USA skulle gälla. Ska jag rapportera frågan?

SJa, du ska rapportera samtalet till avdelningen för juridik eller global efterlevnad. Westinghouses policy förbjuder avslöjande av information om priser, kostnader och vinstmarginaler för konkurrenter. Dessutom gäller antitrustlagen i USA, även om samtalet ägde rum utanför dess gränser och med en utländsk medborgare. Amerikanska antitrustlagar gäller varje gång konkurrensbegränsande beteende påverkar den amerikanska marknaden. Så även om det konkurrensbegränsande beteendet inträffade i Schweiz under ett samtal med en koreansk medborgare gäller fortfarande amerikansk konkurrenslagstiftning och du ska rapportera problemet till Westinghouses avdelningar för juridik och efterlevnad så snart som möjligt.

Insiderhandel

Insiderhandel sker när någon använder konfidentiell information för att fatta ett beslut om att köpa eller sälja aktier eller andra finansiella värdepapper. Westinghouses ägare är börsnoterade företag. Strikt efterlevnad av tillämpliga värdepapperslagar och tillhörande förordningar krävs av all Westinghouse-personal. Anställda är strängt förbjudna att bedriva insiderhandel och måste säkerställa rättvisa, öppenhet och integritet i alla finansiella mellanhavanden. Anställda får inte köpa eller sälja aktier eller andra värdepapper baserade på icke-offentlig information som erhållits genom sitt arbete på Westinghouse. Dessutom bör anställda inte dela information som inte är offentligt med andra, inklusive familj eller vänner, som kan använda sådan information för att handla med värdepapper. Misstänkta överträdelse av värdepapperslagarna måste rapporteras till Westinghouses organisationer för juridik och global efterlevnad.

Delta i den politiska processen i överensstämmelse med alla förordningar

Kontakter med regeringsrepresentanter

Anställda uppmuntras att understödja den politiska processen genom personliga bidrag eller genom att som volontär ge sin egen tid till de kandidater eller organisationer som de själva väljer. Följande regler ska observeras:

- Om du deltar i den politiska processen måste du göra det som privat medborgare, inte som företrädare för företaget om du inte har tillstånd.
- Du får inte arbeta med politiska insamlingar eller bedriva andra kampanjaktiviteter när du är på jobbet eller använda företagets egendom eller resurser för politiska ändamål.
- Ingen Westinghouse-anställd får kräva att du bidrar till, stödjer eller motsätter dig någon politisk grupp eller kandidat.
- Om du behöver hjälp med att förstå hur du följer denna policy, eller vill rapportera misstänkt aktivitet, kontakta Westinghouse Global Compliance-organisation.
- Alla överträdelser av denna policy ska rapporteras via Westinghouse Help Chain.

I den händelse att du blir ombedd om eller avser att göra en politisk donation till en utländsk kandidat eller kampanj måste du konsultera och följa Global Procedure on Political Contributions.

Dessutom måste företagets anställda omedelbart rådfråga Westinghousekontoret för myndigheter och internationella affärer avseende ärenden som rör USA:s regering. Följaktligen ska anställda som har för avsikt att träffa regeringsrepresentanter när de är i företagsverksamhet, vara sig i USA eller utomlands (dvs. USA:s ambassadrepresentanter utomlands), meddela regeringen och kontoret för internationella affärer före ett sådant möte.

Lobbyverksamhet

Alla lobbyverksamheter som Westinghouse bedriver ska ske med ett åtagande om öppenhet, ansvarsskyldighet och efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar. Lobbyverksamhet omfattar alla försök att påverka beslut som fattas av statliga tjänstemän eller lagstiftare på uppdrag av Företaget. All lobbyverksamhet på Westinghouse kommer att övervakas av avdelningen för företags- och myndighetsfrågor. Lobbyföretag är mellanhänder och kräver godkännande från Westinghouse Global Compliance and Government Affairs i enlighet med BMS-LGL-66 Global mellanhandsprocedur.

F Min lokala ideella organisation organiserar en promenad för att samla in pengar för att bekämpa cancer. Det skulle vara fantastiskt om Westinghouse sponsrade en grupp med anställda som kan delta. Hur ska jag gå tillväga för att organisera detta?

S Du ska inhämta de godkännanden som beskrivs i den globala proceduren för välgörenhetsorganisationer och frivilligt arbete. Tillämpandet av de procedurer som krävs säkerställer att Westinghouse aktivt kan engagera sig i välgörenhetsaktiviteter utan att utsätta företaget för oväntade juridiska risker och att äventyra sitt positiva rykte.



För mer information, hänvisa till **BMS-COM-5 – Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism** och **BMS-LGL-101 – Global Procedure on Political Contributions (Globalt förfarande för partibidrag)**.

Säkerställ lämplighet för välgörenhetsbidrag

Anställda uppmuntras att vara aktiva på sina hemorter, inklusive genom att ge välgörenhetsbidrag av eget val och att ge sin egen tid som volontärer. Dessa aktiviteter ska i allmänhet genomföras utanför arbetet, på din egen tid och med dina egna resurser och via dina egna personliga e-post, såvida du inte understödjer specifika Westinghouse-sponsrade välgörenhetsprogram.

Alla välgörenhetsbidrag, eller bidrag till liknande icke-vinstdrivande organisationer å företagets vägnar, kräver tidigare godkännande. Om du får en förfrågan om ett välgörenhetsbidrag eller avser att ge ett välgörenhetsbidrag å företagets vägnar, hänvisa till BMS-COM-5 Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism för att få tillämpliga förgodkännanden. Välgörenhetsgåvor bör endast göras direkt till godkända mottagare. I vissa fall kan välgörenhetsbidrag utgöra en potentiell risk för korruption, särskilt i vissa länder.

Agera ansvarsfullt när du ger eller tar emot gåvor, gästfrihet och resor

Det är en del av att göra affärer globalt att tillhandahålla och acceptera gåvor, gästfrihet, resor och underhållning av anspråkslöst värde. Det kan också skapa en positiv arbetsatmosfär mellan vår organisation, våra anställda och våra affärspartner. Men om det görs på ett överdådigt eller frekvent sätt kan det däremot skapa skenet av att affärsbeslut fattas orättvist och skulle kunna anses vara en muta. Om du ger eller tar emot gåvor, gästfrihet, resor eller underhållning är det ditt ansvar att säkerställa att du följer BMS-LGL-22 globala policy om gåvor, gästfrihet och resor samt relevanta landspecifika lagar och erhåller alla obligatoriska godkännanden i förväg där affärssyftet motiveras. Detta skyddar Westinghouse och dig genom att säkerställa att gåvor, gästfrihet, resor och underhållning som ges till tredje part är tillåtna enligt gällande lagar. Det är också viktigt att vara medveten om kulturella skillnader och affärspraxis som varierar avsevärt mellan olika kulturer, traditioner och normer.

På grund av de varierande sätten att uppfatta gåvor runt om i världen har Westinghouse strikta begränsningar för vilka typer av gåvor som får ges och tas emot. Läs igenom BMS-LGL-22 Global policy om gåvor, gästfrihet och resor (GHT) innan du ger eller tar emot några som helst gåvor. **Kontanter eller likvida medel (t.ex. presentkort) är aldrig tillåtna.** Det måste finnas ett legitimt affärssyfte för varje GHT-kvitto.

Westinghouses eller gästers släktingar är endast tillåtna i händelse av gemensamt familjeorienterade evenemang för vilka det finns ett legitimt affärssyfte.

Om det inte känns rätt att ta emot en gåva eller representation, vägra den och tala med din chef eller med Global Compliance-organisationen om situationen innan du tar emot eller ger en gåva. Om du behöver hjälp med att förstå hur du följer denna policy, eller vill rapportera misstänkt aktivitet, kontakta Westinghouse Global Compliance-organisation.

