



Código de Ética

GLOBAL

SETEMBRO DE 2025



**Sunita, Alyssa, Sam, Beth,
Joe, Frank, Jesse, Chris**
Cranberry Township, Pensilvânia, EUA

“**Sempre**
é a hora
certa de
fazer o
que é
certo.”

—MARTIN LUTHER KING, JR.

Mensagem do Dan

No complexo ambiente empresarial atual, a força de uma empresa reside não apenas em seus produtos e serviços, mas também em seus valores. Na Westinghouse, nosso sistema de valores é fundamentado na integridade e na confiança. Nossos clientes nos veem como um parceiro de confiança que atua com integridade.

Ao mesmo tempo, nos empenhamos em executar nossas atividades diariamente com um compromisso firme com a ética nos negócios, o que orienta nossas decisões. Cuidamo-nos como colegas e buscamos ser colaboradores que trabalham em equipe, em uma cultura de respeito, transparência e responsabilidade.

Como organização global, é fundamental que cada um de nós honre o compromisso de manter esses valores e princípios ao conduzir nossos negócios com integridade.

Nosso Código de Ética Global estabelece os padrões que seguimos e os sistemas que implementamos para garantir que a empresa conduza seus negócios com os mais elevados padrões de conduta ética.

Fazer negócios com Integridade no centro de tudo vai além de cumprir leis e regulamentos que regem nosso setor e operações. Trata-se de cultivar uma cultura em que atitudes questionadoras são incentivadas, onde tratamos os outros com justiça e respeito, e onde fazer a coisa certa é sempre a expectativa.

As decisões que tomamos a cada dia — como nos tratamos e atendemos nossos clientes — refletem quem somos como empresa. Cabe a cada um de nós manter os valores da empresa e fomentar um ambiente de trabalho que conquiste a confiança de nossos clientes, colegas e comunidades.

Respeitosamente,



Dan Sumner
CEO Interino





este é o meu
CÓDIGO

Jaime
Hopkins, SC

Índice

Integridade no centro de tudo



A integridade no local de trabalho envolve mais do que simplesmente seguir as leis, o Código de Ética Global da Westinghouse e as políticas e procedimentos. A integridade exige o sólido compromisso de tratar os outros com respeito e lidar com as pessoas dentro e fora da Westinghouse de forma honesta e justa.

Criar e manter uma cultura de integridade é fundamental para o sucesso futuro da Westinghouse.

O poder da Westinghouse, o poder da **integridade no centro de tudo** vem de cada funcionário desta empresa.

É nossa escolha todos os dias fazer o que é certo.

Este é o nosso Código.

Westinghouse **VISÃO E VALORES**

juntos

avancamos a tecnologia e serviços para impulsionar um futuro limpo e livre de carbono.

● Foco no cliente e inovação

● Velocidade e paixão para vencer

Trabalho em equipe e responsabilidade ●

Segurança ● Qualidade ● Integridade ● Confiança



Programa de Conformidade Global

A Westinghouse tem um **Programa de Conformidade** independente dirigido pelo vice-presidente e diretor de Conformidade. A organização de Conformidade Global consiste em programas de Ética, Comércio Internacional, Privacidade de Dados, Salvaguardas Nucleares e Gestão de Dados criados para promover a tomada de decisões éticas e prevenir e detectar comportamentos antiéticos.

- O **Programa de Ética e Conformidade** garante a adesão às leis e regulamentações de antitruste, antissuborno e corrupção, estatutos de denúncia de irregularidades e é dividido em diversas áreas temáticas: Presentes e hospitalidades, contribuições filantrópicas, intermediários, doações políticas, relatórios e investigações internas, conflitos de interesse, programa de conformidade de joint ventures e uma rede global de embaixadores.
- O **Programa de Conformidade de Comércio Internacional** garante a adesão às leis e regulamentações relacionadas a sanções e o controle da exportação e importação de bens, software e tecnologia em todas as fronteiras e é dividido em diversas áreas temáticas: controles de exportação, conformidade de importação, embargos e sanções, e leis e regulamentos antiboicote.
- O **Programa Global de Salvaguardas Nucleares** garante a conformidade com as exigências da AIEA e dos materiais e atividades nucleares específicos do país.
- O **Programa de Privacidade de Dados** garante o cumprimento das leis e regulamentos que regem a proteção e o processamento de dados pessoais.
- O **Programa de Gestão de Dados** melhora a colaboração e permite a conformidade através do monitoramento e aplicação das restrições necessárias aos fluxos de dados controlados, criando uma taxonomia de dados global e classificando digitalmente documentos, dados e pessoas.

Embora ter um programa de conformidade sólido seja importante para o nosso sucesso, a conformidade é responsabilidade de todos os funcionários da Westinghouse. A organização de Conformidade Global colabora com as Unidades de Negócios e Funções Globais, incluindo Recursos Humanos, Finanças, Auditoria Interna, Cadeia de Suprimentos Global, Programa Global Employee Concerns, Segurança e outros para manter um programa de conformidade eficaz. Nossa Rede Global de Embaixadores de Conformidade foi concebida para ajudar a responder questões relacionadas a ética, comércio e privacidade de dados em suas organizações. Este Código de Ética Global é um elemento-chave do nosso Programa de Conformidade Global e define as normas de comportamento ético para todos os funcionários, prestadores de serviços e parceiros de negócios da Westinghouse.

Programa de Conformidade Global

- Avaliação contínua do risco de conformidade de novas leis e orientações regulatórias
- Compromisso de fazer negócios de forma legal e ética
- Processo confidencial para levantar, investigar e resolver problemas
- Orientações sobre ética, privacidade de dados, comércio, salvaguardas nucleares e outras questões de conformidade
- Treinamento obrigatório em conformidade baseada em risco
- Tolerância ZERO para retaliação ao expressar as preocupações



Sua rede de ajuda

Perguntas ou preocupações relacionadas à ética e à conformidade devem ser abordadas por meio da rede de ajuda *Westinghouse Help Chain*, entrando em contato com qualquer um dos seguintes:

- Seu gerente ou qualquer membro da equipe de gestão
- Recursos Humanos solicitando suporte por meio da central de ajuda de RH, PowerHUB
- Organização de conformidade global em ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Linha Direta Global de Problemas e Ética confidencial
- Site de denúncia on-line confidencial de Ética e Preocupações Globais em www.weccarens.com
- Programa Employee de Preocupações dos Funcionários (ECP)
- Legal
- Auditoria interna
- Embaixadores de Conformidade Global

Meu código

Por que temos um Código de Ética Global?

Nosso Código de Ética Global é um guia para a tomada de decisões cotidianas no trabalho e é fundamentado em nossos valores corporativos, juntamente com um compromisso simples: conduzir sempre os negócios com **Integridade no centro de tudo**. Se você observar irregularidades ou desvios de conduta ética, essas são violações do nosso Código e você tem a responsabilidade de denunciá-las por meio da rede de ajuda da Westinghouse. Todos que receberem o treinamento obrigatório sobre o Código ou tópicos de conformidade relacionados deverão concluí-lo em tempo hábil.

Quando preciso usar o Código?

- Para compreender as principais áreas de risco em ética e conformidade
- Como recurso quando confrontado com um dilema ético
- Para encontrar informações sobre a rede de ajuda da Westinghouse

A quem o Código se aplica?

Nosso Código se aplica a todos os funcionários da Westinghouse, suas afiliadas, subsidiárias e joint ventures de propriedade integral ou controladas. O Código também se aplica aos nossos diretores e ao Conselho de Administração. Esperamos que prestadores de serviços, consultores, agentes e outros parceiros de negócios que trabalham com ou em nome da Westinghouse cumpram nosso Código. Esperamos que nossos parceiros, subcontratados e fornecedores em todo o mundo sejam guiados por esses princípios também. Trabalhamos com clientes e parceiros de negócios que compartilham nossos valores e padrões de conduta.

Todas as aquisições adotam o Código de Ética Global da Westinghouse e são integradas de forma oportuna e ordenada às estruturas existentes do programa de conformidade global e aos controles internos.



“Integridade é
fazer a **coisa certa**
sempre — quando
ninguém mais
está olhando ou
jamais saberá...”

—CHARLES MARSHALL

Como faço para usar o Código?

Se você tiver dúvidas sobre a adequação de uma decisão ou conduta específica, revise o índice para identificar a seção que, provavelmente, mais se aplica ao seu problema. Cada seção contém um resumo da política relevante da Westinghouse, exemplos de comportamentos esperados, formato prático de perguntas e respostas e informações sobre onde encontrar mais orientações ou como denunciar violações. Por exemplo:

- Você precisa contratar serviços de um despachante aduaneiro (despachantes aduaneiros, bem como todos os outros terceiros que atuam em nome da Westinghouse, são considerados intermediários). Qual é o processo para contratar um intermediário? Vá para “Evite suborno e corrupção”.
- Você recebe uma oferta para realizar trabalhos de consultoria para um cliente da Westinghouse fora de sua função formal da Westinghouse. Você pode aceitar esse segundo emprego? Vá para “Agir no melhor interesse da empresa”.
- Você recebe um convite para participar de uma discussão onde informações confidenciais relacionadas aos parceiros de negócios da Westinghouse, como estratégia de preços, serão discutidas. Você tem permissão para isso? Vá para a página “Concorrência leal”.

Isenções do código

Qualquer isenção deste Código deve ser aprovada pelo vice-presidente e diretor de Conformidade, vice-presidente executivo e diretor jurídico, e pelo presidente do Comitê de Auditoria do Conselho de Administração.

Defendendo nosso Código

A conformidade com nosso Código de Ética Global é obrigatória para todos os funcionários. Devemos seguir todas as leis, regulamentações e políticas governamentais relevantes. As nossas obrigações éticas exigem que mantenhamos uma atitude questionadora, inerente à cultura de segurança nuclear.

É importante ressaltar que cada um de nós **deve denunciar todas as violações** do Código usando a Rede de Ajuda. Isso inclui, entre outros, violações da lei, questões antitruste, suborno, fraude financeira, falsificação de registros, assédio, violação de dados pessoais ou problemas de conformidade de comércio internacional.

Todos devemos cumprir a lei, o Código de Ética Global e as políticas e procedimentos. As violações destes princípios reguladores podem ter consequências graves, incluindo ação disciplinar e até mesmo a demissão, na medida permitida por lei, bem como possíveis penalidades civis ou criminais.

O que devo fazer se ainda tiver dúvidas após consultar o Código?

Há outros recursos disponíveis para os funcionários. Pense em conversar com seu gerente, supervisor ou seu Embaixador de Conformidade. Você também pode entrar em contato com o departamento de Conformidade Global ou com a Linha Direta de Problemas e Ética.

Responsabilidades do funcionário

- Compreender e defender o Código de Ética Global
- Demonstrar compromisso com os valores e a cultura da Westinghouse fazendo negócios com a mais alta integridade
- Conhecer e seguir as leis e regulamentações pertinentes
- Manifestar-se — denunciar todas as violações do Código usando a Rede de Ajuda
- Cooperar e ser correto durante as investigações internas

Responsabilidades do líder

Todas as responsabilidades do funcionário, mais:

- Garantir que seus funcionários sigam o Código de Ética Global da Westinghouse
- Garantir que aqueles que se reportam a você recebam o treinamento e as informações necessárias para realizar seu trabalho de acordo com nosso Código
- Incentivar a comunicação aberta, feedback e discussões
- Estar disponível para que os funcionários façam perguntas e manifestem suas preocupações
- Reconhecer e recompensar comportamentos éticos
- Levar todas as preocupações a sério e faça o acompanhamento imediatamente



Fazer a escolha certa

Fazer a escolha certa faz parte do trabalho na Westinghouse. Nosso Código não aborda todas as leis possíveis que devemos seguir ou todas as situações éticas que podemos encontrar, mas estabelece expectativas de conduta ética globalmente para todos os funcionários e a estrutura para a tomada de decisões éticas. Use as perguntas abaixo para escolher corretamente.

