
Политика за борба с робството и човешките права

Одобрение

Изготвил:

Юлия Бхонсле
Заместник главен отговорник по съответствието

Ким Дюбан
Ръководител на категория, екология, социални въпроси, управление

Собственик:

Одобрено по електронен път*
Юлия Бхонсле
Заместник главен отговорник по съответствието

Одобрено по електронен път*
Ким Дюбан
Ръководител на категория, екология, социални въпроси, управление

Одобряващ:

Одобрено по електронен път*
Ан Милър
Главен отговорник „Човешки ресурси“

*Одобренията по електронен път записи се удостоверяват в системата за управление на електронни документи.



Съдържание

1.0	Политика за подаване на заявления и декларации.....	3
2.0	Какво представлява Съвременното робство.....	3
3.0	Нашият подход	4
4.0	Комуникации и обучение	7
5.0	Декларация на Обединеното кралство за Борба с робството и трафика на хора.....	7
6.0	Съответствие с тази политика и докладване на проблеми	7
7.0	Препратки	7
8.0	Резюме на редакцията.....	8

1.0 Политика за подаване на заявления и декларации

Westinghouse се ангажира да извършва своята дейност по етичен и отговорен начин. Зачитането на човешките права е от основно значение за нашия бизнес и е интегрирано в процеса на вземане на решения, управление и операции.

Стремим се да установяваме и предотвратяваме неблагоприятни въздействия върху човешките права в рамките на нашата дейност и веригата за доставки и да действаме по начин, който е в съответствие с международните стандарти за човешките права, включително Ръководните принципи на ООН за бизнеса и Човешките права, Всеобщата декларация за човешките права на ООН и Декларацията за основните принципи и права в областта на труда на Международната организация на труда от 1998 г.

Стремим се да се отнасяме към нашите служители, клиенти, доставчици и общностите, в които работим, с достойнство и по начин, зачитащ човешките права. Това включва ангажимент за премахване на принудителния или задължителния труд; премахване на детския труд; право на безопасно и здравословно работно място, свободно от дискриминация и тормоз, където хората са третирани справедливо, независимо от раса, пол, националност, етническа принадлежност, език, религия, сексуална ориентация, полова идентичност и изразяване, заетост и професия или друг статут; разпознаване на правото на свобода на сдружаване и колективно договаряне; и осигуряване на заплати, отговарящи или надвишаващи изискваните от закона.

Вграждаме принципите и стандартите за Човешките права във всичките ни основни бизнес дейности, включително в Глобалния етичен кодекс на Westinghouse, глобалното обучение за съответствие, комуникациите, договорите и процесите за комплексна проверка на бизнес партньорите, както е уместно. Тези практики обхващат и взаимодействието ни с нашите ключови доставчици и други бизнес партньори.

Настоящата Политика за човешките права се прилага за всеки служител на дружеството Westinghouse, неговите изцяло притежавани или контролирани свързани лица, дъщерни дружества и съвместни предприятия. Настоящата Политика се прилага и за нашите служители и Съвета на директорите. Очакваме изпълнители, консултанти, агенти и други бизнес партньори, които работят с или от името на Westinghouse, да спазват настоящата Политика.

Ние признаваме ролята на доставчиците, продавачите, клиентите и другите бизнес партньори, помагащи ни да изпълним целите на тази Политика. Очакваме бизнес партньорите ни да споделят ангажимента на Компанията за спазване на човешките права, както е посочено в настоящата Политика. Признавайки, че всяко юридическо лице в нашата мрежа от бизнес партньори трябва да се стреми да полага собствени усилия за справяне с проблемите на правата на човека, ние подкрепяме техните собствени усилия по този въпрос.

2.0 Какво представлява Съвременното робство

Съвременното робство е престъпление в много юрисдикции и представлява нарушение на основните Човешки права. То приема различни форми, като например:

1. Робство, подчинено положение (принуждаване на някого да предоставя услуги) и принудителен или задължителен труд (включително случаи на незаконни удръжки от заплатата и продължителна работа без почивки);



ПРАВЕН ТЕКСТ

Политика за борба с робството и човешките права

2. Трафик на хора (организиране или улесняване на пътуването на жертва с цел тя да бъде експлоатирана);
3. Извършване на каквото и да е престъпление с намерение да се извърши трафик на хора; и
4. Подпомагане, съучастие, съветване или склоняване към някое от тези престъпления.

