



GLOBALNY

Kodeks Etyki

WRZESIEŃ 2024 R.



Adam, Neal, Carrie, Amye, Eric, Kollin, Lloyd, Chris
Newington, New Hampshire, Stany Zjednoczone



“ **Zawsze**
jest czas,
aby robić
to, co jest
właściwe. ”

— MARTIN LUTHER KING, JR.

Wiadomość od Patricka

Praca w Westinghouse – zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i zbiorowym – wiąże się z obowiązkiem przestrzegania naszych wysokich standardów i oczekiwań dotyczących etyki, zgodności i uczciwości.

Wszystkie podejmowane przez nas decyzje, dotyczące naszych pracowników, klientów, dostawców czy społeczności, wymagają przemyślanych działań zgodnie z naszym **Globalnym kodeksem etyki**.

Dlatego mam przyjemność przedstawić coroczną aktualizację naszego Kodeksu. Ma on służyć za przewodnik pomagający w stawianiu **Zasad uczciwości na pierwszym miejscu**, co jest niezbędne do utrzymania przez nas „licencji na prowadzenie działalności” w naszej branży.

Korzystanie z tego ważnego dokumentu – wraz z towarzyszącymi mu szkoleniami i dyskusjami z naszymi Globalnymi ambasadorami zgodności lub innymi współpracownikami – pomaga każdemu z nas poznać wymogi i zasady przewodnie wdrażania etycznych praktyk biznesowych we wszystkich krajach, w których działamy. Szczegółowe informacje zawarte w naszym Kodeksie przyczyniają się do tworzenia silnej kultury etycznej w każdym z naszych przedsiębiorstw i obszarów funkcjonalnych.

To właśnie zaangażowanie w uczciwość, obejmujące wszystkie szczeble pracowników, ugruntowało pozycję Westinghouse w przemyśle jądrowym.

Oprócz samego Kodeksu nasza Globalna infolinia ds. zgłaszania naruszeń zasad etyki i innych wątpliwości ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia odpowiedzialności w całej naszej organizacji. Jest ona całkowicie poufna i dostępna dla wszystkich pracowników, kontrahentów, klientów i interesariuszy, którzy po dokonaniu zgłoszenia nie muszą się obawiać działań odwetowych.

Zarówno dziś, jak i każdego innego dnia pokazujemy, że każdą decyzję podejmujemy z poszanowaniem zasad etyki, zgodności i uczciwości. Dzieje się tak, ponieważ jest to nie tylko ważne dla sposobu prowadzenia działalności, ale także jest to właściwe postępowanie.

Te kluczowe działania wspierają naszą kulturę zgodności, która jest kluczem do jak najlepszego wspierania społeczności, klientów i firmy.

Z poważaniem



Patrick Fragman

Prezes i dyrektor generalny



to mój
KODEKS
Jaime
Hopkins,
Karolina Południowa

Spis treści

Uczciwość u naszych podstaw



Uczciwość w miejscu pracy wiąże się nie tylko z przestrzeganiem przepisów prawa, Globalnego Kodeksu Etyki Westinghouse oraz polityk i procedur. Uczciwość wymaga silnego zaangażowania w traktowanie innych z szacunkiem oraz uczciwego i sprawiedliwego postępowania w odniesieniu do osób zatrudnionych w firmie Westinghouse i poza nią.

Tworzenie i utrzymywanie kultury uczciwości jest fundamentalne dla przyszłego sukcesu Westinghouse.

Siła Westinghouse — siła **uczciwości u naszych podstaw** — pochodzi z wnętrza każdego pracownika tej firmy.

Robienie tego, co jest właściwe, stanowi nasz codzienny wybór.

To nasz Kodeks.

Westinghouse **WIZJA I WARTOŚCI**

wspólnie

rozwijamy technologie i usługi, aby zapewnić czystą i bezemisyjną przyszłość.

Zorientowanie na klienta i innowacyjność

Szybkość i pasja wygrywania

Praca zespołowa i odpowiedzialność

Bezpieczeństwo • Jakość • Uczciwość • Zaufanie



Globalny Program Zgodności

Westinghouse posiada niezależny **Program Zgodności** pod kierownictwem wiceprezesa i głównego specjalisty. Globalna Organizacja ds. Zgodności składa się z programów w zakresie etyki, handlu, prywatności danych i zarządzania danymi oraz bezpieczeństwa jądrowego, stworzonych w celu promowania etycznego podejmowania decyzji oraz zapobiegania i wykrywania nieetycznego zachowania.

- **Program Etyki i Zgodności** zapewnia przestrzeganie przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praktykom monopolistycznym, przekupstwu i korupcji oraz ustaw o zgłaszaniu nieprawidłowości i jest podzielony na kilka różnych obszarów tematycznych: prezenty i formy goszczenia, darowizny na cele charytatywne, pośrednicy, darowizny na cele polityczne, dokonywanie zgłoszeń i dochodzenia wewnętrzne, konflikty interesów, program zgodności z przepisami dotyczącymi podmiotów typu joint venture i globalna sieć kontaktów.
- **Program Zgodności z Przepisami Handlowymi** zapewnia przestrzeganie przepisów i regulacji dotyczących sankcji, eksportu i importu towarów, oprogramowania i technologii przez wszystkie granice i jest podzielony na kilka różnych obszarów tematycznych: kontrole eksportu, zgodność z przepisami importowymi, embargo i sankcje oraz przepisy i regulacje antybojkotowe.
- **Globalny Program Zabezpieczeń Jądrowych** zapewnia zgodność z wymogami MAEA oraz wymogami dotyczącymi materiałów jądrowych i działań poszczególnych krajów.
- **Program Prywatności Danych** zapewnia przestrzeganie przepisów prawa regulujących ochronę i przetwarzanie danych osobowych.
- **Program zarządzania danymi** usprawnia współpracę i zapewnia zgodność poprzez monitorowanie i stosowanie niezbędnych ograniczeń w kontrolowanych przepływach danych poprzez tworzenie globalnej taksonomii danych oraz cyfrową klasyfikację dokumentów, danych i pracowników.

Chociaż posiadanie silnego Programu Zgodności jest ważne dla naszego sukcesu, zgodność z przepisami jest obowiązkiem każdego pracownika Westinghouse. Globalna Organizacja ds. Zgodności współpracuje z podmiotami gospodarczymi i działami globalnymi, takimi jak dział kadr, dział finansowy, dział audytu wewnętrznego, dział globalnego łańcucha dostaw, Globalny Program Problemów Pracowniczych, dział bezpieczeństwa i innymi, w celu utrzymania skutecznego programu zgodności. Nasza globalna sieć ambasadorów ds. zgodności została zaprojektowana, aby pomóc w odpowiedzi na pytania związane z etyką, zgodnością, handlem i prywatnością danych w Twojej organizacji. Niniejszy Globalny Kodeks Etyki jest kluczowym elementem naszego Globalnego Programu Zgodności i ustanawia pisemne standardy etycznego zachowania wszystkich pracowników, kontrahentów i partnerów biznesowych Westinghouse.

Globalny Program Zgodności

- Bieżąca ocena ryzyka zgodności nowych przepisów i wytycznych regulacyjnych
- Zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z prawem i etyką
- Poufny proces zgłaszania, analizowania i rozwiązywania problemów
- Wskazówki dotyczące etyki, prywatności danych, handlu, bezpieczeństwa jądrowego i innych kwestii w zakresie zgodności
- Wymagane szkolenie w zakresie zgodności oparte na analizie ryzyka
- EROWA tolerancja dla działań odwetowych w przypadku zgłaszania problemów



Twój Łańcuch Pomocy

Pytania lub problemy związane z etyką i zgodnością powinny być zgłaszane za pośrednictwem Łańcucha Pomocy Westinghouse poprzez kontakt z:

- Kierownik lub dowolny członek zespołu kierowniczego
- Dział zasobów ludzkich – wystarczy poprosić o wsparcie za pośrednictwem Centrum pomocy PowerHUB HR
- Globalna organizacja ds. zgodności pod adresem ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Poufna Globalna infolinia ds. zgłaszania naruszeń zasad etyki i innych wątpliwości
- Poufna witryna do zgłaszania naruszeń zasad etyki i innych wątpliwości: www.wecc concerns.com
- Program rozwiązywania problemów pracowników (ECP)
- Dział prawny
- Dział audytu wewnętrznego
- Globalni ambasadorzy ds. zgodności

Mój Kodeks

Dlaczego stosujemy Globalny Kodeks Etyki?

Nasz Globalny Kodeks Etyki jest przewodnikiem w codziennym podejmowaniu decyzji w pracy i jest zbudowany na naszych wartościach korporacyjnych wraz z prostym zobowiązaniem: zawsze prowadź działalność z zachowaniem **uczciwości u naszych podstaw**. Jeśli zaobserwujesz niewłaściwe postępowanie lub uchybienia etyczne, stanowią one naruszenie naszego Kodeksu i masz obowiązek zgłosić je za pośrednictwem Łańcucha Pomocy Westinghouse. Każdy, komu przydzielono wymagane szkolenie na temat Kodeksu lub powiązanych tematów dotyczących zgodności, musi je ukończyć w odpowiednim czasie.

Kiedy należy korzystać z Kodeksu?

- Aby uzyskać zrozumienie kluczowych obszarów ryzyka w zakresie etyki i zgodności.
- Jako źródło informacji, gdy staniesz przed dylematem etycznym.
- Aby znaleźć informacje na temat Łańcucha Pomocy Westinghouse.

Do kogo odnosi się Kodeks?

Nasz Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników Westinghouse, podmioty stowarzyszone, spółki zależne i podmioty typu Joint Venture, które należą w całości do firmy Westinghouse lub są przez nią kontrolowane. Kodeks odnosi się również do członków naszego kierownictwa i zarządu. Oczekujemy przestrzegania naszego Kodeksu od kontrahentów, konsultantów, agentów i innych partnerów biznesowych współpracujących z Westinghouse lub w imieniu firmy. Oczekujemy, że nasi partnerzy, podwykonawcy i dostawcy na całym świecie będą również przestrzegać tych zasad. Współpracujemy z klientami i partnerami biznesowymi, którzy dzielą nasze wartości i standardy postępowania.

We wszystkich przejmowanych spółkach wdraża się Globalny Kodeks Etyki Westinghouse. Jest on terminowo i w sposób uporządkowany integrowany z istniejącą strukturą Globalnego Programu Zgodności oraz kontrolami wewnętrznymi.

“Uczciwość to robienie tego, co właściwe, kiedy nie trzeba – kiedy nikt inny nie patrzy i nikt inny nie będzie wiedział...”

—CHARLES MARSHALL

W jaki sposób należy korzystać z Kodeksu?

W przypadku niepewności co do tego, czy konkretna decyzja lub postępowanie są odpowiednie, w spisie treści należy znaleźć rozdział, który będzie najbardziej odpowiadał danemu problemowi. Każdy rozdział zawiera podsumowanie odpowiedniej polityki Westinghouse, przykłady oczekiwanych zachowań, praktyczny format pytań i odpowiedzi oraz informacje o tym, gdzie znaleźć dalsze wskazówki lub jak zgłaszać naruszenia. Na przykład:

- Chcesz skorzystać z usług agenta celnego (brokerzy klienta, a także inne osoby trzecie działające w imieniu Westinghouse są uważane za pośredników). Jaki jest proces zatrudniania pośrednika? Przejdź do rozdziału „Wystrzeżenie się przekupstwa i korupcji”.
- Zaoferowano Ci wykonanie prac doradczych dla klienta Westinghouse poza Twoim formalnym stanowiskiem w Westinghouse. Czy możesz podjąć się tej drugiej pracy? Przejdź do rozdziału „Działaj w najlepszym interesie Firmy”.
- Poproszono Cię o udział w dyskusji, w której zostaną omówione wrażliwe informacje związane z partnerami biznesowymi Westinghouse, takie jak strategia cenowa. Czy wolno ci to zrobić? Przejdź do strony zatytułowanej „Uczciwa konkurencja”.

Odstępstwa od Kodeksu

Wszelkie odstępstwa od niniejszego Kodeksu muszą być zatwierdzone przez wiceprezesa i głównego specjalistę ds. zgodności, wiceprezesa wykonawczego, dyrektora ds. prawnych i przewodniczącego komitetu audytu zarządu.

