



GLOBAL

# Ethics Code

ВЕРЕСЕНЬ 2024 Р.



Адам, Ніл, Керрі, Амі, Ерік, Коллін, Ллойд, Кріс  
Ньюїнгтон, Нью-Гемпшир, США



“Час є **завжди**  
належним  
для того,  
щоб робити  
належне”

— МАРТІН ЛЮТЕР КІНГ МОЛОДШИЙ

# Повідомлення від Патріка



У Westinghouse наша робота — як окремих працівників, так і всієї компанії — передбачає відповідальність за підтримання наших високих стандартів та очікувань щодо етики, дотримання норм і доброчесності. Усі рішення, які ми приймаємо стосовно наших співробітників, наших клієнтів, наших постачальників або наших спільнот, вимагають свідомих дій, які відповідають нашому Глобальному етичному кодексу (**Global Ethics Code**).

Ось чому я з радістю представляю наше щорічне оновлення Кодексу. Кодекс слугує нашим путівником для дотримання принципу **«Чесність — у нашій основі»** та є вкрай важливим для збереження нашої «ліцензії на діяльність» у нашій галузі. Використання цього вкрай важливого документа — разом із пов'язаними навчальними заходами та обговореннями з нашими глобальними представниками з дотримання норм та іншими колегами — допомагає кожному з нас усвідомити вимоги та керівні принципи для впровадження етичних ділових практик в усіх країнах, де ми працюємо. Інформація, наведена в нашому Кодексі, підтримує міцну етичну культуру в кожному з наших бізнес-напрямків і в кожній функціональній сфері. Саме ця відданість доброчесності, яка охоплює всі рівні співробітників, закріпила за компанією Westinghouse її місце в ядерній галузі.

Крім самого Кодексу, наша гаряча лінія Global Ethics and Concerns Helpline є основою для забезпечення підзвітності в масштабах усієї нашої організації. Вона дозволяє робити звернення зі збереженням повної конфіденційності та відкрита для всіх співробітників, підрядників, клієнтів і зацікавлених сторін, які можуть звертатися на неї, не боячись помсти будь-якого характеру.

Сьогодні та щодня кожен із нас має демонструвати, що етика, дотримання норм і доброчесність лежать в основі наших рішень, адже це не лише є важливим для того, як ми ведемо бізнес, але й загалом є правильним. Ці життєво важливі дії сприятимуть підтриманню культури дотримання норм, яка є необхідною для якнайкращої підтримки наших спільнот, наших клієнтів і нашої компанії.

З повагою,

**Патрік Фрегмен**  
Президент і виконавчий директор



це мій  
**КОДЕКС**

**Jaime**

Хопкінс, Південна Кароліна,  
США

# Зміст

---

---

---

---

---

# Чесність — наша сутність



Чесність на робочому місці — це набагато більше, ніж просто дотримуватися законів, Westinghouse Global Ethics Code, політик і процедур нашої компанії. Чесність потребує непохитної поваги до інших людей, а також відданості чесній і справедливій взаємодії з людьми в компанії Westinghouse і за її межами.

Створення й підтримання культури чесності є основоположним для майбутнього успіху Westinghouse.

Сила Westinghouse, сила принципу **Чесність — наша сутність** походить від кожного співробітника цієї компанії.

Щодня вчиняти правильно — це наш вибір.

**Це наш Кодекс.**

Westinghouse: **БАЧЕННЯ ТА ЦІННОСТІ**

# разом

ми розвиваємо технології та послуги для забезпечення екологічно чистого, безвуглецевого майбутнього.

• Орієнтація на клієнта та інновації

• Швидкість і прагнення перемоги

Командна робота та відповідальність

Безпека • Якість • Добросесність • Довіра



# Глобальна програма з дотримання норм

У Westinghouse діє незалежна **Програма з дотримання норм** під керівництвом віце-президента й Chief Compliance Officer. Глобальний відділ із дотримання норм складається з програм з етики, дотримання торговельного законодавства, конфіденційності даних, ядерних гарантій і керування даними, які мають на меті сприяти етичному ухваленню рішень, запобігати неетичній поведінці та виявляти її.

- **Програма з етики та дотримання норм** забезпечує дотримання законів і нормативних актів, пов'язаних з антимонопольними, антикорупційними й антихабарницькими правовими нормами й правовими нормами щодо повідомлення про протиправні дії, і вона розділена на кілька різних предметних галузей: подарунки та прояви гостинності, благодійні внески, посередники, політичні пожертви, повідомлення про порушення та внутрішні розслідування, конфлікти інтересів, програма дотримання норм спільними підприємствами та глобальна мережа взаємодії.
- **Програма з дотримання вимог торговельного законодавства** забезпечує дотримання законів і нормативних актів, які пов'язані з санкціями й контролюють експорт та імпорт товарів, програмного забезпечення й технологій через усі кордони, і вона розділена на кілька різних предметних галузей: експортний контроль, дотримання правил імпорту, ембарго та санкції, а також антибойкотні закони та нормативні акти.
- **Глобальна програма ядерних гарантій гарантує дотримання вимог МАГАТЕ** й вимог конкретних країн щодо ядерних матеріалів і діяльності в галузі використання ядерної енергії.
- **Програма з конфіденційності даних** забезпечує дотримання законів та нормативних актів, які регулюють захист і обробку персональних даних.
- **Програма з керування даними** покращує співпрацю й забезпечує дотримання норм шляхом моніторингу та застосування необхідних обмежень до контрольованих потоків даних за рахунок створення глобальної таксономії даних та цифрової класифікації документів, даних і людей.

Хоча наявність потужної Програми з дотримання норм важлива для нашого успіху, відповідальність за дотримання норм лежить на кожному співробітнику Westinghouse. Глобальний відділ із дотримання норм співпрацює з бізнес-підрозділами та глобальними функціями, зокрема такими: робота з персоналом, фінанси, внутрішній аудит, глобальний ланцюжок поставок, Глобальна програма стурбованості працівників Global Employee Concerns Program, безпека тощо, щоб підтримувати ефективну програму дотримання норм. Наша мережа спеціальних глобальних представників із дотримання норм створена для того, щоб допомагати вам отримувати відповіді на питання, пов'язані з етикою і дотриманням норм, торговельним законодавством та конфіденційністю даних у вашій організації. Global Ethics Code — ключовий елемент нашої Глобальної програми з дотримання норм, у якому в письмовій формі викладено стандарти етичної поведінки для всіх співробітників, підрядників і ділових партнерів Westinghouse.

## Глобальна програма з дотримання норм

- Постійна оцінка ризиків недотримання нових законів і нормативних вказівок.
- Відданість законному та етичному веденню бізнесу.
- Конфіденційна процедура з повідомлення про підозри та їх розслідування й розгляд.
- Консультації з питань етики, конфіденційності даних, виконання торговельного законодавства, ядерних гарантій та інших питань дотримання норм.
- Обов'язкове навчання з питань дотримання норм на основі ризиків.
- НУЛЬОВА терпимість до помсти за повідомлення про підозри.



### Ваш ланцюжок допомоги

Запитання та підозри стосовно етики та дотримання норм слід повідомляти через Westinghouse Help Chain, звертаючись:

- вашого керівника або члена команди керівників;
- відділу кадрів, звернувшись за підтримкою через центр отримання допомоги PowerHUB HR Help Center;
- глобального відділу з дотримання норм за адресою [ethicsandcompliance@westinghouse.com](mailto:ethicsandcompliance@westinghouse.com);
- на конфіденційну гарячу лінію Global Ethics and Concerns Helpline;
- на конфіденційний глобальний веб-сайт для повідомлення про порушення етичних норм за адресою [www.weccconcerns.com](http://www.weccconcerns.com);
- у програму Employee Concerns Program (ECP);
- у юридичний відділ;
- у відділ внутрішнього аудиту;
- до спеціальних глобальних представників із дотримання норм.

# Мій кодекс

## Чому ми запровадили Global Ethics Code (Глобальний етичний кодекс)?

Наш Global Ethics Code — це посібник з ухвалення щоденних робочих рішень, який ґрунтується на наших корпоративних цінностях і простому зобов'язанні: завжди вести бізнес за принципом **Чесність — наша сутність**. Якщо ви стали свідком неправильного вчинку або неетичної поведінки, це є порушенням нашого Кодексу, і ви зобов'язані повідомити про це через Westinghouse Help Chain. Кожен, кому призначено обов'язкове навчання щодо Кодексу або пов'язаних питань дотримання норм, повинен своєчасно пройти навчання.

## У яких випадках мені потрібно використовувати Кодекс?

- Для розуміння ключових областей ризику стосовно дотримання норм
- Як ресурс, коли ви стикнулися з етичною дилемою
- Щоб отримати інформацію про Westinghouse Help Chain

## До кого застосовується Кодекс?

Наш Кодекс застосовується до кожного співробітника компанії Westinghouse, її філій, дочірніх компаній і спільних підприємств, якими вона повністю володіє або які вона контролює. Кодекс також застосовується до наших керівників і Ради директорів. Ми очікуємо, що наші підрядники, консультанти, агенти та інші бізнес-партнери дотримуватимуться нашого Кодексу, працюючи з компанією Westinghouse або від її імені. Ми очікуємо, що наші партнери, субпідрядники та постачальники в усьому світі керуватимуться цими принципами теж. Ми працюємо з клієнтами та діловими партнерами, які поділяють наші цінності та стандарти поведінки.

Усі придбані компанії приймають Global Ethics Code Westinghouse і своєчасно та впорядковано інтегруються в наявну структуру і внутрішні засоби контролю Глобальної програми з дотримання норм.

“ Чесність полягає в тому, щоб **вчиняти правильно**, коли вас не змушують — коли ніхто не дивиться та ніколи не дізнається... ”

— ЧАРЛЬЗ МАРШАЛЛ



## Як користуватися Кодексом?

Якщо у вас є питання про доцільність конкретного рішення або поведінки, перегляньте зміст Кодексу, щоб визначити розділ, який, найімовірніше, стосується вашого питання. Кожен розділ містить стислий виклад відповідної політики Westinghouse, приклади очікуваної поведінки, практичний формат запитань і відповідей, а також інформацію про те, де знайти подальші вказівки або як повідомити про порушення.

Наприклад:

- Вам необхідно скористатися послугами митного брокера (митні брокери, а також всі інші треті сторони, що діють від імені компанії Westinghouse, вважаються посередниками). Як відбувається процес залучення посередника? Перейдіть до розділу «Уникнення хабарництва та корупції».
- Вам пропонують виконати консультаційну роботу для клієнта Westinghouse за межами вашої офіційної ролі у Westinghouse. Чи можете ви взяти цю другу роботу? Перейдіть до розділу «Дійте в найкращих інтересах компанії».
- Вас попросили долучитися до дискусії, на якій буде обговорюватися конфіденційна інформація, пов'язана з бізнес-партнерами Westinghouse, як-от стратегія ціноутворення. Чи дозволено вам це робити? Перейдіть на сторінку «Чесна конкуренція».

## Відмови від дотримання Кодексу

Усі відмови від дотримання цього Кодексу мають затверджуватися віце-президентом і Chief Compliance Officer, виконавчим віце-президентом і директором з юридичних питань, а також головою аудиторського комітету Ради директорів.

## Дотримання нашого Кодексу

Дотримання нашого Global Ethics Code є обов'язковим для всіх співробітників. Ми маємо дотримуватися всіх релевантних законів, постанов і урядових політик. Наші етичні зобов'язання вимагають від нас дотримуватися питливого підходу, притаманного культурі ядерної безпеки.

Важливо, щоб кожен із нас **повідомляє про всі порушення** Кодексу через ланцюжок допомоги Help Chain. Зокрема, це стосується, але не обмежується лише цим, порушень законодавства, антимонопольних вимог, хабарництва, фінансового шахрайства, фальсифікацій документів, переслідувань, витоків персональних даних і недотримання торговельного права.

Ми всі маємо виконувати вимоги законодавства, Global Ethics Code та політик і процедур. Порушення цих керівних принципів може мати серйозні наслідки, зокрема дисциплінарні заходи включно зі звільненням у дозволені законом межах, а також можливі цивільні або кримінальні покарання.

## Що робити, якщо після ознайомлення з Кодексом у мене залишилися питання?

Для працівників доступні додаткові ресурси. Поговоріть зі своїм менеджером, керівником або вашим посередником із дотримання норм. Ви також можете зв'язатися з Глобальною командою з дотримання норм або звернутися на Гарячу лінію з питань етики та повідомлення про занепокоєння.