Съществуват определени индикатори за съвременно робство, включително:

- Външен вид – ако работникът изглежда недохранен, няма елементарна хигиена, облечен е неподходящо за извършваната работа (например може да няма защитно оборудване или топло облекло);
- Поведение – Ако работникът е затворен или уплашен и се страхува от правоприлагащите органи или други власти и изразява страх или нежелание да потърси помощ от държавна или частна агенция;
- Ограничена свобода – ако работникът показва признаци, че движението му се контролира и не може да напусне работната си среда (това включва липса на контрол върху паспорта или други документи за самоличност/пътнически документи);
- Нежелание на договарящото лице да включи в договорите условия, свързани със съвременното робство;
- Негативни резултати от медийни проверки относно нарушения на човешките права, включително, но не само, лоши условия на труд на работниците, принудителен труд, нехуманно отношение към работниците мигранти, използване на детски труд;
- Продавачи, предлагащи евтини, непазарни цени, които не могат да бъдат обяснени с други фактори;
- Използване на трети лица и посредници, предлагащи услуги по набиране на персонал, особено когато те осигуряват чуждестранни работници;
- Високорисковите отрасли и бизнеси могат да включват строителство, селско стопанство, производство на облекло и текстил, производство, битови услуги и хотелиерство; и 1 За целите на тази Политика „временни работници“ включват служители на непълнен работен ден, консултанти, изпълнители и т.н., които работят в нашите помещения.
- Бизнесите с неадекватни практики в областта на човешките ресурси, включително липса на политики за набиране на персонал или прозрачност по отношение на набирането на работници, изпълняващи договора, при договори с висока степен на риск, свързани с интензивна трудова дейност (например договори за почистване, договори за строителство).

3.0 Нашият подход

Като част от нашия ангажимент за зачитане на човешките права сме се ангажирали да създадем вътрешни и външни механизми, които да ни помогнат да идентифицираме, предотвратим, смекчим и да се справим с потенциални неблагоприятни въздействия върху човешките права, които могат да бъдат пряко свързани с нашите действия, да бъдат причинени или да допринесат за тях. Много от тези механизми вече съществуват и са интегрирани в нашите операции чрез установени политики и инструменти, разглеждащи нашия подход към идентифицирането на рисковете от съвременно робство и стъпките, които трябва да бъдат предприети за предотвратяване на



ПРАВЕН ТЕКСТ

Политика за борба с робството и човешките права

съвременното робство и трафика на хора във веригите за доставки на нашите операции. Те включват:

- Глобален етичен кодекс: Глобалният етичен кодекс на Westinghouse определя начина, по който се съгласяваме да се държим, и предоставя рамка за ръководство на действията ни, включително чрез извършване на дейностите ни по начин, зачитащ и подкрепящ защитата на човешките права чрез стремеж към:
 - а. премахване на дискриминацията в областта на заетостта;
 - б. забраната на съвременното робство, включително детския и принудителния труд;
 - и
 - в. изкореняване на тормоза и физическото или психическото насилие на работното място.
 - Кодекс за поведение на доставчиците: Кодексът определя очакванията към доставчиците ни и начина, по който те трябва да се държат, когато предоставят продукти и услуги на Westinghouse, и предоставя рамка за насочване на действията на доставчиците, включително чрез извършване на дейностите ни по начин, който зачита и подкрепя защитата на човешките права, като се стреми към:
 - а. премахване на дискриминацията в областта на заетостта;
 - б. забраната на съвременното робство, включително детския и принудителния труд;
 - и
 - в. изкореняване на тормоза и физическото или психическото насилие на работното място.
 - Процедури за надлежна проверка на доставчиците и управление на доставчиците: Тези процедури трябва да се спазват при закупуване на стоки или услуги за или от името на Westinghouse. Процедурите включват протокол за надлежна проверка, който включва съображения за борба с робството, прилагащи се при ангажиране или подновяване на високорискови доставчици, явяващи се трети лица.
 - Очаквания на контрагента: В договорните споразумения са включени правни разпоредби, изискващи от бизнес партньорите да спазват клаузите за Човешките права и за борба с робството, когато е приложимо. Когато не е възможно да се договори тази клауза, съответният бизнес партньор трябва да бъде уведомен за ангажимента на Westinghouse за изкореняване на съвременното робство.
 - Глобална политика за докладване на етични въпроси и проблеми: Глобалната гореща линия за етични въпроси и проблеми на Westinghouse („Телефонната линия“), се управлява от независимо трето лице. Горещата линия позволява на всеки да се обади анонимно (ако желае), за да докладва за предполагаемо неетично, незаконно или опасно поведение на английски и други езици. Горещата линия е безплатна, 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата. За допълнителна информация вижте Политиката за докладване и разследване на етични въпроси и проблеми.
-