Obowiązki pracownicze

- Zrozumienie i przestrzeganie Globalnego Kodeksu Etyki
- Wykazywanie zaangażowania w wartości i kulturę Westinghouse poprzez prowadzenie działalności z zachowaniem najwyższej uczciwości
- Znajomość i przestrzeganie odpowiednich przepisów i regulacji
- Zabieranie głosu — zgłaszanie wszelkich naruszeń Kodeksu za pośrednictwem Łańcucha Pomocy
- Współpraca i bycie prawdomównym podczas dochodzeń wewnętrznych

Przestrzeganie naszego Kodeksu

Przestrzeganie naszego Globalnego Kodeksu Etyki jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników. Musimy przestrzegać wszystkich stosownych przepisów prawa, regulacji i polityk rządu. Nasze zobowiązania etyczne wymagają od nas zachowania postawy pytającej, która jest nieodłącznym elementem kultury bezpieczeństwa jądrowego.

Co ważne każdy z nas **ma obowiązek zgłaszania wszelkich naruszeń** Kodeksu za pośrednictwem Łańcucha Pomocy.

Naruszenia obejmują między innymi naruszenia prawa, kwestie antymonopolowe, przekupstwo, oszustwo finansowe, fałszowanie dokumentacji, nękanie, naruszenia prywatności danych osobowych i kwestie zgodności z przepisami handlowymi.

Wszyscy musimy przestrzegać prawa, Globalnego Kodeksu Etyki oraz polityk i procedur. Naruszenie obowiązujących polityk może mieć poważne konsekwencje, w tym postępowanie dyscyplinarne, ze zwolnieniem z pracy w zakresie dozwolonym przez prawo włącznie, a także ewentualne sankcje cywilne lub karne.

Co mam zrobić, jeśli po zapoznaniu się z Kodeksem nadal mam pytania?

Pracownicy mogą korzystać z dodatkowych zasobów. Możesz porozmawiać ze swoim kierownikiem, przełożonym lub ambasadorem ds. zgodności. Możesz również skontaktować się z działem Globalnej Zgodności lub infolinią ds. etyki i problemów.

Obowiązki lidera

Wszystkie obowiązki pracownicze plus:

- Upewnienie się, że Twoi pracownicy przestrzegają Globalnego Kodeksu Etyki Westinghouse
- Upewnienie się, że Twoi podwładni przechodzą szkolenia i otrzymują informacje niezbędne do wykonywania swojej pracy zgodnie z naszym Kodeksem
- Zachęcanie do otwartej komunikacji, przekazywania informacji zwrotnych i dyskusji
- Bycie dostępnym dla pracowników, aby mogli zadawać pytania i zgłaszać problemy
- Uznawanie i nagradzanie etycznych zachowań
- Traktowanie wszystkich problemów poważnie i niezwłoczne podejmowanie działań następczych



Dokonuj właściwych wyborów

Dokonywanie właściwych wyborów jest częścią pracy w Westinghouse. Nasz Kodeks nie odnosi się do każdego możliwego prawa, którego musimy przestrzegać, ani do każdej sytuacji etycznej, z jaką możemy się spotkać, ale określa oczekiwania dotyczące etycznego postępowania globalnie dla wszystkich pracowników i zapewnia ramy dla podejmowania etycznych decyzji. Poniższe pytania pomogą Ci dokonać właściwego wyboru.

Jeśli nie masz pewności lub odpowiesz „nie” na którekolwiek z poniższych pytań, niezwłocznie poszukaj wskazówek za pośrednictwem Łańcucha Pomocy Westinghouse i skontaktuj się z:

- Kierownik lub dowolny członek zespołu kierowniczego
- Dział zasobów ludzkich – wystarczy poprosić o wsparcie za pośrednictwem Centrum pomocy PowerHUB HR
- Globalna organizacja ds. zgodności pod adresem ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Poufna Globalna infolinia ds. zgłaszania naruszeń zasad etyki i innych wątpliwości
- Poufna witryna do zgłaszania naruszeń zasad etyki i innych wątpliwości: www.weconcerns.com
- Program rozwiązywania problemów pracowników (ECP)
- Dział prawny
- Dział audytu wewnętrznego
- Globalni ambasadorzy ds. zgodności

P Czy w przypadku wystąpienia sytuacji, w której partner biznesowy (klient, dostawca, pracownicy spółki Joint Venture) zachowuje się niewłaściwie, muszę to zgłosić? A jeśli tak, czy muszę zadzwonić na Infolinię ds. Etyki i Problemów? Czy mogę omówić tę kwestię ze swoim przełożonym i/lub działem kadr?

O Tak, wszystkie obawy dotyczące potencjalnego naruszenia prawa lub naszego Kodeksu muszą być zgłaszane niezależnie od tego, kto jest potencjalnie zaangażowany. Wszystkie obawy związane z potencjalnymi nieprawidłowościami zarówno ze strony pracowników Westinghouse, jak i partnerów biznesowych wymagają zgłoszenia. Infolinia ds. Etyki i Problemów to tylko jeden z kilku dostępnych sposobów zadawania pytań i zgłaszania problemów. Omów sprawę ze swoim przełożonym lub działem kadr. Jeśli nie czujesz się z tym komfortowo, możesz zgłosić swoje obawy za pomocą innego sposobu przewidzianego w Łańcuchu Pomocy Westinghouse — skontaktuj się z innymi członkami kierownictwa, działem globalnej zgodności, działem prawnym, działem audytu wewnętrznego, Globalnym Programem Problemów Pracowniczych lub ambasadorem ds. zgodności. Jeśli Twoje problemy nadal nie będą rozwiązane, zadzwoń na Globalną Infolinię ds. Etyki i Problemów.

Czy dokonuję właściwego wyboru?



Jeśli odpowiedź na wszystkie z tych pytań brzmi **TAK**, możesz podjąć dalsze działania.



Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi **NIE**, istnieje prawdopodobieństwo, że działanie jest niewłaściwe i nie należy podejmować dalszych działań bez uzyskania dodatkowych wskazówek za pośrednictwem Łańcucha Pomocy.

Szanuj innych

Różnorodność, przeciwdziałanie dyskryminacji i równe szanse zatrudnienia

Przestrzegamy wszystkich przepisów i regulacji dotyczących równych szans oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji. Wspieranie różnorodności jest słusznym działaniem. Tworzenie zróżnicowanej kadry pracowniczej zapewni nam przewagę konkurencyjną, umożliwi podejmowanie bardziej świadomych decyzji biznesowych i pomoże nam lepiej obsługiwać naszych zróżnicowanych klientów na całym świecie.

Zobowiązanie do przeciwdziałania dyskryminacji i środowiska pracy wolnego od nękania

Dążymy do zapewnienia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, obraźliwego zachowania oraz nękania jakiegokolwiek rodzaju i z jakiegokolwiek powodu. Prowadzimy naszą działalność zgodnie z duchem i intencjami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych oraz innych obowiązujących inicjatyw międzynarodowych.

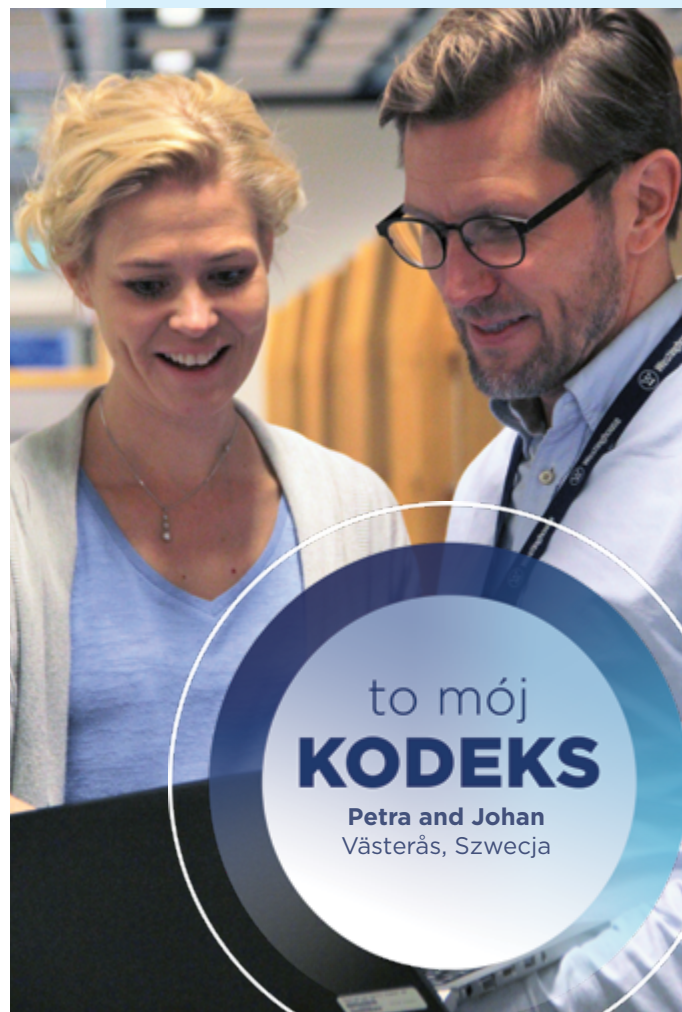
Nie będziemy tolerować niewłaściwego zachowania, w tym:

- Wrogiego, obraźliwego i upokarzającego zachowania;
- Niechcianego kontaktu fizycznego;
- Molestowania seksualnego;
- Nękania i dyskryminacji ze względu na przekonania religijne, polityczne lub ich brak;
- Nękania i dyskryminacji ze względu na wiek, kolor skóry, rasę, pochodzenie etniczne, płeć, tożsamość/ekspresję płciową, orientację seksualną, niepełnosprawność, informacje genetyczne, status chronionego weterana, status obywatelski lub inne cechy, w tym cechy chronione prawem;
- Działañ odwetowych za udział w jakichkolwiek działaniach ochronnych.

Dążymy do tworzenia środowiska, w którym zachęcamy do różnych opinii, wolnych od obaw związanych z dyskryminacją lub działaniami odwetowymi, w którym wszyscy pracownicy mogą otwarcie zadawać pytania lub zgłaszać problemy.

P Pracuję nad zleceniem dla firmy w kraju, w którym pewne grupy etniczne nie są chronione przez lokalne prawo pracy przed dyskryminacją i niesprawiedliwym traktowaniem. Co to oznacza w odniesieniu do naszego sposobu traktowania pracowników w tym kraju?

O Westinghouse nie będzie tolerować dyskryminacji i nękania jakiegokolwiek rodzaju w miejscu pracy, niezależnie od tego, czy przepisy krajowe zapewniają lokalną ochronę prawną pewnych grup etnicznych. Wszyscy pracownicy muszą być traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem.



Więcej informacji znajduje się w **BMS-LGL-5 — Polityka przeciwdziałania dyskryminacji i nękanii**; **BMS-LGL-6 — Równe szanse w zatrudnieniu**.

Szanuj naszych klientów i dostawców

Nasi klienci i dostawcy są integralną częścią realizacji wizji Westinghouse jako globalnego dostawcy energii jądrowej, który jest pierwszym wyborem pod kątem bezpiecznych, efektywnych kosztowo i bezpiecznych rozwiązań. Musimy traktować naszych klientów i dostawców w sposób etyczny, z szacunkiem i uczciwie, jednocześnie spełniając nasze obietnice.

Klienci

Nasze umowy z klientami zawsze powinny mieć formę pisemną i być zgodne z naszymi politykami oraz obowiązującymi przepisami prawa. W kontaktach z naszymi klientami zawsze:

- Wspieraj ich działalność w oparciu o nasze wyróżniające się produkty, obsługę klienta i konkurencyjne ceny;
- Prezentuj nasze usługi i produkty w sposób uczciwy i szczerzy;
- Konsekwentnie wywiązuj się z naszych zobowiązań, zapewniając silną kulturę bezpieczeństwa jądrowego;
- Unikaj nieuczciwych i nierzetelnych praktyk handlowych;
- Koncentruj się na wysokiej jakości obsłudze klienta;
- Spełniaj wymogi oraz postępuj zgodnie z politykami i procedurami obowiązującymi w zakładzie klienta.