## Обов'язки співробітників

- Розуміти Global Ethics Code і дотримуватися його
- Демонструвати відданість цінностям і культурі Westinghouse, працюючи з дотриманням найвищих стандартів чесності
- Знати відповідні закони й правила та дотримуватися їх
- Не мовчати — повідомляти про всі порушення Кодексу через ланцюжок допомоги
- Співпрацювати з внутрішніми слідствами та надавати правдиві свідчення

## Обов'язки керівників

Усі обов'язки співробітників, а також:

- Забезпечувати дотримання Глобального етичного кодексу Westinghouse Global Ethics Code вашими співробітниками
- Гарантувати, що підзвітні вам співробітники отримують навчання та інформацію, необхідні для виконання їхньої роботи відповідно до нашого Кодексу
- Сприяти відкритому спілкуванню, наданню зворотного зв'язку та проведенню обговорень
- Бути готовим вислухати запитання та повідомлення про підозри від співробітників
- Визнавати та винагороджувати етичну поведінку
- Серйозно ставитися до всіх повідомлень про занепокоєння та швидко вживати відповідних заходів



# Здійснення правильного вибору

Здійснення правильного вибору — частина роботи в Westinghouse. У нашому Кодексі не охоплено кожен можливий закон, якого ми повинні дотримуватися, і кожен етичний ситуацію, у якій ми можемо опинитися, але в ньому викладено очікування щодо етичної поведінки співробітників у масштабах цілої компанії та структуру для ухвалення етичних рішень. Наведені нижче запитання допоможуть вам зробити правильний вибір.

Якщо ви не впевнені або відповіли «ні» хоча б на одне із запитань нижче, негайно зверніться за консультацією через Westinghouse Help Chain до:

- вашого керівника або члена команди керівників;
- відділу кадрів, звернувшись за підтримкою через центр отримання допомоги PowerHUB HR Help Center;
- глобального відділу з дотримання норм за адресою [ethicsandcompliance@westinghouse.com](mailto:ethicsandcompliance@westinghouse.com);
- на конфіденційну гарячу лінію Global Ethics and Concerns Helpline;
- на конфіденційний глобальний веб-сайт для повідомлення про порушення етичних норм за адресою [www.wecconcerns.com](http://www.wecconcerns.com);
- у програму Employee Concerns Program (ECP);
- у юридичний відділ;
- у відділ внутрішнього аудиту;
- до спеціальних глобальних представників із дотримання норм.

**З** Якщо я опинився(-лась) у ситуації, коли бізнес-партнер (клієнт, постачальник, співробітники СП) поводить себе неналежним чином, чи потрібно про це повідомляти? І якщо так, чи необхідно мені зателефонувати на Гарячу лінію з питань етики та повідомлення про занепокоєння, чи можу я обговорити цю проблему зі своїм керівником або з відділом кадрів?

**В** Так, про всі побоювання, пов'язані з потенційними порушеннями закону або нашого Кодексу, необхідно повідомляти незалежно від того, хто потенційно може бути причетний до них. Про всі підозри, пов'язані з потенційними неправомірними діями як співробітників компанії Westinghouse, так і бізнес-партнерів, необхідно повідомляти. Гаряча лінія з питань етики та повідомлення про занепокоєння — це лише один із кількох ресурсів, за допомогою яких ви можете ставити запитання та повідомляти про занепокоєння. Ви можете обговорити проблему зі своїм керівником або з відділом кадрів. Але якщо вам незручно це робити, повідомте про занепокоєння за допомогою іншого ресурсу у Westinghouse Help Chain — зв'яжіться з іншими представниками керівництва; глобальним відділом із дотримання норм, юридичним відділом, відділом внутрішнього аудиту, Global Employee Concerns Program або вашим посередником з дотримання норм. Якщо ваші занепокоєння залишаються невирішеними, ви можете зателефонувати на гарячу лінію з питань етики та повідомлення про занепокоєння.

## Чи правильний вибір я роблю?



Якщо ви відповіли **ТАК** на всі ці запитання, можете продовжувати діяти.



Якщо ви відповіли **НІ** на будь-яке з цих запитань, ваші дії, імовірно, є неналежними. Вам слід зупинитися та звернутися по додаткову консультацію через ланцюжок допомоги.

# Повага до інших людей

## Різноманіття, відсутність дискримінації та рівні можливості працевлаштування

Ми дотримуємося всіх чинних законів і норм стосовно рівних можливостей працевлаштування та відсутності дискримінації. Ми не потерпимо жодної форми дискримінації. В корпоративному середовищі має панувати різноманіття. Це забезпечить нам конкурентні переваги, дасть змогу ухвалювати більш інформовані бізнес-рішення та допоможе краще обслуговувати наших клієнтів по всьому світі.

## Відданість створенню робочого середовища, вільного від дискримінації та переслідувань

Ми намагаємося забезпечувати робоче середовище, у якому немає місця дискримінації, образливій поведінці та переслідуванням жодного типу та за жодних причин. Ми здійснюємо діяльність відповідно до духу та цілі Загальної декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй та інших чинних міжнародних ініціатив.

Ми не терпітимемо неналежної поведінки, зокрема такої:

- ворожа, образлива або принизлива поведінка;
- небажаний фізичний контакт;
- сексуальні домагання;
- переслідування або дискримінація на підставі релігійних чи політичних переконань або їх відсутності;
- переслідування або дискримінація за віком, кольором шкіри, расою, етнічним походженням, статтю, гендерною самоідентифікацією/самовираженням, сексуальною орієнтацією, статусом інвалідності, генетичною інформацією; захищеним статусом ветерана, статусом громадянства або будь-якими іншими характеристиками, включно із захищеними законом;
- помста за участь у будь-якій захищеній діяльності.

Ми намагаємося створювати середовище, де вітається розмаїття думок, немає страху дискримінації або помсти, всі співробітники можуть відкрито ставити запитання та повідомляти про занепокоєння.



Для отримання докладнішої інформації див.: **BMS-LGL-5 — Політика недопущення дискримінації та переслідувань (Nondiscrimination and Anti-Harassment Policy)**; **BMS-LGL-6 — Рівні можливості працевлаштування (Equal Employment Opportunity)**.

**З** Я працюю над дорученням компанії в країні, де місцеві закони про працю не захищають певні етнічні групи від дискримінації та несправедливого ставлення. Як це має вплинути на наше ставлення до співробітників у цій країні?

**В** Westinghouse не терпить жодної дискримінації або переслідувань на робочому місці, незалежно від того, чи закони певної країни забезпечують або не забезпечують правовий захист певним етнічним групам. Ми повинні ставитися до всіх співробітників справедливо та з повагою



# Повага до наших клієнтів і постачальників

Без наших клієнтів і постачальників компанія Westinghouse не була б світовим лідером зі створення безпечних, економічних і надійних рішень у галузі ядерної енергетики. Ми маємо поводитися з нашими клієнтами й постачальниками етично, справедливо та з повагою, виконуючи наші обіцянки.

## Клієнти

Наші угоди з клієнтами мають завжди бути оформлені в письмовому вигляді та відповідати нашим політикам і чинним законам. Під час взаємодії з нашими клієнтами ми завжди:

- завойовуємо їхню прихильність завдяки нашим високоякісним продуктам, обслуговуванню клієнтів і конкурентоспроможним цінам;
- представляємо наші послуги та продукти в чесний і прямий спосіб;
- завжди виконуємо взяті на себе зобов'язання, водночас підтримуючи непохитну культуру ядерної безпеки;
- уникаємо несправедливих або обманних торговельних практик;
- зосереджені на високоякісному обслуговуванні клієнтів;
- виконуємо вимоги, політики й процедури, запроваджені на об'єктах клієнтів.



Хопкінс, Південна Кароліна, США

**З** Я відповідаю за вибір нового постачальника послуг для мого відділу. Мій зять працює в компанії, яка надає рішення, що може підійти для Westinghouse. Я знаю, що їхня компанія має чудову репутацію і надає послуги за дуже конкурентними цінами. Як мені їх залучити?

**В** Ви несете відповідальність за дотримання Global Ethics Code Westinghouse, а також усіх інших застосованих політик під час вибору нового постачальника. Оскільки у вас є родич, який працює на потенційного постачальника, вам потрібно буде повідомити про родинні відносини своєму менеджеру і ланцюжку постачання, і, швидше за все, вам доведеться усунути себе від процесу вибору та управління постачальником, якщо з ним буде укладений контракт. Щоразу при виборі нового постачальника необхідно дотримуватися відповідної політики. Ланцюги поставок повинні бути залучені з самого початку. Може знадобитися формальний запит цінової пропозиції. Можливо потрібно буде провести тендер, щоб забезпечити найкращу цінову пропозицію для Westinghouse. Якщо пропонується вибір постачальника з одного або єдиного джерела, необхідно буде отримати відповідні дозволи згідно з політикою ланцюжка поставок.


## Постачальники

Ми вимагаємо від наших постачальників дотримання таких самих стандартів чесності, яких дотримуємося ми самі та яких вимагають наші клієнти. Усі постачальники повинні дотримуватися нашого **Westinghouse Supplier Code of Conduct** та застосованих вимог, політик і процедур, що діють на об'єктах клієнтів.

Ми ставимося до наших постачальників так, як хочемо, щоб ставилися до нас. Під час взаємодії з постачальниками нам слід завжди:

- шукати найпривабливішу пропозицію для компанії;
- гарантувати відсутність конфліктів інтересів в усіх взаємодіях із постачальниками;
- тримати інформацію про ціни постачальників у секретності;
- повідомляти про ситуації, коли постачальники не відповідають стандартам, яких вимагають наші клієнти.

Ми не співпрацюємо з постачальниками, які порушують наші стандарти, надають небезпечні продукти чи послуги або іншим чином не дотримуються законодавства. Це включає дотримання національних законів різних країн про права людини та заборону рабовласництва, наприклад Закон Великобританії про сучасне рабство та глобальні ініціативи, такі як Конвенція ООН про права людини.



це мій  
**КОДЕКС**

**Elizabeth**  
Черчилль,  
Пенсильванія, США

# Уникнення хабарництва та корупції

Westinghouse дотримується політики НУЛЬОВОЇ терпимості до участі в будь-яких формах хабарництва або корупції, особливо за участі державних службовців, що включає персонал, який працює в компаніях, що повністю або частково належать державі, наприклад, працівники державних комунальних підприємств. Це має вирішальне значення для підтримки належних стосунків із нашими колегами, клієнтами та іншими особами, з якими ми співпрацюємо. Вам заборонено пропонувати, платити, вимагати або приймати хабарі, зокрема здійснювати платежі за спрощення формальностей від імені третіх сторін або безпосередньо через треті сторони. Створення враження, що має місце корупція чи хабарництво, саме по собі може дуже зашкодити репутації нашої компанії. Хабарництво та корупція приймають різні форми та можуть маскуватися за допомогою незаконних ділових практик із метою отримати або зберегти ділову перевагу. Ми чесно конкуруємо за наші бізнес-можливості. При веденні бізнесу важливо, щоб ви розуміли антикорупційні політики Westinghouse і відповідні нормативні вимоги й закони в країнах по всьому світу та дотримувалися їх. Одними з найвідоміших законів є Закон США про корупцію за кордоном (US Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), Закон Великобританії про хабарництво (UK Bribery Act) 2010 року, а також інші міжнародні антикорупційні закони, зокрема Конвенція ОЕСР щодо боротьби з підкупом іноземних державних посадових осіб. Політика та процедури Westinghouse забезпечують дотримання всіх цих законів.

Співробітники повинні негайно й проактивно повідомляти в наш глобальний відділ із дотримання норм про відомі або підозрювані випадки хабарництва та корупції. Westinghouse забороняє мститися тим, хто повідомляє про порушення. Порушення нашого Global Ethics Code і наших політик, зокрема антикорупційної політики Westinghouse і відповідних законів, може мати серйозні наслідки, зокрема застосування дисциплінарних заходів включно зі звільненням у дозволених законом межах, а також можливі цивільні або кримінальні покарання. Якщо вам потрібна допомога, щоб зрозуміти, як дотримуватися цих законів, або ви хочете повідомити про підозрілі дії, будь ласка, зв'яжіться з глобальним відділом із дотримання норм Westinghouse.

Ми повинні дотримуватися найвищих етичних стандартів, продовжуючи захищати наш бренд і репутацію, і ми очікуємо, що наші ділові партнери поділятимуть ці принципи. Ми не будемо співпрацювати з третіми сторонами, які не дотримуються ефективних антикорупційних політик і процедур комплаєнсу. Ми й надалі забезпечуватимемо дотримання нашими діловими партнерами антикорупційної політики та процедур нашої організації.



Для отримання додаткової інформації звертайтеся до таких наших документів: **BMS-LGL-11 — Політика проти хабарництва та корупції (Anti-Bribery and Corruption Policy)**, **BMS-LGL-66 — Глобальна процедура щодо роботи з посередниками (Global Intermediary Procedure)**, **BMS-COM-5 — Глобальна процедура щодо благодійних внесків і волонтерства (Global Procedure on Charitable Donations & Volunteerism)** та **BMS-LGL-100 — Глобальна політика щодо злиття й поглинання (Global Policy on Mergers and Acquisitions)**.