Tillåten gästfrihet, som omfattar gåvor och representation, omfattar aktiviteter som:

- Är lagliga i det land där de genomförs
- Är tillåtna enligt Westinghouse-policy
- Är tillåtna under mottagarens interna policy
- Är rimliga och blygsamma i värde inom din region
- Inte är avsedda att ha inflytande på omdöme eller uppfattas som en förmån för att behålla tjänster
- Inte genomförs med en statstjänsteman
- Inte ger mottagaren en känsla av skyldighet, och
- Rapporteras eller godkänns i enlighet med Westinghouse-policy



För mer information, hänvisa till **BMS-LGL-22 – Global policy om gåvor, gästfrihet och resor.**

F En leverantör erbjöd mig ett presentkort till en lokal restaurang. Kan jag ta emot det?

S Nej. Westinghouse-anställda får inte ta emot kontanter eller motsvarande. Om leverantören erbjuder sig att betala för en måltid och inga kontanter utväxlas gäller att så länge det inte är extravagant är det sannolikt tillåtet. Du ska tala med Global Compliance innan du accepterar måltiden in natura.

F En av våra leverantörer har bjudit med oss på en golfutflykt. Leverantören erbjöd sig att betala alla utgifter för resor, måltider och logi. Får jag acceptera erbjudandet?

S Kanske, men du måste konsultera avdelningarna för juridik och global efterlevnad först. Alla resor kräver förhandsgodkännande av efterlevnadsorganisationen. Efterlevnadsavdelningen skulle behöva undersöka värdet av de varor och tjänster som tillhandahålls för att fastställa risken med att acceptera resan.

F På en mässa nyligen vann jag en utlottning om två baseballbiljetter. Kan jag ta emot dessa?

S Ja. Du får behålla artiklar som du har fått på en mässa eller annan affärsrelaterad sammankomst under förutsättning att de tilldelades genom en process där de var allmänt tillgängliga och inte riktade mot en enskild individ.

Agera i företagets bästa intresse

Intressekonflikter förekommer när en anställds externa aktiviteter, personliga ekonomiska intressen eller andra personliga intressen har inflytande på eller ger skenet av att ha inflytande på beslut som påverkar Westinghouse.

Vi ska alltid agera i Westinghouse bästa intresse. Detta innebär:

- Undvik handlingar som skapar en intressekonflikt eller till och med ger skenet av en intressekonflikt
- Följ Personal Conflicts of Interest Policy.

Alla anställda ska informera sin chef, HR-avdelning eller avdelningen för Global Compliance på coi@westinghouse.com om faktiska eller potentiella intressekonflikter.

Intressekonflikt

Det är inte alltid en överträdelse av vår Kod att ha en intressekonflikt, men **underlåtenhet att avslöja** den är det i allra högsta grad. Här är några exempel på intressekonflikter:

- Göra affärer med nära vänner eller familjemedlemmar
- Ta ett andra jobb som konkurrerar med Westinghouse
- Ta hand om dina egna affärer så att de skapar störningar i din Westinghouse-roll
- Arbeta för närstående vänner och familjemedlemmar eller att de arbetar för dig
- Ha direkt eller indirekt väsentligt ekonomiskt intresse av en av våra konkurrenter, leverantörer, kunder eller andra tredje parter som vi gör affärer med
- Styra ett affärstillfälle från Westinghouse till ett annat företag
- Tjänstgöra på styrelsen för vissa verksamheter med vinstsyfte



För mer information, hänvisa till **BMS-LGL-24 – Personal Conflicts of Interest Policy** och lokala policyer som gäller för landet.



Westinghouses Women in Nuclear-grupp
Cranberry Township, Pennsylvania, USA

F Kan jag göra arbete för en Westinghouse-kund på min egen tid? Jag vill bara spara kunden pengar och kunden skulle få samma kvalitet som om Westinghouse tillhandahöll tjänsten.

S Nej. Detta är en direkt intressekonflikt. Du använder din kunskap om en Westinghouse-kund och den kundens behov för att skapa extrainkomst för dig själv. Du kan också vara i direkt konkurrens med Företaget genom att utnyttja en potentiell affärsmöjlighet för Westinghouse.

F Jag blev tillfrågad att sitta med i en styrelse hos en utomstående organisation med vinstsyfte. Är det en konflikt?

S Även om detta inte alltid skulle utgöra en konflikt ska anställda vara försiktiga med omständigheterna. Intressekonflikter är mer sannolika när den externa organisationen är en konkurrent, leverantör eller kund, eller har något annat befintligt förhållande med Westinghouse. Du måste alltid diskutera potentiell tjänstgöring på någon som helst styrelse oavsett om det är en vinstdrivande eller icke-vinstdrivande organisation med Global Compliance innan du accepterar posten som styrelsemedlem.

Bedriva affärer i enlighet med lagen

Westinghouses program för handelsefterlevnad säkerställer att lagar och förordningar som rör sanktioner och styr export och import av varor, programvara och teknologi över alla gränser följs. Våra anställda måste följa företagspolicyn för global handelsefterlevnad och andra relevanta policyer och lagar i länder där vi bedriver verksamhet. Handelsefterlevnad kan delas upp i flera olika ämnesområden enligt följande:

Exportkontroller

Anställda måste följa lagar och förordningar om exportkontroll i alla länder där vi bedriver verksamhet. Eftersom amerikanska exportkontrolllagar gäller för exporterade amerikanska varor och teknik utöver deras ursprungliga export, måste alla Westinghouse-anläggningar globalt följa både lokala och tillämpliga amerikanska exportregler.

Importeafterlevnad

Westinghouse följer lagar och förordningar om import i alla länder där vi bedriver verksamhet, inklusive klassificerings- validerings- och märkningskrav. Prioriterade tullbesparingsprogram används för att maximera kostnadsbesparingar för vår verksamhet och våra kunder.

Embargon och sanktioner

Ett land eller en region kan när som helst bestämma sig för att begränsa handel med vissa länder, enheter eller individer. Straffen för överträdelse av dessa restriktioner kan vara mycket allvarliga. Westinghouse följer alla juridiskt påtvingade embargon och sanktioner.

Antibojkottlagar och -förordningar

Westinghouse och dess dotterbolag, kontor och närstående bolag utanför USA får inte delta i någon ekonomisk bojkott som är i motsats till antibojkottlagar i USA. Westinghouse rapporterar alla sådana förfrågningar till amerikanska myndigheter, enligt vad som krävs enligt lag.

Rapportera transaktioner som inte uppfyller villkoren

Kontakta Global Trade Compliance för att söka vägledning eller rapportera handelspraxis som inte uppfyller villkoren exempelvis:

- Det finns faktisk eller potentiell oavsiktlig utgivning eller oriktig användning av Westinghouse-teknologi.
- Kunden eller inköpsombudet är ovillig att erbjuda information om slutanvändaren.
- En speditör visas som slutanvändare.
- Angiven slutanvändning är inte i överensstämmelse med produktens tekniska data.
- Transaktionen involverar likvida medel och motsvarigheter till likvida medel.



Mer information finns i **BMS-LGL-73 – Företagspolicy om global handelsefterlevnad**, **BMS-LGL-141 Globala sanktionspolicy** samt regionala och lokala landspolicyer.

F Jag är en försäljningsingenjör som arbetar med en ny kund. De är intresserade av att köpa instrument- och kontroldelar, men vi har inga exportlicenser som stödjer detta kontrakt. Hur säkerställer jag att jag kan leverera till mina potentiella kunder i enlighet med exportlagar och -förordningar?

S Kontrollera med Global Trade Compliance Team innan du skriver kontrakt med nya kunder. Amerikanska och andra länders lagar och förordningar om exportkontroll och sanktioner kan gälla, vilket potentiellt kan leda till restriktioner baserade på kundägande eller militär slutanvändning. Vi måste säkerställa att Westinghouse kan uppfylla avtalet innan vi ingår ett avtalsenligt åtagande.

F Jag förhandlar ett kontrakt med en kund från ett land i Mellanöstern och har blivit tillfrågad att ge information om Westinghouse kopplingar till Israel. Kan jag svara på denna förfrågan?

S Detta är ett potentiellt problem och beroende på andra fakta kan det vara olagligt för Företaget att tillhandahålla sådan information på grund av antibojkottlagarna i USA. Du ska tala med gruppen för global handelscompliance (Global Trade Compliance Group) innan du går vidare.