Se você não tiver certeza ou responder “não” a qualquer uma das perguntas abaixo, procure orientação imediatamente junto à rede de ajuda da Westinghouse:

- Seu gerente ou qualquer membro da equipe de gestão
- Recursos Humanos, solicitando suporte na Central de Ajuda de RH, PowerHUB
- Organização de conformidade global em ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Linha Direta Global de Problemas e Ética confidencial
- Site de denúncia on-line confidencial de Ética e Preocupações Globais em www.weconcerns.com
- Programa de Preocupações dos Funcionários (ECP)
- Legal
- Auditoria interna
- Embaixadores de Conformidade Global

P. Se eu encontrar uma situação em que um parceiro de negócios (cliente, fornecedor, funcionário parceiro da JV) está se comportando de forma inadequada, eu tenho que denunciá-lo? E, se a resposta for sim, terei que ligar para a Linha Direta de Problemas e Ética ou posso discutir o assunto com meu supervisor ou com o departamento de Recursos Humanos?

R. Sim, todas as questões relacionadas a possíveis violações de leis ou do nosso Código precisam ser informadas independentemente de quem possa estar implicado. Todas as preocupações relacionadas a possíveis condutas impróprias de funcionários da Westinghouse e parceiros de negócios precisam ser informadas. A Linha Direta de Problemas e Ética é apenas um dos vários meios disponíveis para você fazer perguntas e expressar suas preocupações. Discuta o problema com seu supervisor ou com o Departamento de Recursos Humanos, mas se você não se sentir confortável em fazê-lo, encaminhe suas preocupações utilizando outra via na rede de ajuda da Westinghouse — entre em contato com outros membros da administração, organização de Conformidade Global, Jurídico, Auditoria Interna, Programa Global Employee Concerns ou com seu Embaixador de Conformidade. Se suas preocupações continuarem sem solução, ligue para a Linha Direta de Problemas e Ética Global.

Estou fazendo a escolha certa?



Se a resposta for **SIM** para todas essas perguntas, prossiga.



Se a resposta for **NÃO** para qualquer uma dessas perguntas, a ação provavelmente não é apropriada e você não deverá prosseguir sem buscar orientação adicional da rede de ajuda.

Respeitar os outros

Diversidade, não discriminação e oportunidades iguais de emprego

Cumprimos todas as leis e regulamentações aplicáveis relativas à igualdade de oportunidades e não discriminação. Não toleramos qualquer forma de discriminação. Adotar a diversidade em nossa equipe confere uma vantagem competitiva, nos capacita a tomar decisões de negócios mais informadas e fortalece nossa habilidade de atender de maneira mais eficaz à nossa diversificada base global de clientes.

Compromisso com a não discriminação e um ambiente de trabalho livre de assédio

Nós nos esforçamos para proporcionar um ambiente de trabalho livre de discriminação, comportamento ofensivo e assédio de qualquer tipo e por qualquer motivo. Conduzimos as nossas operações de acordo com o espírito e a intenção da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e de outras iniciativas internacionais aplicáveis.

Não toleraremos comportamentos inadequados, incluindo:

- Comportamento hostil, ofensivo ou humilhante
- Contato físico indesejado
- Assédio sexual
- Assédio ou discriminação com base em crenças religiosas ou políticas ou na falta delas
- Assédio ou discriminação com base em idade, cor, raça, origem étnica, sexo, identidade/expressão de gênero, orientação sexual, deficiência, informação genética; status de veterano protegido, status de cidadania ou quaisquer outras características, incluindo aquelas protegidas por lei
- Retaliação pela participação em qualquer atividade protegida

Buscamos estabelecer um ambiente que promova a diversidade de opiniões, livre de receios quanto a discriminação ou represálias, permitindo que todos os colaboradores possam fazer perguntas ou expressar preocupações de maneira aberta.



Para obter mais informações, consulte a **BMS-LGL-5 — Política de Combate à Discriminação e ao Assédio**; **BMS-LGL-6 — Oportunidades Iguais de Emprego**.

PEstou trabalhando em uma empresa em um país onde certos grupos étnicos não são protegidos pelas leis trabalhistas locais contra discriminação e tratamento injusto. O que isso significa em termos de como tratamos os funcionários neste país?

RWestinghouse não tolerará discriminação ou assédio de qualquer tipo no local de trabalho, independentemente de as leis específicas do país não fornecerem proteção legal local para determinados grupos étnicos. Todos os funcionários devem ser tratados de forma justa e respeitosa.



Honrar nossos clientes e fornecedores

Nossos clientes e fornecedores são essenciais para alcançar a visão da Westinghouse como a primeira opção do setor de energia nuclear global para soluções seguras, econômicas e protegidas. Devemos tratar nossos clientes e fornecedores de forma ética, respeitosa e justa, ao mesmo tempo em que cumprimos o que prometemos.

Clientes

Nossos contratos com os clientes devem ser sempre documentados e estar em conformidade com nossas políticas e legislação aplicável. Ao lidar com nossos clientes, sempre:

- Feche seus negócios com base em nossos produtos superiores, atendimento ao cliente e preços competitivos
- Apresentar nossos serviços e produtos de maneira honesta e direta
- Cumprir consistentemente os nossos compromissos, garantindo ao mesmo tempo uma forte cultura de segurança nuclear
- Evite práticas comerciais injustas ou enganosas
- Foco em atendimento ao cliente de alta qualidade
- Siga os requisitos, políticas e procedimentos do local do cliente



Hopkins, Carolina do Sul, EUA

P Sou responsável por selecionar um novo fornecedor de serviços para o meu departamento. Meu cunhado trabalha em uma empresa que fornece uma solução que pode funcionar para a Westinghouse. Eu sei que a empresa dele tem uma ótima reputação e oferece os serviços a preços muito competitivos. Como devo proceder para contratá-los?

R Sua responsabilidade é garantir que o Código de Ética Global da Westinghouse, bem como todas as outras políticas aplicáveis sejam seguidas ao selecionar um novo fornecedor. Como você tem um parente trabalhando para um potencial fornecedor, você precisará informar o relacionamento ao seu gerente e cadeia de suprimentos e provavelmente precisará se retirar do processo de seleção e gestão de fornecedores se eles forem adjudicados ao contrato. Para toda a seleção de novos fornecedores, as políticas apropriadas precisarão ser seguidas. A cadeia de suprimentos deve estar envolvida desde o início. Pode ser necessário fazer um pedido formal de orçamento. O contrato pode precisar ser licitado para garantir a melhor proposta para a Westinghouse. Se for proposta uma opção de fornecedor único ou de fonte única, será necessário obter as aprovações apropriadas de acordo com as políticas da cadeia de suprimentos.

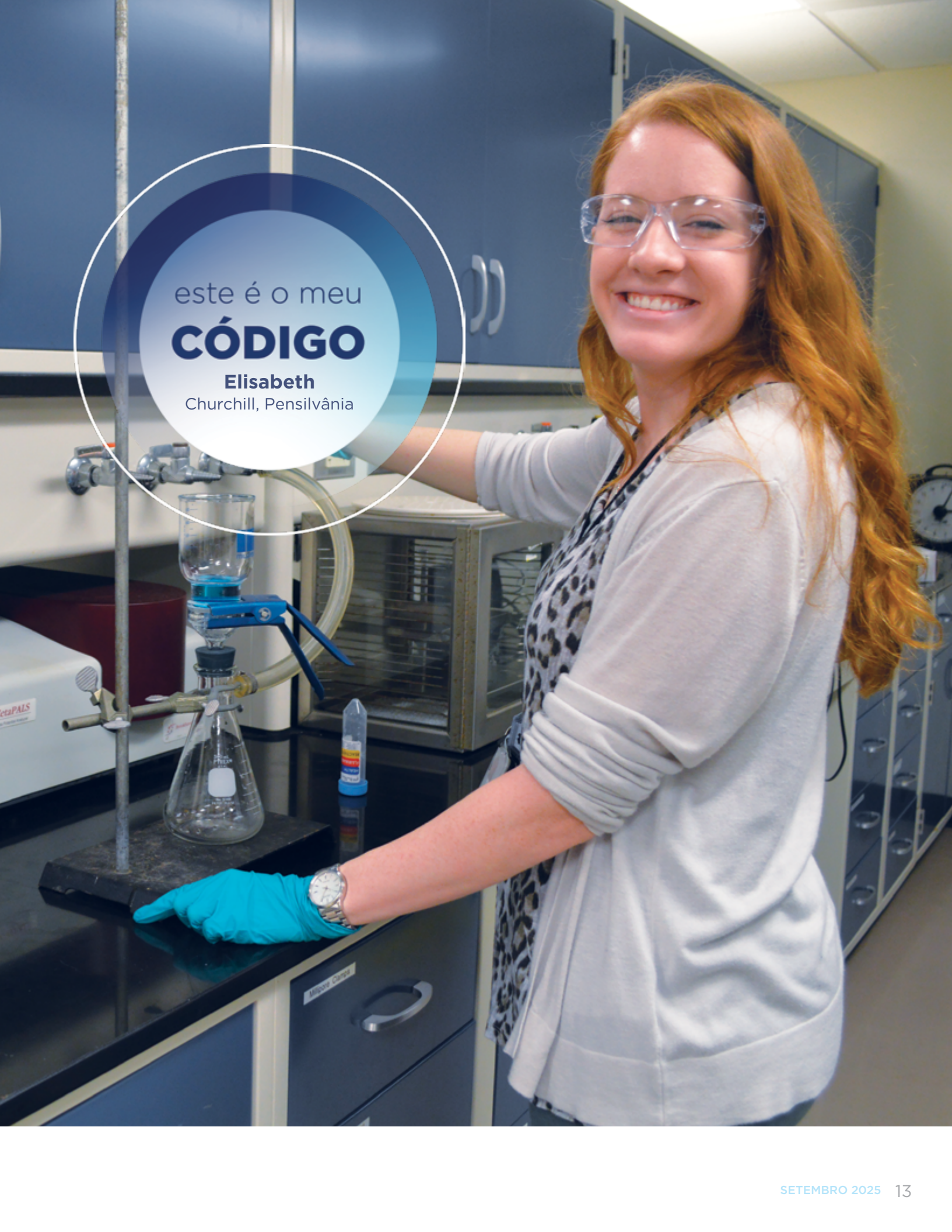
Fornecedores

Exigimos que nossos fornecedores sigam os mesmos padrões de integridade que nós mesmos seguimos e que nossos clientes exigem. Todos os fornecedores devem cumprir nosso **Código de Conduta do Fornecedor** Westinghouse e os requisitos, políticas e procedimentos aplicáveis no local do cliente.

Tratamos os fornecedores como gostaríamos de ser tratados. Ao interagir com fornecedores, devemos sempre:

- Buscar a melhor proposta de valor para a empresa
- Garantir que todas as relações com fornecedores estejam livres de conflitos de interesse
- Manter os preços dos fornecedores confidenciais
- Reportar situações em que os fornecedores não estejam em conformidade com os padrões exigidos pelos nossos clientes.

Não fazemos negócios com fornecedores que violem nossos padrões, forneçam produtos ou serviços inseguros ou que não estejam de outra forma em conformidade com a lei. Isso inclui garantir o cumprimento das leis específicas de cada país sobre direitos humanos e contra a escravidão, como a Lei da Escravidão Moderna do Reino Unido e iniciativas globais, como a Convenção das Nações Unidas sobre Direitos Humanos.



este é o meu
CÓDIGO

Elisabeth
Churchill, Pensilvânia

Evite suborno e corrupção

A Westinghouse tem uma política de tolerância ZERO para envolvimento em qualquer forma de suborno ou corrupção, especialmente para funcionários públicos, incluindo pessoal que trabalhe para empresas parcial ou totalmente controladas pelo governo, como o funcionário de um serviço público estatal. Isso é fundamental para manter relacionamentos adequados com nossos colegas, clientes e outras pessoas com quem fazemos negócios. Você nunca deve oferecer, pagar, solicitar ou aceitar suborno — inclusive facilitar pagamentos em nome ou diretamente por meio de terceiros. A percepção de corrupção ou suborno por si só pode ser muito prejudicial para a reputação da nossa organização. O suborno e a corrupção assumem muitas formas e podem ser disfarçados através de práticas comerciais ilícitas para obter ou reter uma vantagem comercial. Concorremos lealmente pelas nossas oportunidades de negócios. É importante que você compreenda e siga as políticas anticorrupção da Westinghouse, bem como os requisitos regulatórios e as leis pertinentes ao conduzir negócios em países ao redor do mundo. Algumas das leis mais destacadas são a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA (FCPA), a Lei de Suborno do Reino Unido de 2010, bem como outras leis internacionais anticorrupção, como a Convenção da OCDE sobre o Combate à Corrupção de Funcionários Públicos Estrangeiros, entre outras. As políticas e procedimentos da Westinghouse garantem a conformidade com todas essas leis.