Для отримання додаткової інформації про програму протидії хабарництву перейдіть **на сторінку програми з протидії хабарництву та корупції на george**, а для отримання інформації про попереджувальні ознаки хабарництва дивіться документ під назвою **«Червоні прапорці хабарництва (Bribery Red Flags)»**.

У наведених нижче параграфах міститься інформація про основні форми хабарництва та корупції.

**Схеми хабарництва з використанням посередників:** Як безпосереднє, так і опосередковане хабарництво є забороненим. Опосередковане хабарництво — це підкуп, вчинений від імені Westinghouse діловим партнером, якого часто називають посередником або партнером іншого типу. Це будь-яка третя сторона, яка представляє Westinghouse, діє від її імені або діє спільно з Westinghouse із метою отримання, збереження чи спрямування ділових можливостей або з метою допомоги з іншими нормативними вимогами, такими як проходження митниці чи отримання дозволів для Westinghouse. Більш вичерпний перелік цих типів ділових партнерів наведено в Глобальній процедурі щодо роботи з посередниками (BMS-LGL-66). Усі нові відносини з посередниками мають затверджуватися юридичним відділом і глобальним відділом із дотримання норм Westinghouse.

**Схеми хабарництва з використанням компаній-«прокладок», таких як неприбуткові організації:** Westinghouse забороняє використовувати компанії-«прокладки», такі некомерційні або благодійні організації, для надання пожертвувань, інших внесків у натуральному вигляді, або будь-чого цінного від імені Westinghouse. Необхідно дотримуватися Глобальної процедури щодо благодійних внесків щоб гарантувати, що всі внески на користь благодійних організацій, спонсорства та інших некомерційних організацій належним чином схвалені відділом Глобальних комунікацій та Глобальним відділом з дотримання норм.

**Платежі за спрощення формальностей.** Westinghouse забороняє здійснювати платежі за спрощення формальностей, або так звані «підмазувальні» платежі. Це невеликі платежі державним службовцям, які мають на меті заохочувати їх швидше виконувати дії, які вони і так зобов'язані виконувати. Якщо вас коли-небудь попросять сплатити щось, що не є публічно оголошеною платою за послугу, зв'яжіться з юридичним відділом і відділом дотримання норм, перш ніж здійснювати такий платіж.

**Працевлаштування.** Пропозиція працевлаштування державному службовцю, його члену сім'ї або подібній особі, яка може мати змогу неправомірно віддавати перевагу Westinghouse, може розглядатися як хабар. З цієї причини перед прийняттям на роботу чи залученням державних службовців, членів їхніх сімей або осіб, про яких відомо, що вони мають близькі зв'язки з державними службовцями, потрібно отримувати попереднє затвердження від юридичного відділу та глобального відділу з дотримання норм.

**3.** Менеджер, який працює на нашого клієнта, хоче відвідати одне з наших підприємств у Франції. Ця компанія оплачує перельоти та проживання в готелі, але попросила нас надати адміністративну підтримку в організації подорожі, забезпечити транспорт та оплатити харчування на місці. Чи може Westinghouse підтримати поїздку, оплатити транспорт, а також забезпечити прояв гостинності, як-от харчування, під час перебування на місці?

**В.** Ви можете підтримувати візити клієнтів, але лише за умови попереднього погодження з Глобальним відділом з дотримання норм. Дозволено рекламувати та демонструвати наші продукти й технології клієнтам з дотриманням нашої корпоративної політики, чинного законодавства та політик уряду, клієнтів або постачальників. З будь-якими запитаннями щодо цих типів організації подорожей вам слід заздалегідь звертатися до Глобального відділу з дотримання норм. Всі платежі повинні здійснюватися безпосередньо замовником відповідним постачальником.

## Що таке хабар?

Хабар — це пропозиція, надання, вимагання або обіцянка надати щось цінне (незалежно від суми) з метою неналежного впливу на бізнес-рішення та створення чи отримання нечесних бізнес-переваг. Враховуючи обставини, намір може бути виражений неявно або не виражений узагалі. Хабарі можуть бути:

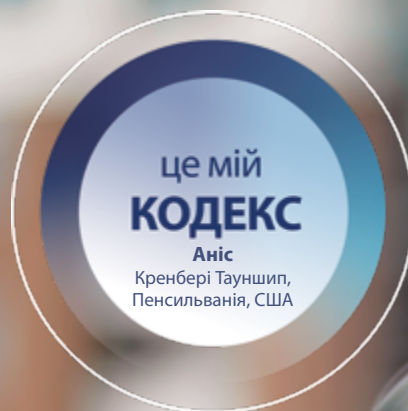
- готівка, її еквіваленти (як-от подарункові картки) і/або позики;
- щедрі подарунки, прояви гостинності, подорожі та розважальні заходи;
- знижки на товари чи послуги;
- пропозиції працевлаштування поза звичайним процесом найму;
- інші вигоди, як ділові, так і особисті;
- угоди з державними посадовими особами, які виходять за межі звичайного ведення бізнесу;
- благодійні чи політичні внески, які виходять за межі правил організації;
- будь-що, що має особисту цінність для одержувача.

## Запобігання відмиванню грошей

Ми дотримуємося законів проти відмивання грошей усюди, де ми здійснюємо діяльність. Ми гарантуємо, що наші операції виконуються таким чином, що наші співробітники, об'єкти, продукти та послуги використовуються лише в законних цілях і відповідно до політик і процедур Westinghouse, а також законів, правил і норм, які протидіють відмиванню грошей. Ми також переконуємося, що не є співучасниками схем відмивання грошей інших сторін. Щоб запобігти відмиванню грошей, під час взаємодії з клієнтами та іншими діловими партнерами ми повинні бути пильними до «червоних прапорців» відмивання грошей.

Приклади «червоних прапорців» відмивання грошей:

- замовлення або покупки, незвичайні з огляду на сферу діяльності клієнта;
- невідстежувані платежі на невідомі рахунки або з невідомих рахунків;
- запити на додаткові платежі неназваним третім особам;
- нестандартні структури угод, призначені для уникнення податків;
- запити на оплату готівкою або пропозиції знижок на оплату готівкою;
- заяви про повернення готівки.



# Чесна конкуренція

Ми вітаємо відкрити, прозору та чесну конкуренцію. Westinghouse досягає успіху завдяки якості наших товарів і послуг, а не завдяки нечесним або незаконним методам. Закони про конкуренцію можуть бути дуже складними, а невиконання їх може призводити до серйозних наслідків як для людей, так і для Westinghouse. Westinghouse зобов'язується дотримуватися застосовних антимонопольних законів і законів про конкуренцію всіх країн, у яких вона працює. Порушення антимонопольних законів чи законів про конкуренцію може призвести до суворих покарань, зокрема великих штрафів і тюремного ув'язнення. Дотримання цих законів є обов'язковим завжди.

## Порушення конкурентного законодавства

Закони про конкуренцію вимагають від кожної компанії діяти незалежно під час прийняття рішень щодо факторів, які впливають на конкуренцію, таких як ціна, географічні ринки і контрактні умови. Порушенням законодавства про конкуренцію є описане нижче:

- встановлення або контролювання цін шляхом безпосередньої угоди з конкурентом або в будь-який інший спосіб;
- структурування тендерних пропозицій у такий спосіб, щоб спрямувати контракт певному конкуренту або торговельному посереднику (змова на торгах);
- бойкотування певних клієнтів або постачальників;
- надання конкурентам інформації про ціни, видатки або рентабельність;
- розподілення або призначення ринків, територій чи клієнтів;
- обмеження виробництва або реалізації продукції;
- обмін неопублікованою інформацією або надання такої інформації конкуренту;
- згода на взаємозворотні угоди з партнерами або постачальниками.

## Конкуренти також можуть виступати в ролі постачальників, клієнтів і партнерів

В енергетичній галузі наші відносини з партнерами або клієнтами, залежно від обставин, можуть впливати законами про конкуренцію. Ми повинні бути обережними, щоб не надавати та не обговорювати ні з ким (навмисне або випадково) інформацію, яка може призвести до нечесної конкуренції, і не поширювати інформацію, яка поставить під загрозу наші конфіденційні методи роботи або службову інформацію. Якщо у вас виникнуть запитання щодо дотримання законів про конкуренцію, зв'яжіться з відділом із юридичних питань і дотримання норм Westinghouse.



Для отримання докладніших відомостей див. **BMS-LGL-34 — Політику із дотримання законів про конкуренцію/антимонопольних законів (Competition/Anti-Trust Law Compliance Policy)** і правила відповідних країн.

**З** Минулого місяця я відвідала конференцію спеціалістів із продажу в галузі ядерної промисловості у Швейцарії. Я мала розмову з колегою з відділу продажу корейського постачальника ядерних технологій. Вона сказала мені, що їй важко продавати певні продукти на американському ринку, і запитала про нашу ціну на подібні продукти під брендом Westinghouse. Я сказала їй, що не маю права обговорювати ціни. Я не була впевнена, чи варто повідомляти про це в юридичний відділ. Я думала, що це може бути порушенням антимонопольного законодавства, але оскільки взаємодія відбулася за кордоном і я розмовляла з іноземкою, я не була впевнена, чи застосовуватиметься антимонопольне законодавство США. Чи варто повідомити про цю проблему?

**В** Так, вам слід повідомити про цю розмову до юридичного відділу чи глобального відділу з дотримання норм Westinghouse. Політика Westinghouse забороняє розголошувати конкурентам інформацію про ціни, витрати та прибутки. Крім того, антимонопольне законодавство США буде застосовуватися, навіть якщо розмова відбулася за межами США та з іноземцем. Антимонопольне законодавство США застосовується щоразу, коли антиконкурентна поведінка впливає на ринок США. Таким чином, незважаючи на те що антиконкурентна поведінка сталася в Швейцарії під час розмови з громадянкою Кореї, антиконкурентне законодавство США все одно застосовується, і вам слід якнайшвидше повідомити про проблему юридичному відділу та глобальному відділу із дотримання норм Westinghouse.

## Інсайдерська торгівля

Інсайдерська торгівля відбувається, коли хтось використовує конфіденційну інформацію, щоб прийняти рішення про покупку або продаж акцій або інших фінансових цінних паперів. Власники Westinghouse є публічними компаніями. Усі працівники Westinghouse зобов'язані суворо дотримуватися чинного законодавства про цінні папери та пов'язаних з ним нормативно-правових актів. Співробітникам суворо заборонено займатися інсайдерською торгівлею, і вони повинні забезпечити справедливість, прозорість і чесність у всіх фінансових операціях. Співробітники не повинні купувати або продавати акції або інші цінні папери на основі непублічної інформації, отриманої під час їхньої роботи у Westinghouse. Крім того, працівники не повинні ділитися непублічною інформацією з іншими, включаючи членів сім'ї або друзів, які можуть використовувати таку інформацію для торгівлі цінними паперами. Про підозри щодо порушення законодавства про цінні папери слід повідомляти до юридичного відділу та відділу з дотримання норм Westinghouse.



# Участь у політичних процесах з дотриманням усіх норм

## Контакти з державними представниками

Ми заохочуємо співробітників брати участь у політичному житті й підтримувати обраних ними політичних кандидатів чи організацій особистими внесками або волонтерською роботою у їхній особистий час. Слід дотримуватися таких правил:

- Якщо ви берете участь у політичному процесі, ви повинні робити це як приватний громадянин, а не як представник Компанії, якщо тільки вам не надано дозвіл на це.
- Ви не можете працювати на фонд збору коштів на політичні цілі чи займатися іншою агітаційною діяльністю, перебуваючи на роботі, або використовувати майно чи ресурси Компанії в політичних цілях.
- Жоден працівник Westinghouse не може вимагати від вас робити внески на користь будь-якої політичної групи чи кандидата або підтримувати їх чи виступати проти них.
- Якщо вам потрібна допомога, щоб зрозуміти, як дотримуватися цієї політики, або ви хочете повідомити про підозрілі дії, будь ласка, зв'яжіться з глобальним відділом із дотримання норм Westinghouse.
- Про будь-яке порушення цієї політики слід повідомляти через Westinghouse Help Chain.

Якщо вас просять або ви маєте намір зробити політичне пожертвування на користь іноземного кандидата чи кампанії, ви повинні переглянути Глобальну процедуру щодо політичних внесків (Global Procedure on Political Contributions) й дотримуватися її.

Крім того, стосовно питань, пов'язаних з урядом США, співробітники Компанії повинні негайно консулюватися з відділом міжнародних відносин і взаємодії з державними органами Westinghouse.

Відповідно, працівники, які мають намір зустрітися з державними представниками в процесі ведення бізнесу Компанії, чи то в США, чи за кордоном (тобто з представниками посольств США за кордоном), повинні повідомляти про це відділ міжнародних відносин і взаємодії з державними органами до проведення такої зустрічі.