F Jag är teknisk chef i USA och arbetar med ett projekt där vi byter ut ånggeneratorer och behöver använda oss av Westinghouse-ingenjörer i flera länder för att kunna leverera i tid till vår kund. Jag vet att jag kan dela kärnteknik utan specifika exportlicenser till Kanada och våra anläggningar i EMEA. Kan ingenjörer i de länderna dela kärnteknik med varandra och tillbaka till USA utan specifika exportlicenser?

S Alla platser utanför USA kräver specifika exportlicenser för att överföra kärnteknik. Westinghouse har många exportlicenser från länder utanför USA, men de kan vara begränsade till specifika projekt. Situationer som denna måste granskas i varje enskilt fall av teamet för global handelsefterlevnad.

F Jag är inköpschef i Frankrike och har identifierat en potentiell leverantör som har en amerikansk sanktionerad part som verklig huvudman. Verklig huvudman är sanktionerad av USA, men inte av Frankrike. Eftersom USA inte kommer att vara involverat i den här transaktionen, måste jag oroa mig för sanktioner från USA?

S Ja. Alla Westinghouse-platser i hela världen måste följa USA:s sanktioner och krav, i tillägg till exportkontrolllagarna för landet eller regionen ifråga. Kontakta Global Trade Compliance-gruppen för vägledning efter vad som behövs.

F Jag har blivit kontaktad av en försvarsentreprenör som vill använda en del av Westinghouse kommersiella kärnteknik för militära ändamål. Finns det några speciella försiktighetsåtgärder jag måste vidta när jag interagerar med en försvarsentreprenör för militära projekt, även när de bara pratar om kärnteknik?

S Ja, det finns särskilda försiktighetsåtgärder du måste vidta när du interagerar med en försvarsentreprenör. Det första steget är att ta kontakt Global Trade Compliance-gruppen innan du går vidare. När vi börjar modifiera något som helst av vårt ordinarie arbete för militär slutanvändning gäller mer restriktiva handelsbestämmelser som kräver ytterligare åtgärder.





det här är min
KOD

Jennifer
Cranberry Township,
Pennsylvania, USA

Agera korrekt och transparent

Vi har NOLLTOLERANS mot alla typer av bedrägerier. Vi måste vara tydliga och korrekta när vi bedriver verksamhet och registrerar affärstransaktioner hos Westinghouse. Vi måste också tillämpa högsta möjliga etiska standarder i vår ekonomiska och icke-ekonomiska rapportering.

Detta innebär följande:

- Säkerställa att endast lämpliga individer har möjlighet att bearbeta finansiella transaktioner.
- Se till att alla finansiella transaktioner auktoriseras på rätt sätt och är fullständiga och korrekta.
- Uppfylla alla regleringskrav angående redovisning, ekonomi, skatt och andra relevanta regleringskrav, däribland efterlevnad av Sarbanes-Oxley-standarderna, i länder där vi bedriver verksamhet.
- Säkerställa korrekt och transparent ekonomisk rapportering.
- Säkerställa korrekt rapportering om projektets faktiska status, faktiska kostnader och aktuella tidplaner.
- Säkerställa snabb behandling av alla nödvändiga ändringar av projektets finansiella data (ICNs/CCNs).
- Säkerställa att beräknade kostnader för slutförande avspeglar de mest aktuella (kända) förhållandena.
- Säkerställa att projektscheman inkluderar hela den omfattning som återstår i projektet (inklusive säljar-/leverantörsinformation) och avspeglar den varaktighet som kan uppnås för aktiviteterna.
- Slutföra korrekta inspektions- och testningsloggar angående produktkvalitet.
- Rapportera om miljö, kvalitet och säkerhet på ett transparent sätt.
- Säkerställa att alla externa presentationer och svar på förfrågningar om Westinghouse är fullständiga, rättvisa, korrekta, tidsenliga och förståeliga.

Vi får **inte**:

- Lämna oriktig uppgift om eller förfalska ekonomiska konton, poster eller rapporter
- Upprätthålla konton som inte ingår i officiell redovisning för att underlätta tvivelaktiga eller olagliga betalningar
- Förfalska icke-ekonomiska poster, exempelvis testresultat om produktkvalitet
- Undvika skatter eller underlätta skatteflykt genom andra parter Manipulera, tvinga eller vilseleda anställda, granskare och affärspartner i syfte att göra vilseledande uppgifter i våra bokslut

Om du misstänker att du blir tillfrågad att använda tvivelaktiga redovisningstekniker, förfalska information eller införa några som helst oriktiga uppgifter i våra böcker och poster, eller om du är varse om att andra gör det, ska du omedelbart eskalera ditt ärende genom Westinghouse Help Chain.



För mer information, hänvisa till **BMS-FIN-12 – Controller's Manual Governance Policy – Appendix A: Global Financial Policies** och lokala policyer som gäller för landet.

F Jag har sett situationer där projektstatusrapportering om kostnad och tidsplan inte verkar ha en korrekt återgivning av projektets faktiska resultat. Vad ska jag göra?

S Om du känner att du kan, ska du diskutera situationen med din arbetsledare. Du kan också tala med en chef på högre nivå i din organisation eller använda en annan Help Chain-metod om dina frågor inte tas itu med. Om felaktig rapportering av projektets ekonomi skulle äga rum är det en allvarlig överträdelse av vår Kod, och även möjliga överträdelser ska alltid rapporteras och tas itu med.



det här är min
KOD

Rickard
Västerås, Sverige

Upprätthålla integritet, skydda ägandeinformation, immateriell egendom och personuppgifter

Integritet

Information är bland våra viktigaste tillgångar. Vi är alla ansvariga för att skydda Westinghouse konfidentiella information. Westinghouse konfidentiella information omfattar:

- Ägandeinformation och konfidentiell teknisk information
- Redovisnings- och ekonomisk information
- Affärs- och strategiska utvecklingsplaner
- Kund- och leverantörsinformation
- Information om kommande sammanslagningar och förvärv
- Personuppgifter

Ägandeinformation

Ägandeinformation inkluderar information, data, programvara, ritningar, designer, tekniska data, maskinvara, ärende eller sak av hemlig, äganderättslig, konfidentiell eller privat karaktär som identifierats som konfidentiell, äganderättslig eller liknande, som har att göra med Westinghouse verksamhet, inklusive ärenden av teknisk karaktär (t.ex. know-how, processer, data och teknik), ärenden av affärsmässig karaktär (t.ex. tidsplaner, kostnader, vinster, marknader, försäljning, kunder, avtalsmässiga affärer med varandra, ärenden av äganderättslig karaktär (t.ex. information om patent, patentansökningar, upphovsrätt, affärshemligheter och varumärken), annan information av liknande karaktär samt all övrig information som har härletts från den föregående informationen. Ägandeinformation kanske behandlas som hemlig och konfidentiell (t.ex. Westinghouse Proprietary Class 1, Westinghouse Proprietary Class 2) eller kanske inte som konfidentiell (t.ex. Westinghouse Non-Proprietary Class 3), för att bevara vår konkurrensfördel och driftmässiga säkerhet.



För mer information, hänvisa till **BMS-LGL-28 – The Classification, Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information; BMS-LGL-32 – Process for Marking and Handling Proprietary Information; BMS-LGL-36 – Computer Software Intellectual Property Management**; och lokala policyer i landet.

Förfrågningar från allmänheten och medier

Varje begäran från anställda om intervjuer eller Westinghouse-information från en extern organisation ska hänvisas till Global Communications. Westinghouse-anställda har inte behörighet att interagera med medier för företagets räkning, inklusive via sociala medier. Alla förfrågningar ska hänvisas till teamet på media@westinghouse.com.