Os colaboradores devem reportar imediata e proativamente qualquer suborno ou corrupção de que suspeitem ou tenham conhecimento à organização de Conformidade Global. Westinghouse proíbe retaliação contra qualquer pessoa que faça uma denúncia. As violações do nosso Código de Ética Global e políticas, incluindo a política anticorrupção da Westinghouse e respectivas leis, podem ter consequências graves, incluindo medidas disciplinares, e até mesmo a rescisão do contrato de trabalho, na medida permitida por lei, bem como possíveis penalidades civis ou criminais. Se precisar de ajuda para entender como cumprir essas leis ou quiser denunciar atividades suspeitas, entre em contato com a Organização de Conformidade Global da Westinghouse.

Devemos defender os mais elevados padrões éticos e, ao mesmo tempo, continuar a proteger a nossa marca e reputação, e esperamos que os nossos parceiros comerciais partilhem os nossos princípios. Não faremos negócios com terceiros que não mantenham políticas e procedimentos eficazes de conformidade anticorrupção. Continuaremos a garantir que os nossos parceiros comerciais sigam a política e os procedimentos anticorrupção da nossa organização.

Os parágrafos abaixo contêm informações sobre as formas básicas de suborno e corrupção:

Esquemas de suborno utilizando intermediários: O suborno direto e indireto é proibido. O suborno indireto é o suborno cometido em nome da Westinghouse por um parceiro comercial, muitas vezes referido como intermediário ou outro tipo de parceiro. Trata-se de qualquer terceiro que represente a Westinghouse, atue em seu nome com o objetivo de vender produtos ou serviços da Westinghouse ou em conjunto com a Westinghouse com a finalidade de obter, reter ou conduzir negócios, ou auxiliar com outras exigências regulatórias, como liberação alfandegária ou obtenção de licenças para a Westinghouse. O Procedimento Global para Intermediários (BMS-LGL-66) inclui uma lista mais completa desses tipos de parceiros comerciais. Todos os novos relacionamentos com intermediários exigem aprovação do departamento Jurídico da Westinghouse e de organizações de Conformidade Global.

Esquemas de suborno que utilizam sociedades interpostas, tais como organizações sem fins lucrativos: A Westinghouse proíbe o uso de sociedades interpostas, entidades sem fins lucrativos ou beneficentes para fornecer doações, outras contribuições em espécie ou qualquer outra coisa de valor em nome da Westinghouse. O Procedimento Global para Doações Filantrópicas deve ser seguido para garantir que todas as contribuições para entidades beneficentes, patrocínios e outras organizações sem fins lucrativos sejam devidamente aprovadas pelas organizações de Comunicações Globais e Conformidade Global.

Facilitação de pagamentos: a Westinghouse proíbe pagamentos facilitadores ou gorjetas. Trata-se de pequenos pagamentos efetuados a funcionários públicos para incentivá-los a realizar ações que já são obrigados a realizar mais rapidamente. Se alguma vez solicitarem que pague algo diferente de uma taxa listada publicamente pelo serviço, entre em contato com o departamento Jurídico e de Conformidade Global antes de efetuar o pagamento.

Contratação: oferecer emprego a um funcionário público um membro de sua família imediata ou a uma pessoa semelhante, que possa ter a capacidade de favorecer indevidamente a Westinghouse, pode ser interpretado como suborno. Por esse motivo, antes de contratar ou engajar funcionários públicos, seus familiares imediatos ou pessoas com relacionamentos próximos com funcionários públicos, é necessária a aprovação prévia do departamento Jurídico e da organização de Conformidade Global.



Para obter mais informações, consulte nossa [BMSLGL-11 — Política Antissuborno e Corrupção](#), [BMS-LGL-66 — Procedimento Global para Intermediários](#), [BMS-COM-5 — Procedimento Global para Doações Filantrópicas e Voluntariado](#) e [BMS-LGL-100 — Política Global sobre Fusões e Aquisições](#)

Para obter mais informações sobre o Programa Antissuborno, vá para a [página do Programa Antissuborno e Corrupção no george](#) e para obter informações sobre os sinais de alerta de suborno, consulte o documento intitulado “[Sinais de alerta de suborno](#)”.

P Um gerente que trabalha para o nosso cliente deseja visitar uma de nossas instalações na França. Eles estão pagando os voos e a acomodação no hotel, mas perguntaram se poderíamos fornecer apoio administrativo para ajudar a organizar a viagem e fornecer transporte e alimentação localmente. A Westinghouse pode apoiar a viagem, pagar pelo transporte e também fornecer hospitalidades, como refeições enquanto estão no local?

R. Você pode colaborar nas visitas de clientes, desde que obtenha aprovação prévia da equipe de Conformidade Global. É permitido promover e demonstrar nossos produtos e tecnologia aos clientes em conformidade com nossas políticas corporativas, legislação aplicável e políticas governamentais, de clientes ou fornecedores. Você deve entrar em contato com o departamento de Conformidade Global com qualquer dúvida sobre esses tipos de planos de viagem para obter orientação com antecedência. Todos os pagamentos devem ser feitos diretamente pelo cliente para os respectivos fornecedores.

O que é um suborno?

Um suborno é oferecer, dar, solicitar ou prometer dar qualquer coisa de valor (independente da quantia) com a intenção de influenciar indevidamente decisões comerciais ou criar ou obter uma vantagem comercial injusta. Dadas as circunstâncias, a intenção pode estar implícita, mesmo que não expressa. Os subornos podem ser:

- Dinheiro ou equivalentes a dinheiro (como vales-presentes) ou empréstimos
- Presentes luxuosos, hospitalidade, viagens e entretenimento
- Descontos em produtos e serviços
- Ofertas de emprego fora do processo normal de contratação
- Outros favores, sejam eles relacionados a negócios ou pessoais
- Acordos com funcionários públicos que não fazem parte do curso normal dos negócios
- Contribuições filantrópicas ou políticas que não fazem parte das diretrizes da organização
- Qualquer coisa de valor pessoal para o destinatário

Prevenir a lavagem de dinheiro

Cumprimos as leis contra lavagem de dinheiro em todos os lugares onde fazemos negócios. Garantimos que nossas operações sejam conduzidas de forma que nossos funcionários, instalações, produtos e serviços sejam usados apenas para fins legítimos e em conformidade com as políticas e procedimentos da Westinghouse, além de todas as leis, regras e regulamentações contra lavagem de dinheiro.

Também garantimos que não somos cúmplices de esquemas de lavagem de dinheiro de outras partes. Para evitar a lavagem de dinheiro, devemos estar atentos aos sinais de alerta de lavagem de dinheiro ao interagir com clientes e outros parceiros de negócios.

Alguns sinais de alerta para lavagem de dinheiro incluem:

- Pedidos ou compras incomuns devido à linha de trabalho do cliente
- Pagamentos não rastreáveis de ou para contas desconhecidas
- Solicitações de pagamentos adicionais a terceiros não identificados
- Novas estruturas de negócios projetadas para evitar impostos
- Solicitações de pagamento em dinheiro ou ofertas de desconto para pagamento em dinheiro
- Pedidos de reembolso em dinheiro



Concorrência leal

Acolhemos com satisfação a concorrência aberta, transparente e leal. A Westinghouse é bem-sucedida graças à qualidade de nossos produtos e serviços, e não a práticas desleais ou ilegais. As leis de concorrência podem ser muito complexas, e o não cumprimento delas pode levar a consequências graves para pessoas e a Westinghouse. A Westinghouse está comprometida em observar as leis antitruste e concorrência aplicáveis de todos os países em que opera. As violações das leis antitruste e concorrência podem resultar em penalidades severas, incluindo multas elevadas e penas de prisão. A conformidade com essas leis é exigida em todos os momentos.

Violações das leis de concorrência

As leis de concorrência exigem que cada empresa aja de forma independente ao tomar decisões sobre fatores concorrencialmente sensíveis, como preço, mercado geográfico e termos contratuais. É uma violação da lei de concorrência:

- Fixar ou controlar preços, seja por acordo direto com um concorrente, ou por qualquer outro método
- Estruturar licitações para direcionar um contrato a um determinado concorrente ou revendedor (manipulação de licitações)
- Boicotar determinados clientes ou fornecedores
- Compartilhar informações com concorrentes sobre preços, custos ou margens de lucro
- Dividir ou alocar mercados, territórios ou clientes
- Limitar a produção ou venda de produtos
- Trocar ou compartilhar informações não publicadas com um concorrente
- Concordar com acordos recíprocos com parceiros ou fornecedores

Os concorrentes também podem ser fornecedores, clientes e parceiros

No setor de energia, é possível que nossos relacionamentos com parceiros ou clientes sejam influenciados pelas leis de concorrência, dependendo das circunstâncias. Devemos ter cuidado para não compartilhar ou discutir intencionalmente ou acidentalmente informações com alguém que possa levar a concorrência desleal ou que possam comprometer nossas práticas de negócios confidenciais ou informações proprietárias. Entre em contato com o Jurídico e organização de Conformidade da Westinghouse se tiver alguma dúvida sobre conformidade com as leis de concorrência.



Para obter mais informações, consulte nossa **BMS-LGL-34 — Política de Conformidade com as Leis de Concorrência/Antitruste** e as políticas locais do país.

P. No mês passado participei de uma conferência de vendas para profissionais de energia nuclear na Suíça. Eu estava conversando com um colega representante de vendas de um fornecedor coreano de tecnologia nuclear. Ela me disse que eles estão tendo dificuldades para vender certos produtos no mercado americano e me perguntou sobre nosso preço em produtos similares da marca Westinghouse. Eu disse a ela que não tinha liberdade para discutir preços. Eu não tinha certeza se deveria reportar isso ao departamento Jurídico. Achei que poderia haver uma questão antitruste, mas como a interação ocorreu no exterior e eu estava conversando com um cidadão estrangeiro, não tinha certeza se a lei antitruste dos EUA seria aplicável. Devo reportar o problema?

R. Sim, você deve reportar a conversa ao departamento Jurídico ou de Conformidade Global da Westinghouse. A política da Westinghouse proíbe a divulgação de informações sobre preços, custos e margens de lucro com concorrentes. Além disso, as leis antitruste dos EUA são aplicáveis mesmo que a conversa ocorra fora das suas fronteiras e com um cidadão estrangeiro. As leis antitruste dos EUA se aplicam sempre que uma conduta anticoncorrencial afeta o mercado dos EUA. Portanto, mesmo que a conduta anticoncorrencial tenha ocorrido na Suíça durante uma conversa com um cidadão coreano, a lei de concorrência dos EUA ainda se aplica, e você deve reportar o problema aos departamentos Jurídico e de Conformidade Global da Westinghouse o mais rápido possível.

Negociação com informações privilegiadas

A negociação com informações privilegiadas ocorre quando alguém usa informações confidenciais para tomar uma decisão sobre a compra ou venda de ações ou outros títulos financeiros. A Westinghouse é controlada por empresas de capital aberto. Todo o pessoal da Westinghouse deve aderir às leis de valores mobiliários aplicáveis e aos regulamentos associados. Os funcionários são estritamente proibidos de se envolverem em negociações com informações privilegiadas e devem garantir justiça, transparência e integridade em todas as transações financeiras. Os funcionários não devem comprar ou vender ações ou outros títulos com base em informações materiais não divulgadas ao público obtidas por meio de seu trabalho na Westinghouse. Além disso, os funcionários não devem compartilhar informações que não sejam públicas com outras pessoas, incluindo familiares ou amigos, que possam usar essas informações para negociar valores mobiliários. As suspeitas de violações das leis de valores mobiliários devem ser comunicadas às organizações de Conformidade Global e Jurídico da Westinghouse.