## Лобіювання інтересів

Всі дії Westinghouse щодо лобіювання інтересів будуть здійснюватися з відданістю принципам прозорості та підзвітності й дотриманням чинних законів і нормативних актів. Лобіювання включає будь-які спроби вплинути на рішення державних чиновників або законодавців від імені компанії. Всі лобістські заходи у Westinghouse контролюються відділом урядових справ (Government Affairs).

**З** Моя місцева некомерційна організація організує прогулянку, щоб зібрати кошти для боротьби з раком. Було б чудово, якби Westinghouse спонсорувала участь групи співробітників. Як мені це організувати?

**В** Ви повинні отримати дозволи, передбачені Глобальною процедурою щодо благодійних внесків і волонтерства (Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism). Проходження відповідних процедур гарантує, що Westinghouse зможе активно брати участь у благодійній діяльності, не піддаючи компанію неочікуваним юридичним або репутаційним ризикам.



Для отримання докладнішої інформації див.: **BMS-COM-5 — Глобальна процедура щодо благодійних внесків і волонтерства (Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism)** та **BMS-LGL-101 — Глобальна процедура щодо політичних внесків (Global Procedure on Political Contributions)**.

## Гарантування належності благодійних внесків

Ми заохочуємо співробітників бути активними у своїх спільнотах, зокрема робити благодійні внески за власним вибором і витратити власний час на волонтерську діяльність. Таку діяльність зазвичай слід здійснювати поза роботою, використовуючи власні час і кошти, а також власну скриньку електронної пошти. Винятком є підтримка певних благодійних програм, спонсором яких виступає Westinghouse.

Благодійні внески або внески в аналогічні неприбуткові організації від імені компанії потребують попереднього дозволу. Якщо ви отримали запит на благодійний внесок або маєте намір зробити благодійний внесок від імені Компанії, перегляньте Глобальну процедуру щодо благодійних внесків і волонтерства, щоб дізнатися про отримання відповідних дозволів. У деяких випадках благодійні внески можуть нести потенційний ризик корупції, особливо в певних країнах.

# Відповідальна поведінка під час надання або отримання подарунків, проявів гостинності та подорожей

Надання або отримання скромних подарунків, проявів гостинності й подорожей — звичайна ділова практика в усьому світі. Це також може створювати позитивну робочу атмосферу між нашою організацією, співробітниками та нашими діловими партнерами. Але якщо вони є дуже щедрими, це може вважатися хабаром, і може складатися враження нечесного ухвалення ділових рішень. Якщо ви робите або одержуєте подарунки, прояви гостинності або подорожі, ви зобов'язані дотримуватися Глобальної політики щодо подарунків, гостинності та подорожей Westinghouse (Global Policy on Gifts, Hospitality and Travel) і політик відповідних країн та отримувати всі необхідні попередні дозволи, обґрунтовуючи їхню ділову мету. Таким чином ви захистите Westinghouse і себе, гарантуючи, що подарунки, прояви гостинності й подорожі є припустимими відповідно до чинних законів. Також важливо пам'ятати про культурні відмінності та бізнес-практики, які суттєво різняться залежно від культур, традицій і норм.

Оскільки в різних країнах світу різне сприйняття подарунків, Westinghouse запровадила суворі обмеження щодо того, які типи подарунків можна дарувати й приймати. Перш ніж дарувати чи приймати будь-які подарунки, завжди переглядайте BMS-LGL-22 Глобальну політику щодо подарунків, проявів гостинності та подорожей (Global Policy on Gifts, Hospitality, and Travel, GHT). **Гроші та їх еквіваленти (наприклад, подарункові сертифікати) не дозволяються за жодних обставин.** Для кожного подарунку, прояву гостинності чи подорожі має бути законна ділова мета.

Родичі Westinghouse або гостей допускаються лише у випадку спільних сімейних заходів, для яких є законна бізнес-ціль.

Якщо ви відчуваєте, що прийняти подарунок або прояв гостинності буде неправильно, відмовтеся від нього та порадьтеся щодо цієї ситуації зі своїм керівником або глобальним відділом із дотримання норм, перш ніж приймати або дарувати подарунок. Якщо вам потрібна допомога, щоб зрозуміти, як дотримуватися цієї політики, або ви хочете повідомити про підозрілі дії, будь ласка, зв'яжіться з глобальним відділом із дотримання норм Westinghouse.

Допустимими є прояви гостинності, що включають частування й розваги, які відповідають таким умовам:

- законні згідно із законодавством країни, у якій вони надаються;
- допустимі за політикою Westinghouse;
- допустимі відповідно до внутрішніх політик одержувача;
- поміркована, скромна вартість у вашому регіоні;
- не надаються з наміром впливати на судження або сприйматися як заохочення для збереження послуг;
- не передбачають участі державної посадової особи;
- не викликають в одержувача відчуття зобов'язання;
- про них повідомлено або їх затверджено відповідно до політики Westinghouse.



Для отримання докладнішої інформації див.: [BMS-LGL-22 — Глобальна політика щодо подарунків, проявів гостинності та подорожей](#).

**З** Постачальник запропонував мені подарункову картку в місцевий стейк-хаус. Чи можу я її прийняти?

**В** Ні. Співробітникам Westinghouse заборонено приймати гроші або їх еквіваленти. Якщо постачальник пропонує заплатити за їжу й не відбувається обміну грошима та якщо пригосання не є надмірно дорогим, то це, швидше за все, допустимо. Перш ніж приймати їжу в натуральній формі, вам слід звернутися до глобального відділу з дотримання норм.

**З** Один із наших постачальників запросив нас на гольф. Постачальник запропонував оплатити всі витрати на проїзд, харчування та проживання. Чи можу я прийняти цю пропозицію?

**В** Можливо, але спершу вам потрібно проконсультуватися з юридичним відділом і глобальним відділом із дотримання норм. Усі поїздки потребують попереднього схвалення відділом із дотримання норм. Відділу з дотримання норм потрібно буде перевірити вартість надаваних товарів і послуг, щоб визначити ризик прийняття поїздки.

**З** Нещодавно на промисловій виставці я виграла в лотерею два квитки на бейсбол. Чи можу я прийняти їх?

**В** Так. Ви можете зберігати предмети, отримані на промисловій виставці чи на інших ділових зборах, якщо вони були надані в межах процесу, під час якого вони були загальнодоступними, і не були призначені для певної особи.

# Дійте в найкращих інтересах компанії

Конфлікти інтересів виникають, коли зовнішня діяльність співробітника, його персональні фінансові інтереси або інші особисті інтереси впливають на рішення, які впливають на Westinghouse, або коли створюється враження такого впливу.

Ми повинні завжди діяти в найкращих інтересах Westinghouse. Це означає таке:

- уникати дій, які створюють конфлікт інтересів або навіть лише утворюють видимість такого конфлікту;
- дотримуватися Політики про персональні конфлікти інтересів.

Усі співробітники повинні розкривати конфлікти інтересів своєму керівнику, представнику відділу кадрів або глобальному відділу з дотримання норм за адресою [coi@westinghouse.com](mailto:coi@westinghouse.com).

## Конфлікт інтересів

Наявність конфлікту інтересів не завжди є порушенням нашого Кодексу, **але неповідомлення** про фактичний або потенційний конфлікт інтересів однозначно є порушенням Кодексу. Нижче наведено кілька прикладів конфліктів інтересів:

- ведення бізнесу з близькими друзями або членами родини;
- праця в іншій компанії, яка конкурує з Westinghouse;
- керування власним бізнесом, що шкодить виконанню ваших посадових обов'язків у Westinghouse;
- праця на близьких друзів чи членів родини або їх праця на вас;
- наявність прямих або непрямих значних фінансових інтересів в одному з наших конкурентів, постачальників або іншій третій стороні, з якими ми ведемо бізнес;
- відведення бізнес-можливості від Westinghouse до іншої компанії;
- перебування в раді директорів у певній комерційній організації.



Для отримання докладнішої інформації див.: **BMS-LGL-24 — Політика про персональні конфлікти інтересів (Personal Conflicts of Interest Policy)** і правила відповідних країн.

**З** Чи можу я виконувати роботу для клієнта Westinghouse у свій вільний час? Я просто хочу зекономити клієнту гроші. Він отримає таку саму якість обслуговування, як у разі отримання послуг від Westinghouse.

**В** Ні. Це прямий конфлікт інтересів. Ви на власну користь використовуєте своє знайомство з клієнтом Westinghouse і знання про те, що клієнт бажає збільшити прибуток. Ви також, можливо, напряму конкуруватимете з Компанією, отримуючи потенційну бізнес-можливість Westinghouse.

**З** Мені запропонували ввійти в раду директорів зовнішньої комерційної компанії. Чи це є конфліктом?

**В** Хоча це не завжди буде конфліктом, працівникам слід уважно ставитися до обставин. Конфлікти інтересів є більш імовірними, коли стороння організація є конкурентом, постачальником чи клієнтом або перебуває в інших відносинах із Westinghouse. Якщо б не була ситуація, вам необхідно обговорити потенційну участь у раді директорів будь-якої організації — як некомерційної, так і комерційної — з глобальним відділом із дотримання норм, перш ніж погоджуватися на таку посаду.

## це наш кодекс

Жінки Westinghouse у Nuclear Group  
Кренбері Тауншип, Пенсильванія, США

# Законна торгівля

Глобальна програма дотримання торговельного законодавства, яка діє в Westinghouse, гарантує виконання законів і постанов, пов'язаних із санкціями та контролем експорту та імпорту товарів, програмного забезпечення й технологій за кордон в усі інші країни. Наші співробітники повинні виконувати Глобальну політику компанії щодо дотримання торговельного законодавства (Global Trade Compliance Company Policy) та регіональні й місцеві політики і закони в країнах, де ми ведемо бізнес. Дотримання торговельного законодавства можна розділити на кілька різних предметних областей:

## Експортний контроль

Співробітники зобов'язані виконувати закони й постанови про експортний контроль в усіх країнах, де ми ведемо бізнес. Оскільки закони США про експортний контроль продовжують застосовуватися до експортованих товарів і технологій, усі підприємства Westinghouse в усьому світі повинні виконувати чинні експортні правила як США, так і відповідних країн.

## Імпортний контроль

Westinghouse дотримується законів і постанов про імпорт в усіх країнах, у яких ми ведемо бізнес, включно з вимогами про класифікацію та маркування. Ми використовуємо преференційні програми заощадження мита, щоб заощаджувати кошти для нас і наших клієнтів.

## Ембарго та санкції

Будь-яка країна або регіон у будь-який час можуть обмежити торгівлю з певними іншими країнами, організаціями та людьми. Штрафи за порушення цих обмежень можуть бути дуже серйозними. Westinghouse дотримується всіх законним чином застосованих санкцій і ембарго.

## Антибойкотні закони та постанови

Westinghouse та її дочірні компанії, офіси та філії за межами США не можуть брати участь в жодних економічних бойкотах, які суперечать антибойкотним законам США. Westinghouse повідомляє уряду США про такі запити, як цього вимагає закон.

## Повідомлення про операції, що порушують закон

Звертайтеся до глобального відділу з дотримання торговельного законодавства, щоб отримувати консультації та повідомляти про протизаконні методи торгівлі, зокрема такі:

- Фактичне або потенційне ненавмисне розголошення технології Westinghouse чи її нецільове використання.
- Клієнт або агент із закупівель не бажає надавати інформацію про кінцевого користувача.
- Кінцевим користувачем зазначена транспортна компанія.
- Указане цільове використання не відповідає специфікаціям продукту.
- У транзакції використовується готівка або еквіваленти готівки.



Для отримання докладніших відомостей див. **BMS-LGL-73** — **Глобальну політику компанії щодо дотримання торговельного законодавства (Global Trade Compliance Company Policy)** і регіональні й місцеві правила відповідних країн.

**З** Я веду переговори про контракт із клієнтом із країни Близького Сходу, який попросив мене надати інформацію про зв'язок компанії Westinghouse з Ізраїлем. Чи можу я виконати цей запит?

**В** Це потенційна проблема, і залежно від інших фактів антибойкотні закони США можуть забороняти Компанії надавати таку інформацію. Перш ніж виконувати подальші дії, вам слід звернутися до групи з глобального виконання торговельного законодавства.

**З** Я головний інженер у США, працюю над проектом із заміни парогенератора, і мені потрібно залучити інженерів Westinghouse у багатьох країнах, щоб мати можливість вчасно виконати роботу для нашого клієнта. Я знаю, що можу передавати ядерні технології без спеціальних експортних ліцензій до Канади та наших філій у регіоні Європи, Африки та Близького сходу. Чи можуть інженери в цих країнах передавати ядерні технології один одному та США без спеціальних експортних ліцензій?

**В** Для передавання ядерних технологій підприємствам за межами США потрібні спеціальні експортні ліцензії. У той час як Westinghouse має багато експортних ліцензій з країн за межами США, вони можуть бути призначені для конкретних проектів. Кожна подібна ситуація має розглядатись окремо групою з глобального дотримання торговельного законодавства.