Hopkins, Karolina Południowa,
Stany Zjednoczone

P Jestem odpowiedzialny za wybór nowego dostawcy usług dla mojego działu. Mój szwagier pracuje w firmie, która zapewnia rozwiązanie, które może być dla Westinghouse odpowiednie. Wiem, że jego firma ma świetną renomę i świadczy usługi po bardzo konkurencyjnych cenach. Jak mam to zorganizować?

O Twoim obowiązkiem jest zadbać o przestrzeganie Globalnego Kodeksu Etyki Westinghouse, jak również wszystkich innych obowiązujących zasad podczas wyboru nowego dostawcy. Ponieważ masz krewnego pracującego dla potencjalnego dostawcy, musisz ujawnić relację swojemu przełożonemu oraz Łańcuchowi Dostaw; najprawdopodobniej będziesz musiał usunąć się z procesu wyboru dostawcy i zarządzania dostawcami, jeśli zostanie mu przyznany kontrakt. Przy wyborze nowego dostawcy należy przestrzegać odpowiednich zasad. Łańcuch Dostaw musi być zaangażowany od samego początku. Może być konieczne będzie złożenie formalnego zapytania ofertowego. Kontrakt może wymagać przeprowadzenia przetargu, w celu zagwarantowania najlepszej oferty dla Westinghouse. Jeśli zaproponowany zostanie wybór pojedynczego lub wyłącznego dostawcy, konieczne będzie uzyskanie odpowiednich zatwierdzeń zgodnie z zasadami Łańcucha Dostaw.

Dostawcy

Od naszych dostawców wymagamy takich samych standardów uczciwości, których sami przestrzegamy i których wymagają nasi klienci. Wszyscy dostawcy muszą stosować się do naszego **Kodeksu Postępowania Dostawców** Westinghouse oraz stosownych wymogów, zasad i procedur obowiązujących w zakładzie klienta.

Traktujemy dostawców tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani. W kontaktach z dostawcami powinniśmy zawsze:

- Szukać najlepszej obietnicy wartości dla firmy;
- Upewniać się, że wszystkie relacje z dostawcami są wolne od konfliktu interesów;
- Zachować poufność cen dostawców;
- Zgłaszać sytuacje, w których dostawcy nie przestrzegają standardów wymaganych przez naszych klientów

Nie prowadzimy interesów z dostawcami, którzy naruszają nasze standardy, dostarczają niebezpieczne produkty i usługi lub w inny sposób nie przestrzegają prawa. Obejmuje to zapewnienie zgodności z przepisami dotyczącymi praw człowieka i przeciwdziałania niewolnictwu obowiązującymi w danym kraju, takimi jak brytyjska ustawa o współczesnym niewolnictwie oraz z globalnymi inicjatywami, takimi jak Konwencja Narodów Zjednoczonych o prawach człowieka.

A woman with long red hair, wearing safety glasses and a white lab coat over a leopard-print top, is smiling in a chemistry laboratory. She is wearing blue gloves and is positioned next to a laboratory bench. On the bench, there is a glass flask on a stand, a beaker, and a small bottle. In the background, there are blue cabinets and a microwave.

to mój
KODEKS

Elizabeth
Churchill, Pensylwania

Unikaj przekupstwa i korupcji

Westinghouse prowadzi politykę ZEROWEJ tolerancji dla udziału w jakichkolwiek formach przekupstwa lub korupcji, szczególnie w przypadku urzędników państwowych, do których należy personel pracujący dla całości lub części przedsiębiorstw państwowych, obejmujący na przykład pracowników państwowego przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Ma to kluczowe znaczenie dla utrzymania odpowiednich relacji z naszymi współpracownikami, klientami i pozostałymi osobami, z którymi współpracujemy. Nigdy nie wolno oferować, płacić, żądać ani przyjmować łapówek – w tym gratyfikacji w imieniu osób trzecich lub z ich bezpośrednią pomocą. Samo wrażenie, że firma para się korupcją lub przekupstwem, może bardzo zaszkodzić jej wizerunkowi. Przekupstwo i korupcja przybierają różne formy i mogą kryć się za nielegalnymi praktykami biznesowymi oraz mieć na celu uzyskanie lub utrzymanie przewagi biznesowej. Aby zyskać szanse biznesowe, konkurujemy w sposób uczciwy. Ważne jest, aby prowadząc działalność w krajach na całym świecie, rozumieć polityki przeciwdziałania korupcji Westinghouse, a także odpowiednie wymogi regulacyjne i przepisy. Niektóre z najważniejszych przepisów to amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjska ustawa o zwalczaniu korupcji z 2010 r., a także inne międzynarodowe przepisy antykorupcyjne, takie jak Konwencja OECD o zwalczaniu korupcji zagranicznych funkcjonariuszy publicznych. Zasady i procedury Westinghouse zapewniają zgodność ze wszystkimi tymi przepisami.

Pracownicy muszą niezwłocznie i proaktywnie zgłaszać Globalnej Organizacji Zgodności znane przypadki przekupstwa i korupcji lub podejrzenia wystąpienia takich przypadków. Westinghouse zabrania podejmowania działań odwetowych wobec jakiegokolwiek osoby, która postawiła zarzut. Naruszenie naszego Globalnego Kodeksu Etyki i polityk, w tym polityki przeciwdziałania korupcji Westinghouse i stosownych przepisów prawa, może mieć poważne konsekwencje, w tym postępowanie dyscyplinarne, ze zwolnieniem z pracy w zakresie dozwolonym przez prawo właściwe, a także ewentualne sankcje cywilne lub karne. Jeśli potrzebujesz pomocy w zrozumieniu, jak należy przestrzegać tych przepisów, lub chcesz zgłosić podejrzaną działalność, skontaktuj się z Globalną Organizacją Zgodności Westinghouse.

Musimy przestrzegać najwyższych standardów etycznych, jednocześnie chroniąc naszą markę i wizerunek, i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych. Nie będziemy współpracować ze stronami trzecimi, które nie stosują skutecznych zasad i procedur zgodności z przepisami antykorupcyjnymi. Będziemy stale monitorować, czy nasi partnerzy biznesowi przestrzegają polityki i procedur naszej firmy w zakresie przeciwdziałania korupcji.



Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z następującymi dokumentami: **BMSLGL-11 – Polityka przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji**, **BMS-LGL-66 – Globalna procedura pośrednictwa**, **BMS-COM-5 – Globalna procedura dotycząca darowizn na cele charytatywne i wolontariatu** oraz **BMS-LGL-100 – Globalna polityka dotycząca fuzji i przejęć**.

Więcej informacji na temat programu przeciwdziałania korupcji można znaleźć w **Programie Przeciwdziałania Przekupstwu i Korupcji na stronie george**, a informacje na temat oznak przekupstwa można znaleźć w dokumencie zatytułowanym „**Sygnaly ostrzegawcze wskazujące na przekupstwo**”.

Poniższe akapity zawierają informacje na temat podstawowych rodzajów przekupstwa i korupcji.

Przykłady przekupstwa, w których wykorzystywani są pośrednicy:

Zabronione jest przekupstwo zarówno bezpośrednie, jak i pośrednie. Przekupstwo pośrednie to przekupstwo popełnione w imieniu Westinghouse przez partnera biznesowego, często określanego jako pośrednik lub partner innego rodzaju. Jest to dowolna osoba trzecia, która reprezentuje firmę Westinghouse, działa w jej imieniu lub działa wspólnie z firmą Westinghouse w celu pozyskania nowych umów, przedłużania dotychczasowych lub kierowania nimi bądź udzielenia pomocy w spełnieniu innych wymogów prawnych np. dotyczących odprawy celnej czy uzyskania zezwoleń dla firmy Westinghouse. Bardziej wyczerpująca lista tego typu partnerów biznesowych znajduje się w Globalnej procedurze pośrednictwa (BMS-LGL-66). Wszystkie nowe relacje z pośrednikami wymagają zatwierdzenia przez dział prawny Westinghouse i Globalną Organizację Zgodności.

Przykłady przekupstwa wykorzystujące firmy pośredniczące, na przykład organizacje non-profit: Westinghouse zakazuje korzystania ze spółek pośredniczących, takich organizacje non-profit lub charytatywnych, w celu przekazywania darowizn, innych wkładów w naturze lub innych rzeczy lub czegokolwiek wartościowego w imieniu Westinghouse. Należy przestrzegać Globalnej procedury dotyczącej darowizn na cele charytatywne, aby wszystkie składki na rzecz organizacji charytatywnych, sponsoringu i innych organizacji non-profit były właściwie zatwierdzane przez działy globalnej komunikacji i globalnej zgodności.

Drobne gratyfikacje: Polityka Westinghouse zabrania wręczania drobnych gratyfikacji. Są to niewielkie płatności dokonywane na rzecz urzędników państwowych w celu zachęcenia ich do szybszego wykonania czynności, do których są już zobowiązani. Pracownicy, którzy zostaną poproszeni o uiszczenie opłat innych niż te podane do publicznej wiadomości, przed dokonaniem płatności muszą skontaktować się z działem prawnym i zgodności.

Zatrudnienie: Oferta zatrudnienia dla urzędnika państwowego, członka jego najbliższej rodziny lub podobnej osoby, która może mieć możliwość niewłaściwego faworyzowania Westinghouse, może być postrzegana jako łapówka. Z tego powodu, przed zatrudnieniem lub zaangażowaniem urzędników państwowych, członków ich najbliższej rodziny lub osób o znanych bliskich związkach z urzędnikami państwowymi wymagane jest uprzednie zatwierdzenie działu prawnego i Globalnej Organizacji Zgodności.

P Kierownik pracujący dla naszego klienta chce zwiedzić jeden z naszych zakładów we Francji. Zapłaci za swoje loty i zakwaterowanie w hotelu, ale zapytał, czy moglibyśmy zapewnić wsparcie administracyjne, aby pomóc mu w zorganizowaniu podróży, i zapewnić transport oraz pokryć koszty posiłków na miejscu. Czy Westinghouse może pomagać w organizacji podróży, płacić za transport, a także oferować formy goszczenia, na przykład posiłki w zakładzie?

O Możemy pomagać w organizacji wizyt klientów, ale tylko wtedy, gdy zostanie to uprzednio w pełni zatwierdzone przez dział globalnej zgodności. Dozwolone jest promowanie i prezentowanie naszych produktów i technologii klientom zgodnie z naszą polityką korporacyjną, obowiązującymi przepisami prawa oraz polityką urzędów państwowych, klientów lub dostawców. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących tego rodzaju organizacji podróży należy skontaktować się z działem globalnej zgodności w celu uprzedniego uzyskania wskazówek. Wszystkich płatności klient dokonuje bezpośrednio na rzecz stosowanych dostawców.

Czym jest łapówka?

Łapówka to oferowanie, wręczenie, żądanie lub obiecywanie wręczenia korzyści majątkowej (bez względu na kwotę) z zamiarem niewłaściwego wpłynięcia na decyzje biznesowe lub stworzenia i/lub uzyskania nieuczciwej przewagi biznesowej. Zależnie od okoliczności, zamiar ten może być dorozumiany, nawet jeśli nie został wyrażony wprost. Łapówki to między innymi:

- Gotówka, ekwiwalenty gotówki (takie jak karty podarunkowe) i/lub pożyczki;
- Hojne prezenty, formy gościnności, podróże i rozrywka;
- Zniżki na produkty lub usługi;
- Oferty zatrudnienia poza zwykłym trybem rekrutacji;
- Inne przysługi, zarówno związane z działalnością, jak i osobiste;
- Umowy z funkcjonariuszami publicznymi, których zakres wykracza poza zwykły tok działalności;
- Darowizny na cele charytatywne lub polityczne niezgodne z wytycznymi firmy;
- Wszystko, co ma osobistą wartość dla odbiorcy.