Participar processo político em conformidade com todas as regulamentações

Contatos com representantes do governo

Os funcionários são incentivados a apoiar o processo político através de contribuições pessoais ou doando voluntariamente o seu tempo pessoal aos candidatos ou organizações da sua escolha. As seguintes regras devem ser observadas:

- Se você participar do processo político, deverá fazê-lo como cidadão comum e não como representante da Empresa, salvo autorização para tal.
- Você não pode trabalhar em uma arrecadação de fundos políticos ou realizar outras atividades de campanha enquanto estiver no trabalho ou usar propriedades ou recursos da Empresa para fins políticos.
- Nenhum funcionário da Westinghouse pode exigir que você contribua, apoie ou se oponha a qualquer grupo ou candidato político.
- Se precisar de ajuda para entender como cumprir esta política ou quiser denunciar atividades suspeitas, entre em contato com a Organização de Conformidade Global da Westinghouse.
- Qualquer violação à política deve ser reportada através da Rede de Ajuda da Westinghouse.

Caso solicitem ou você pretenda fazer uma doação política a um candidato ou campanha estrangeira, deverá consultar e cumprir o Procedimento Global para Contribuições Políticas.

Além disso, os funcionários da Empresa devem consultar imediatamente o setor de Assuntos Públicos e Internacionais da Westinghouse sobre questões que envolvam o governo dos EUA. Da mesma forma, os funcionários que pretendem se reunir com representantes do governo quando estiverem em negócios da Empresa, seja nos EUA ou no exterior (ou seja, representantes da embaixada dos EUA no exterior), deverão notificar o setor de Assuntos Públicos e Internacionais antes de tal reunião.

Atividades de tráfico de influência

Todas as atividades de tráfico de influência realizadas pela Westinghouse serão realizadas com um compromisso de transparência, responsabilidade e adesão às leis e regulamentos aplicáveis. O tráfico de influência inclui quaisquer tentativas de influenciar as decisões de funcionários públicos ou legisladores em nome da Empresa. Todas as atividades de tráfico de influência na Westinghouse serão supervisionadas pelo Departamento de Assuntos Públicos e pelo Departamento Corporativo. As empresas de tráfico de influência são intermediárias e exigem aprovação da Conformidade Global Westinghouse e do Departamento de Assuntos Públicos, de acordo com BMS-LGL-66 Procedimento Global para Intermediários.

P Minha organização local sem fins lucrativos está realizando uma caminhada para arrecadar fundos para combater o câncer. Seria ótimo se a Westinghouse patrocinasse a participação de um grupo de funcionários. Como devo proceder para organizar isso?

R Você deve obter as aprovações indicadas no **Procedimento Global para Doações Filantrópicas e Voluntariado**. Seguir os procedimentos adequados garante que a Westinghouse possa se envolver ativamente em atividades filantrópicas sem expor a empresa a riscos legais ou de reputação inesperados.



Para obter mais informações, consulte a **BMS-COM-5 — Procedimento Global para Doações Filantrópicas e Voluntariado** e **BMS-LGL-101 — Procedimento Global para Contribuições Políticas**.

Garantir a adequação das contribuições filantrópicas

Incentivamos os funcionários a serem ativos em suas comunidades, inclusive fazendo contribuições filantrópicas de escolha pessoal e oferecendo seu tempo como voluntários. Essas atividades geralmente devem ser realizadas fora do horário de trabalho, empregando seu próprio tempo e recursos e por meio de seu e-mail pessoal, exceto se você estiver apoiando programas filantrópicos específicos patrocinados pela Westinghouse.

Todas as contribuições filantrópicas ou contribuições para organizações semelhantes sem fins lucrativos em nome da empresa exigem aprovação prévia. Se você receber uma solicitação de contribuição filantrópica ou pretende fazer uma contribuição filantrópica em nome da Empresa, consulte o BMS-COM-5 Procedimento Global para Doações Filantrópicas e Voluntariado para obter as pré-aprovações apropriadas. Contribuições filantrópicas devem ser feitas somente diretamente aos destinatários aprovados. Em alguns casos, as contribuições filantrópicas podem representar um risco potencial de corrupção, especialmente em certos países.

Agir com responsabilidade ao dar ou receber presentes, hospitalidades e viagens

Oferecer ou aceitar presentes simples, hospitalidades, viagens e entretenimento faz parte da realização de negócios globalmente. Também pode criar uma atmosfera de trabalho positiva entre nossa organização, funcionários e nossos parceiros de negócios. No entanto, se for feito de forma generosa ou frequente, pode dar a impressão de que as decisões comerciais estão sendo tomadas de forma injusta e ser vistas como suborno. Se você estiver oferecendo ou recebendo presentes, hospitalidades, viagens ou entretenimento, é sua responsabilidade garantir o cumprimento da BMS-LGL-22 Política Global sobre Presentes, Hospitalidade e Viagens, as leis específicas do país e obter todas as pré-aprovações necessárias justificando sua finalidade comercial. Isso protege a Westinghouse e você, garantindo que presentes, hospitalidades, viagens e entretenimentos oferecidos a terceiros sejam permitidos pela legislação aplicável. Também é importante estar ciente das diferenças culturais e das práticas comerciais que variam substancialmente entre diferentes culturas, tradições e normas.

Devido às diversas percepções sobre presentes em todo o mundo, a Westinghouse mantém limitações estritas sobre os tipos de presentes que são aceitáveis dar e receber. Leia a Política Global BMS-LGL-22 sobre Presentes, Hospitalidade e Viagens (GHT) antes de dar ou receber quaisquer presentes. ***Dinheiro ou equivalentes a dinheiro (como vales-presentes) não são permitidos.*** Deve haver uma finalidade comercial legítima para cada recibo de GHT.

Os parentes da Westinghouse ou dos convidados só são permitidos em caso de eventos familiares conjuntos para os quais haja um propósito comercial legítimo.

Se aceitar um presente ou hospitalidade não parecer correto, recuse-o e consulte seu gerente ou a organização de Conformidade Global sobre a situação antes de aceitar ou dar um presente. Se precisar de ajuda para entender como cumprir esta política ou quiser denunciar atividades suspeitas, entre em contato com a Organização de Conformidade Global da Westinghouse.

As atividades permitidas no âmbito da hospitalidade, incluindo refeições e entretenimento, abrangem aquelas que são:

- Legais de acordo com as leis do país em que são fornecidas
- Permitidas pela política da Westinghouse
- Permitidas pelas políticas internas do destinatário
- Valor razoável e baixo em sua região
- Não são planejadas para influenciar o julgamento ou percebidas como um favor para contratar serviços
- Não envolvem um funcionário público
- Não impõem um senso de obrigação ao destinatário
- Informadas ou aprovadas de acordo com a política da Westinghouse



Para obter mais informações, consulte a **BMS-LGL-22 — Política Global sobre Presentes, Hospitalidade e Viagens.**

P. Um fornecedor me ofereceu um vale-presente para uma churrascaria local. Posso aceitar?

R. Não. Os funcionários da Westinghouse não estão autorizados a aceitar dinheiro ou equivalentes a dinheiro. Se o fornecedor se oferecer para pagar uma refeição e não houver troca de dinheiro, e não sendo algo extravagante, provavelmente isso é permitido. Você deve verificar com Conformidade Global antes de aceitar a refeição em espécie.

P. Um de nossos fornecedores nos convidou para uma partida esportiva. O fornecedor se ofereceu para pagar todas as despesas de viagem, alimentação e hospedagem. Posso aceitar a oferta?

R. Talvez, mas você precisa consultar primeiro os departamentos Jurídico e de Conformidade Global. Todas as viagens exigem pré-aprovação da organização de Conformidade. Conformidade precisaria examinar o valor dos bens e serviços fornecidos para determinar o risco de aceitar a viagem.

P. Recentemente, em uma feira, ganhei um sorteio de dois ingressos para um jogo de futebol. Posso aceitar isso?

R. Sim. Você pode manter itens obtidos em feiras comerciais ou outras reuniões de negócios, desde que tenham sido concedidos por meio de um processo em que estivessem disponíveis para todos e não apenas a uma pessoa.

Agir no melhor interesse da empresa

Os conflitos de interesse ocorrem quando as atividades externas, os interesses financeiros pessoais ou outros interesses pessoais de um funcionário influenciam ou parecem influenciar decisões que afetam a Westinghouse.

Devemos sempre agir no melhor interesse da Westinghouse. Isso significa:

- Evitar ações que criem um conflito de interesses ou mesmo a impressão de um conflito de interesses; e
- Cumprir a Política de Conflito de Interesses Pessoais.

Todos os funcionários devem divulgar conflitos de interesse reais ou potenciais ao seu gerente, a um parceiro comercial de recursos humanos ou à conformidade global em coi@westinghouse.com.

Conflitos de interesses

Ter um conflito de interesses nem sempre é uma violação ao nosso Código, mas **não informar** conflitos de interesse, reais ou potenciais, violam o Código. Abaixo estão alguns exemplos de conflitos de interesse:

- Fazer negócios com amigos próximos ou familiares
- Aceitar um segundo emprego que concorra com a Westinghouse
- Gerenciar seu próprio negócio de forma que interfira em sua função na Westinghouse
- Trabalhar para amigos próximos ou familiares, ou fazer com que trabalhem para você
- Ter interesse financeiro significativo, direto ou indireto, em um de nossos concorrentes, fornecedores, clientes ou outros terceiros com quem fazemos negócios
- Desviar uma oportunidade de negócio da Westinghouse para outra empresa; e
- Servir no Conselho de Administração de certas empresas com fins lucrativos



Para obter mais informações, consulte a **BMS-LGL-24 — Política de Conflito de Interesses Pessoais** e as políticas locais do país.

este é o **nosso** código

Shaping Tomorrow's
Energy

Mulheres da Westinghouse no Grupo Nuclear
Cranberry Township, Pensilvânia, EUA

P. Posso trabalhar para um cliente da Westinghouse em meu horário livre?

Eu só quero economizar dinheiro para o cliente e ele receberá a mesma qualidade de serviço como se a Westinghouse estivesse fornecendo o serviço.

R. Não. Esse é um conflito de interesses direto. Você está usando seu conhecimento sobre um cliente da Westinghouse e as necessidades desse cliente para gerar renda extra para si mesmo. Você também pode estar concorrendo diretamente com a Empresa ao aproveitar uma possível oportunidade de negócios da Westinghouse.

P. Fui convidado para fazer parte de um Conselho de Administração com fins lucrativos de uma organização externa. É um conflito?

R. Embora isso nem sempre constitua um conflito, os funcionários devem ter cuidado com as circunstâncias. Conflitos de interesse tornam-se mais prováveis quando a organização externa atua como concorrente, fornecedor, cliente ou mantém qualquer outro tipo de vínculo com a Westinghouse. Antes de aceitar qualquer cargo em conselhos, seja em organizações sem ou com fins lucrativos, é fundamental discutir os possíveis serviços com a equipe de Conformidade Global.

Negociar legalmente

O Programa de Conformidade de Comércio Internacional Global na Westinghouse garante a adesão às leis e regulamentos relacionados a sanções e controle da exportação e importação de mercadorias, software e tecnologia em todas as fronteiras. Nossos funcionários devem cumprir a Política Global de Conformidade de Comércio Internacional da Empresa e as políticas e leis pertinentes nos países onde fazemos negócios. A Conformidade de Comércio Internacional pode ser dividida em diversas áreas temáticas, como as seguintes:

Controles de exportação

Os funcionários são obrigados a cumprir as leis e regulamentações de controle de exportação em todos os países onde fazemos negócios. Como as leis de controle de exportação dos EUA se aplicam a bens e tecnologias dos EUA exportados, mesmo após sua exportação inicial, todas as unidades da Westinghouse no mundo devem cumprir tanto as regulamentações locais quanto as regulamentações de exportação dos EUA aplicáveis.

Conformidade de importação

A Westinghouse cumpre as leis e regulamentações de importação em todos os países onde fazemos negócios, incluindo os requisitos de classificação, avaliação e marcação. Programas de economia de encargos preferenciais são utilizados para maximizar a economia de custos em nossos negócios e para nossos clientes.

Embargos e sanções

A qualquer momento, uma região ou país pode decidir restringir o comércio com determinados países, pessoas físicas ou jurídicas. As penalidades pela violação dessas restrições podem ser muito graves. A Westinghouse cumpre todos os embargos e sanções exigidos por lei.

Leis e regulamentações antiboicote

A Westinghouse e suas subsidiárias, escritórios e afiliadas fora dos EUA não participarão de nenhum boicote econômico que seja contrário às leis antiboicote dos EUA. A Westinghouse reporta tais solicitações ao governo dos EUA, conforme exigido por lei.