**З** Я менеджер із постачання у Франції, і я визначив потенційного постачальника, бенефіціарним власником якого є сторона, що перебуває під санкціями США. Бенефіціарний власник перебуває під санкціями США, але не Франції. З огляду на те, що в цій операції не братиме участь США, чи потрібно мені замислюватися про санкції США?

**В** Так. На додаток до національних законів про експортний контроль, усі підприємства Westinghouse у всьому світі повинні дотримуватися вимог санкцій США. За необхідності звертайтеся по допомогу до групи з глобального виконання торговельного законодавства.

**З** Зі мною зв'язався підрядник з оборонної галузі, який хоче використати частину комерційної ядерної технології Westinghouse у військових цілях. Чи є якісь особливі запобіжні заходи, яких я маю вживати, коли співпрацюю з підрядником з оборонної галузі над військовими проектами, навіть коли підрядник просто говорить про ядерні технології?

**В** Так, є особливі запобіжні заходи, яких ви повинні вживати, співпрацюючи з підрядником з оборонної галузі. Першим кроком є залучення групи з глобального виконання торговельного законодавства. Коли ми починаємо модифікувати будь-яку нашу звичайну роботу для кінцевого військового кінцевого використання, на нас починають поширюватися більш обмежувальні правила щодо торгівлі, які вимагають додаткових заходів.





це мій  
**КОДЕКС**

Дженніфер  
Кренбері Тауншип,  
Пенсильванія, США

# Точність і прозорість

Ми дотримуємося принципу НУЛЬОВОЇ терпимості до будь-якого виду шахрайства. Ми повинні точно й прозоро вести бізнес і реєструвати ділові операції в Westinghouse. Ми також повинні застосовувати найвищі етичні стандарти в наших фінансових і нефінансових звітах.

Це означає таке:

- Гарантувати, що тільки відповідні особи мають можливість обробляти фінансові операції.
- Забезпечувати належні дозволи, повноту та точність усіх фінансових транзакцій.
- Виконувати всі бухгалтерські, фінансові, податкові та інші відповідні нормативні вимоги, зокрема дотримуватися Закону Сарбейнза-Окслі в країнах, де ми працюємо.
- Гарантувати точне й прозоре фінансове звітування.
- Гарантувати точне звітування щодо актуальних стану, витрат і графіку виконання проектів.
- Забезпечувати своєчасну обробку будь-яких необхідних змін у фінансових даних проекту (ICN/CCNs).
- Гарантувати, що орієнтовні витрати на виконання відображають найбільш актуальні (відомі) умови.
- Забезпечити, щоб графіки проекту включали повний обсяг роботи над проектом, який залишилося виконати (включно з інформацією про виконавця/постачальника), і відображали реалістичну тривалість робіт.
- Вести точні журнали про тестування й перевірки якості продуктів.
- Вести прозорі звіти щодо захисту довкілля, якості та безпеки.
- Гарантувати повноту, справедливість, точність, своєчасність і зрозумілість усіх зовнішніх презентацій і відповідей на запити про Westinghouse.

Нам **заборонено**:

- викривляти або фальсифікувати фінансові рахунки, записи та звіти;
- вести «чорну бухгалтерію» для виконання сумнівних або незаконних платежів;
- фальсифікувати нефінансові документи, наприклад результати перевірки якості продукції;
- ухилятися від сплати податків або допомагати іншим сторонам в ухиленні від сплати податків;
- маніпулювати, примушувати або вводити в оману співробітників, аудиторів і бізнес-партнерів із метою створення оманливих записів у наших фінансових звітах.

Якщо вам здається, що вас просять використовувати сумнівні бухгалтерські методи, фальсифікувати інформацію чи робити неточні записи в наших книгах і документах або якщо вам відомо про те, що це роблять інші особи, вам слід негайно повідомити про свої підозри через Westinghouse Help Chain.



Для отримання докладнішої інформації див. **BMS-FIN-12 — Управління фінансовою політикою — Додаток А: глобальні фінансові політики (Financial Policy Governance — Appendix A: Global Financial Policies)** та правила відповідних країн.

**З** Мені відомі випадки, коли у звітах про стан проекту вказувалися витрати та графіки виконання, які, здавалося, неточно відображали фактичне виконання проекту. Що мені слід робити?

**В** Якщо вам зручно, обговоріть ситуацію зі своїм керівником. Ви також можете поговорити з керівником вищого рівня у вашій організації або використати інший ресурс у ланцюжку допомоги, якщо ваші підозри не будуть розглянуті. Неточне вказання фінансових відомостей про проект у звітах є серйозним порушенням нашого Кодексу. Слід завжди повідомляти та розслідувати навіть потенційні порушення.



це мій  
**КОДЕКС**  
Рікард  
Вастерос, Швеція

# Забезпечення конфіденційності, захист службової інформації, інтелектуальної власності та особових даних

## Конфіденційність

Інформація — один із наших найважливіших ресурсів. Усі ми несемо відповідальність за захист конфіденційності інформації Westinghouse. Конфіденційна інформація Westinghouse включає таке:

- службова та конфіденційна технічна інформація;
- бухгалтерська та фінансова інформація;
- бізнес-плани та стратегічні плани розвитку;
- інформація про клієнтів і постачальників;
- інформація про майбутні придбання;
- персональні дані.

## Службова інформація

Службова інформація включає інформацію, дані, програмне забезпечення, креслення, проекти, специфікації, апаратне забезпечення, речі або елементи секретного, службового, конфіденційного чи приватного характеру, визначені як конфіденційні, службові тощо, які стосуються бізнесу Westinghouse, зокрема речі технічного характеру (наприклад, ноу-хау, процеси, дані та методи тощо), бізнесового характеру (наприклад, інформація про графіки, видатки, прибутки, ринки, збут, клієнтів, контрактні відносини один з одним), службового характеру (наприклад, інформація про патенти, заявки на патенти, авторські права, комерційні таємниці й торговельні марки) та інша інформація подібного характеру, а також інша інформація, яка була отримана з вищезазначеної інформації. Службова інформація може вважатися таємною та конфіденційною (наприклад, належати до класів Westinghouse Proprietary Class 1, Westinghouse Proprietary Class 2) або може не бути конфіденційною (наприклад, належати до класу Westinghouse Non-Proprietary Class 3) для збереження нашої конкурентної переваги та операційної безпеки.



Для отримання додаткової інформації зверніться до документа **BMS-LGL-28 — Визначення та перевизначення ступеня секретності та випуск власної інформації; BMS-LGL-32 — Процес маркування та поводженні зі службовою інформацією Службова інформація; BMS-LGL-36 — Управління програмним забезпеченням, що становить інтелектуальну власність**; і місцеві політики відповідних країн.

## Зв'язки з громадськістю та спілкування зі ЗМІ

Будь-які отримані співробітниками запити на інтерв'ю або запити інформації Westinghouse від зовнішньої організації передаватимуться до відділу глобальних комунікацій. Співробітники Westinghouse не мають повноважень взаємодіяти зі ЗМІ від імені компанії, зокрема через соціальні мережі. Усі запити слід направляти команді за адресою [media@westinghouse.com](mailto:media@westinghouse.com).

## Як захищати конфіденційну бізнес-інформацію

- З повідомленнями електронної пошти, які містять конфіденційну бізнес-інформацію, необхідно поводитися відповідно до чинних політик.
- В усіх можливих випадках потрібно застосовувати безпаперовий підхід — друкуйте конфіденційну ділову інформацію лише тоді, коли це потрібно, і не залишайте жодні надруковані документи на відному місці чи в принтерах.
- Мінімізуйте конфіденційні дані, що зберігаються локально на вашому ноутбуку, захищайте їх паролем і завжди блокуйте екран, коли відходите від комп'ютера.
- Конфіденційну інформацію слід замикаати на ключ, якщо її необхідно зберігати, і знищувати в шредері або утилізувати в захищений сміттєвий контейнер, коли вона стає непотрібною.
- Документи та ноутбуки з конфіденційною інформацією можна виносити з приміщень, тільки коли це необхідно для виконання службових обов'язків, і необхідно постійно забезпечувати їх безпеку.
- Передавати конфіденційну інформацію лише в обсязі, необхідному для ділових цілей, за попереднього дозволу від юридичного відділу.
- Бути обережними, обговорюючи конфіденційну інформацію з колегами Westinghouse поза офісом.
- Продовжувати захищати конфіденційну інформацію навіть після припинення ділових відносин або можливості.
- У разі невпевненості звертатись із запитаннями щодо конфіденційної інформації до юридичного відділу чи глобального відділу з дотримання норм.

Вийджаючи в іноземну країну, подайте IT-тікет «Cross-Border Work Request» (Запит щодо роботи за кордоном) або зверніться у відділ із глобального виконання торговельного законодавства, щоб отримати інформацію про обмеження для ноутбуків або отримати ноутбук в оренду.



Для отримання докладнішої інформації див.: **BMS-IS-46 — Політика Westinghouse щодо глобальної інформаційної безпеки (Global Information Security Policy); HR-92 — Політика щодо тимчасової дистанційної роботи за кордоном (Temporary Cross-Border Remote Work Policy).**



## Інтелектуальна власність

Інтелектуальна власність — це будь-які ноу-хау, знання або продукти знань, які сприяють конкурентоспроможності Westinghouse. Інтелектуальна власність включає Службову інформацію (визначення наведено вище), а також інформацію, яка хоча й доступна широкому загалу, проте охороняється законом або статутом, наприклад патенти, торговельні марки та авторські права.



Для отримання докладнішої інформації див.: [BMS-LGL-48 — Товарні знаки та знаки обслуговування](#); [BMS-LGL-29 — Правила щодо авторських прав](#) і правила відповідних країн. Актуальну процедуру патентування винаходу наведено на сторінці Комітет інтелектуальної власності на [george](#).

## Персональні дані

Персональні дані — це інформація про фізичних осіб або яка може дозволити ідентифікувати особу прямими та/або непрямими способами. Персональні дані можуть включати ідентифікаційні дані, контактні дані, демографічну інформацію, а також ідентифікатори в Інтернеті та характеристики фізичної, культурної, цифрової ідентичності людини тощо.

Втрата або зловживання Персональними даними може спричинити заподіяння шкоди особам, в тому числі осоромлення, незручність і шахрайське використання даних. Захист конфіденційності та цілісності Персональних даних — критично важливий обов'язок, до якого компанія Westinghouse ставиться дуже серйозно. Компанія розраховує, що працівники оброблятимуть Персональні дані законно, чесно та конфіденційно.

Для отримання додаткової інформації про принципи та вказівки, які потрібно виконувати під час обробки персональних даних, див. Політику захисту персональних даних і конфіденційності.



Для отримання додаткової інформації зверніться до [BMS-LGL-105 — Політики конфіденційності та захисту персональних даних](#) та [BMS-LGL-151 — Політики ідентифікації особи](#)

## Відповідальне використання штучного інтелекту

Компанія Westinghouse прагне дотримуватися всіх законів і нормативних актів, використовуючи при цьому новітні рішення для впровадження інновацій, покращення бізнес-операцій, прийняття рішень і розробки продуктів. Для цього Westinghouse використовує штучний інтелект (ШІ) і машинне навчання, щоб продовжувати покращувати якість наших продуктів. Хоча ШІ є корисним інструментом, він становить собою ризики, які ефективно пом'якшуються нашим управлінням і новою політикою відповідального використання ШІ. Westinghouse створила Комітет з етики даних (Data Ethics Committee, DEC) для проведення оцінки на основі ризиків нових, потенційно ризикованих рішень з використанням штучного інтелекту. Жодні комерційні таємниці, персональні дані, інформація, що підлягає експортному контролю, приватна інформація, персональні дані клієнтів або будь-яких інших третіх осіб, конфіденційні та службові дані,

**3** Я працюю над презентацією, яку я представлятиму на конференції в Швеції, і мені не зовсім зрозуміло, які маркування мають міститися на документах та що я можу й не можу повідомляти аудиторії, присутній на публічній конференції. Як я можу отримати консультацію, щоб переконатися, що я належним чином маркую та захищаю інформацію Westinghouse?

**В** Відповідь може бути складною, і завжди буде правильним звертатися за консультацією. Також можете звернутися до таких документів: [BMS-LGL-28](#) [Визначення та перевизначення ступеня секретності та випуск власної інформації Westinghouse \(The Classification and Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information\)](#), [BMS-LGL-32](#) [Процес маркування та поводження зі службовою інформацією \(Process for marking and Handling Proprietary Information\)](#) чи зв'яжіться з нашим координатором зі службової інформації або через ланцюжок допомоги.

**3** Одна з моїх колег попросила мене надіслати конфіденційну інформацію на її особисту електронну адресу. За її словами, це полегшує роботу над проектом удома. Чи слід мені виконати її прохання?

**В** Ні. Службову інформацію або будь-яку іншу інформацію про компанію ніколи не слід надсилати на особисту електронну адресу. Ви можете надіслати інформацію на її адресу електронної пошти WEC, якщо ви дотримуєтесь усіх відповідних політик.