Zapobieganie praniu pieniędzy

Przestrzegamy przepisów prawa dotyczących prania pieniędzy we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Nasze działania prowadzimy w taki sposób, aby nasi pracownicy, obiekty, produkty i usługi były wykorzystywane wyłącznie do legalnych celów, a także zgodnie z zasadami oraz procedurami Westinghouse oraz wszystkimi przepisami, zasadami i regulacjami zapobiegającymi praniu pieniędzy. Gwarantujemy również, że nie paramy się praniem pieniędzy innych stron. Aby zapobiec praniu brudnych pieniędzy, powinniśmy zwracać uwagę na sygnały ostrzegawcze podczas interakcji z klientami i innymi partnerami biznesowymi.

Przykłady ostrzeżeń sugerujących pranie pieniędzy:

- Zamówienia lub zakupy, które są nietypowe ze względu na branżę klienta;
- Niemożliwe do wyśledzenia płatności na nieznane konta lub z takich kont;
- Żądania dodatkowych płatności bezimiennym stronom trzecim;
- Nowe struktury handlowe stworzone w celu uniknięcia podatków;
- Żądania płatności gotówką lub oferty rabatów za płatność gotówką;
- Żądania zwrotu gotówki.



Uczciwa konkurencja

Stawiamy na otwartą, przejrzystą i uczciwą konkurencję. Firma Westinghouse odnosi sukcesy dzięki jakości swoich produktów i usług, a nie dzięki nieuczciwym czy nielegalnym praktykom. Przepisy o ochronie konkurencji bywają bardzo złożone, a ich nieprzestrzeganie może prowadzić do poważnych konsekwencji dla poszczególnych pracowników i firmy Westinghouse. Westinghouse zobowiązuje się do przestrzegania we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność, obowiązujących przepisów antymonopolowych lub przepisów o ochronie konkurencji. Naruszenie przepisów antymonopolowych lub przepisów o ochronie konkurencji może skutkować surowymi karami, w tym wysokimi grzywnami i karami pozbawienia wolności. Przepisów tych należy zawsze przestrzegać.

Naruszenia przepisów o ochronie konkurencji

Przepisy dotyczące ochrony konkurencji wymagają od każdej firmy niezależności w podejmowaniu decyzji dotyczących czynników wrażliwych z punktu widzenia konkurencji, takich jak cena, rynek geograficzny i warunki umowy. Przykłady naruszenia przepisów o ochronie konkurencji:

- ustalanie lub kontrola cen w ramach bezpośrednich uzgodnień z konkurentem lub w jakikolwiek inny sposób;
- organizowanie przetargów w sposób, który umożliwi ich wygranę określonym konkurentom lub odsprzedażcom (zmowa przetargowa);
- bojkotowanie określonych klientów lub dostawców;
- dzielenie się z konkurentami informacjami o cenach, kosztach lub marżach zysku;
- dzielenie i przydzielanie rynków, terytoriów lub klientów;
- ograniczanie produkcji lub sprzedaży produktów;
- wymieniać się z konkurentem nieopublikowanymi informacjami lub udostępnianie jemu takich informacji;
- uzgadnianie umów wzajemnych z partnerami lub dostawcami.

Konkurentami mogą być również dostawcy, klienci i partnerzy

W branży energetycznej, w zależności od okoliczności, na nasze relacje z partnerami lub klientami wpływ mogą mieć przepisy o ochronie konkurencji. Musimy być ostrożni, aby ani celowo, ani przypadkowo nie udostępniać nikomu ani z nikim nie omawiać informacji, które mogłyby prowadzić do nieuczciwej konkurencji lub zagrozić spójności poufnych informacji biznesowych i zastrzeżonych. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących zgodności z przepisami o ochronie konkurencji należy skontaktować się z działem prawnym i działem zgodności Westinghouse.



Więcej informacji znajduje się w naszej **Polityce zgodności z przepisami o ochronie konkurencji / antymonopolowymi BMS-LGL-34** i w lokalnych politykach obowiązujących w danym kraju.

P W zeszłym miesiącu uczestniczyłem w konferencji dla przedstawicieli handlowych z branży jądrowej w Szwajcarii. Rozmawiałem z przedstawicielką handlową koreańskiego dostawcy technologii jądrowych. Powiedziała mi, że jej firmie trudno jest sprzedać niektóre produkty na rynku amerykańskim, i zapytała mnie o naszą cenę na podobne produkty marki Westinghouse. Powiedziałem jej, że nie mogę rozmawiać o cenach. Nie byłem pewien, czy powinienem zgłosić to do działu prawnego. Pomyślałem, że ta sytuacja może doprowadzić do naruszenia prawa antymonopolowego, ale ponieważ rozmowa odbywała się za granicą i rozmawiałem z cudzoziemką, nie byłem pewien, czy dla takiego przypadku obowiązuje amerykańskie prawo antymonopolowe. Czy powinienem zgłosić ten problem?

O Tak, powinieneś zgłosić rozmowę do działu prawnego lub globalnej zgodności. Polityka Westinghouse zabrania ujawniania konkurentom informacji o cenach, kosztach i marży zysku. Co więcej, amerykańskie prawo antymonopolowe ma zastosowanie, nawet jeśli rozmowa odbyła się poza granicami USA i była prowadzona z obcokrajowcem. Amerykańskie przepisy prawa antymonopolowego obowiązują w każdym przypadku, w którym działania antykonkurencyjne wpływają na rynek amerykański. Zatem mimo że do naruszenia zasad ochrony konkurencji doszło w Szwajcarii podczas rozmowy z obywatelką Korei, nadal obowiązują amerykańskie przepisy o ochronie konkurencji. Taki problem należy jak najszybciej zgłosić do działu prawnego i działu globalnej zgodności.

Transakcje Insider Trading

Transakcje Insider Trading mają miejsce, gdy ktoś wykorzystuje poufne informacje do podjęcia decyzji o zakupie lub sprzedaży akcji lub innych finansowych papierów wartościowych. Właścicielami Westinghouse są spółki notowane na giełdzie. Od całego personelu Westinghouse wymaga się ścisłego przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących papierów wartościowych i związanych z nimi regulacji. Pracownikom surowo zabrania się udziału w transakcjach obrotu papierami wartościowymi na podstawie poufnych informacji i wymaga się od nich uczciwości, przejrzystości i etycznego postępowania we wszystkich transakcjach finansowych. Pracownikom nie wolno kupować ani sprzedawać akcji lub innych papierów wartościowych dzięki informacjom niepublicznym uzyskanym w wyniku pracy w Westinghouse. Ponadto pracownicy nie powinni dzielić się niejawnymi materiałami z innymi osobami, w tym z rodziną lub przyjaciółmi, którzy mogą wykorzystać takie informacje do obrotu papierami wartościowymi. Podejrzenie naruszenia przepisów dotyczących papierów wartościowych należy zgłosić działom prawnym i globalnej zgodności Westinghouse.

Uczestnicz w procesie politycznym zgodnie ze wszystkimi przepisami

Kontakty z przedstawicielami rządu

Pracowników zachęca się do wspierania procesu politycznego poprzez osobiste darowizny lub wolontariat na rzecz wybranych przez siebie kandydatów lub organizacji. Należy przestrzegać następujących zasad:

- Jeśli uczestniczysz w procesie politycznym, musisz to robić jako prywatny obywatel, a nie jako przedstawiciel Firmy (chyba że otrzymasz do tego upoważnienie).
- Nie możesz się zajmować zbieraniem funduszy politycznych ani prowadzić innych działań związanych z kampanią w czasie pracy, ani wykorzystywać własności i zasobów Firmy do celów politycznych.
- Żaden pracownik Westinghouse nie może wymagać od Ciebie dokonania darowizny na rzecz jakiegokolwiek grupy politycznej lub kandydata, wsparcia jakiegokolwiek grupy politycznej lub kandydatowi ani sprzeciwienia się im.
- Jeśli potrzebujesz pomocy w zrozumieniu, jak postępować zgodnie z tą polityką, lub chcesz zgłosić podejrzaną działalność, skontaktuj się z Globalną Organizacją ds. Zgodności Westinghouse.
- Wszelkie naruszenia tej polityki powinny być zgłaszane za pośrednictwem Łańcucha Pomocy Westinghouse.

W przypadku prośby lub zamiaru przekazania darowizny politycznej na rzecz zagranicznego kandydata lub kampanii, należy się skonsultować i postępować zgodnie z Globalną procedurą dotyczącą dokonywania darowizn na cele polityczne.

Ponadto pracownicy Firmy muszą niezwłocznie skonsultować się z biurem ds. rządowych i międzynarodowych Westinghouse w sprawach dotyczących rządu Stanów Zjednoczonych. Pracownicy, którzy zamierzają spotkać się z przedstawicielami rządu w ramach działalności Firmy, w Stanach Zjednoczonych lub za granicą (np. z przedstawicielami ambasady Stanów Zjednoczonych za granicą), powinni powiadomić Biuro ds. rządowych i międzynarodowych przed takim spotkaniem.

Działalność lobbingowa

Wszystkie działania lobbingowe Westinghouse prowadzimy zobowiązując się do zachowania przejrzystości, odpowiedzialności i przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji. Lobbing obejmuje wszelkie próby wywarcia wpływu na decyzje urzędników państwowych lub ustawodawców w imieniu Spółki. Wszystkie działania lobbingowe w Westinghouse są nadzorowane przez dział spraw rządowych.

P Moja lokalna organizacja non-profit organizuje spacer, podczas którego zbierane będą fundusze na walkę z rakiem. Byłoby wspaniale, gdyby firma Westinghouse zasponsorowała udział grupy pracowników. Jak mam to zorganizować?

O Powinieneś uzyskać zgody określone w Globalnej procedurze dotyczącej darowizn na cele charytatywne i wolontariatu. Realizacja odpowiednich procedur pozwoli firmie Westinghouse na zaangażowanie się w działalność charytatywną bez narażania się na nieoczekiwane ryzyko prawne lub ryzyko utraty reputacji.



Więcej informacji znajduje się w **BMS-COM-5 – Globalna procedura dotycząca darowizn na cele charytatywne i wolontariatu** oraz **BMS-LGL-101 – Globalna procedura dotycząca darowizn na cele polityczne**.

Zapewnij stosowność darowizn na cele charytatywne

Pracowników zachęca się do aktywności w swoich społecznościach, w tym do przekazywania darowizn na cele charytatywne według własnego wyboru i poświęcania swojego czasu na wolontariat. Działania te powinny być generalnie prowadzone poza pracą, z wykorzystaniem własnego czasu i zasobów oraz za pośrednictwem prywatnej poczty elektronicznej, chyba że wspierasz konkretne programy charytatywne sponsorowane przez Westinghouse.

Darowizny na cele charytatywne lub na rzecz podobnych organizacji typu non-profit w imieniu firmy wymagają uprzedniego zatwierdzenia. W przypadku otrzymania prośby o dokonanie darowizny na cele charytatywne lub zamiaru dokonania darowizny na cele charytatywne w imieniu Firmy należy zapoznać się z Globalną procedurą dotyczącą darowizn na cele charytatywne i wolontariatu w celu uzyskania odpowiednich zatwierdzeń. W niektórych przypadkach darowizny na cele charytatywne mogą stanowić potencjalne ryzyko korupcji, szczególnie w pewnych krajach.

Postępuj odpowiedzialnie podczas wręczania i przyjmowania prezentów, form gościnności i podróży

Przekazywanie i przyjmowanie skromnych prezentów, form gościnności i podróży to element prowadzenia interesów na całym świecie. Może również zapewnić pozytywną atmosferę pracy między naszą firmą, naszymi pracownikami i partnerami biznesowymi. Jednak jeśli są one wystawne, może powstać wrażenie, że decyzje biznesowe są podejmowane nieuczciwie i mogą być uważane za przekupstwo. Jeśli wręczasz lub przyjmujesz prezenty, formy gościnności lub podróży, musisz stosować się do Globalnej polityki dotyczącej prezentów, gościnności i podróży Westinghouse oraz odpowiednich przepisów obowiązujących w danym kraju, a także uzyskać wszystkie wymagane wstępne zgody, uzasadniające cel biznesowy. Chroni to Westinghouse i Ciebie poprzez zapewnienie, że prezenty, formy gościnności i podróże są dopuszczalne na mocy obowiązujących przepisów prawa. Ważne jest również, aby znać różnice kulturowe i praktyki biznesowe, które znacznie różnią się w zależności od kultur, tradycji i norm.