Reportar transações irregulares

Entre em contato com Global Trade Compliance para buscar orientação ou para reportar práticas comerciais que não estejam em conformidade, tais como:

- Há uma liberação inadvertida ou uso indevido, real ou potencial, da tecnologia da Westinghouse.
- O cliente ou agente de compras reluta em oferecer informações sobre o usuário final.
- Um despachante é listado como usuário final.
- O uso final declarado é inconsistente com as especificações do produto.
- A transação envolve dinheiro ou equivalentes de dinheiro.



Para obter mais informações, consulte a **BMS-LGL-73 — Política Global de Conformidade de Comércio Internacional da Empresa**, **BMS-LGL-141 Política de Sanções Globais** e as políticas regionais e locais do país.

P Sou um engenheiro de vendas trabalhando com um novo cliente. O cliente está interessado em comprar peças de instrumentação e controle, mas não temos as licenças de exportação para viabilizar este contrato. Como posso garantir a entrega ao meu possível cliente em conformidade com as leis e regulamentações de exportação?

R Consulte a Equipe Global de Conformidade no Comércio Internacional antes de assinar contratos com novos clientes. As leis e regulamentações de controle de exportação e sanções dos EUA e de outros países podem ser aplicáveis, podendo impor restrições com base na propriedade do cliente ou em usos militares. Precisamos garantir que a Westinghouse possa cumprir o contrato antes de assumir qualquer compromisso contratual.

P Estou negociando um contrato com um cliente de um país do Oriente Médio e pediram informações sobre as associações da Westinghouse com Israel. Posso atender a esse pedido?

R Esse é um problema potencial e, dependendo de outros fatos, pode ser ilegal para a Empresa fornecer tais informações devido às leis antioicote dos EUA. Você deve consultar o grupo de conformidade comercial global antes de continuar.

P Sou gerente de Engenharia nos EUA, trabalhando em um projeto de substituição de gerador de vapor e preciso de engenheiros da Westinghouse em vários países para poder entregar dentro do prazo para nosso cliente. Sei que posso compartilhar tecnologia nuclear sem licenças de exportação específicas para o Canadá e para as nossas localizações na EMEA. Os engenheiros desses países podem compartilhar tecnologia nuclear entre si e voltar para os EUA sem licenças de exportação específicas?

R Todos os locais fora dos EUA exigem licenças de exportação específicas para transferir tecnologia nuclear. Embora a Westinghouse tenha muitas licenças de exportação de países não americanos, elas podem ser definidas para projetos específicos. Situações como essa devem ser analisadas caso a caso pela Equipe Global de Conformidade de Comércio Internacional.

P Sou gerente de compras na França e identifiquei um fornecedor em potencial que tem como beneficiário efetivo uma parte sancionada pelos EUA. O beneficiário efetivo é sancionado pelos EUA, mas não pela França. Como não haverá envolvimento dos EUA nesta transação, devo me preocupar com as sanções dos EUA?

R Sim. Todas as localidades da Westinghouse em todo o mundo devem cumprir os requisitos de sanções dos EUA, além das leis de exportação locais. Entre em contato com o grupo de Conformidade Comercial Global para obter orientação conforme necessário.

P Fui contatado por um contratado de defesa que deseja usar parte da tecnologia nuclear da Westinghouse para fins militares. Há alguma precaução especial que preciso tomar ao interagir com um contratado de defesa, mesmo quando ele está apenas falando sobre tecnologia nuclear?

R Sim, existem precauções especiais que você deve tomar ao contratar um empreiteiro de defesa. O primeiro passo é envolver a Equipe Global de Conformidade no Comércio Internacional antes de prosseguir. Quando começamos a modificar qualquer parte do nosso trabalho regular para uso militar, precisamos adotar regulamentações comerciais mais restritivas e que exigem medidas adicionais.





este é o meu
CÓDIGO

Jennifer
Cranberry Township,
Pensilvânia, EUA

Ser preciso e transparente

Temos tolerância ZERO a qualquer tipo de fraude. Devemos ser precisos e transparentes na forma de conduzir negócios e registrar transações comerciais na Westinghouse. Devemos também aplicar os mais elevados padrões éticos nos nossos relatórios financeiros e não financeiros.

Isso significa:

- Garantir que apenas pessoas adequadas tenham a capacidade de processar transações financeiras
- Garantir que todas as transações financeiras sejam devidamente autorizadas, completas e precisas
- Cumprir todos os requisitos contábeis, financeiros, fiscais e outros requisitos regulamentares relevantes, incluindo a adesão aos padrões da Sarbanes-Oxley, nos países onde operamos
- Garantir relatórios financeiros precisos e transparentes
- Garantir relatórios precisos sobre o status real do projeto, custos reais e cronogramas atualizados
- Garantir o processamento em tempo hábil de quaisquer alterações necessárias aos dados financeiros do projeto (ICNS/CCNs)
- Garantir que os custos estimados para conclusão reflitam as condições mais atuais (conhecidas)
- Garantir que os cronogramas do projeto incluam o escopo completo restante do projeto (inclusive informações do vendedor/ fornecedor) e reflitam as durações alcançáveis das atividades
- Realizar registros precisos de inspeção e teste de qualidade do produto
- Relatórios transparentes sobre meio ambiente, qualidade e segurança
- Garantir que todas as apresentações externas e respostas a perguntas sobre a Westinghouse sejam completas, justas, precisas, oportunas e compreensíveis

Não devemos:

- Deturpar ou falsificar contas, registros ou relatórios financeiros
- Manter contas não registradas para facilitar pagamentos questionáveis ou ilegais
- Falsificar registros não financeiros, como resultados de testes de qualidade de produtos
- Evadir impostos ou facilitar a evasão fiscal por parte de outras partes
- Manipular, coagir ou enganar funcionários, auditores e parceiros de negócios com o propósito de fazer lançamentos enganosos em nossas demonstrações financeiras

Se você acredita que está sendo solicitado a usar técnicas contábeis questionáveis, falsificar informações ou fazer lançamentos imprecisos em nossos livros e registros, ou se estiver ciente de que outras pessoas estão fazendo isso, encaminhe sua preocupação por meio da rede de ajuda da Westinghouse imediatamente.



Para obter mais informações, consulte a **BMS-FIN-12 — Governança da Política Financeira — Apêndice A: Políticas Financeiras Globais** e as políticas locais do país.

P Já vi casos em que os relatórios de status do projeto sobre custos e cronograma não parecem refletir com precisão o desempenho real do projeto. O que devo fazer?

R Se você se sentir confortável em fazer isso, discuta a situação com seu supervisor. Você também pode falar com gerente de um nível superior em sua organização ou usar outro caminho da rede de ajuda se as suas preocupações não forem resolvidas. Se ocorrerem relatórios imprecisos das finanças do projeto, isso constituirá uma violação grave do nosso Código e até mesmo possíveis violações devem sempre ser reportadas e verificadas.



Manter a confidencialidade, proteger informações proprietárias, propriedade intelectual e dados pessoais

Confidencialidade

A informação está entre os nossos ativos mais importantes. Somos todos responsáveis por proteger a confidencialidade das informações da Westinghouse. As informações confidenciais da Westinghouse incluem:

- Informações técnicas proprietárias e confidenciais
- Informações contábeis e financeiras
- Planos de negócios e desenvolvimento estratégico
- Informações de clientes e fornecedores
- Informações sobre futuras aquisições
- Dados pessoais

Informações proprietárias

Informações proprietárias incluem informações, dados, software, desenhos, projetos, especificações, hardware, assunto ou matéria de natureza secreta, proprietária, confidencial ou privada identificada como confidencial, proprietária ou semelhante, relacionadas aos negócios da Westinghouse, incluindo assuntos de natureza técnica (como *know-how*, processos, dados e técnicas), assuntos de natureza comercial (como informações sobre cronogramas, custos, lucros, mercados, vendas, clientes, negociações contratuais entre si), assuntos de natureza proprietária (tais como informações sobre patentes, pedidos de patentes, direitos autorais, segredos comerciais e marcas registradas), outras informações de natureza semelhante e quaisquer outras informações derivadas das informações anteriores. As informações proprietárias podem ser tratadas como secretas e confidenciais (por exemplo, Proprietária Westinghouse Classe 1, Proprietária Westinghouse Classe 2) ou podem não ser confidenciais (por exemplo, Não proprietária Westinghouse Classe 3), para preservar nossa vantagem competitiva e segurança operacional.



Para obter mais informações, consulte as **BMS-LGL-28 — Informações Proprietárias da Westinghouse**; **BMS-LGL-32 — Marcação e Tratamento de Informações Proprietárias**; **BMS-LGL-36 — Gerenciamento de Propriedade Intelectual de Software de Computador**; e as políticas locais do país.

Consultas do público e da mídia

Qualquer solicitação recebida pelos funcionários para entrevistas ou informações da Westinghouse de uma organização externa deve ser encaminhada ao Departamento de Comunicações Globais. Os funcionários da Westinghouse não estão autorizados a interagir com a mídia em nome da empresa, inclusive por meio das redes sociais. Todas as dúvidas devem ser direcionadas à equipe em **Media@Westinghouse.com**.

Como proteger informações comerciais confidenciais

- E-mails contendo informações comerciais confidenciais devem ser tratados de acordo com as políticas aplicáveis.
- Minimize os dados confidenciais armazenados localmente em seu notebook, proteja-os com senha e sempre bloqueie sua tela quando estiver ausente.
- Sempre que possível, deve ser adotada a abordagem digital – imprima informações comerciais confidenciais apenas se isso for necessário e não deixe documentos impressos à vista ou nas impressoras.
- As informações confidenciais devem ser trancadas, se necessário, para serem retidas, trituradas ou descartadas em uma lixeira segura, se não forem mais necessárias.
- Documentos e notebooks com informações confidenciais só devem ser retirados das instalações quando necessário para o cumprimento de suas obrigações profissionais e devem estar sempre protegidos.
- Compartilhe informações confidenciais apenas na medida necessária para uma finalidade comercial, com prévia aprovação legal.
- Tenha cuidado ao discutir informações confidenciais com colegas da Westinghouse fora do escritório.
- Continue a proteger informações confidenciais mesmo após o término de um relacionamento ou oportunidade comercial.
- Quando não tiver certeza, entre em contato com o departamento Jurídico ou de Conformidade Global com perguntas sobre informações confidenciais.

Ao viajar para fora do seu país de origem, crie um protocolo para TI de “Solicitação de trabalho internacional” ou entre em contato com o Conformidade no Comércio Internacional sobre quaisquer restrições do notebook ou para obter um notebook emprestado.



Para mais informações consulte: **BMS-IS-46 — Política Global de Segurança da Informação da Westinghouse**; **HR-92 - Política de Trabalho Remoto Internacional Temporário**.

Propriedade intelectual

Propriedade intelectual é qualquer know-how, conhecimento ou artefato de conhecimento que promova a competitividade da Westinghouse. A propriedade intelectual inclui informações proprietárias, conforme a definição acima, e também informações que, embora disponíveis ao público, são protegidas por lei ou registro, como patentes, marcas registradas e direitos autorais.



Para obter mais informações, consulte [BMS-LGL-48 – Marcas registradas e Marcas de Serviço](#); [BMS-LGL-29 – Orientações sobre Direitos Autorais](#) e as políticas locais do país. Visite a página do Comitê de Propriedade Intelectual no george para obter o Procedimento para a patente de invenção mais recente.

Dados pessoais

Dados Pessoais são informações relativas a pessoas ou que podem permitir a identificação de pessoas, seja por meio direto e/ou indireto. Dados pessoais podem incluir dados de identificação, dados de contato, informações demográficas, mas também identificadores on-line e fatores sobre a identidade física, cultural, digital da pessoa etc.

A perda ou uso indevido de dados pessoais pode resultar em danos às pessoas, incluindo constrangimento, inconveniência e uso fraudulento de dados. Proteger a confidencialidade e a integridade dos dados pessoais é uma responsabilidade crítica que a Westinghouse leva a sério e espera que os funcionários processem e manipulem os dados pessoais de forma legal, justa e confidencial.

Para mais informações sobre os princípios e diretrizes que devem ser seguidos no tratamento de dados pessoais consulte as políticas abaixo.