чутливі питання не повинні вводитися на платформу ШІ з високим ступенем ризику без попередньої згоди Комітету з етики даних і власників відповідних даних. Якщо використовуються будь-які персональні дані, вони повинні бути тільки в захищеній внутрішній моделі, а не зовнішній платформі ШІ з високим ступенем ризику.



Для отримання докладнішої інформації див. [BMS-LGL-164 — Політика та відповідальне використання штучного інтелекту \(Policy and Responsible Use of Artificial Intelligence\)](#) і правила відповідних країн.

## Комунікації та соціальні мережі

Ми повинні захищати конфіденційність ділових і Особових даних, використовуючи соціальні мережі та всі інші методи комунікації. Публікуючи інформацію, необхідно дотримуватися всіх чинних політик і процедур Westinghouse. Публікуйте лише чесний, точний і належний контент.

Якщо вам відомо про потенційне неналежне використання соціальних мереж, вам слід повідомити про це у відділ глобальних комунікацій. Звертайтеся до політики Westinghouse Social Media Policy, яка допоможе вам використовувати соціальні мережі відповідально.



Для отримання докладнішої інформації див.: [BMS-COM-4 — Політика про соціальні мережі \(Social Media Policy\)](#) і правила відповідних країн.

# Безпека, захист навколишнього середовища та якісна робота

## Наша програма охорони довкілля, здоров'я та безпеки

Westinghouse дотримується принципів етичної корпоративної поведінки у сферах довкілля, здоров'я та безпеки (Environment, Health, and Safety, EHS). Це зобов'язання поширюється не тільки на компанію, але й на громади, у яких ми працюємо, і підтримується командою досвідчених професіоналів з охорони довкілля, здоров'я та безпеки, які віддані дотриманню етичного стандарту Westinghouse, що формулюється як Чесність у нашій основі. Зобов'язання Westinghouse щодо EHS присутні на всіх рівнях організації. Ми заохочуємо всіх співробітників — від працівників цеху до членів ради директорів — висловлюватися, коли виникають проблеми з безпекою та навколишнім середовищем. Співробітники можуть повідомити про свої занепокоєння своїм керівникам або на гарячу лінію Westinghouse Global Ethics and Concerns Hotline, яка працює в режимі 24/7/365 у всіх країнах, де ми здійснюємо свою діяльність.

## Наші зобов'язання щодо охорони довкілля, здоров'я та безпеки

- дотримуватися всіх чинних законів і норм щодо охорони довкілля, здоров'я та безпеки, а також політик компанії;
- забезпечувати дотримання всіх застосованих юридичних та інших зобов'язань і вимог комплаєнсу;
- забезпечувати безпечне й здорове робоче середовище шляхом запобігання нещасним випадкам на виробництві;
- виявляти ризики для довкілля, здоров'я та безпеки у всій організації та впроваджувати ефективні плани щодо усунення цих ризиків або управління ними;
- зменшувати наш вплив на довкілля шляхом мінімізації викидів парникових газів, використання сировини та енергії, а також запобігання забрудненню шляхом зменшення відходів, переробки та вторинного використання матеріалів і ресурсів;
- визнавати особливі обставини ядерних технологій і стежити за тим, щоб діяльність із застосування ядерних матеріалів виконувалася таким чином, щоб ядерна безпека не ставилася під загрозу іншими пріоритетами;
- установлювати значущі, реалістичні цілі для постійного покращення наших показників EHS;
- використовувати кваліфіковані й компетентні ресурси для впровадження та підтримання нашої програми EHS;
- підтримувати робоче середовище, у якому співробітники заохочуються відкрито висловлювати занепокоєння щодо якості та безпечності наших продуктів і послуг.

## Екологічна відповідальність

У Westinghouse ми ведемо бізнес, піклуючись про захист навколишнього середовища та людей. Як компанія, що займається ядерною енергетикою, ми визнаємо свою роль у зменшенні викидів вуглецю та користуємося можливістю допомагати робити нашу планету зеленішою. Для захисту довкілля Westinghouse зобов'язується:

- зменшувати відходи, запобігати забрудненню, заощаджувати ресурси й ефективно використовувати енергію в усіх наших операціях;
- постійно вдосконалювати системи управління впливом на довкілля і продуктивністю шляхом установлення та підтримання значущих орієнтирів і цілей;
- навчати працівників працювати в екологічно відповідальний спосіб;
- проводити аудити систем управління охороною довкілля та промисловою безпекою і гігієною праці для забезпечення відповідності нашим чинним законодавчим вимогам, дозволам, нормативам і стандартам;
- працювати над досягненням нашої мети чистих нульових викидів до 2050 року.

## Здоров'я

Westinghouse прагне захищати як фізичне, так і психологічне здоров'я своїх співробітників, клієнтів і сусідів. Для цього Westinghouse зобов'язується:

- розвивати культуру поваги до інших;
- дотримуватися найвищих стандартів сумлінності щодо захисту громад, у яких ми працюємо;
- забезпечувати належний контроль за ядерними матеріалами та відповідну звітність.

## Безпека

Наша ціль — **НУЛЬОВИЙ** показник нещасних випадків — застосовується до всіх аспектів безпеки, захисту та якості, а також питань етики й чесності. Кожен має відчувати свою відповідальність за забезпечення безпеки себе та свого робочого місця. Для цього Westinghouse зобов'язується:

- проявляйте повагу до інших людей;
- виконуйте правила;
- зупиняйтеся, коли не впевнені;
- швидко повідомляйте про проблеми;
- мій підпис — це моє слово.

## Безпека

Ми прагнемо підтримувати безпечне та захищене робоче середовище, яке допомагає нашій міжнародній компанії створювати безпечні, економічні та надійні рішення. Ми зосереджуємо свою увагу на такому:

- забезпечувати робоче середовище, вільне від насильства;
- запобігати втраті або розголошенню секретної інформації чи інтелектуальної власності та/або власності й активів компанії;
- забезпечувати антикризове керування та зниження ризиків;
- надавати розвіддані про подорожі та загрози;
- запобігати потраплянню заборонених предметів у робоче середовище Westinghouse;
- забезпечувати робоче середовище, вільне від зловживання алкоголем;
- забезпечувати належний контроль за ядерними матеріалами та відповідну звітність;
- запроваджувати та забезпечувати контроль доступу персоналу.
- використовувати стандартизовані практики безпеки під час процесу злиття та поглинання.



Для отримання додаткової інформації перегляньте документи [BMS-SEC](#)

## Дотримання гарантійних вимог

Підприємства Westinghouse дотримуються застосованих національних, регіональних і міжнародних гарантійних положень. Глобальна програма ядерних гарантій сприяє співпраці між підрозділами Westinghouse, відповідальними за дотримання національних, регіональних і міжнародних гарантійних положень та забезпечує належний захист інформації про гарантії в системах Westinghouse. Westinghouse забезпечує задіяння відповідних гарантійних засобів на ранніх етапах для зменшення ризику для охоплення, графіку роботи, бюджету й ліцензування, щоб забезпечувати дотримання гарантійних вимог в усьому світі.

## Якість

Westinghouse виконує вимоги до якості та виправдовує очікування клієнтів, зосереджуючи увагу на постійному вдосконаленні та досягненні відмінних результатів. Westinghouse розробляє, закупляє, виробляє, реалізує та постачає продукцію і послуги в надійний спосіб та з дотриманням усіх вимог. Ми прагнемо надавати наші продукти та послуги з безкомпромісною першокласною якістю. Відповідальне ставлення кожного працівника до його відповідної ролі сприяє розвитку культури якості в усій компанії.



Для отримання додаткової інформації див.: [BMS-NSC-1 — Підтримання позитивної культури ядерної безпеки і орієнтоване на безпеку робоче середовище \(Nuclear Safety Culture, \(NSC\) and Safety Conscious Work Environment \(SCWE\)\)](#) і [BMS-ECP-1 — Процедура з Програми стурбованості працівників \(Employee Concerns Program Procedure\), POL-WEC-001 — Політика щодо якості, довкілля, здоров'я та безпеки й місцеві політики](#) відповідних країн.

**3.** Я працюю на об'єкті клієнта, де діють інші стандарти безпеки. Мене непокоїть те, що наші співробітники можуть наражатися на ризик. Що мені слід робити?

**В.** Ви повинні забезпечувати безпеку для себе та всіх присутніх. Якщо існує прямий ризик безпеки, вам необхідно зупинити роботу та повідомити про це керівнику найвищого рівня Westinghouse на місці проведення робіт. Він має надати вам вказівки та повідомити про ситуацію клієнту. Взаємодіючи з клієнтом, ваш керівник спільно з керівним складом Westinghouse, відділом техніки безпеки, охорони праці й навколишнього середовища та відділом ядерної безпеки розробить рішення, яке дозволить нам дотримуватися політики Westinghouse та при цьому безпечно задовольняти потреби клієнта.

Важливою частиною належної культури ядерної безпеки (КЯБ) є робоче середовище зі свідомим ставленням до безпеки (РССБ). РССБ — середовище, у якому персонал може вільно висловлювати занепокоєння щодо безпеки, не боячись помсти, залякування, переслідування чи дискримінації, де проблеми негайно розглядаються, де їм надається належний пріоритет на підставі їх потенційного значення для безпеки, і де вони належним чином вирішуються зі своєчасним зворотним зв'язком.

На додаток до забезпечення здорової робочої атмосфери зі свідомим ставленням до питань безпеки, ми прищеплюємо такі риси культури ядерної безпеки в усіх видах робочої діяльності:

1. Персональна відповідальність
2. Питливий підхід
3. Ефективні комунікації стосовно безпеки
4. Цінності та дії керівників, орієнтовані на забезпечення безпеки
5. Прийняття рішень
6. Атмосфера поваги в робочому середовищі
7. Постійне навчання
8. Виявлення та вирішення проблем
9. Сприятливі умови для повідомлення про занепокоєння
10. Робочі процеси

Про занепокоєння стосовно ядерної безпеки або виконання регулятивних вимог у ядерній галузі можна повідомляти безпосередньо через Global Employee Concerns Program.

“Відносність  
застосовна до  
фізики, але не  
до етики”

— АЛЬБЕРТ ЕЙНШТЕЙН

# Позитивний вплив

Ми впроваджуємо позитивні зміни через роботу, яку ми виконуємо для Westinghouse, і в персональному житті поза роботою.

## Спільнота

Компанія Westinghouse підтримує спільноти, у яких вона здійснює свою діяльність, шляхом благодійних внесків. Програма благодійних внесків (Charitable Giving Program) Westinghouse дає нам змогу надавати фінансову підтримку в спільнотах в одній або кількох наших стратегічних сферах: освіта з основним фокусом на науці, технологіях, інженерії й математиці; захист довкілля; безпека та життєздатність спільнот.

## Захист довкілля

Ми прагнемо вести бізнес згідно з принципами захисту довкілля. У Westinghouse це означає створювати цінність, споживаючи менше ресурсів і мінімізуючи негативний вплив наших операцій та технологій. Ми намагаємося створювати бізнес-цінність безпечними для довкілля методами завдяки інноваційним технологіям, підвищенню ефективності операцій, залученню зацікавлених осіб і персональній відповідальності. Щоб досягти цього, ми прагнемо постійно вдосконалювати наші системи управління впливом на довкілля і продуктивністю шляхом установаження та підтримання значущих орієнтирів і цілей. Westinghouse також зобов'язується дотримуватись усіх застосовних екологічних законів і норм. Зосереджуючись на сталому розвитку, Westinghouse може краще досягати своєї мети — виробництва електроенергії з низьким рівнем викидів, допомагаючи нам рухатися до вуглецево-нейтрального світу.

## Захист прав людини

Ми здійснюємо нашу діяльність відповідно до духу та цілі Загальної декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй та інших чинних міжнародних ініціатив. У Westinghouse ми підтримуємо ініціативи з прав людини. Це означає ставитися до всіх співробітників, клієнтів, постачальників і ділових партнерів з гідністю та повагою. Westinghouse також зобов'язується проводити належну комплексну перевірку з метою виявлення та усунення ділових відносин, які підтримують сучасне рабство, торгівлю людьми та використання конфліктних мінералів (золото, олово, тантал і вольфрам, отримані з Демократичної Республіки Конго та регіону Великих Африканських озер). Щоб підтримати ці зусилля, ми розробили Кодекс поведінки постачальника й включили відповідні умови в наші контракти.

**З** Я переглядала пропозиції щодо контракту на постачання олова, яке буде використовуватися на одному з наших підприємств. Усі учасники торгів були американськими постачальниками, але одна цінова пропозиція була значно нижчою за інші. Я знаю, що олово є конфліктним мінералом, але ціна надто приваблива, щоб пропустити таку можливість. Чи слід мені приймати цю пропозицію?