- Политика и програма за борба с подкупите и корупцията („БПК“): Нашата Политика и програма за БПК определя правилата по отношение на подкупите и корупцията.
- Корпоративна програма за устойчивост: Определя очакванията и подхода за интегриране на принципите на устойчивост в нашата дейност по целия свят.
- Политика за здраве и безопасност: Политика и програми за качество, околна среда, здраве и безопасност: Установява нашия ангажимент и очаквания към служителите за осигуряване на безопасна и здравословна работна среда.
- Оценки на риска: Нашите процедури за предотвратяване на нарушения на Човешките права са разработени така, че да са пропорционални на рисковете, пред които сме изправени, като отчитаме, че те могат да варират в зависимост от юрисдикциите, секторите, доставчиците, степента на контрол, която компанията има върху своята верига за доставки, и други управленски фактори. Ето защо оценките на риска са неразделна част от опитите на Westinghouse в рамките на дейността си да насърчава изкореняването на нарушенията на Човешките права, включително съвременното робство, в нашата дейност и във веригите за доставки. Нивото на риска от робство, пред което е изправена всяко юридическо лице на Westinghouse, варира в зависимост от вида и естеството на неговите бизнес операции. Оценката на риска ще включва оценка на естеството и степента на излагане на рискове от съвременно робство в операциите на Westinghouse глобално и във веригата за доставки от страна на нейните доставчици и трети лица, както и на стратегиите за смекчаване, които се при необходимост. Тази оценка ще бъде периодична, информирана и документирана и ще се актуализира, когато в бизнеса настъпят значителни промени (например нови придобивания или нови продукти, сделки или проекти, които водят до нови доставчици и/или бизнес партньори с по-висок риск от съвременно робство, подозрения за нарушения или открити нарушения, или разширяване на дейността в нова географска област/бранш). Оцененото ниво на риска ще повлияе на конкретните процедури и контролни механизми, които ще се приложат, за да се предотврати и открие съвременното робство. Този подход, основан на риска, има за цел да даде възможност усилията на Westinghouse да се насочат там, където са най-необходими и могат да помогнат в най-голяма степен за изкореняване на нарушенията на Човешките права, включително съвременното робство.
- Ангажиране на общността и заинтересованите лица: Стремим се към проактивно взаимодействие със заинтересованите лица, включително с местните общности, в които работим, и се стремим да създаваме споделена стойност. Чрез нашите ангажименти и местни оценки се стремим да идентифицираме, избягваме, предотвратяваме и смекчаваме потенциалните рискове и въздействия върху човешките права.



ПРАВЕН ТЕКСТ

Политика за борба с робството и човешките права

4.0 Комуникации и обучение

Периодично обучение за тази Политика и за рисковете, пред които са изправени операциите на Westinghouse, свързани с Човешките права, включително съвременното робство, в дейността на дружеството и във веригите за доставки, ще бъде предоставяно на ключови служители, които управляват взаимоотношенията с доставчиците, и при необходимост, включително като част от обучението за свързаните с тях политики, процедури и протоколи.

5.0 Декларация на Обединеното кралство за Борба с робството и трафика на хора

Всяка организация, за която се прилага Законът за съвременното робство в Обединеното кралство, трябва да публикува ежегодно публично изявление за стъпките, които е предприела за изкореняване на съвременното робство в своята дейност и във веригите си за доставки. Декларацията на Westinghouse за борба с робството и трафика на хора в Обединеното кралство можете да намерите [тук](#).

6.0 Съответствие с тази политика и докладване на проблеми

Предотвратяването, откриването и докладването на нарушения на Човешките права, включително, но не само, на съвременното робство, в която и да е част от бизнеса и веригите за доставки на Westinghouse, е отговорност на всички директори, служители, работници и изпълнители на Westinghouse. Освен това нашите бизнес партньори, които работят с Westinghouse и от наше име, са длъжни да избягват всякакви дейности, които биха могли да доведат до или да подсказват нарушение на тази Политика. Потенциалните конфликти с тази Политика, независимо дали са минали, настоящи или бъдещи, трябва да бъдат съобщени на Организацията за глобално съответствие и право чрез [Глобалната гореща линия за етични въпроси и проблеми](#) на Westinghouse във възможно най-кратък срок в съответствие с нашата Политика за докладване на етични въпроси и проблеми и вътрешни разследвания. Персоналът и нашите бизнес партньори се насърчават да повдигат въпроси за евентуално съвременно робство в която и да е част от веригите за доставки на Westinghouse на всяко ниво на доставчика на възможно най-ранен етап. Ако някое лице знае, че е извършено нарушение на тази Политика или че има вероятност да се извърши, то трябва да уведоми организацията за Глобално съответствие и Правните служби възможно най-скоро и в съответствие с нашата Политика за докладване.

Всеки служител, който нарушава тази Политика, ще бъде подложен на дисциплинарно наказание, включително и уволнение. Дружеството Westinghouse може да прекрати взаимоотношенията си с други лица и организации, работещи от негово име, ако те нарушават договорните клаузи за съвременно робство, доколкото това е уместно.

7.0 Препратки

BMS-LGL-16 Глобален етичен кодекс

BMS-LGL-11 Политика за борба с подкупите и корупцията

Кодекс за поведение на доставчиците на Westinghouse



ПРАВЕН ТЕКСТ

Политика за борба с робството и човешките права

8.0 Резюме на редакцията

Редакция	Раздел	Описание на редакцията
0.0	Всички	Начално издание