Para obter mais informações, consulte [BMS-LGL-105 – Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais](#) e [BMS-LGL-151 – Política de Identificação Pessoal](#)

Uso responsável da Inteligência Artificial

A Westinghouse está comprometida em permanecer em conformidade com todas as leis e regulamentações, ao mesmo tempo em que utiliza as soluções mais recentes para inovar, aprimorar as operações de negócios, a tomada de decisão e o desenvolvimento de produtos. Para isso, a Westinghouse utiliza Inteligência Artificial (IA) e aprendizado de máquina para continuar a melhorar a qualidade de nossos produtos. Embora a IA seja uma ferramenta útil, ela apresenta riscos que são efetivamente mitigados pela nossa governança e pelo uso responsável da Política de IA. A Westinghouse estabeleceu um Comitê de Ética



Para mais informações, consulte [BMS-LGL-164 – Política e Uso Responsável da Inteligência Artificial](#), [BMS-IRM-48 – Política de Uso Aceitável da Tecnologia de Inteligência Artificial Generativa](#) e políticas locais no país.

P. Estou trabalhando em uma apresentação para uma conferência na Suécia e não está totalmente claro as marcações que devem constar nos documentos e o que posso ou não compartilhar com os participantes da conferência pública. Como posso obter ajuda para garantir que estou marcando e protegendo adequadamente as informações da Westinghouse?

R. A resposta pode ser complicada e por isso você sempre deve buscar orientações. Você também pode consultar [BMS-LGL-28, Classificação, Reclassificação e Liberação de Informações Proprietárias da Westinghouse](#), [Processo BMS-LGL-32 para Marcação e Tratamento de Informações Proprietárias](#), ou buscar orientações de nosso Coordenador de Informações Proprietárias ou na Rede de Ajuda.

P. Uma de minhas colegas me pediu para enviar informações confidenciais para seu endereço de e-mail pessoal. Ela disse que isso torna mais fácil trabalhar no projeto em casa. Devo fazer o que ela pediu?

R. Não. Informações proprietárias ou quaisquer outras informações da empresa nunca devem ser enviadas para um endereço de e-mail pessoal. Você pode enviar as informações para o e-mail do WEC, desde que siga todas as políticas aplicáveis.

em Dados (DEC) para realizar avaliações baseadas em risco de novas soluções de Inteligência Artificial potencialmente de alto risco. Nenhum dado confidencial, pessoal ou sujeito a controle de exportação deve ser inserido em uma plataforma de IA de alto risco sem a aprovação prévia do DEC e dos respectivos proprietários dos dados, ou sem que a plataforma tenha sido previamente aprovada para uso interno na Westinghouse. Caso algum dado pessoal seja usado, ele deve estar apenas em um modelo interno seguro e aprovado, não em uma plataforma de IA externa de alto risco.

Comunicações e redes sociais

Devemos proteger a confidencialidade dos dados comerciais e pessoais à medida que utilizamos as redes sociais e todos os outros métodos de comunicação. Ao publicar informações, siga todas as políticas e procedimentos aplicáveis da Westinghouse. Publique apenas conteúdo verdadeiro, preciso e apropriado.

Se você identificar qualquer possível uso indevido das mídias sociais, deverá reportá-lo ao Departamento de Comunicações Globais. Consulte a Política de Mídia Social da Westinghouse para ajudá-lo a tomar decisões responsáveis sobre o uso das mídias sociais.



Para obter mais informações, consulte a [BMS-COM-4 – Política de Redes Sociais](#) e as políticas locais do país.

Compromisso da Westinghouse com Qualidade, Saúde e Segurança e Meio Ambiente

Nosso Programa de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente

A Westinghouse está comprometida com a conduta corporativa ética nas áreas de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA). Esse compromisso se estende além da empresa, até as comunidades em que operamos, e é apoiado por uma equipe de profissionais experientes e de QSSMA dedicados a cumprir o padrão ético de integridade da Westinghouse em nosso núcleo. O compromisso da Westinghouse com QSSMA está presente em todos os níveis da organização. Incentivamos todos os funcionários a manifestarem preocupações de qualidade, ambientais, e de segurança, seja nas fábricas ou salas de reuniões. Os funcionários podem manifestar suas preocupações aos seus gerentes ou à Linha Direta Global de Problemas e Ética da Westinghouse, disponível 24 horas por dia, a semana toda, em todos os países em que operamos.

Nossos compromissos de QSSMA

A Westinghouse está comprometida em:

- Garantir a conformidade com todas as obrigações e exigências de conformidade legais e outras aplicáveis.
- Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, evitando acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, com o objetivo de zerar os danos.
- Identificar e gerenciar perigos, aspectos e riscos de QSSMA e implementar planos eficazes para eliminar ou gerenciar esses riscos.
- Reduzir o nosso impacto ambiental, minimizando as emissões de gases com efeito de estufa e a utilização de matérias-primas e energia, e prevenindo a poluição com a redução de resíduos, da reciclagem ou reutilização de materiais e recursos, e melhorando a eficiência energética em todas as operações.
- Melhorar continuamente o sistema de gestão para garantir o alinhamento com o propósito e o contexto da organização e para apoiar sua direção estratégica.
- Promover uma cultura de conscientização, consulta, participação e responsabilidade em QSSMA entre todos os nossos colaboradores e demais partes interessadas.
- Reconhecer as características especiais da tecnologia nuclear e assegurar que as atividades com materiais nucleares sejam conduzidas de maneira a preservar a segurança nuclear, sem comprometê-la por outras prioridades.
- Definir objetivos significativos e realistas para melhorar continuamente o nosso desempenho de QSSMA.
- Utilizar recursos qualificados e competentes para implementar e manter nossos programas de QSSMA.
- Manter um ambiente de trabalho onde os funcionários sejam incentivados a expressar abertamente suas preocupações sobre a qualidade e segurança de nossos produtos e serviços.
- Apoiar e alinhar estratégias à Política de Sustentabilidade Corporativa.

Responsabilidade ambiental

Na Westinghouse, conduzimos os negócios de uma forma que proteja o meio ambiente e o público. Como empresa de energia nuclear, reconhecemos o nosso papel na redução das emissões de carbono e aproveitamos a oportunidade para ajudar a criar um planeta mais verde. Para proteger o meio ambiente, a Westinghouse está comprometida em:

- Reduzir resíduos, prevenir a poluição, conservar recursos e utilizar a energia de forma eficiente em todas as nossas operações
- Melhorar continuamente os sistemas de gestão ambiental e o desempenho, estabelecendo e mantendo objetivos e metas significativos
- Treinar funcionários para trabalhar de maneira ambientalmente responsável
- Realizar auditorias de conformidade ambiental e do sistema de gestão de SSMA para garantir o cumprimento dos requisitos legais, licenças, regulamentos e normas aplicáveis
- Trabalhar rumo às nossas metas intermediárias de Escopo 1 + 2 para 2030 e Net Zero 2050 por meio do nosso Plano de Descarbonização

Saúde

A Westinghouse se esforça para proteger a saúde física e psicológica de seus funcionários, clientes e vizinhos. Para apoiar essa iniciativa, a Westinghouse está comprometida em:

- Promover uma cultura de respeito pelos outros
- Manter os mais altos padrões de diligência na proteção das comunidades em que operamos
- Garantir o controle e a responsabilização adequados dos materiais nucleares

Segurança

Nossa meta de ZERO incidente se aplica a todos os aspectos de segurança, proteção e qualidade — bem como ética e integridade. Todos devem aceitar a responsabilidade de manter a si mesmos e ao seu local de trabalho seguros. Para apoiar essa iniciativa, a Westinghouse está comprometida em:

- Mostre respeito pelos outros
- Siga as regras
- Pare quando não tiver certeza
- Relate problemas imediatamente
- Minha assinatura é minha palavra

Segurança

Estamos comprometidos com um local de trabalho seguro e protegido, apoiando nossos negócios em todo o mundo, fornecendo soluções seguras, econômicas e protegidas. Nosso foco é:

- Um local de trabalho livre de violência
- Prevenir a perda ou o comprometimento de informações confidenciais ou de propriedade intelectual, bem como de propriedades e ativos da empresa
- Gerenciar crises e mitigar riscos
- Fornecer informações sobre viagens e ameaças
- Restringir a entrada de itens proibidos no local de trabalho da Westinghouse
- Um local de trabalho livre de drogas e álcool
- Controle e responsabilização adequados de materiais nucleares
- Implementar e manter o controle de acesso de pessoal
- Práticas de segurança padronizadas durante o processo de M&A



Para obter mais informações, consulte os documentos **BMS-SEC**.

Conformidade com as salvaguardas

As instalações da Westinghouse cumprem as regulamentações de salvaguardas nacionais, regionais e internacionais aplicáveis. O programa Global de Salvaguardas Nucleares melhora a colaboração entre as unidades da Westinghouse responsáveis pela adesão aos requisitos de salvaguardas nacionais, regionais e internacionais e garante a proteção adequada das informações de salvaguardas nos sistemas da Westinghouse. A Westinghouse garante o envolvimento precoce com ações de salvaguardas relevantes para reduzir o risco de escopo, cronograma, orçamento e licenciamento a fim de cumprir os requisitos de salvaguardas globalmente.

Qualidade

A Westinghouse atende aos requisitos de qualidade e às expectativas dos clientes, ao mesmo tempo em que se concentra na melhoria contínua e na entrega de excelência. A Westinghouse projeta, fornece, produz, comercializa e entrega produtos e serviços de maneira compatível e confiável. Nós nos esforçamos para entregar nossos produtos e serviços com qualidade inicial intransigente. O envolvimento de cada funcionário, em suas respectivas funções, promove uma cultura de qualidade em toda a empresa.



Para obter mais informações, consulte a **BMS-NSC-1 – Manutenção de uma Cultura Positiva de Segurança Nuclear (NSC) e de um Ambiente de Trabalho Consciente sobre a Segurança (SCWE)** e o **BMS-ECP-1 – Procedimento do Programa de Preocupações dos Funcionários, POL-WEC-001 – Política QSSMA** e as políticas locais do país.

PEstou trabalhando nas instalações de um cliente e seus padrões de segurança são diferentes. Estou preocupado que isso possa colocar nossos funcionários em risco. O que devo fazer?

R. Você deve garantir a sua segurança e a das pessoas ao seu redor. Se houver um risco imediato à segurança, você deverá interromper o trabalho e notificar o líder de mais alto nível da Westinghouse no local de trabalho para que ele possa aconselhá-lo melhor e notificar o cliente. Trabalhando com o cliente, seu supervisor coordenará a liderança da Westinghouse e as organizações de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Segurança Nuclear para desenvolver uma solução que nos permita cumprir a política da Westinghouse e, ao mesmo tempo, atender com segurança às necessidades do cliente.

Uma parte importante de uma cultura saudável de segurança nuclear (NSC) é um Ambiente de Trabalho Consciente sobre a Segurança (SCWE). O SCWE é um ambiente no qual o pessoal se sente à vontade para levantar questões de segurança sem medo de retaliação, intimidação, assédio ou discriminação, onde as preocupações são prontamente analisadas, têm a prioridade adequada com base no seu significado potencial para a segurança e resolvidas de forma pertinente com feedback oportuno.



Além de garantir um SCWE, incutimos as seguintes características de um NSC saudável em todas as atividades de trabalho:

1. Responsabilidade pessoal
2. Atitude questionadora
3. Comunicação de segurança eficaz
4. Valores e ações de segurança da liderança
5. Tomando uma decisão
6. Ambiente de trabalho respeitoso
7. Aprendizado contínuo
8. Identificação e resolução de problemas
9. Ambiente adequado para expressar as preocupações
10. Processos de trabalho

Preocupações relacionadas à segurança nuclear ou à conformidade com os requisitos regulatórios nucleares podem ser levantadas diretamente ao Programa Global de Preocupações dos Funcionários.

“ A relatividade
se aplica
à física,
não ética. ”

—ALBERT EINSTEIN

Faça a diferença

Fazemos a diferença tanto pelo trabalho que fazemos para a Westinghouse quanto em nossas vidas pessoais fora do trabalho.

Comunidade

A Westinghouse apoia as comunidades onde fazemos negócios, com contribuições filantrópicas. O Programa de Doações Filantrópicas da Westinghouse nos permite fornecer apoio financeiro às comunidades em uma ou mais de nossas áreas estratégicas de doações: educação, com foco em ciência, tecnologia, engenharia e matemática; sustentabilidade ambiental; e segurança e vitalidade da comunidade.