Skydda konfidentiell verksamhetsinformation

- E-postmeddelanden som innehåller konfidentiell verksamhetsinformation måste hanteras i enlighet med tillämpliga policyer.
- Ett pappersfritt tillvägagångssätt bör tillämpas när det är möjligt – skriv bara ut konfidentiell företagsinformation när du behöver, och lämna inga utskrivna dokument där alla kan se dem eller vid skrivaren.
- Spara så lite konfidentiell data som möjligt lokalt på din bärbara dator, lösenordsskydda den och lås alltid skärmen när du är borta.
- Lagringsplatsen för konfidentiell information bör vara otillgänglig för andra eller så bör informationen strimlas eller kastas i en säker dokumentförstörare om den inte längre behövs.
- Du bör inte ta med dig dokument och bärbara datorer med konfidentiell information från våra lokaler om det inte krävs för att du ska kunna fullgöra dina arbetsuppgifter. I alla fall måste du alltid hålla informationen skyddad.
- Dela konfidentiell information endast i den utsträckning det behövs för affärsändamål med förhandsgodkännande från juridiska avdelningen (Legal).
- Var försiktig när du diskuterar konfidentiell information med Westinghouse-kollegor utanför kontoret.
- Fortsätt att skydda konfidentiell information även efter att en affärsrelation eller möjlighet har avslutats.
- När du är osäker, kontakta Legal eller Global Compliance med frågor om konfidentiell information.

När du reser utanför ditt hemland ska du lämna in en IT-begäran i form av "Cross-Border Work Request" eller kontakta Global Trade Compliance om eventuella restriktioner för bärbara datorer eller om du behöver en bärbar dator som du lånar med dig på resan.



För mer information, se: **BMS-IS-46 – Westinghouse Global Information Security Policy; HR-92 – Temporary Cross-Border Remote Work Policy**.

Immateriell egendom

Immateriell egendom är all knowhow, kunskap eller kunskapsartefakter som gör det lättare för Westinghouse att konkurrera. Immateriell egendom omfattar skyddad information enligt definitionen ovan och även information som, även om den är tillgänglig för allmänheten, är skyddad av lag eller stadgar, såsom patentvarumärken och upphovsrätt.



För mer information, se [BMSLGL-48 – Trademarks and Service Marks](#); [BMS-LGL-29 – Guidance on Copyrights](#) och lokala policyer som gäller för landet. Besök sidan Kommittén för immateriell egendom på [george](#) för senaste procedur för patent och uppfinningar.

Personuppgifter

Personuppgifter är information om individer eller som kan möjliggöra identifiering av individer, via direkta och/eller indirekta medel. Personuppgifter kan innehålla identifieringsuppgifter, kontaktuppgifter och demografisk information, men också onlineidentifierare och faktorer om en individs fysiska, kulturella och digitala identitet osv.

Förlust eller felanvändning av personuppgifter kan leda till skada för individer, inklusive förlägenhet, besvär och bedräglig användning av uppgifter. Att skydda sekretessen och integriteten för personuppgifter är ett kritiskt ansvar som Westinghouse tar på allvar och vi förväntar oss att anställda behandlar och hanterar personuppgifter lagligt, rättvist och konfidentiellt.

För mer information om de principer och riktlinjer som ska följas vid behandling av personuppgifter, se policyerna som listas nedan.



Mer information finns i [BMS-LGL-105 – Personuppgifts- och sekretesspolicy](#) och [BMS-LGL-151 – Policy om personlig identifiering](#)

Ansvarsfull användning av artificiell intelligens

Westinghouse strävar efter att följa alla lagar och förordningar och samtidigt använda de senaste lösningarna för att innovera och förbättra verksamheten, beslutsfattandet och produktutvecklingen. För att göra det använder Westinghouse artificiell intelligens (AI) och maskininlärning för att fortsätta att förbättra kvaliteten på våra produkter. AI är ett användbart verktyg, men det innebär risker som effektivt mildras av vår styrning och ansvarsfull användning av AI-policy. Westinghouse inrättade en dataetikkommitté (DEC) för att genomföra riskbaserade bedömningar av nya lösningar för artificiell intelligens med potentiellt hög risk. Inga skyddade uppgifter, personuppgifter eller exportkontrollerad information bör matas in på en AI-

F Jag arbetar på en presentation som ska ges på en konferens i Sverige och är inte helt införstådd med hur dokumenten ska märkas och vad jag får och inte får dela med dem som deltar i den offentliga konferensen. Hur kan jag få hjälp för att försäkra mig om att jag korrekt märker och skyddar Westinghouse-information?

S Svaren kan vara komplicerade och därför är det alltid rätt att du söker vägledning. Du kan även läsa [BMS-LGL-28 The Classification, Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information](#), [BMS-LGL-32 – Process for Marking and Handling Proprietary Information](#) eller söka vägledning från vår samordnare för skyddad information via [Help Chain](#).

F En av mina kollegor bad mig skicka konfidentiell information till hennes personliga e-postadress. Hon sa att det gör det lättare att arbeta med projektet när hon är hemma. Ska jag tillmötesgå hennes begäran?

S Nej. Skyddad information eller annan företagsinformation ska aldrig skickas till en personlig e-postadress. Du kan skicka informationen till hennes e-postadress på [WEC](#) under förutsättning att du följer alla tillämpliga policyer.

plattform med hög risk utan föregående godkännande från DEC och respektive dataägare, eller utan att plattformen tidigare har godkänts för intern Westinghouse-användning. Om några personuppgifter används ska detta enbart ske i en säker, godkänd och intern modell, inte en extern AI-plattform med hög risk.



För mer information, se [BMS-LGL-164 – Policy och ansvarsfull användning av artificiell intelligens](#), [BMS-IRM-48 – Policy för acceptabel användning av generativ artificiell intelligens](#) och lokala policyer inom landet.

Kommunikationer och sociala medier

Vi måste skydda integriteten för verksamhetens information samt personuppgifter när vi använder sociala medier och alla andra kommunikationsmetoder. Vid publicering av information ska du följa alla gällande Westinghouse-policyer och -förfaranden. Publicera endast ärligt, korrekt och lämpligt innehåll.

Om du identifierar någon potentiell oriktig användning av sociala medier ska du rapportera den till Global Communications. Hänvisa till Westinghouse Social Media Policy för hjälp om hur du fattar ansvariga beslut om din användning av sociala medier.



För mer information, hänvisa till [BMS-COM-4 – Social Media Policy](#) och lokala policyer som gäller för landet.

Westinghouses åtagande till kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet

Vårt program för kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet

Westinghouse har ett åtagande till etiskt företagsuppförande inom områdena kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet (Quality, Environment, Health, and Safety, QEHS). Detta åtagande sträcker sig utöver företaget till de samhällen där vi bedriver verksamhet, och det understöds av ett team med erfarna yrkespersoner inom kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet som har till uppgift att uppfylla Westinghouse etiska standard för integritet i vår kärna. Westinghouses åtagande till kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet finns på alla organisationsnivåer. Från verkstadsgolvet till bolagets styrelserum så uppmuntrar vi alla anställda att säga ifrån när något som helst kvalitets-, säkerhets- och miljöproblem uppstår. Anställda kan vända sig till sina chefer eller till Westinghouse Global Ethics and Concerns Helpline, tillgänglig 24/7/365 i alla länder där vi bedriver verksamhet.

Våra åtaganden till kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet

Westinghouse har åtagit sig att:

- Säkerställa överensstämmelse med alla tillämpliga juridiska och andra förpliktelser och krav angående compliance.
- Tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att förebygga arbetsrelaterade olyckor och arbetssjukdomar, med målet att inte orsaka skador.
- Identifiera och hantera QEHS-faror, -aspekter och -risker samt implementera effektiva planer för att eliminera eller minimera dessa risker.
- Minska vår miljöpåverkan genom att minimera utsläpp av växthusgaser, användning av råmaterial och energi, samt att förebygga föroreningar genom att minska avfall, återvinna eller återanvända material och resurser och förbättra energieffektiviteten i alla verksamheter.
- Kontinuerlig förbättring av ledningssystemet för att säkerställa överensstämmelse med organisationens syfte och sammanhang och för att stödja dess strategiska inriktning.
- Främja en kultur av medvetenhet, samråd, deltagande och ansvarsskyldighet kring QEHS hos alla våra anställda och andra intresserade parter.
- Inse kärnteknikens speciella egenskaper och säkerställa att verksamhet som involverar kärnmaterial utförs på ett sätt som säkerställer att kärnsäkerheten
- inte äventyras av andra prioriteringar.
- Sätta upp meningsfulla, realistiska mål för att ständigt förbättra våra prestationer inom kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet.
- Använda oss av kvalificerade och kompetenta resurser för att implementera och underhålla vårt program för kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet.