Ze względu na to, że opinie w sprawie prezentów są zróżnicowane na całym świecie, Westinghouse ściśle ogranicza typy prezentów, których wręczanie i przyjmowanie jest dopuszczalne. Zapoznaj się z Globalną polityką dotyczącą prezentów, form gościnności i podróży (GHT) – BMS-LGL-22, zanim wręczysz lub przyjmiesz jakiś prezent. **Gotówka lub jej ekwiwalenty (takie jak karty upominkowe) nigdy nie są dozwolone.** Dla każdego pokwitowania GHT musi istnieć uzasadniony cel biznesowy.

Krewni Westinghouse lub gości mogą przebywać wyłącznie w przypadku wspólnych wydarzeń o charakterze rodzinnym, które mają uzasadniony cel biznesowy.

Jeśli przyjęcie prezentu lub formy gościnności wydaje Ci się niewłaściwe, odmów i skonsultuj sytuację ze swoim przełożonym lub działem ds. zgodności globalnej. Jeśli potrzebujesz pomocy w zrozumieniu, jak postępować zgodnie z tą polityką lub chcesz zgłosić podejrzaną działalność, skontaktuj się z Globalną Organizacją ds. Zgodności Westinghouse.

Dozwolone formy gościnności, w tym oferowanie i przyjmowanie posiłków i rozrywki, to takie, które:

- Są legalne w świetle przepisów prawa kraju, w którym są zapewniane;
- Są dozwolone na podstawie polityki Westinghouse;
- Są dozwolone na podstawie wewnętrznych polityk odbiorcy;
- Mają rozsądną i niewielką wartość w Twoim regionie;
- Nie mają na celu wywarcia wpływu na osąd ani nie są postrzegane jako przysługa w celu utrzymania usług;
- Nie mają związku z funkcjonariuszem publicznym;
- Nie nakładają na odbiorcę żadnych zobowiązań;
- Zostały zgłoszone lub zatwierdzone zgodnie z polityką Westinghouse.



Więcej informacji znajduje się w **BMS-LGL-22 – Globalnej polityce dotyczącej prezentów, gościnności i podróży.**

P Dostawca zaoferował mi kartę podarunkową do lokalnej restauracji serwującej steki. Czy mogę ją przyjąć?

O Nie. Pracownicy Westinghouse nie mogą przyjmować gotówki ani jej ekwiwalentów. Jeśli dostawca zaoferuje, że zapłaci za posiłek, i nie dojdzie do wymiany gotówki – o ile cena posiłku nie jest zbyt wysoka, prawdopodobnie jest to dopuszczalne. Skontaktuj się z działem ds. zgodności globalnej przed przyjęciem posiłku w naturze.

P Jeden z naszych dostawców zaprosił nas na wyjazd golfowy. Zaoferował pokrycie wszystkich kosztów podróży, posiłków i zakwaterowania. Czy mogę przyjąć tę propozycję?

O Być może, ale najpierw musisz skonsultować się z działem prawnym i działem globalnej zgodności. Wszystkie podróże wymagają wcześniejszej zgody działu zgodności. Dział ten musiaby sprawdzić wartość dostarczonych towarów i usług w celu określenia ryzyka, z jakim wiąże się przyjęcie takiego prezentu.

P Ostatnio na targach wygrałem loterię na dwa bilety na mecz baseballa. Czy mogę je zaakceptować?

O Tak. Możesz zachować przedmioty zdobyte na targach lub innym spotkaniu biznesowym, o ile zostały przyznane, ponieważ były dostępne dla wszystkich, a nie przeznaczone dla jednej osoby.

Działaj w najlepszym interesie Firmy

Konflikty interesów występują wówczas, gdy działalność zewnętrzna pracownika, jego osobiste interesy finansowe lub inne osobiste interesy wpływają lub wydają się wpływać na decyzje, które mają wpływ na Westinghouse.

Powinniśmy zawsze działać w najlepszym interesie Westinghouse. Oznacza to:

- Unikanie działań, które powodują konflikt interesów lub nawet stwarzają pozory konfliktu interesów;
- Przestrzeganie Polityki dotyczącej osobistych konfliktów INTERESÓW

Wszyscy pracownicy powinni ujawniać konflikty interesów swojemu kierownikowi, partnerowi biznesowemu ds. kadrowych lub działowi ds. zgodności globalnej na adres coi@westinghouse.com.

Konflikt interesów

Konflikt interesów nie zawsze stanowi naruszenie naszego Kodeksu, ale **nieujawienie takiego konfliktu** z całą pewnością już tak. Poniżej podajemy kilka przykładów konfliktów interesów:

- Prowadzenie interesów z bliskimi znajomymi lub członkami rodziny;
- Podejmowanie drugiej pracy, która jest konkurencyjna wobec Westinghouse;
- Zarządzanie własną działalnością w sposób, który koliduje z pracą w Westinghouse;
- Praca dla bliskich znajomych lub członków rodziny czy też zlecanie im pracy na swoją rzecz;
- Bezpośrednie lub pośrednie znaczące udziały finansowe w firmie jednego z naszych konkurentów, dostawców, klientów lub innych osób trzecich, z którymi prowadzimy interesy;
- Przekazywanie szans biznesowych Westinghouse innej firmie;
- Zasiadanie w zarządzie niektórych przedsiębiorstw komercyjnych.



Więcej informacji znajduje się w **BMS-LGL-24 – Polityka dotycząca osobistych konfliktów interesów** i lokalnych politykach obowiązujących w danym kraju.

to jest **nasz** kodeks

Kobiety Westinghouse w Grupie Nuklearnej
Cranberry Township, Pensylwania, Stany Zjednoczone

P Czy mogę wykonywać pracę na rzecz klienta Westinghouse w moim czasie wolnym? Chcę po prostu zaoszczędzić pieniądze klienta, a klient otrzyma taką samą jakość usług, jak gdyby usługę świadczyła firma Westinghouse.

O Nie. Jest to bezpośredni konflikt interesów. Używasz swojej wiedzy o kliencie Westinghouse i jego potrzebach, aby uzyskać dodatkowy dochód dla siebie. Możesz również bezpośrednio konkurować z Firmą, wykorzystując potencjalne możliwości biznesowe Westinghouse.

P Poproszono mnie o członkostwo w zarządzie organizacji zewnętrznej nastawionej na zysk. Czy jest to konflikt?

O Chociaż nie zawsze stanowiłoby to konflikt interesów, pracownicy powinni zwracać uwagę na okoliczności. Konflikty interesów są bardziej prawdopodobne wówczas, gdy organizacja zewnętrzna jest konkurentem, dostawcą lub klientem lub ma inne istniejące relacje z Westinghouse. We wszystkich przypadkach należy omówić potencjalną płatną lub bezpłatną pracę w zarządzie z działem ds. zgodności globalnej przed przyjęciem stanowiska.

Handluj zgodnie z prawem

Globalny Program Zgodności z Przepisami Handlowymi w Westinghouse zapewnia przestrzeganie przepisów i regulacji dotyczących sankcji oraz kontrolujących eksport i import towarów, oprogramowania i technologii przez wszystkie granice. Nasi pracownicy muszą stosować się do globalnej polityki firmy dotyczącej zgodności z przepisami handlowymi oraz regionalnych i lokalnych polityk i przepisów prawa w krajach, w których prowadzimy działalność. Zgodność z przepisami handlowymi można podzielić na kilka różnych obszarów tematycznych:

Kontrola eksportu

Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania przepisów i regulacji dotyczących kontroli eksportu we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Ponieważ amerykańskie przepisy prawa dotyczące kontroli eksportu nadal mają zastosowanie do eksportowanych amerykańskich towarów i technologii, wszystkie zakłady Westinghouse na świecie muszą przestrzegać zarówno lokalnych, jak i obowiązujących amerykańskich przepisów eksportowych.

Zgodność z przepisami importowymi

Westinghouse przestrzega przepisów i regulacji importowych we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, w tym wymogów dotyczących klasyfikacji i oznakowania. Preferencyjne programy oszczędności celnych są wykorzystywane w celu maksymalizacji oszczędności kosztów dla naszej działalności i naszych klientów.

Embarga i sankcje

W każdej chwili dany kraj może podjąć decyzję o ograniczeniu handlu z pewnymi krajami, podmiotami lub osobami. Kary za naruszanie tych ograniczeń mogą być bardzo poważne. Westinghouse przestrzega wszystkich prawnie usankcjonowanych embarg i sankcji.

Przepisy i regulacje antybojkotowe

Firma Westinghouse i jej nieamerykańskie spółki zależne, biura i podmioty stowarzyszone nie będą uczestniczyć w żadnym bojkocie ekonomicznym, który jest sprzeczny z amerykańskimi przepisami antybojkotowymi. Westinghouse zgłasza wszelkie takie żądania do amerykańskiego rządu, zgodnie z wymogami prawa.

Zgłaszaj transakcje, które są niezgodne z przepisami

Skontaktuj się z działem globalnej zgodności z przepisami handlowymi, aby uzyskać wskazówki lub zgłosić praktyki handlowe, które są niezgodne z przepisami, np.:

- Istnienie rzeczywistego lub potencjalnego niezamierzonego udostępnienia lub niewłaściwe wykorzystanie technologii Westinghouse.
- Klient lub agent ds. zakupów niechętnie udziela informacji o użytkowniku końcowym.
- Spedytor jest wymieniony jako użytkownik końcowy.
- Podane zastosowanie końcowe jest niespójne ze specyfikacją produktu.
- Transakcja wiąże się z gotówką lub jej ekwiwalentami.



Więcej informacji znajduje się w **Globalnej polityce firmy dotyczącej zgodności z przepisami handlowymi – BMS-LGL-73** oraz regionalnych i lokalnych politykach obowiązujących w danym kraju.

P Negocjuję kontrakt z klientem z kraju Bliskiego Wschodu i poproszono mnie o przekazanie informacji na temat związków Westinghouse z Izraelem. Czy mogę spełnić tę prośbę?

O Jest to potencjalny problem i w zależności od innych faktów, przekazanie takich informacji może być nielegalne dla Firmy ze względu na amerykańskie przepisy antybojkotowe. Przed podjęciem dalszych kroków należy skontaktować się z grupą ds. globalnej zgodności z przepisami handlowymi.

P Jestem kierownikiem ds. inżynierii w Stanach Zjednoczonych i pracuję nad projektem wymiany generatora pary. Muszę korzystać z usług inżynierów Westinghouse w wielu krajach, aby móc terminowo realizować zamówienia klienta. Wiem, że mogę udostępniać technologię jądrową bez specjalnych licencji eksportowych do Kanady i naszych obiektów w regionie EMEA. Czy inżynierowie z tych krajów mogą udostępniać technologie jądrowe sobie nawzajem i ponownie Stanom Zjednoczonym bez specjalnych licencji eksportowych?

O Wszystkie obiekty poza USA wymagają specjalnych licencji eksportowych na transfer technologii jądrowych. Pomimo tego, że Westinghouse ma wiele licencji eksportowych z krajów spoza USA, mogą być one przeznaczone do konkretnych projektów. Takie sytuacje zespół ds. globalnej zgodności handlowej musi rozpatrywać indywidualnie.

P Jestem menedżerem ds. zaopatrzenia we Francji i zidentyfikowałem potencjalnego dostawcę, którego beneficjentem rzeczywistym jest strona objęta sankcjami Stanów Zjednoczonych. Beneficjent rzeczywisty podlega sankcjom USA, ale nie Francji. Stany Zjednoczone nie będą zaangażowane w tę transakcję. Czy muszę się martwić o amerykańskie sankcje?

O Tak. Wszystkie oddziały Westinghouse na świecie muszą przestrzegać zasad dotyczących amerykańskich sankcji i wymogów, a także lokalnych przepisów kontroli eksportu. W razie potrzeby należy skontaktować się z grupą ds. globalnej zgodności z przepisami handlowymi w celu uzyskania wskazówek.

P Skontaktował się ze mną kontrahent, który chce wykorzystać niektóre komercyjne technologie nuklearne Westinghouse do celów wojskowych. Czy są jakieś specjalne środki ostrożności, które muszę przedsięwziąć, kiedy nawiązuję współpracę z wykonawcą projektów wojskowych w dziedzinie obronności, nawet jeśli chodzi tylko o technologię nuklearną?