Sustentabilidade

Nós nos esforçamos para incorporar princípios de sustentabilidade na forma como conduzimos nossos negócios. Na Westinghouse, isso significa criar valor com menos recursos e minimizar os impactos negativos de nossas operações e tecnologia. Procuramos criar valor empresarial sustentável através da inovação tecnológica, eficiência operacional, envolvimento das partes interessadas e responsabilidade pessoal. Para conseguir isso, procuramos melhorar continuamente nossos sistemas e desempenho de gestão ambiental, estabelecendo e mantendo objetivos e metas significativos. A Westinghouse também está comprometida em cumprir todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis. Ao priorizar a sustentabilidade, a Westinghouse pode alcançar de forma mais eficaz seu objetivo de gerar eletricidade com baixas emissões, contribuindo para avançarmos em direção a um mundo neutro em carbono.

Protegendo os direitos humanos

Conduzimos negócios de acordo com o espírito e a intenção da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e outras iniciativas internacionais aplicáveis. Na Westinghouse, abraçamos iniciativas de direitos humanos. Isto significa tratar todos os funcionários, clientes, fornecedores e parceiros de negócios com dignidade e respeito. A Westinghouse também está empenhada em realizar *due diligence* para identificar e eliminar relações comerciais que apoiam a escravidão moderna, o tráfico de seres humanos e a utilização de minerais de conflito (ouro, estanho, tântalo e tungstênio provenientes da República Democrática do Congo e da Região dos Grandes Lagos Africanos). Para reforçar essa iniciativa, elaboramos um Código de Conduta do Fornecedor e incluímos termos e condições apropriados em nossos contratos.

P Eu estava analisando propostas para um contrato de fornecimento de estanho para uso em uma de nossas instalações. Todos os licitantes eram fornecedores sediados nos EUA, mas uma oferta foi substancialmente menor do que as outras. Eu sei que o estanho é um mineral de conflito, mas o preço é bom demais para deixar passar. Devo aceitar a oferta?

R Não, pelo menos ainda não. Dado que o estanho é um mineral de conflito, a Westinghouse deve garantir que ele seja obtido de forma responsável antes de permitirmos que ele entre em nossas operações comerciais. Uma discrepância dramática no preço pode indicar que o estanho provém de uma zona de conflito, onde o trabalho escravo é frequentemente utilizado para a extração, reduzindo enormemente os custos. Você deve entrar em contato com o departamento Jurídico e de Conformidade o mais rápido possível para que eles possam realizar a *due diligence* do fornecedor. Embora isso pareça exagero, devemos realizar a *due diligence* para garantir que estamos honrando o nosso compromisso de apoiar os direitos humanos.

P Durante uma auditoria na fábrica, notei que alguns dos contratados pareciam muito jovens. Perguntei ao gerente da fábrica sobre isso e ele disse: “ah, sim, isso não importa, é habitual aqui”. Quando perguntei sobre as idades deles, ele me disse que nunca perguntou, já que são apenas prestadores de serviços e não funcionários da Westinghouse. Estou preocupado que a Westinghouse possa estar empregando trabalho infantil sem saber. O que devo fazer?

R Você deve entrar em contato com o departamento Jurídico e de Conformidade o mais rápido possível. O uso de trabalho infantil é em si um risco para os direitos humanos, mas também traz consigo o potencial para escravidão moderna e tráfico de seres humanos. Mesmo que a uso de trabalho infantil seja habitual e legal em uma jurisdição em que a Westinghouse opera, ainda assim é proibida pela Westinghouse por sua ligação a violações de direitos humanos.

P Um artigo no meu jornal local mencionou que um dos fornecedores da Westinghouse pode ser investigado por escravidão moderna. A história não foi notícia nacional e eu trabalho remotamente, longe de qualquer local da Westinghouse, por isso é improvável que outras pessoas na empresa tenham visto o artigo. Isso parece um risco para o negócio. Quem eu devo contatar?

R Você deve entrar em contato com o departamento Jurídico e de Conformidade o mais rápido possível. Sempre que você tiver dúvidas sobre qualquer questão de direitos humanos na cadeia de suprimentos da Westinghouse, não hesite em expressar suas preocupações. Uma cultura de denúncia aberta é fundamental para garantir que possamos detectar e investigar questões de direitos humanos à medida que ocorrem.

Viva o Código — Procure ajuda e se manifeste

É responsabilidade de cada um de nós viver nosso Código de Ética Global.

Este é o nosso Código.

Na Westinghouse, nos orgulhamos de nossa cultura de **manifestar-se** e incentivamos a discussão de implicações éticas. **Manifestar-se** é uma cultura de denunciar proativamente violações à lei, ao nosso Código de Ética Global e às nossas políticas e procedimentos por meio da rede de ajuda da Westinghouse.

Manifeste-se quando observar irregularidades ou desvios de conduta ética.

Nossos gerentes e supervisores são um recurso importante para orientação ou preocupações relacionadas a muitas políticas e processos específicos da empresa e do trabalho, responsabilidades de trabalho, questões sobre colegas de trabalho, disputas disciplinares, oportunidades de promoção e questões relacionadas ao ambiente de trabalho.

Na Westinghouse há diversas maneiras de expressar preocupações, inclusive anonimamente por meio da Linha Direta de Ética e Preocupações da Westinghouse.

Nossa política de tolerância ZERO para retaliação anda de mãos dadas com a nossa crença de que falar abertamente é sempre a coisa certa a fazer.

Reporte imediatamente possíveis retaliações ou suspeitas.

P O que acontece quando eu ligo para a linha direta Global de Ética e Preocupações?

R Você pode ligar usando seu nome ou anonimamente se permitido por lei. Todas as chamadas da linha direta são atendidas por terceiros independentes. Um especialista reunirá as informações sobre suas preocupações e enviará um relatório ao pessoal de Ética e Conformidade Global da Westinghouse para uma análise confidencial. Investigadores independentes, qualificados e objetivos, indicados pela organização de Conformidade Global, investigarão suas preocupações e tomarão as medidas apropriadas. A identidade do denunciante será protegida.

Procure ajuda e manifeste-se entrando em contato com a rede de ajuda



MANIFESTE-SE quando nosso código não for seguido

- Entre em contato com qualquer pessoa da Rede de Ajuda ou registre uma denúncia por telefone/on-line usando a Linha Direta Global de Problemas e Ética
- Ao entrar em contato com a linha direta, a organização de Conformidade Global receberá seu relatório e o encaminhará para investigação
- Investigações profissionais, objetivas e confidenciais serão conduzidas de acordo com a legislação local
- Você receberá atualizações ao longo da investigação
- Quando a investigação for concluída, se for o caso, a organização de Conformidade Global compartilhará o resultado



Para obter mais informações, consulte a **BMS-LGL-92—Política de Denúncias e Investigações de Problemas e Ética**.



LINHA DIRETA

Você pode fazer perguntas, reportar preocupações ou denunciar possíveis violações por meio dos números de telefone da Linha Direta Global de Problemas e Ética:

BÉLGICA

0800-27-178

BULGÁRIA

0800-46-351

BRASIL

0-800-000-2808

CANADÁ

1-844-238-4380

CHINA

400-120-8512

FRANÇA

0801-13-00-24

ALEMANHA

0800-181-6284

ITÁLIA

800932409

JAPÃO

0066-3386-8128

MÉXICO

800-077-0794

POLÔNIA

800-005-088

COREIA DO SUL

00744906

ESPAÑA

900752144

SUÉCIA

020-12-77-44

UCRÂNIA

0800-800-682

REINO UNIDO

0800-066-8792

ESTADOS UNIDOS

1-844-238-4380

ENVIE RELATÓRIOS DA WEB EM:

www.weccompliance.com

ethicsandcompliance@westinghouse.com

Global Compliance Organization
Westinghouse Electric Company LLC
1000 Westinghouse Drive
Cranberry Township, PA 16066-5528



**DIGITALIZE AQUI
PARA USAR
NOSSO SITE DE
DENÚNCIAS PARA
DISPOSITIVOS
MÓVEIS**

este é o meu
CÓDIGO

Jim
Madison, Pensilvânia
EUA



este é o meu
CÓDIGO

Danny
Hopkins, Carolina do Sul,
EUA

Index

Terminologia	Página
Antitruste.....	16
Assédio	11, 35
Boicote.....	16, 20, 34
Conflito de interesses	12, 19, 34
Contribuições filantrópicas	17, 29
Corrupção.....	14, 17, 34
Cultura de manifestação	30
Dados pessoais	25, 36
Discriminação	11, 34
Embargo	20, 34
Exportação.....	20, 34
Facilitação de pagamentos.....	14, 34
Fraude.....	35
Fraude financeira.....	34
Funcionários públicos.	14, 17
Governo.....	17, 20, 35
Importação.....	20, 35
Informações proprietárias	16, 24, 36
Inteligência Artificial	25
Intermediário.....	14, 35
Lavagem de dinheiro.....	15, 35
Lei de Suborno do Reino Unido.....	14, 36
Lei sobre Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA).....	14, 35
Licença/autorização de exportação	34
Linha Direta Global de Problemas e Ética	7, 10, 30, 31
Minerais de conflito	29, 34
Negociação com informações privilegiadas	16
Presentes	15, 18, 35
Programa Global de Ética e Conformidade.....	7
Propriedade intelectual	25, 35
Qualquer coisa de valor.....	15, 34
Retaliação.....	7, 11, 30, 36
Retrocesso	35
Salvaguardas nucleares	27
Sanções	20, 36
Segredos comerciais.....	24, 36
Suborno.....	14, 15, 17, 18, 34
Tráfico de influências.....	17
Usuário final.....	20, 34

Definições

Assédio: o assédio abrange uma ampla gama de comportamentos repetitivos ofensivos que parecem perturbadores ou ameaçadores. O assédio sexual inclui avanços sexuais persistentes e indesejados.

Atividades de tráfico de influência: Quaisquer tentativas de influenciar as decisões de funcionários públicos ou legisladores em nome de uma entidade.

Boicote: uma recusa em fazer negócios com outra parte.

Conflito de interesses: um conflito de interesses é um interesse financeiro ou outro, direto ou indireto, que pode afetar, ou pode ser razoavelmente considerado por outras pessoas como algo que afeta o julgamento ou a conduta de um funcionário em questões que envolvem a Westinghouse.

Corrupção: o uso indevido de influência em uma negociação comercial para obter um benefício para o ator ou outra pessoa, contrário ao dever e/ou aos direitos de terceiros. A corrupção ocorre de várias formas, incluindo suborno, propinas, gratificações ilegais, extorsão econômica, conluio e conflito de interesses.

Dados pessoais: informações que identificam ou se relacionam com uma pessoa, que identificam ou podem ser combinadas com outros dados em nossa posse ou facilmente acessíveis para identificar (direta ou indiretamente) uma pessoa. Os dados pessoais incluem, entre outros, nome, endereço de e-mail e números de telefone (incluindo endereço de e-mail e números de telefone pessoais e da Empresa), data de nascimento, qualquer número de identificação, dados de localização, um identificador online ou um ou mais fatores específicos para a identidade física, fisiológica, genética, econômica, cultural ou digital do titular dos dados.

Discriminação: discriminação é o tratamento, consideração ou distinção a favor ou contra uma pessoa com base no grupo, classe ou categoria atribuída à pessoa, e não por seus atributos individuais. Vários tipos de discriminação incluem, entre outros, idade, cor, deficiência, raça ou etnia, religião, gênero e orientação sexual.

Embargo: um embargo é a proibição parcial ou total de comercialização ou comércio internacional com determinado país ou grupo de países. Embargos podem significar a limitação ou proibição de exportação ou importação; a criação de cotas de quantidade; a imposição de pedágios ou impostos especiais; a proibição de frete ou veículos de transporte; o congelamento ou apreensão de frete, bens ou contas bancárias; ou a limitação do transporte de tecnologias ou produtos específicos.

Exportação: as exportações incluem: (a) enviar um bem, física ou eletronicamente, ou tecnologia através uma fronteira internacional ou fornecer um serviço a um destinatário em outro país; ou (b) divulgação de informações a uma pessoa de nacionalidade estrangeira, o que é considerado uma exportação para o país desse destinatário, independentemente da sua localização. As exportações consideradas podem ser feitas por meio de entrega física, e-mail, fax, visitas à fábrica, demonstrações, treinamento no local de trabalho ou outro treinamento técnico, briefings, teleconferências, fornecimento de assistência técnica ou acesso ao computador (remoto, WAN/LAN) como usuário ou administrador de TI, independentemente do local.