- Upprätthålla en arbetsmiljö där anställda uppmuntras att öppet uttrycka sina funderingar kring säkerheten och kvaliteten på våra produkter och tjänster.
- Stödja och anpassa strategier till företagets hållbarhetspolicy.

Miljöansvar

Hos Westinghouse bedriver vi verksamhet på ett sätt som skyddar miljön och allmänheten. Som kärnenergiföretag är vi medvetna om vår roll för att minska koldioxidutsläppen och vi välkomnar möjligheten att bidra till att skapa en grönare planet. I syfte att skydda miljön har Westinghouse åtagit sig att göra följande:

- Minska avfall, förebygga föroreningar, spara resurser och använda energi effektivt i all vår verksamhet
- Kontinuerligt förbättra miljöledningssystem och prestanda genom att fastställa och upprätthålla meningsfulla mål
- Utbilda anställda att arbeta på ett miljöansvarfullt sätt
- Genomföra revisioner av miljöefterlevnad och EHS-ledningssystem för att säkerställa att vi följer våra tillämpliga lagkrav, tillstånd, föreskrifter och standarder
- Arbeta mot våra delmål för Scope 1 2 till 2030 och Netto noll 2050 genom vår avkarboniseringsplan

Hälsa

Westinghouse strävar efter att skydda både den fysiska och psykiska hälsan hos sina anställda, kunder och grannar. Som stöd för detta har Westinghouse åtagit sig att:

- Främja en kultur av respekt för andra
- Upprätthålla högsta standarder för tillbörlig aktsamhet för att skydda de samhällen där vi bedriver verksamhet
- Säkerställa korrekt styrning och ansvarsskyldighet för kärnämnen

Säkerhet

Vårt mål med NOLL incidenter gäller alla aspekter av säkerhet, trygghet och kvalitet – såväl som etik och integritet. Alla måste acceptera sitt ansvar och hålla sig själva och sin arbetsplats säkra. Hålla sig säkra:

- Visa respekt för andra
- Följa reglerna
- Stoppa vid osäkerhet
- Rapportera problem direkt
- Min underskrift är mitt ord

Trygghet

Vi har ett åtagande till en trygg och säker arbetsplats som understödjer vår världsomfattande verksamhets mål att leverera säkra, ekonomiska och trygga lösningar. Vårt fokus är att:

- Ha en arbetsplats utan våld
- Förhindra förlust eller äventyrande av känslig information eller immateriell egendom, och företagets egendom och tillgångar
- Tillhandahålla krishantering, riskbegränsning och beredskapsplaner
- Tillhandahålla riskhantering för resor och hotbilder
- Förhindra att förbjuda artiklar kommer in på arbetsplatsen
- Ha en arbetsplats utan droger och alkohol
- Säkerställa korrekt styrning och ansvarsskyldighet för kärnämnen
- Implementera och säkerställa kontroll för personalåtkomst
- Standardiserade säkerhetsrutiner under processen för sammanslagningar och förvärv



För mer information, hänvisa till [BMS-SEC-dokument](#)

Efterlevnad av skyddsåtgärder

Westinghouse-anläggningar följer tillämpliga nationella, regionala och internationella förordningar som gäller skyddsåtgärder. Programmet Global Nuclear Safeguards understryker samarbete mellan Westinghouse-enheter som är ansvariga för överensstämmelse med nationella, regionala och internationella krav avseende skyddsåtgärder och säkerställer tillämpligt skydd av information om skyddsåtgärder i Westinghouse-system. AAAThrough Westinghouse säkerställer engagemang i tidigt skede med relevanta skyddsåtgärds för att minska risken för omfattning, schema, budget och licensiering för att följa skyddsåtgärdskrav globalt.AAA

Kvalitet

Westinghouse uppfyller kvalitetskrav och kundförväntningar samtidigt som vi fokuserar på löpande förbättring och att leverera förträfflighet. Westinghouse designar, köper, producerar, marknadsför och levererar produkter och tjänster på ett överensstämmande och pålitligt sätt. Vi strävar efter att leverera våra produkter och tjänster med kompromisslös förstagångskvalitet. Varje anställds engagemang i sin respektive roll främjar en kvalitetskultur i hela företaget.



För mer information, hänvisa till [BMS-NSC-1 – Maintaining a Positive Nuclear Safety Culture \(NSC\) and Safety Conscious Work Environment \(SCWE\)](#) och [BMS-ECP-1 – Employee Concerns Program Procedure, POL-WEC-001 – GEHS Policy](#) och lokala riktlinjer i landet.

F Jag arbetar på plats hos en kund och deras säkerhetsstandarder skiljer sig mot våra. Jag är orolig för att detta kan äventyra säkerheten för våra anställda. Vad ska jag göra?

S Du måste garantera säkerheten för dig och dem omkring dig. Om det finns en omedelbar säkerhetsrisk ska du sluta arbeta och informera Westinghouse-ledaren på högsta nivå på arbetsplatsen så att han eller hon kan ge dig ytterligare råd och informera kunden. Genom att arbeta med kunden samordnar din arbetsledare med Westinghouse-ledarskapet och organisationerna för Miljö, hälsa och säkerhet och Kärnsäkerhet och skapar en lösning som ger oss möjlighet att följa Westinghouse-policyn samtidigt som vi på ett säkert sätt uppfyller kundernas behov.

Vi gör följande egenskaper i en hälsosam **kultur för kärnsäkerhet** till vår prioritet.



En viktig del av en hälsosam kultur för kärnsäkerhet (NSC) är en säkerhetsmedveten arbetsmiljö (SCWE). SCWE är en miljö där personal känner sig fri att ta upp säkerhetsproblem utan rädsla för vedergällning, hot, trakasserier eller diskriminering, där ärenden omedelbart granskas, prioriteras baserat på den potentiella säkerhetsbetydelsen och löses på lämpligt sätt med snabb feedback.

Förutom att säkerställa en säkerhetsmedveten arbetsmiljö betonar vi följande egenskaper för en hälsosam kärnsäkerhetskultur inom alla arbetsaktiviteter: Personlig ansvarsskyldighet

1. Ifrågasättande attityd
2. Effektiv kommunikation om säkerhet
3. Ledarskapets säkerhetsvärderingar och -åtgärder
4. Beslutsfattande
5. Arbetsmiljö fylld med respekt
6. Löpande inläring
7. Identifiering och lösning av problem
8. Miljö där man kan väcka frågor
9. Arbetsprocesser

Frågor angående kärnsäkerhet eller överensstämmelse med lagstadgade krav om kärnkraft kan väckas direkt med Global Employee Concerns Program.

“Relativitet
gäller fysik,
inte etik.”

-ALBERT EINSTEIN

Gör skillnad

Vi gör skillnad både genom det arbete vi gör för Westinghouse och i vårt privatliv utanför arbetet.

Samhället

Westinghouse stödjer samhällen där vi bedriver verksamhet genom att göra välgörenhetsinsatser och ge välgörenhetsbidrag. Westinghouse Charitable Giving Program gör det möjligt för oss att förse samhällen med ekonomiskt stöd inom ett eller flera av våra strategiska donationsområden: utbildning, med fokus på vetenskap, teknologi, ingenjörsteknik och matematik; miljömässig hållbarhet; och säkerhet och vitalitet för samhället.

Hållbarhet

Vi strävar efter att inkludera hållbarhetsprinciper i hur vi bedriver verksamhet. Hos Westinghouse innebär detta att vi skapar värde med färre resurser och minimerar negativa effekter av vår drift och teknologi. Vi strävar efter att skapa hållbart värde för vår verksamhet genom teknologisk innovation, effektivitet inom driften, intressenters engagemang och personlig ansvarsskyldighet. I syfte att uppnå detta strävar vi hela tiden efter att förbättra våra miljöhanteringssystem och prestanda genom att fastställa och upprätthålla meningsfulla mål och målvärden. Westinghouse har också till åtagande att följa alla tillämpliga lagar och förordningar gällande miljön. Genom att fokusera på hållbarhet kan Westinghouse bättre uppnå sin målsättning att producera el med låga utsläpp, vilket hjälper oss att arbeta mot en koldioxidneutral värld.