O Tak, na czas współpracy z wykonawcą usług obronnych należy podjąć specjalne środki ostrożności. Zanim przejdziesz dalej, skontaktuj się z globalnym zespołem ds. zgodności z przepisami handlowymi. Kiedy zaczynamy modyfikować nasze regularne projekty na potrzeby wojskowe, musimy przestrzegać bardziej restrykcyjnych przepisów handlowych, które wymagają stosowania dodatkowych środków.



to mój
KODEKS

Jennifer
Cranberry Township,
Pensylwania,
Stany Zjednoczone

Bądź dokładny(-a) i transparentny(-a)

Mamy ZEROWĄ tolerancję dla każdego rodzaju oszustwa. Musimy być dokładni i transparentni w sposobie prowadzenia działalności i rejestrowania transakcji biznesowych w Westinghouse. Musimy również stosować najwyższe standardy etyczne w naszej sprawozdawczości finansowej i niefinansowej.

Oznacza to:

- zadbanie o to, aby tylko odpowiednie osoby miały możliwość przetwarzania transakcji finansowych;
- dbanie o to, aby wszystkie transakcje finansowe były właściwie autoryzowane, kompletne i rzetelne;
- spełnianie wszystkich wymogów księgowych, finansowych, podatkowych i innych stosownych wymogów regulacyjnych, w tym przestrzeganie standardów ustawy Sarbanes-Oxley w krajach, w których prowadzimy działalność;
- zapewnienie dokładnej i transparentnej sprawozdawczości finansowej;
- zapewnienie dokładnej sprawozdawczości w zakresie rzeczywistego statusu projektów, kosztów i bieżących harmonogramów;
- zapewnienie terminowego przetwarzania wszelkich niezbędnych zmian w danych finansowych projektu (ICNS/CCN);
- sprawdzenie, czy szacowane koszty ukończenia odzwierciedlają najbardziej aktualne (znane) warunki;
- sprawdzenie, czy harmonogramy projektów uwzględniają pełny zakres pozostałej części projektu (w tym informacje o sprzedawcy/dostawcy) i odzwierciedlają realny czas trwania działań;
- wypełnianie dokładnych dzienników inspekcji i testowania jakości produktów;
- transparentną sprawozdawczość w zakresie ochrony środowiska, jakości i bezpieczeństwa;
- zapewnienie, aby wszystkie zewnętrzne prezentacje i odpowiedzi na zapytania dotyczące Westinghouse były kompletne, uczciwe, dokładne, terminowe i zrozumiałe;

Nie możemy:

- Wprowadzać w błąd ani fałszować kont, rejestrów i sprawozdań;
- Prowadzić kont nieujawnionych w księgach w celu ułatwienia wątpliwych lub nielegalnych płatności;
- Fałszować dokumentacji niefinansowej, np. wyników testów jakości produktów;
- Uchylić się od płacenia podatków ani ułatwiać uchylania się od płacenia podatków przez inne strony;
- Manipulować, wymuszać ani wprowadzać w błąd pracowników, audytorów i partnerów biznesowych w celu dokonania wprowadzających w błąd wpisów w naszych sprawozdaniach finansowych.

Jeśli uważasz, że zostałeś(-aś) proszony(-a) o stosowanie wątpliwych technik księgowych, fałszowanie informacji lub dokonywanie jakichkolwiek niedokładnych wpisów w naszych księgach i rejestrach, lub jeśli jesteś świadomy(-a), że inni tak postępują, powinieneś/powinnaś natychmiast zgłosić swoje obawy za pośrednictwem Łańcucha Pomocy Westinghouse.



Więcej informacji znajduje się w **BMS-FIN-12 – Zarządzanie polityką finansową – Załącznik A: Globalne polityki finansowe** i lokalnych politykach obowiązujących w danym kraju.

P Widziałem(-am) przypadki, w których sprawozdania na temat statusu projektu dotyczące kosztów i harmonogramu nie wydają się dokładnie odzwierciedlać rzeczywistych wyników. Co powinienem/powinnam zrobić?

O Jeśli czujesz się z tym komfortowo, omów tę sytuację ze swoim przełożonym. Możesz również porozmawiać z kierownikiem wyższego szczebla w swojej organizacji lub skorzystać z innego sposobu przewidzianego w Łańcuchu Pomocy, jeśli Twoje wątpliwości nie zostaną rozpatrzone. Jeśli doszło do niedokładnego raportowania w zakresie finansów projektu, stanowi to poważne naruszenie naszego Kodeksu. Zawsze należy zgłaszać i badać nawet potencjalne naruszenia.



Zachowaj poufność, chroń informacje zastrzeżone, własność intelektualną i dane osobowe

Poufność

Informacje są jednym z naszych najważniejszych aktywów. Wszyscy jesteśmy zobowiązani do ochrony poufności informacji Westinghouse. Poufne informacje Westinghouse to:

- Zastrzeżone i poufne informacje techniczne;
- Informacje księgowe i finansowe;
- Biznesowe i strategiczne plany rozwoju;
- Informacje na temat klientów i dostawców;
- Informacje o zbliżających się przejęciach;
- Dane osobowe.

Informacje zastrzeżone

Informacje zastrzeżone obejmują informacje, dane, oprogramowanie, rysunki, projekty, specyfikacje, sprzęt, sprawy lub rzeczy o charakterze tajnym, zastrzeżonym, poufny lub prywatny, zidentyfikowane jako poufne, zastrzeżone itp., związane z działalnością Westinghouse, w tym kwestie natury technicznej (takie jak know-how, procesy, dane i techniki), kwestie natury biznesowej (takie jak informacje o harmonogramach, kosztach, zyskach, rynkach, sprzedaży, klientach i wzajemnych transakcjach w ramach umowy), kwestie natury własnościowej (takie jak informacje o patentach, zgłoszeniach patentowych, prawach autorskich, tajemnicach handlowych i znakach towarowych), inne informacje o podobnym charakterze oraz wszelkie pozostałe informacje wynikające z informacji wspomnianych wyżej. W celu zachowania naszej przewagi konkurencyjnej i bezpieczeństwa operacyjnego informacje zastrzeżone mogą być traktowane jako tajne i poufne (np. klasa zastrzeżenia 1 Westinghouse, klasa zastrzeżenia 2 Westinghouse) lub mogą nie być poufne (np. klasa braku zastrzeżenia 3 Westinghouse).



Więcej informacji można znaleźć w **BMS-LGL-28 – Klasyfikacji, reklasyfikacji i udostępnianiu informacji zastrzeżonych Westinghouse**, **BMSLGL-32 – Procesie oznaczania Informacje zastrzeżone**; **BMS-LGL-36 – Zarządzanie własnością intelektualną oprogramowania komputerowego**; i lokalne polityki krajowe.

Zapytania publiczne i zapytania mediów

Wszelkie otrzymane przez pracowników prośby o rozmowy kwalifikacyjne lub informacje dotyczące firmy Westinghouse pochodzące od organizacji zewnętrznej będą kierowane do działu komunikacji globalnej. Pracownicy Westinghouse nie są upoważnieni do kontaktów z mediami w imieniu firmy, w tym za pośrednictwem mediów społecznościowych. Wszelkie zapytania należy kierować do zespołu, wysyłając wiadomość na adres **media@westinghouse.com**.

Sposób ochrony poufnych informacji biznesowych

- Wiadomości e-mail zawierające poufne informacje biznesowe muszą być traktowane zgodnie z obowiązującymi politykami.
- W miarę możliwości należy stosować podejście eliminujące papierową formę dokumentów – poufne informacje biznesowe należy drukować tylko wtedy, gdy jest to konieczne. Nie wolno też pozostawiać żadnych wydrukowanych informacji na widoku lub przy drukarkach.
- Ogranicz do minimum ilość poufnych danych przechowywanych lokalnie na laptopie, zabezpiecz je hasłem i zawsze blokuj ekran, gdy odchodzisz od komputera.
- Informacje poufne powinny być zabezpieczone, jeśli wymagane jest ich przechowywanie, zniszczone w niszczarce lub wyrzucone do zabezpieczonego pojemnika na śmieci, kiedy przestaną być potrzebne.
- Dokumenty i laptopy z poufnymi informacjami powinny być wnoszone poza teren firmy tylko wtedy, gdy jest to konieczne do wypełnienia obowiązków służbowych. Przez cały czas muszą być zabezpieczone.
- Udostępniaj informacje poufne tylko w zakresie niezbędnym do celów biznesowych po uzyskaniu zgody na podstawie przepisów prawa.
- Zachowaj ostrożność podczas omawiania informacji poufnych z kolegami z Westinghouse poza biurem.
- Kontynuuj ochronę informacji poufnych nawet po zakończeniu relacji biznesowej lub wygaśnięciu szansy.
- Jeśli nie masz pewności, skontaktuj się z działem prawnym lub działem ds. zgodności globalnej w sprawie pytań dotyczących informacji poufnych.

Podczas podróży poza krajem ojczystym należy przestać zgłoszenie IT „Wniosek o pracę transgraniczną” lub skontaktować się z grupą ds. globalnej zgodności z przepisami handlowymi w sprawie wszelkich ograniczeń dotyczących laptopów lub ich wypożyczenia.



Więcej informacji znajduje się w: **BMS-IS-46 – Westinghouse Globalna polityka bezpieczeństwa informacji**; **HR-92 – Tymczasowa transgraniczna polityka w zakresie pracy zdalnej**.

Własność intelektualna

Własność intelektualna to wszelkie know-how, wiedza i artefakty wiedzy, które promują konkurencyjność Westinghouse. Własność intelektualna obejmuje informacje zastrzeżone zdefiniowane powyżej, a także informacje, które mimo swojej publicznej dostępności, są chronione prawem lub ustawą, takie jak patenty, znaki towarowe i prawa autorskie.



Więcej informacji znajduje się w **BMS-LGL-48 – Wytycznych dotyczących znaków towarowych i znaków usługowych**; **BMS-LGL-29 – Wytycznych dotyczących praw autorskich i lokalnych politykach obowiązujących w danym kraju**.

Odwiedź stronę Komitetu ds. własności intelektualnej w george, aby zapoznać się z najnowszą procedurą postępowania po wynalezieniu patentu.

Dane osobowe

Dane osobowe to informacje dotyczące osób fizycznych lub informacje, które mogą umożliwić identyfikację osób, za pomocą środków bezpośrednich i/lub pośrednich. Dane osobowe to między innymi dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, informacje demograficzne, ale także identyfikatory internetowe oraz czynniki dotyczące fizycznej, kulturowej i cyfrowej tożsamości danej osoby fizycznej itp.

Utrata lub niewłaściwe wykorzystanie danych osobowych może spowodować szkody dla osób fizycznych, w tym zakłopotanie, niedogodności i nieuczciwe wykorzystanie danych. Ochrona poufności i integralności danych osobowych jest kluczowym obowiązkiem, który Westinghouse traktuje poważnie. Firma oczekuje od pracowników przetwarzania i obsługi danych osobowych w sposób legalny, uczciwy i poufny.

Aby uzyskać więcej informacji na temat zasad i wytycznych, których należy przestrzegać przy przetwarzaniu danych osobowych, sprawdź politykę ochrony i prywatności.



Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z **Polityką ochrony i prywatności danych osobowych – BMS-LGL-105** oraz **Polityką identyfikacji osób – BMS-LGL-151**

Odpowiedzialne wykorzystanie sztucznej inteligencji

Westinghouse zobowiązuje się do zachowania zgodności ze wszystkimi przepisami i regulacjami podczas korzystania z najnowszych rozwiązań do innowacji, usprawniania działalności biznesowej, podejmowania decyzji i rozwoju produktów. Mając powyższe na uwadze, Westinghouse wykorzystuje sztuczną inteligencję (AI) i uczenie maszynowe do ciągłej poprawy jakości naszych produktów. Pomimo tego, że sztuczna inteligencja jest pomocnym narzędziem, stwarza ryzyko, które jest skutecznie łagodzone przez nasze zarządzanie i nowe odpowiedzialne stosowanie polityki AI. Spółka Westinghouse powołała Komitet ds. Etyki Danych (DEC) do przeprowadzania oceny ryzyka nowych rozwiązań sztucznej inteligencji potencjalnie wysokiego ryzyka. Na platformę AI

P Pracuję nad prezentacją, którą przedstawię na konferencji w Szwecji. Nie jest do końca jasne, jakie oznaczenia powinny znaleźć się na dokumentach, oraz co mogę, a czego nie mogę przekazać uczestnikom ogólnodostępnej konferencji. Jak mogę uzyskać pomoc, aby upewnić się, że właściwie oznaczam i chronię informacje Westinghouse?