**В** Ні, принаймні поки що. З огляду на те, що олово є конфліктним мінералом, Westinghouse має переконатися, що воно походить із відповідального джерела, перш ніж дозволити його введення в наші ділові операції. Значна розбіжність у ціні може свідчити про те, що олово було отримано із зони конфлікту, де для видобутку часто використовується рабська праця, що значно знижує вартість. Вам слід якомога швидше зв'язатися з відділом із юридичних питань і дотримання норм, щоб він провів комплексну перевірку постачальника. Хоча це може потребувати багато додаткових зусиль, ми повинні провести комплексну перевірку, аби гарантувати, що ми виконуємо своє зобов'язання стосовно підтримки прав людини.

**З** Під час перевірки заводу я помітив, що деякі підрядники виглядають дуже юними. Я запитав про це директора заводу, і він сказав: «О, так, нічого страшного, тут так прийнято». На моє прохання сказати, скільки їм років, він відповів, що ніколи не питав, оскільки вони лише підрядники, а не співробітники Westinghouse. Я хвилююся, що Westinghouse може несвідомо використовувати дитячу працю. Що мені робити?

**В** Вам слід якнайшвидше зв'язатися з відділом із юридичних питань і дотримання норм. Використання дитячої праці саме по собі є ризиком порушення прав людини, а також потенційно може бути пов'язане із сучасним рабством і торгівлею людьми. Навіть якщо використання дитячої праці є звичайним і законним у юрисдикції, де працює Westinghouse, це все одно заборонено Westinghouse через зв'язок такої практики з порушеннями прав людини.

**З** У статті в моїй місцевій газеті згадувалося, що один із постачальників Westinghouse може бути підданий розслідуванню стосовно сучасного рабства. Ця історія не потрапила в національні новини, і я працюю віддалено від будь-яких офісів Westinghouse, тому навряд чи інші співробітники компанії бачили цю статтю. Здається, це становить ризик для компанії. До кого мені звернутися?

**В** Вам слід якнайшвидше зв'язатися з відділом із юридичних питань і дотримання норм. Щоразу, коли вас турбує будь-яка проблема, пов'язана з правами людини в ланцюжку постачання Westinghouse, ви повинні без вагань висловлювати її. Культура відкритого звітування має вирішальне значення для нашої спроможності виявляти та розслідувати проблеми, пов'язані з правами людини, коли вони виникають.

# Живіть за Кодексом — звертайтеся по допомогу та вільно висловлюйтесь

Кожен із нас зобов'язаний жити за нашим Global Ethics Code.

## Це наш Кодекс.

Ми в Westinghouse пишаємося нашою культурою **вільного висловлювання** та заохочуємо обговорення етичних питань. Культура **вільного висловлювання** передбачає проактивне повідомлення про порушення законів, нашого Global Ethics Code та наших політик і процедур через Westinghouse Help Chain.

## Не мовчіть, коли бачите правопорушення або неетичну поведінку.

Наші менеджери та керівники можуть надати вам консультації та допомогу стосовно багатьох політик і процесів, які стосуються компанії та роботи, робочих обов'язків, труднощів у стосунках із колегами, дисциплінарних суперечок, можливостей кар'єрного росту та питань робочого середовища.

У Westinghouse є кілька способів повідомити про занепокоєння, в тому числі й анонімно через гарячу лінію з питань етики та повідомлення про занепокоєння Westinghouse Ethics and Concerns Helpline.

Наша політика НУЛЬОВОЇ терпимості до помсти є неодмінним супутником нашої віри в необхідність вільного висловлювання.

**Негайно повідомляйте про потенційні або підозрювані випадки помсти.**

**З**на гарячу лінію щодо питань етики та проблем працівників Global Ethics and Concerns Helpline?

**В**и можете телефонувати й представитися своїм іменем або зберегти анонімність, якщо це дозволено законодавством. На всі дзвінки гарячої лінії відповідає незалежна третя сторона. Спеціаліст зі збору інформації отримає від вас інформацію про ваші занепокоєння та надішле звіт персоналу глобального відділу з етики та відповідності нормам Westinghouse, який розгляне його, зберігаючи конфіденційність. Незалежні, кваліфіковані та об'єктивні слідчі, призначені глобальним відділом із дотримання норм, розслідують ваші занепокоєння та виконують відповідні дії. Анонімність особи, яка робить повідомлення, буде збережено.

Звертайтеся по допомогу та вільно висловлюйтесь за допомогою ланцюжка допомоги



## НЕ МОВЧІТЬ, коли бачите недотримання нашого Кодексу

- Зверніться до будь-якого ресурсу з ланцюжка допомоги чи зробіть повідомлення по телефону або через веб-сайт гарячої лінії щодо питань етики та повідомлення про занепокоєння в Global Ethics and Concerns Helpline
- Коли ви зв'яжетеся з гарячою лінією, глобальний відділ із дотримання норм отримає ваше повідомлення та призначить для нього розслідування
- Буде проведено професійні, об'єктивні та конфіденційні розслідування відповідно до місцевого законодавства
- Вас інформуватимуть про хід розслідування, доки воно вестиметься
- Після завершення розслідування глобальний відділ із дотримання норм повідомить результати



Для отримання докладнішої інформації див.: **BMS-LGL-92—Політика щодо повідомлень і розслідування порушень етичних норм і занепокоєності (Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy).**



## ГАРЯЧА ЛІНІЯ

Ви можете ставити запитання, повідомляти про занепокоєння та потенційні порушення за такими телефонними номерами гарячої лінії Global Ethics and Concerns:

### БЕЛЬГІЯ

**Крок 1:** наберіть номер 0-800-100-10

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### БРАЗИЛІЯ

0-800-000-2808

### КАНАДА

1-844-238-4380

### КИТАЙ

400-120-8512

### ФРАНЦІЯ

**Крок 1:** наберіть номер

Telecom — 0-800-99-0011

Тільки Париж — 0-800-99-0111

0-800-99-1011

0-800-99-1111

0-800-99-1211

Telecom Development — 0805-701-288

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### НІМЕЧЧИНА

**Крок 1:** наберіть номер 0-800-225-5288

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### ІТАЛІЯ

**Крок 1:** наберіть номер 800-172-444

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### ЯПОНІЯ

0066-3386-8128

### МЕКСИКА

800-077-0794

### ПОЛЬЩА

800-005-088

### ПІВДЕННА КОРЕЯ

**Крок 1:** наберіть номер

Dacom — 00-309-11

ONSE — 00-369-11

Korea Telecom — 00-729-11

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### ІСПАНІЯ

**Крок 1:** наберіть номер 900-99-0011

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### ШВЕЦІЯ

**Крок 1:** наберіть номер 020-799-111

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### УКРАЇНА

**Крок 1:** наберіть номер 0-800-502-886

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### ВЕЛИКОБРИТАНІЯ

**Крок 1:** наберіть номер 0-800-89-0011

**Крок 2:** у голосовому меню введіть 8442384380

### США

1-844-238-4380

### НАДСИЛАЙТЕ ПОВІДОМЛЕННЯ ПО ІНТЕРНЕТУ НА САЙТІ:

[www.weccconcerns.com](http://www.weccconcerns.com)

[ethicsandcompliance@westinghouse.com](mailto:ethicsandcompliance@westinghouse.com)

Global Compliance Organization  
Westinghouse Electric Company LLC  
1000 Westinghouse Drive  
Cranberry Township, PA 16066-5528

це мій  
**КОДЕКС**

Рон  
Ньюїнгтон, Нью-Гемпшир  
США



ВІДСКАНУЙТЕ, ЩОБ  
ПЕРЕЙТИ НА НАШ  
САЙТ МОБІЛЬНОЇ  
ЗВІТНОСТІ



це мій  
**КОДЕКС**

**Денні**  
Хопкінс, Південна Кароліна,  
США



# Показчик

Терміни	Сторінка
Антикорупційний закон Великобританії.....	14
Антимонопольний .....	16
Благодійні внески.....	17, 29
Бойкот .....	16, 20
Відкат .....	34
Відмивання грошей.....	15
Глобальна програма з етики та дотримання корпоративних норм Global Ethics and Compliance Program .....	7
Global Ethics and Concerns Helpline .....	7, 10, 30, 31
Держава .....	17, 20
Державні службовці.....	14, 17
Дискримінація.....	11
Експорт .....	20
Ембарго.....	20
Закон США про боротьбу з корупцією в зовнішньоекономічній діяльності (FCPA).....	14
Імпорт.....	20
Інтелектуальна власність .....	25
Кінцевий користувач.....	20
Комерційні таємниці.....	24
Конфліктні мінерали .....	29
Конфлікт інтересів.....	12, 19
Корупція.....	14, 17
Культура вільного висловлення .....	30
Ліцензія/дозвіл на експорт.....	34
Особові дані .....	25
Ядерні Гарантії .....	27
Переслідування.....	11
Платежі за спрощення формальностей.....	14
Подарунки.....	15, 18
Помста.....	7, 11, 30
Посередник .....	14
Санкції.....	20
Службова інформація .....	16, 24
Фінансове шахрайство .....	36
Хабар .....	14, 15, 17, 18
Шахрайство .....	36
Щось цінне.....	15
Штучний інтелект .....	25
Інсайдерська торгівля.....	16
Лобіювання.....	17

# Визначення

**Антикорупційний закон Великобританії:** Антикорупційний закон Великобританії 2010 р. (с.23) — це закон парламенту Великобританії, у якому втілено кримінальне законодавство стосовно хабарництва.

**Бойкот:** Відмова вести бізнес з іншою стороною.

**Відкат:** Відкат — це форма корупції, у якій беруть участь дві сторони, які домовляються про те, що частина від продажів або прибутку буде неправомірно надана чи повернута («відкочена») покупцю взамін на укладення угоди.

**Відмивання грошей:** Відмивання грошей має місце, коли компанії або особи намагаються приховати прибутки від незаконної діяльності, переміщуючи їх у такий спосіб, щоб приховати джерело їхнього походження та надати їм законного вигляду.

**Державний орган / державний службовець:** Державний орган означає всі рівні та органи влади (штату, провінції, місцеві, муніципальні, регіональні та національні, а також адміністративні, законодавчі, судові та виконавчі органи); державні підприємства; і напівдержавні підприємства, які цілком або частково підтримуються державними коштами. Державними службовцями є всі обрані або призначені державні службовці та співробітники на всіх рівнях влади (штату, місцевої чи національної) або гілках влади (законодавчій, виконавчій, судовій); усі, хто діє від імені державного службовця, органу, структури або підприємства та виконує державну функцію; будь-який співробітник або інша особа, що діє для або від імені будь-якого суб'єкта, більше ніж 50% якого контролює держава; компанія, що належить або контролюється державою; будь-яка політична партія чи політичний кандидат та будь-яка особа, яка діє від імені політичної партії або для неї; будь-який кандидат на державну посаду; будь-який співробітник чи інша особа, яка діє для або від імені державної міжнародної організації.

**Дискримінація:** Дискримінація — це урахування, поводження або розрізнення на користь або проти певної особи на підставі групи, класу чи категорії, до якої начебто належить особа а не на підставі її індивідуальних характеристик. Зокрема, дискримінація може бути за: віком, кольором шкіри, інвалідністю, расою чи етнічним походженням, релігією, статтю та сексуальною орієнтацією.

**Експорт:** Експорт включає: (а) фізичне або електронне надсилання товару або технології через міжнародні кордони чи надання послуги одержувачу в іншій країні; (б) розголошення інформації громадянину іншої країни, яке вважається експортом до країни цього одержувача незалежно від того, де він перебуває. Експорт може здійснюватися шляхом фізичної доставки, електронною поштою, факсом, у вигляді екскурсій по заводах, демонстрацій, навчання на місці роботи та іншого професійного навчання, брифінгів, телеконференцій, надання технічної допомоги або комп'ютерного доступу (віддаленого, через глобальну або локальну мережу) у ролі користувача або адміністратора ІТ незалежно від місця перебування.

**Ембарго:** Ембарго — це часткова або повна заборона комерційних відносин і торгівлі з певною країною чи групою країн. Ембарго може означати обмеження експорту чи імпорту; створення квот на кількість; застосування спеціальних зборів і податків; заборону вантажних транспортних засобів; замороження або захоплення вантажу, активів або банківських рахунків; обмеження на транспортування певних технологій чи продуктів.

## **Закон США про боротьбу з корупцією в**

**зовнішньоекономічній діяльності (FCPA):** Закон США, який набув чинності в 1977 р., з поправками, криміналізує надання хабарів іноземним державним службовцям в усьому світі, де мета хабара — вплинути на рішення службовця, щоб отримати бізнес-перевагу.

## **Закони про конкуренцію або антимонопольні закони:**

Закони, які забороняють різноманітні практики обмеження торгівлі, зокрема: фіксацію цін; корпоративні злиття, які можуть зменшити конкуренцію на певних ринках; а також демпінгові дії з метою отримання або підтримання монопольного положення.