Skydda mänskliga rättigheter

Vi bedriver verksamhet i överensstämmelse med anda och avsikt i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra tillämpliga internationella initiativ. Hos Westinghouse välkomnar vi initiativ för mänskliga rättigheter. Detta innebär att vi behandlar alla anställda, kunder, leverantörer och affärspartners med värdighet och respekt. Westinghouse har också åtagit sig att genomföra företagsbesiktningar (due diligence) för att identifiera och eliminera affärsrelationer som stödjer modernt slaveri, människohandel och användning av konfliktmineraler (guld, tenn, tantal och volfram från Demokratiska republiken Kongo och området kring de afrikanska stora sjöarna). I syfte att understödja denna ansträngning har vi utvecklat en etik kod för leverantörer (Supplier Code of Conduct) och vi inkluderar tillämpliga bestämmelser och villkor i våra kontrakt.

F Jag gjorde en genomgång av anbud på ett varukontrakt för tenn som ska användas i en av våra anläggningar. Alla anbudsgivare var leverantörer baserade i USA, men ett anbud var betydligt mindre än de andra. Jag vet att tenn är ett konfliktmineral, men priset är för bra för att ignorera det. Ska jag acceptera erbjudandet?

S Nej, åtminstone inte än. Med tanke på att tenn är ett konfliktmineral måste Westinghouse se till att det är ansvarsfullt anskaffat innan vi tillåter att det kommer in i vår verksamhet. En dramatisk skillnad i pris kan tyda på att tennet kommer från en konfliktzon där slavarbete ofta används för utvinningen, vilket sänker kostnaderna anmärkningsvärt. Du ska kontakta Legal och Compliance så snart som möjligt så att de kan utföra företagsbesiktning av leverantören. Även om detta kanske bara är ett fantastiskt erbjudande måste vi genomföra tillämplig företagsbesiktning för att säkerställa att vi respekterar vårt åtagande att stödja mänskliga rättigheter.

F Vid en genomgång av en anläggning märkte jag att några av entreprenörerna såg ganska unga ut. Jag frågade fabrikschefen om detta och han sa, "ja, det är inget problem, så gör vi här". När jag frågade honom om deras ålder sa han till mig att han aldrig frågade, eftersom de bara är entreprenörer och inte Westinghouse-anställda. Jag är orolig att Westinghouse omedvetet anställer barnarbetare, vad ska jag göra?

S Du ska kontakta Legal och Compliance så snart som möjligt. Användning av barnarbete är i sig en risk för mänskliga rättigheter, men medför också risk för modernt slaveri och människohandel. Även om användning av barnarbete är sedvanligt och lagligt i en jurisdiktion där Westinghouse bedriver verksamhet är det ändå förbjudet av Westinghouse på grund av dess koppling till kränkningar av mänskliga rättigheter.

F En artikel i min lokaltidning nämnde att en av Westinghouse leverantörer kan komma att utredas för modernt slaveri. Artikelns kom inte med i de nationella nyheterna och jag arbetar på distans från alla Westinghouse-platser, så det är osannolikt att andra på företaget såg artikeln. Detta verkar vara en risk för verksamheten, vem ska jag kontakta?

S Du ska kontakta Legal och Compliance så snart som möjligt. När du har funderingar kring mänskliga rättigheter inom Westinghouse leveranskedja ska du inte tveka att väcka frågor. En öppen rapporteringskultur är avgörande för att säkerställa att vi kan upptäcka och utreda frågor om mänskliga rättigheter allteftersom de uppstår.

Lev koden — sök hjälp och säg till

Det är var och ens ansvar att leva vår Global Ethics Code.

Det här är vår kod.

Hos Westinghouse är vi stolta över vår kultur **Säg till** och uppmuntrar diskussionen om etiska konsekvenser. **Säg till**-kulturen innebär att vi proaktivt rapporterar brott mot lagen, överträdelser av vår egen Global Ethics Code och våra policyer och procedurer via Westinghouse Help Chain.

Säg till när du ser förseelser eller etiskt tjänstefel.

Våra chefer och arbetsledare är viktiga resurser för vägledning eller frågor som gäller många företags- och jobbspecifika policyer och processer, arbetsuppgifter, medarbetarfrågor, tvister angående disciplin, möjligheter till befordran och problem som gäller arbetsmiljön.

På Westinghouse finns det flera sätt att väcka frågor, inklusive anonymt via Westinghouse's Ethics and Concerns Helpline.

Vår NOLLTOLERANSPOLICY angående vedergällning går hand i hand med vår övertygelse om att det alltid är rätt att säga till.

Rapportera omedelbart potentiell eller misstänkt vedergällning.

F Vad händer när jag ringer upp Global Ethics and Concerns Helpline?

S Du kan ringa upp genom att antingen använda ditt namn eller anonymt där så tillåtes enligt lag. Alla samtal till hjälplinjen besvaras av en oberoende tredje part. En handläggare samlar in information om dina frågor och skickar en rapport till Westinghouse Global Ethics and Compliance-personalen för en konfidentiell genomgång. Oberoende, kvalificerade, objektiva utredare som utsetts av organisationen för Global Compliance utreder dina frågor och vidtar lämplig åtgärd. Identiteten för personen som rapporterar skyddas.

Sök hjälp och säg till genom att kontakta Help Chain



SÄG TILL när vår Kod inte följs



- Kontakta vem som helst i Help Chain eller lämna in en rapport per telefon eller på webben via Global Ethics and Concerns Helpline
- När du kontaktar Helpline får organisationen Global Compliance din rapport och lämnar över den för utredning
- Professionella, objektiva och konfidentiella utredningar genomförs i enlighet med lokal lag
- Du får uppdateringar under hela utredningen
- När utredningen har slutförts, enligt vad som är lämpligt, delar organisationen för Global Compliance resultaten med dig



For more information, refer to **BMS-LGL-92—Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy**.



HJÄLPLINJE

Du kan ställa frågor, rapportera frågor eller rapportera potentiella överträdelser med telefonnummer till Global Ethics and Concerns Helpline:

BELGIEN

0800-27-178

BULGARIEN

0800-46-351

BRASILIEN

0-800-000-2808

KANADA

1-844-238-4380

KINA

400-120-8512

FRANKRIKE

0801-13-00-24

TYSKLAND

0800-181-6284

ITALIEN

800932409

JAPAN

0066-3386-8128

MEXIKO

800-077-0794

POLEN

800-005-088

SYDKOREA

00744906

SPANIEN

900752144

SVERIGE

020-12-77-44

UKRAINA

0800-800-682

STORBRIANNIEN

0800-066-8792

USA

1-844-238-4380

SKICKA WEBBRAPPORTER FRÅN:

www.weconcerns.com

ethicsandcompliance@westinghouse.com

Global Compliance Organization
Westinghouse Electric Company LLC
1000 Westinghouse Drive
Cranberry Township, PA 16066-5528



**SKANNA HÄR FÖR
ATT ANVÄNDA
VÅR MOBILA
WEBBPLATS FÖR
RAPPORTERING**

det här är min
KOD

Jim

Madison, Pennsylvania
USA



det här är min

KOD

Danny

Hopkins, South Carolina,
USA

Index

Terminologi	Sida
Ägandeinformation	16, 24, 36
Allt av värde.....	15
Artificiell intelligens.....	25
Bedrägeri	34
Bojkott	16, 20
Diskriminering.....	11
Ekonomiskt bedrägeri	34
Embargo	20
Export	20
Exportlicens/exporttillstånd	34
Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)	14
Global Ethics and Concerns Helpline.....	7, 10, 30, 31
Gåvor	15, 18
Handelshemligheter	24
Immateriell egendom	25
Import.....	20
Insiderhandel.....	16
Intressekonflikt	12, 19
Kärnsäkerhetskontroller	27
Konkurrenslag.....	16
Konfliktmineraler.....	29
Korruption	14, 17
Lobbyverksamhet	17
Mellanhand.....	14
Mutlagen i Storbritannien	14
Mutor	14, 15, 17, 18
Myndigheter	17, 20
Offentliga tjänstemän.....	14, 17
Olagliga provisioner	35
Penningtvätt.....	15
Personuppgifter	25
Programmet för Global Ethics and Compliance	7
Sanktioner	20
Slutanvändare.....	20
”Säg till”-kultur	30
Trakasseri	11
Underlättande betalningar	14
Vedergällning	7, 11, 30
Välgörenhetsbidrag.....	17, 29

Definitioner

Allt av värde: Inkluderar, men är inte begränsat till, likvida medel och motsvarigheter till likvida medel, välgörenhetsdonationer, gratisvaror, gåvor, resande, måltider, representation, användning av företagstillgångar, och -tjänster, exempelvis utbildnings- och anställningsmöjligheter för vänner och släktingar, samt lån.