O Odpowiedź może być skomplikowana, dlatego też zawsze masz prawo szukać wskazówek. Aby uzyskać więcej informacji, sprawdź **BMS-LGL-28 – Klasyfikacja, reklasyfikacja i udostępnianie informacji zastrzeżonych Westinghouse** lub **BMS-LGL-32 – Proces oznaczania i postępowania z informacjami zastrzeżonymi** bądź zwróć się o poradę do naszego koordynatora ds. informacji zastrzeżonych lub za pośrednictwem Łańcucha Pomocy.

P Jedna z moich koleżanek poprosiła mnie o przesłanie poufnych informacji na jej osobisty adres e-mail. Powiedziała, że dzięki temu łatwiej będzie pracować nad projektem w domu. Czy powinienem spełnić jej prośbę?

O Nie. Informacji zastrzeżonych ani żadnych innych informacji firmowych nigdy nie należy wysyłać na osobisty adres e-mail. Możesz wysłać informacje na jej adres e-mail WEC, o ile będziesz przestrzegać wszystkich obowiązujących polityk.

wysokiego ryzyka nie powinny być wprowadzane tajemnice handlowe, dane osobowe, informacje kontrolowane przez eksport, informacje prywatne, dane osobowe klientów lub innych osób trzecich, dane poufne i zastrzeżone, kwestie wrażliwe, bez uprzedniej zgody DEC i odpowiednich właścicieli danych. Jeśli wykorzystywane byłyby jakiekolwiek dane osobowe, powinny one znajdować się w bezpiecznym modelu wewnętrznym, a nie na zewnętrznej platformie AI wysokiego ryzyka.



Więcej informacji znajduje się w **Polityce dotyczącej sztucznej inteligencji i jej odpowiedzialnego wykorzystania – BMS-LGL-164** oraz lokalnych politykach obowiązujących w danym kraju.

Komunikacja i media społecznościowe

Musimy chronić poufność danych biznesowych i osobowych podczas korzystania z mediów społecznościowych i wszystkich innych metod komunikacji. Publikując informacje, należy stosować się do wszystkich obowiązujących polityk i procedur Westinghouse. Publikuj tylko uczciwe, dokładne i odpowiednie treści.

Jeśli zidentyfikujesz jakiekolwiek potencjalne niewłaściwe wykorzystanie mediów społecznościowych, powinieneś/ powinnas zgłosić to do działu globalnej komunikacji. Zapoznaj się z Polityką dotyczącą mediów społecznościowych Westinghouse, aby uzyskać pomoc w podejmowaniu odpowiedzialnych decyzji dotyczących korzystania z mediów społecznościowych.



Więcej informacji znajduje się w **BMS-COM-4 – Polityka dotycząca mediów społecznościowych** i lokalnych politykach obowiązujących w danym kraju.

Zobowiązanie Westinghouse do ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa

Nasz program ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa

Westinghouse zobowiązuje się do przestrzegania korporacyjnych zasad etycznych w obszarze ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa. Firma rozszerza to zobowiązanie na społeczności, w których działamy. W jego realizacji pomaga zespół doświadczonych specjalistów ds. ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, którzy mają za zadanie dopilnowanie przestrzegania standardów etycznych Westinghouse w zakresie stawiania Zasad uczciwości na pierwszym miejscu. Zaangażowanie Westinghouse na rzecz ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa dotyczy wszystkich poziomów organizacji. Zachęcamy wszystkich pracowników do zgłaszania wszelkich problemów związanych z bezpieczeństwem i ochroną środowiska, niezależnie od tego, czy pracują w fabryce, czy w sali konferencyjnej. Pracownicy mogą zgłaszać swoje obawy menedżerom lub na infolinię ds. zgłaszania naruszeń zasad etyki i innych wątpliwości, która jest dostępna przez całą dobę, cały tydzień i cały rok we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Nasze zobowiązania na rzecz ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa

Westinghouse zobowiązuje się do:

- Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, a także polityk firmy;
- Zapewniania zgodności ze wszystkimi obowiązkami wynikającymi z przepisów prawa oraz innymi zobowiązaniami i wymaganiami dotyczącymi zgodności;
- Zapewniania bezpiecznych i zdrowych warunków pracy poprzez zapobieganie wypadkom;
- Identyfikacji zagrożeń dla środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa w całej organizacji i wdrażanie skutecznych planów eliminowania tych zagrożeń lub zarządzania nimi;
- Zmniejszenia naszego oddziaływania na środowisko poprzez minimalizację emisji gazów cieplarnianych, zużycia surowców i energii oraz zapobieganie zanieczyszczeniom poprzez redukcję ilości odpadów, recykling oraz ponowne wykorzystanie materiałów i zasobów;
- Uznania szczególnych uwarunkowań technologii jądrowej i zapewniania prowadzenia działań związanych z materiałami jądrowymi w sposób gwarantujący brak zagrożenia dla bezpieczeństwa jądrowego ze względu na inne priorytety;
- Ustalania znaczących, realistycznych celów, aby stale poprawiać nasze wyniki w zakresie ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa;
- Zatrudniania wykwalifikowanych i kompetentnych pracowników do wdrażania i prowadzenia naszego programu ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa;

- Zapewniania warunków pracy, które zachęcają pracowników do otwartego wyrażania obaw dotyczących jakości i bezpieczeństwa naszych produktów i usług.

Odpowiedzialność za środowisko

W Westinghouse prowadzimy działalność w sposób, który chroni środowisko i społeczeństwo. Jako firma zajmująca się energią jądrową zdajemy sobie sprawę z obowiązku obniżania emisji dwutlenku węgla i dbania o dobro planety. Aby chronić środowisko, Westinghouse zobowiązuje się do:

- zmniejszania ilości odpadów, zapobiegania zanieczyszczeniom, ochrony zasobów i efektywnego wykorzystywania energii we wszystkich naszych działaniach;
- ciągłego ulepszania systemów i wydajności zarządzania środowiskowego poprzez ustanawianie i utrzymywanie ważnych celów i zadań;
- szkolenia pracowników po to, by przygotować ich do pracy odpowiedzialnej ekologicznie;
- przeprowadzania audytów systemu zarządzania środowiskowego i BHP w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi wymogami prawnymi, zezwoleniami, przepisami i normami;
- realizacji naszego celu zerowej emisji netto do 2050 r.

Zdrowie

Westinghouse dokłada wszelkich starań, aby chronić zdrowie fizyczne i psychiczne swoich pracowników, klientów i sąsiadów. Aby w tym pomóc, Westinghouse zobowiązuje się do:

- dbania o kulturę szacunku wobec innych;
- zachowania najwyższych standardów staranności w ochronie społeczności, w których działamy;
- zapewniania właściwej kontroli i odpowiedzialności za materiały jądrowe.

Bezpieczeństwo

Nasz cel dotyczący ZEROWEJ szkodliwości odnosi się do wszystkich aspektów bezpieczeństwa i jakości, a także etyki i uczciwości. Każdy musi przyjąć odpowiedzialność za zapewnienie bezpieczeństwa sobie i swojemu miejscu pracy. Aby zachować bezpieczeństwo:

- Okazuj innym szacunek;
- Przestrzegaj zasad;
- Zatrzymaj się w przypadku braku pewności;
- Niezwłocznie zgłaszaj problemy;
- Traktuj swój podpis jako dane słowo.

Bezpieczeństwo

Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy, które wspiera naszą działalność na całym świecie, dostarczając bezpieczne, efektywne kosztowo i bezpieczne rozwiązania. Naszym celem jest:

- zapewniania miejsca pracy bez przemocy;
- zapobiegania utracie lub zagrożeniom dla spójności poufnych informacji lub własności intelektualnej, a także własności i aktywów firmy;
- zarządzania kryzysowego i łagodzenia skutków sytuacji kryzysowych;
- zapewniania informacji o podróżach i zagrożeniach;
- ograniczania wnoszenia do miejsca pracy w Westinghouse przedmiotów zabronionych;
- zapewnienia miejsca pracy bez narkotyków i alkoholu;
- zapewnienia właściwej kontroli i odpowiedzialności za materiały jądrowe;
- wdrażania i zapewniania kontroli dostępu personelu;
- stosowania jednolitych praktyk bezpieczeństwa podczas fuzji i nabyć.



Więcej informacji znajduje się w **dokumentach BMS-SEC**

Zgodność w zakresie zabezpieczeń

Zakłady Westinghouse pracują zgodnie z obowiązującymi krajowymi, regionalnymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi zabezpieczeń. Globalny Program Zabezpieczeń Jądrowych usprawnia współpracę pomiędzy jednostkami Westinghouse, które są odpowiedzialne za przestrzeganie krajowych, regionalnych i międzynarodowych wymogów dotyczących zabezpieczeń, oraz zapewnia odpowiednią ochronę informacji dotyczących zabezpieczeń w systemach Westinghouse. Firma zapewnia wczesne zaangażowanie odpowiednich jednostek odpowiedzialnych za zabezpieczenia w celu zmniejszenia ryzyka dla zakresu, harmonogramu, budżetu i licencjonowania, aby spełnić wymagania dotyczące zabezpieczeń w skali globalnej.

Jakość

Westinghouse spełnia wymogi jakościowe i oczekiwania klientów, koncentrując się na ciągłym doskonaleniu i dostarczając znakomite usługi. Westinghouse projektuje, pozyskuje, produkuje, sprzedaje i dostarcza produkty i usługi w niezawodny i zgodny z przepisami sposób. Staramy się dostarczać nasze produkty i usługi bez żadnych wad. Zaangażowanie każdego pracownika na swoim stanowisku sprzyja kulturze jakości w całej firmie.



Więcej informacji można znaleźć w **BMS-NSC-1 – Utrzymanie kultury bezpieczeństwa jądrowego (NSC) i bezpiecznego środowiska pracy (SCWE)** oraz w **BMS-ECP-1 – Procedura Programu Problemów Pracowniczych, POL-WEC-001 – Polityka QEHS** oraz lokalne polityki krajowe.

P Pracuję w zakładzie klienta, gdzie obowiązują inne standardy bezpieczeństwa. Obawiam się, że może to narazić naszych pracowników na niebezpieczeństwo. Co powinienem/powinnam zrobić?

O Należy zapewnić bezpieczeństwo sobie i osobom wokół siebie.

Jeśli istnieje bezpośrednie zagrożenie bezpieczeństwa, należy przerwać pracę i powiadomić najwyższego rangą lidera Westinghouse w miejscu pracy, aby mógł on udzielić dalszych porad i powiadomić klienta. Współpracując z klientem, Twój przełożony będzie koordynować działania z kierownictwem Westinghouse oraz organizacjami ds. BHP i ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa jądrowego w celu opracowania rozwiązania, które pozwoli nam na przestrzeganie polityki Westinghouse przy jednoczesnym bezpiecznym spełnieniu potrzeb klienta.

Ważnym elementem zdrowej kultury bezpieczeństwa jądrowego jest środowisko pracy świadome bezpieczeństwa. Środowisko pracy świadome bezpieczeństwa to środowisko, w którym pracownicy mogą swobodnie zgłaszać problemy związane z bezpieczeństwem bez obawy przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem, nękaniami i dyskryminacją. To środowisko, w którym problemy są szybko analizowane, nadawany jest im odpowiedni priorytet w zależności od ich potencjalnego znaczenia dla bezpieczeństwa, a także są odpowiednio rozwiązywane z terminowymi informacjami zwrotnymi.