**Імпорт:** Імпорт — це товар або технологія, перенесена з однієї країни в іншу. Під час імпорту всі співробітники Компанії повинні дотримуватися чинних законів і постанов стосовно таких питань, як класифікація товарів, маркування та позначення товарів, оцінювання товарів, оплата мита, надання даних і ведення документації.

## (Визначення, продовження)

**Інтелектуальна власність:** Усі права на патенти й патентні заявки, промислові зразки, торговельні марки, знаки обслуговування, бренди, логотипи, торговельні й комерційні найменування, авторські права, об'єкти інтелектуальної власності, комерційні таємниці, ноу-хау, винаходи, удосконалення, технології, ділову та технічну інформацію, бази даних, зведення даних, методи, процеси й техніки та на всю іншу інтелектуальну й промислову власність, а також права власності та інші права, які мають юридичну силу (зареєстровані або ні) та всі реєстрації таких прав.

**Кінцевий користувач:** Суб'єкт, який отримує та безпосередньо використовує експортовані або реекспортовані продукти. Кінцевий користувач не є авторизованим агентом або посередником.

**Комерційна таємниця:** Комерційна таємниця — це інформація, наприклад формула, шаблон, компіляція, програма, пристрій, метод, техніка, процес або ноу-хау, яка має економічну цінність завдяки тому, що не є загальновідомою.

**Конфліктні мінерали:** Мінерал, який видобувається в зоні збройного конфлікту та продається незаконно для фінансування бойових дій.

**Конфлікт інтересів:** Конфлікт інтересів — це фінансовий або інший інтерес, прямий або опосередкований, який може впливати (чи створювати видимість такого впливу) на рішення або поведінку співробітника у справах, пов'язаних з Westinghouse.

**Корупція:** Неправомірне використання впливу в бізнес-операції з метою отримання переваги для суб'єкта дії або іншої особи, що суперечить обов'язкам і/або правам інших осіб. Корупція може мати різні форми, такі як хабарництво, відкати, незаконні прояви вдячності, економічне примушування, таємна змова та конфлікти інтересів.

**Ліцензія/дозвіл на експорт:** Дозвіл від експортної агенції на виконання регульованих видів діяльності (наприклад, експорту та реекспорту).

**Особові дані:** Інформація, яка ідентифікує людину або стосується людини та дає змогу (окремо або в сукупності з іншими даними, якими ми володіємо або які можемо легко отримати) безпосередньо або опосередковано встановити особу людини. До Особових даних належать, зокрема, ім'я та прізвище, адреса електронної пошти й телефонні номери (включно з персональними та корпоративними адресою ел. пошти й телефонними номерами), дата народження, усі ідентифікаційні номери, дані про місцеперебування, онлайн-ідентифікатор або одна чи кілька фізичних, фізіологічних, генетичних, економічних, культурних ознак чи ознак електронної ідентичності Суб'єкта даних.

**Ядерні Гарантії:** це набір технічних заходів, які застосовує Міжнародне агентство з атомної енергії (МАГАТЕ) щодо ядерного матеріалу та діяльності, за допомогою яких Агентство намагається незалежно перевірити, чи ядерні установки не використовуються неналежним чином і ядерний матеріал не переспрямовується з мирних цілей на інші.

**Переслідування:** Переслідування охоплює широкий спектр образливих повторюваних дій, які мають погрозливий характер або викликають занепокоєння. Сексуальні переслідування включають настійливі та небажані дії сексуального характеру відносно іншої особи.

**Платежі за спрощення формальностей:** Невеликі платежі державним службовцям, які зазвичай мають на меті заохочувати їх швидше виконувати дії, які вони і так зобов'язані виконувати, наприклад розмитнювати товари й видавати дозволи.

**Подарунки:** Подарунок — це щось, що надається добровільно, без очікування чогось іншого у відповідь. Подарунок може вважатися хабарем, якщо він надається або одержується з наміром змусити когось діяти неправомірно або як нагорода за неправомірні дії.

## (Визначення, продовження)

**Помста:** Помста — це негативна дія проти співробітника, який скаржитися, повідомляє про занепокоєння, надає інформацію або іншим чином допомагає розслідуванню. Зокрема, помста може мати такі форми: звільнення; тимчасове звільнення; пониження на посаді; застосування дисциплінарних заходів; відмова в пільгах, оплаті понаднормової роботи або підвищенні по службі; залякування; відмова в наймі або повторному наймі; переведення по службі; скорочення заробітної плати чи робочих годин.

**Посередник:** Будь-яка третя сторона, яка представляє Компанію, діє від її імені або діє спільно з Компанією для отримання, збереження або спрямування ділової можливості, а також для розповсюдження чи перепродажу продуктів і/або послуг Компанії. Зокрема, це агенти зі збуту, дистриб'ютори, представники зі збуту, консультанти, лобісти, постачальники послуг транспортування й логістики, агенти з митного оформлення, брокери, учасники спільних підприємств і треті сторони, що не належать до Компанії та працюють за довіреністю, наданою Компанією.

**Санкції:** Санкції, або торговельні санкції, — це торговельні обмеження, накладені на певних осіб, суб'єктів чи галузі або на певні види діяльності.

**Службова інформація:** Інформація, дані, програмне забезпечення, креслення, проекти, специфікації, апаратне забезпечення, речі або елементи секретного, службового або приватного характеру, які стосуються бізнесу Компанії, зокрема речі технічного характеру (ноу-хау, процеси, дані та методи тощо), бізнес-характеру (інформація про графіки, ціни, прибутки, ринки, збут і клієнтів тощо), службового характеру (інформація про патенти, заявки на патенти, авторські права, комерційні таємниці й торговельні марки), а також інша інформація подібного характеру, яка надає Компанії конкурентну перевагу на ринку.

**Фінансове шахрайство:** Умисне введення в оману стосовно фінансового становища Компанії шляхом умисного неправильного вказання або невказання сум чи розголошення даних у фінансових заявах з метою обманути користувачів фінансових заяв. Зазвичай шахрайство у формі підробки фінансових заяв включає завищення сум активів, доходів і прибутків, а також заниження сум зобов'язань, витрат і втрат.

**Хабар:** Пропозиція, запит, обіцянка або дозвіл на надання або одержання чогось цінного (прямо чи опосередковано) державному службовцю або від державного службовця чи будь-якої іншої фізичної або юридичної особи, зокрема в комерційному секторі, з метою примусити одержувача до зловживання своїм положенням для допомоги в отриманні неналежної бізнес-переваги.

**Шахрайство:** Використання своєї роботи для персонального збагачення шляхом умисного зловживання або неправомірного використання ресурсів і активів Компанії. Три основні типи шахрайства: корупція, неправомірне заволодіння активами та підробка фінансових заяв.

**Щось цінне:** Включає, крім іншого, гроші та грошові еквіваленти, благодійні внески, безкоштовні товари, подарунки, подорожі, пригощання, розважальні заходи, використання корпоративних ресурсів і послуги, наприклад можливості навчання та працевлаштування для друзів і родичів, а також позики.

**Штучний інтелект:** Штучний інтелект (ШІ) відноситься до моделювання людського інтелекту в машинах, які запрограмовані для виконання завдань, які зазвичай вимагають людського інтелекту, таких як навчання з досвіду, розуміння природної мови, розпізнавання шаблонів, прийняття рішень і вирішення проблем. ШІ охоплює широкий спектр методів та підходів, включно з машинним навчанням, глибоким навчанням, обробку природної мови, комп'ютерне бачення та ін.

**Інсайдерська торгівля:** Відбувається, коли неопублікована інформація від компанії використовується для прийняття торгового рішення особою, яка має інвестиційний інтерес у цій компанії.

**Лобіювання інтересів:** Будь-які спроби вплинути на рішення державних службовців або законодавців від імені суб'єкта господарювання.



це мій  
**КОДЕКС**

Гарольд  
Ньюїнгтон, Нью-Гемпшир  
США

# Глобальні політики та процедури

Крім глобальних політик і процедур Westinghouse, також необхідно виконувати регіональні та місцеві правила відповідних країн.

Розділ	№ політики або процедури BMS	Найменування або посилання на політику/процедуру
Повага до інших людей	BMS-LGL-5	Політика недопущення дискримінації та переслідувань (Nondiscrimination and Anti-Harassment Policy)
	BMS-LGL-6	Рівні можливості працевлаштування (Equal Employment Opportunity)
Чесна конкуренція	BMS-LGL-34	Політика із дотримання законів про конкуренцію/антимонопольних законів (Competition/Anti-Trust Law Compliance Policy)
Уникнення хабарництва та корупції	BMS-LGL-11	Політика проти хабарництва та корупції (Anti-Bribery and Corruption Policy)
	BMS-LGL-100	Злиття та поглинання та антикорупційна перевірка ділових партнерів
	BMS-LGL-66	Глобальна процедура щодо роботи з посередниками (Global Intermediary Procedure)
	BMS-AMER-2	Політика Westinghouse щодо придбання квитків (Westinghouse Ticket Policy)
Участь у політичних процесах із дотриманням усіх норм	BMS-LGL-101	Глобальна процедура щодо політичних внесків (Global Procedure on Political Contributions)
	BMS-COM-5	Глобальна процедура щодо благодійних внесків і волонтерства (Global Procedure on Charitable Donations & Volunteerism)
	BMS-LGL-22	Глобальна процедура щодо подарунків, проявів гостинності та подорожей (Global Policy on Gifts, Hospitality and Travel)
Дійте в найкращих в інтересах компанії	BMS-LGL-24	Політика про персональні конфлікти інтересів (Personal Conflict of Interest)
Законна торгівля	BMS-LGL-73	Глобальна політика компанії щодо дотримання торговельного законодавства (Global Trade Compliance Company Policy)
	BMS-LGL-87	Посібник з експорту до США (U.S. Export Manual)
	BMS-LGL-65	Посібник з імпорту до США (U.S. Import Manual)
	BMS-LGL-96	Посібник з експорту із ЄС (EU Export Manual)
	BMS-LGL-70	План контролю технологій Китаю (China Technology Control Plan)
	BMS-LGL-90	Посібник щодо відповідності китайського імпорту (China Import Compliance Manual)
	BMS-LGL-91	Посібник щодо дотримання протибойкотних норм (Antiboycott Procedure)
	BMS-LGL-31	Denied Party & Embargo Screening Procedure
Точність і прозорість	BMS-FIN-12	Controller's Manual Governance Policy

## (Глобальні політики та процедури, продовження)

Розділ	№ політики або процедури BMS	Найменування або посилання на політику/ процедуру
Забезпечення конфіденційності	BMS-LGL-8	Приватність електронної інформації (Privacy of Electronic Information)
	BMS-LGL-105	Політика захисту персональних даних і конфіденційності
	BMS-LGL-151	Політика ідентифікації особи (Personal Identification Policy)
	BMS-LGL-164	Політика та відповідальне використання штучного інтелекту (Policy and Responsible Use of Artificial Intelligence)
	BMS-LGL-28	Визначення та перевизначення ступеня секретності та випуск власної інформації (The Classification, Reclassification Westinghouse and Release of Westinghouse Proprietary Information)
	BMS-LGL-29	Директиви з авторських прав (Guidance on Copyright)
	BMS-LGL-32	Процес щодо поводження з власною інформацією (Process for Handling Proprietary Information)
	BMS-LGL-36	Управління програмним забезпеченням, що становить інтелектуальну власність (Computer Software Intellectual Property Management)
	Н/Д	Див. сторінку Комітету з інтелектуальної власності на george для отримання інформації щодо актуальної процедури патентування винаходу
	BMS-LGL-48	Посібник з товарних знаків та знаків обслуговування (Guidance on Trademarks and Service Marks)
	BMS-IS-46	Політика Westinghouse щодо глобальної інформаційної безпеки (Westinghouse Global Information Security Policy)
	BMS-SEC-1	Безпека та захист активів (Security and Asset Protection)
	BMS-COM-4	Політика про соціальні мережі (Social Media Policy)
Зобов'язання Westinghouse щодо довкілля, здоров'я та безпеки	BMS-ECP-1	Процедура з Програми стурбованості працівників (Employee Concerns Program Procedure)
	BMS-NSC-1	Підтримання позитивної культури ядерної безпеки і орієнтоване на безпеку робоче середовище (Nuclear Safety Culture and Safety Conscious Work Environment)
	НД	Відданість підтриманню культури ядерної безпеки
	НД	Система керування якістю A (Quality Management System-A, QMS)
	BMS-SUS-1	Екологічна безпечність продукції (Product Sustainability)
	POL-WEC-001	Політика щодо якості, довкілля, здоров'я та безпеки (QEHS Policy)
Живіть за Кодексом — звертайтеся по допомогу та вільно висловлюйтесь	BMS-LGL-92	Політика щодо повідомлень з етичних питань і стурбованості й розслідування (Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy)



це мій  
**КОДЕКС**

Петер  
Вестерос, Швеція