Antitrust- eller konkurrenslagar: Lagar som förbjuder en rad olika praxis som begränsar handel, exempelvis prisfixering, företagets sammanslagningar som troligtvis kommer att minska konkurrenskraft för specifika marknader, och underprissättning som är utformade för att uppnå eller upprätthålla monopolstyrka.

Artificiell intelligens: Artificiell intelligens (AI) avser simulering av mänsklig intelligens i maskiner som är programmerade att utföra uppgifter som vanligtvis kräver mänsklig intelligens, såsom att lära sig av erfarenhet, förstå naturligt språk, känna igen mönster, fatta beslut och lösa problem. AI omfattar ett brett spektrum av tekniker och tillvägagångssätt, inklusive maskininlärning, djupinlärning, naturlig språkbehandling, datorseende och mer därtill.

Bedrägeri: Användningen av sitt yrke för egen vinning genom överlagd oriktig användning eller förskingring av Företagets resurser och tillgångar. De tre större typerna av bedrägeri är: korruption, förskingring av tillgångar och bedrägeri i bokslut.

Bojkott: En vägran att bedriva verksamhet med en annan part.

Diskriminering: Diskriminering är behandling eller övervägande av, eller att göra en distinktion för eller mot, en person baserat på gruppen, klassen eller kategorin som personen uppfattas att tillhöra i stället för individuella attribut. Olika typer av diskriminering inkluderar, men är inte begränsade till, ålder, färg, funktionshinder, ras eller etnisk tillhörighet, religion och kön.

Ekonomiskt bedrägeri: Avsiktlig felaktig framställning av Företagets finansiella ställning via avsiktliga felaktigheter

eller utelämnande av belopp eller avslöjanden i boksluten som försök att bedraga användare av bokslut. Bedrägeri i bokslut involverar vanligtvis att överskatta tillgångar, intäkt och vinster och att underskatta skulder, utgifter och förluster.

Embargo: Embargo är ett partiellt eller fullständigt förbud av kommers och handel med ett visst land eller en grupp med länder. Embargon kan innebära att begränsa eller förbjuda export eller import; skapa kvoter för kvantitet; ålägga speciella avgifter eller skatter; förbjuda frakt- eller transportfordon; frysa eller göra beslag på frakter, tillgångar eller bankkonton; eller att begränsa transporten av vissa teknologier eller produkter.

Export: Exporter omfattar: (a) att fysiskt eller elektroniskt skicka gods eller teknik över internationella gränser eller att förse en mottagare i ett annat land med tjänst eller service; eller (b) att avslöja information för person av utländsk nationalitet, vilket anses vara en export till den mottagarens land oavsett var han eller hon befinner sig. Den export som anses ha ägt rum kan ha gjorts genom fysisk leverans, e-post, fax, rundturer på fabriken, demonstrationer, utbildning på jobbet eller annan utbildning, informationsmöten, telekonferenser, tillhandahållande av teknisk hjälp, utbildning eller datorråtkomst (fjärranslutning, WAN/LAN) som användare eller IT-administratör, oavsett plats.

Exportlicens/exporttillstånd: Tillstånd från en exportmyndighet att gå vidare med en reglerad aktivitet (t.ex. export, återexport).

FCPA (Foreign Corrupt Practices Act): Lag i USA, som antogs år 1977, i dess lydelse, kriminaliserar mutor av utländska tjänstemän var som helst i världen där syftet med mutan är att ha inflytande på ett officiellt beslut för att erhålla en affärsförmån.

Gåvor: En gåva är något som ges frivilligt, utan förväntan på något i retur. En gåva skulle kunna anses vara en muta om den ges eller tas emot med avsikten att ha inflytande på någon att agera otillbörligt, eller som en belöning för att ha agerat otillbörligt.

(Definitioner, forts.)

Handelshemlighet: En handelshemlighet är information, inklusive formel, mönster, kompilering, program, enhet, metod, teknik, process eller knowhow, som har ekonomiskt värde eftersom den inte är allmänt känd.

Immateriell egendom: Alla rättigheter till och som uppstår från patent och patentansökningar, industriella designer, varumärken, servicemärken, märken, logotyper, handels- och affärsnamn, upphovsrätter, upphovsmannaskap, handelshemligheter, knowhow, uppfinningar, förbättringar, teknologi, affärsinriktad och teknisk information, databaser, datakompileringar, metoder, processer och metoder, och all annan immateriell eller industriell egendom, och ägande- eller andra rättsliga verkställbara rättigheter, oavsett om de är registrerade eller ej, och eventuell registrering av sådana rättigheter.

Import: En import är gods eller teknik som tas in till ett land från ett annat. Vid import måste alla företagsanställda följa gällande lagar och förordningar som gäller saker som klassificering av gods, märkning och etikettering av gods, värdering av gods, betalning av tullavgifter, arkivering av data och bokföring.

Insiderhandel: Inträffar när icke-publicerad information från ett företag används för att fatta ett handelsbeslut av någon med ett investerat intresse i det företaget.

Intressekonflikt: En intressekonflikt är ett ekonomiskt eller annat intresse, direkt eller indirekt, som kan påverka, eller kan rimligen tänkas av andra att påverka, en anställds omdöme eller uppförande i ärenden som involverar Westinghouse.

Kärnsäkerhetskontroller: Säkerhetskontroller är en uppsättning tekniska åtgärder som tillämpas av Internationella atomenergiorganet (IAEA) på kärnmaterial och -verksamhet och genom vilka organet oberoende försöker verifiera att kärntekniska anläggningar inte missbrukas och att kärnmaterial inte avleds från fredlig användning.

Korruption: Missbruk av inflytande i en affärstransaktion för att införskaffa en fördel för aktören eller en annan person, i motsats till andras förpliktelser och/eller rättigheter. Korruption förekommer i olika former, inklusive mutor, olagliga provisioner, olagliga drickspengar, utpressning av pengar, manipulerat samarbete och intressekonflikter.

Konfliktmineraler: Ett mineral som utvinns i ett område med väpnad konflikt och handlas med olagligt för att finansiera striderna.

Lobbyverksamhet: Samtliga försök att påverka beslut som fattas av statliga tjänstemän eller lagstiftare på uppdrag av en enhet.

Mellanhand: Alla tredje parter som representerar Företaget, agerar å dess vägnar eller agerar tillsammans med Företaget för syftena att erhålla, kvarhålla eller styra affärer såväl som att distribuera eller sälja vidare Företagets produkter och/eller tjänster, inklusive försäljare på kommission, distributörer, säljrepresentanter, konsulter, lobbyister, transport- eller logistikleverantörer, tullklareringsagenter, mäklare, samarbetspartner och alla tredje parter utanför Företaget som handlar under en fullmakt som beviljats av Företaget.

Muta: Erbjudande, förfrågan, löfte eller auktorisering att betala, eller ta emot något som helst av värde (direkt eller indirekt) till eller från någon statstjänsteman eller någon annan person eller enhet, inklusive dem i den kommersiella sektorn, i syfte att förmå mottagaren att använda sin befattning på fel sätt för att hjälpa till att erhålla en otillbörlig affärsfördel.