Facilitação de pagamentos: pequenos pagamentos a funcionários públicos para incentivá-los a realizar ações que já são obrigados a realizar, como o desalfandegamento de mercadorias ou a emissão de uma licença.

Fraude financeira: a deturpação deliberada da situação financeira de uma empresa por meio de distorção intencional ou omissão de valores ou divulgações nas demonstrações financeiras, a fim de enganar os usuários das demonstrações financeiras. A fraude nas demonstrações financeiras geralmente envolve exagerar ativos, receitas e lucros e subestimar passivos, despesas e perdas.

Fraude: o uso da ocupação para enriquecimento pessoal através do uso indevido deliberado ou aplicação indevida dos recursos e ativos da Empresa. Os três principais tipos de fraude são: corrupção, apropriação indébita de ativos e fraude nas demonstrações financeiras.

(Definições, continuação)

Governo/funcionário público: o governo é definido para incluir todos os níveis e subdivisões de governo (ou seja, local, municipal, provincial, estadual, regional ou nacional, e os poderes administrativo, legislativo, judicial e executivo); empresas estatais; e organizações quase governamentais que são total ou parcialmente apoiadas por fundos governamentais. Funcionário público é qualquer servidor ou funcionário público eleito ou nomeado em todos os níveis de governo (local, estadual ou nacional) ou área (legislativo, executivo ou judicial); qualquer pessoa que atue em nome de um funcionário público, agência, autarquia ou empresa que desempenhe uma função pública; qualquer funcionário ou outra pessoa que atue para ou em nome de qualquer entidade controlada em mais de 50% pelo governo; qualquer empresa de propriedade ou controlada pelo governo; qualquer partido político, candidato político ou qualquer pessoa que atue em nome de um partido político; qualquer candidato a cargo público; ou qualquer funcionário ou pessoa que atue para ou em nome de uma organização pública internacional.

Importar: uma importação é um bem ou tecnologia trazida de outro para um país. Ao importar, todos os funcionários da Empresa devem cumprir as leis e regulamentações aplicáveis, que tratam de questões como classificação de mercadorias, marcação e rotulagem de mercadorias, avaliação de mercadorias, pagamento de taxas, arquivamento de dados e manutenção de registros.

Informações proprietárias: informações, dados, software, desenhos, projetos, especificações, hardware, assunto ou matéria de natureza secreta, proprietária ou privada relacionados aos negócios da Empresa, incluindo assuntos de natureza técnica (como know-how, processos, dados e técnicas), assuntos de natureza comercial (como informações sobre cronogramas, custos, lucros, mercados, vendas e clientes), assuntos de natureza proprietária (como informações sobre patentes, pedidos de patentes, direitos autorais, segredos comerciais, e marcas registradas) ou outras informações de natureza semelhante que proporcionem à Empresa uma vantagem competitiva no mercado.

Intermediário: qualquer terceiro que represente a Empresa, atue em seu nome ou atue em conjunto com a Empresa para fins de obter, reter ou dirigir negócios, bem como distribuir ou revender produtos e/ou serviços da Empresa, incluindo agentes de vendas comissionados, distribuidores, representantes de vendas, consultores, lobistas, fornecedores de transporte ou logística, despachantes aduaneiros, corretores, parceiros de joint venture e quaisquer terceiros não pertencentes à Empresa que operem sob procuração concedida por ela.

Inteligência artificial: A Inteligência Artificial (IA) refere-se à simulação da inteligência humana em máquinas que são programadas para executar tarefas que normalmente exigem inteligência humana, como aprender com a experiência, entender a linguagem natural, reconhecer padrões, tomar decisões e resolver problemas. A IA engloba uma ampla variedade de técnicas e abordagens, incluindo aprendizagem de máquina, aprendizagem profunda, processamento de linguagem natural, visão computacional, etc.

Lavagem de dinheiro: a lavagem de dinheiro ocorre quando pessoas físicas ou jurídicas tentam ocultar ou disfarçar os rendimentos de atividades ilegais, movimentando-os de uma maneira que oculte sua origem e os faça parecer legítimos.

Lei Anticorrupção do Reino Unido: o Bribery Act 2010 (c.23) é uma lei do Parlamento do Reino Unido que abrange o direito penal relativo ao suborno.

Lei sobre Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA): a lei dos EUA promulgada em 1977, e subsequentes alterações, que criminaliza o suborno de autoridades estrangeiras em qualquer lugar do mundo onde o objetivo do suborno seja influenciar uma decisão oficial para obter um benefício comercial.

Leis antitruste ou de concorrência: leis que proíbem diversas práticas que restringem o comércio, tais como a fixação de preços, fusões corporativas que possam reduzir o vigor competitivo de determinados mercados e atos predatórios destinados a alcançar ou manter o poder de monopólio.

(Definições, continuação)

Licença/autorização de exportação: a autorização de uma autoridade de exportação para prosseguir com uma atividade regulamentada (por exemplo, exportação, reexportação).

Minerais de conflito: um mineral extraído em uma área de conflito armado e comercializado ilicitamente para financiar os combates.

Negociação com informações privilegiadas: Ocorre quando informações não publicadas de uma empresa são usadas para tomar uma decisão de negociação por alguém com um interesse nessa empresa.

Presentes: um presente é algo dado voluntariamente, sem expectativa de nada em troca. Um presente pode ser considerado suborno se for dado ou recebido com a intenção de influenciar alguém a agir de forma inadequada ou como recompensa por ter agido de forma inadequada.

Propina: uma propina é uma forma de corrupção que envolve duas partes concordando que uma parte das vendas ou lucros será dada, abatida ou devolvida indevidamente ao comprador em troca da realização do negócio.

Propriedade intelectual: todos e quaisquer direitos decorrentes de patentes e pedidos de patentes, desenhos industriais, marcas registradas, marcas de serviço, marcas, logotipos, nomes comerciais e comerciais, direitos autorais, obras de autoria, segredos comerciais, know-how, invenções, melhorias, tecnologia, informações comerciais e técnicas, bancos de dados, compilações de dados, métodos, processos e técnicas, e todas as outras propriedades intelectuais ou industriais, e direitos de propriedade ou outros direitos legalmente exigíveis, registrados ou não, e qualquer registro de tais direitos.

Qualquer coisa de valor: inclui, entre outros, dinheiro e equivalentes a dinheiro, doações filantrópicas, mercadorias gratuitas, presentes, viagens, refeições, entretenimento, uso de ativos corporativos e favores, como oportunidades educacionais e de emprego para amigos e parentes, e empréstimos.

Retaliação: a retaliação é uma ação negativa contra um funcionário que faz uma reclamação, levanta uma questão, fornece informações ou auxilia em uma investigação. As ações retaliatórias podem incluir, entre outras, demissão; demissões; rebaixamento; disciplina; benefícios negados, horas extras ou promoções; intimidação; falha na contratação ou recontração; reatribuição; ou redução no salário e nas horas trabalhadas.

Salvaguardas nucleares: as salvaguardas são um conjunto de medidas técnicas aplicadas pela Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA) sobre materiais e atividades nucleares, através das quais a agência procura verificar de forma independente se as instalações nucleares não são utilizadas indevidamente e se os materiais nucleares não são desviados das utilizações pacíficas.

Sanções: sanções, ou sanções comerciais, são restrições comerciais impostas a certas pessoas, entidades ou indústrias, ou a certas atividades.

Segredo comercial: um segredo comercial é informação, incluindo uma fórmula, padrão, compilação, programa, dispositivo, método, técnica, processo ou know-how, que tem valor econômico porque não é conhecido do público.

Suborno: uma oferta, solicitação, promessa ou autorização para pagar ou receber qualquer coisa de valor (direta ou indiretamente) a ou de qualquer funcionário público ou qualquer outra pessoa física ou jurídica, incluindo aquelas do setor comercial, destinada a induzir o beneficiário ao uso indevido sua posição para ajudar a obter uma vantagem comercial imprópria.

Usuário final: a pessoa física ou jurídica que recebe e, em última análise, utiliza os itens exportados ou reexportados. O usuário final não é um agente ou intermediário autorizado.



este é o meu
CÓDIGO

Harold
Newington, Nova Hampshire,
EUA

Políticas e procedimentos globais

Além das políticas e procedimentos Globais da Westinghouse, as políticas regionais e específicas do país também devem ser seguidas.

Seção	Política ou Procedimento BMS n.º	Política ou Procedimento Nome/Link
Respeitar os outros	BMS-LGL-5	Política de Combate à Discriminação e ao Assédio
	BMS-LGL-6	Oportunidades Iguais de Emprego
Concorrência leal	BMS-LGL-34	Política de Conformidade com as Leis de Concorrência/Antitruste
Evite suborno e corrupção	BMS-LGL-11	Política Antissuborno e Corrupção
	BMS-LGL-100	Fusões e Aquisições e Due Diligence Anticorrupção de Parceiros de Negócios
	BMS-LGL-66	Procedimento Global para Intermediários
	BMS-AMER-2	Política de Ingressos Westinghouse
Participar no processo político em conformidade com todas as regulamentações	BMS-LGL-101	Procedimento Global para Contribuições Políticas
	BMS-COM-5	Procedimento Global para Doações Filantrópicas e Voluntariado
	BMS-LGL-22	Política Global sobre Presentes, Hospitalidade e Viagens
Agir no melhor interesse da empresa	BMS-LGL-24	Conflito de Interesses Pessoais
Negociar legalmente	BMS-LGL-73	Política Global de Conformidade de Comércio Internacional da Empresa
	BMS-LGL-87	Manual de Exportação dos EUA
	BMS-LGL-65	Manual de Importação dos EUA
	BMS-LGL-96	Manual de Exportação da UE
	BMS-LGL-70 BMS-	Plano de Controle de Tecnologia da China
	LGL-90	Manual de Conformidade de Importação da China
	BMS-LGL-91	Procedimento Antiboicote
	BMS-LGL-31	Procedimento de Triagem de Parte Negada e Embargo
	BMS-LGL-141	Política de Sanções Globais
Ser preciso e transparente	BMS-FIN-12	Política de Governança Manual do Controlador

(Políticas e procedimentos globais, continuação)

Seção	Política ou Procedimento BMS n.º	Política ou Procedimento Nome/Link
Manter a confidencialidade e os dados pessoais	BMS-LGL-8	Privacidade de Informações Eletrônicas
	BMS-LGL-105	Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais
	BMS-LGL-151	Política de Identificação Pessoal
	BMS-LGL-164	Política e Uso Responsável de Inteligência Artificial
	BMS-IRM-48	Política de Uso Aceitável da Tecnologia de Inteligência Artificial Generativa
	BMS-LGL-28	Classificação, Reclassificação e Liberação de Informações Proprietárias da Westinghouse
	BMS-LGL-29	Orientações sobre Direitos Autorais
	BMS-LGL-32	Processo para Tratamento de Informações Proprietárias
	BMS-LGL-36	Gestão de Propriedade Intelectual de Software de Computador
	N/A	Consulte a página do george do Comitê de Propriedade Intelectual para ler sobre o mais recente procedimento de patente de invenção
	BMS-LGL-48	Orientações sobre Marcas Registradas e Marcas de Serviço
	BMS-IS-46	Política Global de Segurança da Informação da Westinghouse
	BMS-SEC-1	Segurança e Proteção de Ativos
Compromisso da Westinghouse com Saúde e Segurança e Meio Ambiente	BMS-ECP-1	Procedimento do Programa de Preocupações dos Funcionários
	BMS-NSC-1	Manter uma cultura positiva de segurança nuclear e um ambiente de trabalho consciente sobre a segurança
	N/A	Compromisso com a Cultura de Segurança Nuclear
	N/A	Sistema de Gestão da Qualidade-A (SGQ)
	BMS-SUS-1	Sustentabilidade do Produto
	POL-WEC-001	Política de QEHS
		Pesquise “EHS” (SSMA) no george para obter os procedimentos e diretrizes das políticas de SSMA em toda a empresa.
Viva o Código — Procure ajuda e se manifeste	BMS-LGL-92	Política de Denúncias e Investigações de Problemas e Ética