Mutlagen i Storbritannien: Mutlagen (Bribery Act 2010 (c.23)) är en lag från parlamentet i Storbritannien som omfattar strafflag som gäller mutor.

Olagliga provisioner (kickbacks): Olagliga provisioner (kickbacks) är en form av korruption som involverar två parter som kommer överens om att en del av försäljningen eller vinsterna kommer att ges, rabatteras eller gå tillbaka till köparen på otillbörligt sätt i utbyte för att göra affären.

(Definitioner, forts.)

Penningtvätt: Penningtvätt förekommer när företag eller individer försöker dölja eller framställa vinster från olaglig aktivitet i falsk dager genom att flytta dem på ett sätt som döljer dess ursprung och får dem att se legitima ut.

Personuppgifter: Information som identifierar eller har att göra med en individ som antingen identifierar eller kan kombineras med andra uppgifter i vår ägo eller som är lättillgängliga för att identifiera (direkt eller indirekt) en individ. Personuppgifter omfattar, men är inte begränsade till, namn, e-postadress och telefonnummer (inklusive personens och företagets e-postadress och telefonnummer), födelsedatum, eventuellt identifikationsnummer, platsdata, en online-identifierare eller en eller flera faktorer som är specifika för den fysiska, fysiologiska, genetiska, ekonomiska, kulturella eller digitala identiteten för den registrerade.

Sanktioner: Sanktioner, eller handelssanktioner, är handelsrestriktioner som åläggs vissa personer, enheter eller branscher eller vissa aktiviteter.

Slutanvändare: Enheten som får och ytterst använder exporterade eller återexporterade artiklar. Slutanvändaren är inte en behörig agent eller mellanhand.

Statligt/offentligt anställd: Myndighet/regering definieras så att de inkluderar alla nivåer och underdivisioner av regering/myndighet (dvs. lokalt, kommunalt, provins, delstatligt, regionalt eller nationellt, och administrativa, lagstiftande, rättsliga och verkställande förvaltningsområden); statliga organisationer; och halvstatliga organisationer som i helhet eller delvis stöds med statliga medel. Statstjänsteman är någon som helst vald eller utsedd statstjänsteman eller anställd på någon myndighetsnivå (på lokal eller nationell nivå) eller förvaltningsområde (lagstadgande, verkställande eller rättsliga); vem som helst som agerar åt en statstjänsteman, myndighet, organ eller enhet som utför en myndighetsfunktion; alla anställda eller andra personer som agerar åt någon enhet som styrs till mer än 50% av regeringen; företag som ägs

eller som kontrolleras av staten; alla politiska partier, en politisk kandidat, eller någon som agerar åt ett politiskt parti eller å ett politiskt partis vägnar; alla kandidater för offentligt ämbete; eller någon som helst anställd eller person som agerar för en offentlig internationell organisation eller å en offentlig internationell organisations vägnar.

Trakasseri: Trakasseri omfattar en rad olika anstötliga beteenden som upprepas och som verkar vara störande eller hotande. Sexuellt trakasseri omfattar ihållande och oönskade sexuella närmanden.

Underlättande betalningar: Mindre betalningar till statstjänstemän för att uppmuntra dem att utföra åtgärder som de redan måste utföra, exempelvis att klarera varor genom tullen eller att utfärda ett tillstånd.

Vedergällning: Vedergällning är negativ åtgärd som vidtas mot en anställd som lämnar in ett klagomål, väcker en fråga, tillhandahåller information eller på annat sätt hjälper till med en utredning. Vedergällningsåtgärder kan inkludera, men är inte begränsade till, uppsägning, friställning; degradering; disciplin; nekande av förmåner, övertid eller befordringar; hotelser; underlåtenhet att anställa eller återigen anställa; allokering av nya uppgifter; eller reduktion i lön och timmar.

Ägandeinformation: Information, data, programvara, ritningar, designer, specifikationer, maskinvara, angelägenheter eller saker av en hemlig, proprietär eller privat natur som gäller Företagets verksamhet, inklusive angelägenheter av en teknisk natur (exempelvis knowhow, processer, data och tekniker), angelägenheter av verksamhetsnatur (exempelvis information om tidsplaner, kostnader, vinster, marknader, försäljning och kunder), angelägenheter av en proprietär natur (exempelvis information om patent, patentansökningar, upphovsrätter, handelshemligheter och varumärken), eller annan information av en liknande natur som ger företaget en konkurrensfördel på marknaden.



det här är min

KOD

Harold

Newington, New Hampshire,
USA

Globala policyer och förfaranden

I tillägg till Westinghouse Globala policyer och förfaranden ska regionala policyer och landsspecifika policyer också följas.

Avsnitt	BMS-policy eller förfarande-nummer	Namn/länk för policy eller förfarande
Respektera andra	BMS-LGL-5	Policy mot diskriminering och trakasserier
	BMS-LGL-6	Främja lika möjligheter i arbetslivet
Rättvis konkurrens	BMS-LGL-34	Policy om efterlevnad av konkurrens- och antitrustlagar
Undvik mutor och korruption	BMS-LGL-11	Policy avseende mutor och korruption
	BMS-LGL-100	Mergers and Acquisitions and Business Partner Anti-Corruption Due Diligence
	BMS-LGL-66	Global Intermediary Procedure
	BMS-AMER-2	Westinghouse Ticket Policy
Delta i den politiska processen i överensstämmelse med alla förordningar	BMS-LGL-101	Global Procedure on Political Contributions
	BMS-COM-5	Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism
	BMS-LGL-22	Global policy om gåvor, gästfrihet och resor
Agera i företagets bästa intresse	BMS-LGL-24	Personal Conflicts of Interest Policy
Bedriva affärer i enlighet med lagen	BMS-LGL-73	Företagspolicy om global handelsefterlevnad
	BMS-LGL-87	U.S. Export Manual
	BMS-LGL-65	U.S. Import Manual
	BMS-LGL-96	EU Export Manual
	BMS-LGL-70	China Technology Control Plan
	BMS-LGL-90	China Import Compliance Manual
	BMS-LGL-91	Antiboycott Procedure
	BMS-LGL-31	Denied Party & Embargo Screening Procedure
	BMS-LGL-141	Global sanktionspolicy
Agera korrekt och transparent	BMS-FIN-12	Controller's Manual Governance Policy

(Globala policyer och förfaranden, forts.)

Avsnitt	BMS-policy eller förfarande-nummer	Namn/länk för policy eller förfarande
Bibehåll sekretess och personuppgifter	BMS-LGL-8	Privacy of Electronic Information
	BMS-LGL-105	Policy avseende skydd och sekretess för personuppgifter
	BMS-LGL-151	Policy om personlig identifiering
	BMS-LGL-164	Policy om och ansvarsfull användning av artificiell intelligens
	BMS-IRM-48	Policy för acceptabel användning av generativ artificiell intelligens
	BMS-LGL-28	The Classification, Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information
	BMS-LGL-29	Guidance on Copyright
	BMS-LGL-32	Process for Handling Proprietary Information
	BMS-LGL-36	Computer Software Intellectual Property Management
	E.t.	Se sidan Intellectual Property Committee på george för senaste version av procedur för patent och uppfinningar
	BMS-LGL-48	Guidance on Trademarks and Service Marks
	BMS-IS-46	Westinghouse Global Information Security Policy
	BMS-SEC-1	Security and Asset Protection
	BMS-COM-4	Social Media Policy
Westinghouse åtagande till miljö, hälsa och säkerhet	BMS-ECP-1	Employee Concerns Program Procedure
	BMS-NSC-1	Upprätthålla en positiv kultur för kärnsäkerhet och säkerhetsmedveten arbetsmiljö
	E.t.	Commitment to Nuclear Safety Culture
	E.t.	QMS-A (Quality Management System-A)
	BMS-SUS-1	Product Sustainability
	POL-WEC-001	QEHS-policy
		Sök på "EHS" (Environment, Health and Safety) på george för företagsomfattande policyer, förfaranden och riktlinjer för miljö, hälsa och säkerhet.
Lev koden—Sök hjälp och säg till	BMS-LGL-92	Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy



det här är min
KOD

Peter
Västerås, Sverige