Cechy zdrowej kultury bezpieczeństwa jądrowego to:

1. Odpowiedzialność osobista
2. Postawa kwestionująca
3. Skuteczna komunikacja w zakresie bezpieczeństwa
4. Wartości i działania przywódcze w zakresie bezpieczeństwa
5. Podejmowanie decyzji
6. Środowisko pracy oparte na szacunku
7. Ciągła nauka
8. Identyfikacja i rozwiązywanie problemów
9. Środowisko umożliwiające zgłaszanie problemów
10. Procesy pracy

Problemy dotyczące bezpieczeństwa jądrowego lub zgodności z wymogami przepisów jądrowych można zgłaszać bezpośrednio do Globalnego Programu Problemów Pracowniczych.



“Względność
odnosi się do
fizyki, a **nie**
do etyki.”

—ALBERT EINSTEIN

Zmieniaj świat

Zmieniamy świat zarówno poprzez pracę, którą wykonujemy dla Westinghouse, jak i w naszym życiu osobistym poza pracą.

Społeczność

Westinghouse wspiera społeczności, w których prowadzimy działalność, poprzez darowizny na cele charytatywne. Program Darowizn na Cele Charytatywne Westinghouse umożliwia nam zapewnienie wsparcia finansowego społecznościom w przynajmniej jednym z naszych strategicznych obszarów: edukacji, z naciskiem na naukę, technologię, inżynierię i matematykę; zrównoważonym rozwoju środowiska oraz bezpieczeństwie i żywotności społeczności.

Zrównoważony rozwój

Dążymy do stosowania zasad zrównoważonego rozwoju w prowadzonej działalności. W Westinghouse oznacza to tworzenie wartości przy użyciu mniejszej ilości zasobów oraz minimalizowanie negatywnego oddziaływania naszych działań i technologii. Dążymy do stworzenia zrównoważonej wartości biznesowej poprzez innowacje technologiczne, sprawność operacyjną, zaangażowanie interesariuszy i osobistą odpowiedzialność. Aby to osiągnąć, dążymy do ciągłego ulepszania systemów i wydajności zarządzania środowiskowego poprzez ustanawianie i utrzymywanie ważnych celów i zadań. Westinghouse zobowiązuje się również do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Koncentrując się na zrównoważonym rozwoju, Westinghouse może lepiej osiągnąć swój cel, jakim jest produkcja niskoemisyjnej energii elektrycznej, co pomoże nam w pracy na rzecz świata neutralnego pod względem emisji dwutlenku węgla.

Ochrona praw człowieka

Prowadzimy naszą działalność zgodnie z duchem i literą Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych oraz innych obowiązujących zasad międzynarodowych. W Westinghouse podejmujemy inicjatywy na rzecz ochrony praw człowieka. Oznacza to traktowanie wszystkich pracowników, klientów, dostawców i partnerów biznesowych z godnością i szacunkiem. Westinghouse zobowiązuje się również do realizacji procedur należytej staranności w celu zidentyfikowania i wyeliminowania relacji biznesowych, które wspierają współczesne niewolnictwo, handel ludźmi i wykorzystanie minerałów z obszarów objętych konfliktem (złota, cyny, tantalu i wolframu pozyskiwanych z Demokratycznej Republiki Konga i Wielkich Jezior Afrykańskich). Aby wesprzeć te wysiłki, opracowaliśmy Kodeks postępowania dla dostawców i zawarliśmy odpowiednie warunki w naszych umowach.

P Przeglądałem oferty przetargowe w sprawie umowy na dostawę cyny do wykorzystania w jednym z naszych zakładów. Wszyscy oferenci byli dostawcami z USA, ale jedna oferta była znacznie tańsza od pozostałych. Wiem, że cyna jest materiałem pochodzącym z regionów objętych konfliktem, ale cena jest zbyt dobra, by z niej zrezygnować. Czy powinienem przyjąć ofertę?

O Nie – a przynajmniej jeszcze nie. Biorąc pod uwagę, że cyna jest materiałem pochodzącym z regionów objętych konfliktem, Westinghouse musi dopilnować, aby była ona pozyskiwana w sposób odpowiedzialny, zanim zastosujemy ją w swojej działalności. Znacząca rozbieżność cen może wskazywać, że cyna pochodzi z regionów objętych konfliktem, gdzie do wydobycia często wykorzystywana jest niewolnicza siła robocza, co mocno obniża koszty. Należy jak najszybciej skontaktować się z działem prawnym i działem ds. zgodności, aby mogły one przeprowadzić procedurę należytej staranności wobec dostawcy. Oferta jest faktycznie rewelacyjna, ale musimy przeprowadzić odpowiednią procedurę należytej staranności, aby upewnić się, że przestrzegamy naszego zobowiązania do ochrony praw człowieka.

P Podczas audytu zakładu zauważyłem, że niektórzy wykonawcy wyglądali raczej młodo. Zapytałem o to kierownika zakładu, a on powiedział: „o tak, to nic takiego, to tu normalne”. Kiedy poprosiłem go o podanie ich wieku, powiedział, że nigdy nie pytał, ponieważ to tylko wykonawcy, a nie pracownicy Westinghouse. Obawiam się, że Westinghouse może nieświadomie zatrudniać dzieci, co mam zrobić?

O Należy jak najszybciej skontaktować się z działem prawnym i działem ds. zgodności. Wykorzystywanie pracy dzieci samo w sobie stanowi zagrożenie dla praw człowieka, ale może też oznaczać przykład współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Nawet jeśli korzystanie z pracy dzieci jest czymś zwykłym i legalnym w systemie prawnym, w której działa Westinghouse, nadal jest ono zabronione przez Westinghouse, ponieważ może się wiązać z naruszeniami praw człowieka.

P Według artykułu w lokalnej gazecie jeden z dostawców Westinghouse może być objęty dochodzeniem w sprawie współczesnego niewolnictwa. Historia ta nie trafiła do ogólnokrajowych wiadomości, a ja pracuję zdalnie poza obiektami Westinghouse, więc jest mało prawdopodobne to, że artykuł zauważyli inni pracownicy firmy. Wydaje mi się, że jest to pewne zagrożenie dla firmy. Z kim mam się skontaktować?

O Należy jak najszybciej skontaktować się z działem prawnym i działem ds. zgodności. Ilekroć masz obawy dotyczące kwestii związanych z prawami człowieka w łańcuchu dostaw Westinghouse, koniecznie je zgłaszaj. Pielęgnowanie kultury swobodnego zgłaszania nieprawidłowości jest nieodzowne, jeśli mamy wykrywać i analizować pojawiające się problemy związane z prawami człowieka.

Postępuj zgodnie z Kodeksem — Poszukaj pomocy i zabierz głos

Obowiązkiem każdego z nas jest postępowanie zgodnie z naszym Globalnym Kodeksem Etyki.

To nasz Kodeks.

W Westinghouse szczerzymy się naszą kulturą **zabierania głosu** i zachęcamy do dyskusji na temat konsekwencji etycznych. Kultura **zabierania głosu** oznacza proaktywne zgłaszanie naruszeń prawa, naszego Globalnego Kodeksu Etyki oraz naszych polityk i procedur za pośrednictwem Łańcucha Pomocy Westinghouse.

Zabierz głos, gdy zauważysz naganne postępowanie lub uchybienia etyczne.

Nasi kierownicy i przełożeni są ważnym źródłem w zakresie wskazówek i wątpliwości związanych z wieloma politykami i procesami firmy specyficznymi dla danego stanowiska, obowiązkami zawodowymi, kwestiami związanymi ze współpracownikami, sporami dyscyplinarnymi, możliwościami awansu i środowiskiem pracy.

W Westinghouse istnieje wiele sposobów zgłaszania problemów, w tym anonimowo za pośrednictwem Infolinii ds. Etyki i Problemów Westinghouse.

Nasza polityka ZEROWEJ tolerancji dla działań odwetowych idzie w parze z naszą wiarą w to, że zabieranie głosu jest zawsze właściwym postępowaniem.

Niezwłocznie zgłaszaj potencjalne przypadki podejmowania działań odwetowych lub podejrzenia ich wystąpienia.

P Co się stanie, jeśli zadzwonię na Globalną Infolinię ds. Etyki i Problemów?

O Możesz zadzwonić, podając swoje imię i nazwisko lub anonimowo, jeśli jest to dozwolone przez prawo. Wszystkie połączenia Infolinii odbiera niezależna osoba trzecia. Specjalista ds. przyjęć zbierze informacje na temat Twoich problemów i wyśle raport do globalnego działu ds. etyki i zgodności Westinghouse w celu przeprowadzenia poufnej kontroli. Niezależne, wykwalifikowane i obiektywne osoby prowadzące dochodzenie wyznaczone przez Globalną Organizację Zgodności zbadają Twoje problemy i podejmą stosowne działania. Tożsamość osoby dokonującej zgłoszenia będzie podlegać ochronie.

Poszukaj pomocy i zabierz głos, kontaktując się z Łańcuchem Pomocy



ZABIERZ GŁOS

W przypadku nieprzestrzegania naszego Kodeksu

- Skontaktuj się z dowolną osobą z Łańcucha Pomocy lub dokonaj zgłoszenia telefonicznego/internetowego za pośrednictwem Globalnej Infolinii ds. Etyki i Problemów
- Jeśli skontaktujesz się z Infolinią, Globalna Organizacja Zgodności otrzyma Twoje zgłoszenie i prześle je w celu wszczęcia dochodzenia
- Profesjonalne, obiektywne i poufne dochodzenia będą prowadzone zgodnie z lokalnym prawem
- Będziesz otrzymywać aktualne informacje przez cały czas trwania dochodzenia
- W stosownych przypadkach, po zakończeniu dochodzenia, Globalna Organizacja Zgodności poinformuje o jego wyniku



Więcej informacji znajduje się w **BMS-LGL-92 — Polityka dokonywania zgłoszeń i prowadzenia dochodzeń w sprawach dotyczących etyki i problemów.**



INFOLINIA

Możesz zadawać pytania, zgłaszać problemy lub potencjalne naruszenia, dzwoniąc pod następujące numery telefonu Globalnej Infolinii ds. Etyki i Problemów:

BELGIA

Krok 1: wybierz numer 0-800-100-10

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

BRAZYLIA

0-800-000-2808

KANADA

1-844-238-4380

CHINY

400-120-8512

FRANCJA

Krok 1: wybierz numer

Telecom — 0-800-99-0011

Tylko Paryż — 0-800-99-0111

0-800-99-1011

0-800-99-1111

0-800-99-1211

Telecom Development — 0805-701-288

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

NIEMCY

Krok 1: wybierz numer 0-800-225-5288

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

WŁOCHY

Krok 1: wybierz numer 800-172-444

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

JAPONIA

0066-3386-8128

MEKSYK

800-077-0794

POLSKA

800-005-088

KOREA POŁUDNIOWA

Krok 1: wybierz numer

Dacom — 00-309-11

ONSE — 00-369-11

Korea Telecom — 00-729-11

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

HISZPANIA

Krok 1: wybierz numer 900-99-0011

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

SZWECJA

Krok 1: wybierz numer 020-799-111

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

UKRAINA

Krok 1: wybierz numer 0-800-502-886

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

WIELKA BRYTANIA

Krok 1: wybierz numer 0-800-89-0011

Krok 2: przy zapytaniu wpisz 8442384380

STANY ZJEDNOCZONE

1-844-238-4380

**ZGŁOSZENIA MOŻNA PRZESYŁAĆ
NA ADRES:**

www.westinghouse.com

ethicsandcompliance@westinghouse.com

Global Compliance Organization
Westinghouse Electric Company LLC
1000 Westinghouse Drive
Cranberry Township, PA 16066-5528



to mój
KODEKS

Ron

Newington, New Hampshire
Stany Zjednoczone



ZESKANUJ TUTAJ,
ABY SKORZYSTAĆ
Z NASZEJ
MOBILNEJ
WITRYNY
RAPORTOWANIA



to mój
KODEKS

Danny

Hopkins, Karolina Południowa,
Stany Zjednoczone

Indeks

Terminologia	Strona
Bezpieczeństwo jądrowe	27
Bojkot	16, 20
Brytyjska ustawa o przekupstwie.....	14
Dane osobowe.....	25
Darowizny na cele charytatywne	17, 29
Drobne gratyfikacje.....	14
Dyskryminacja	11
Działania odwetowe.....	7, 11, 30
Eksport	20
Embargo	20
Globalna Infolinia ds. Etyki i Problemów	7, 10, 30, 31
Globalny Program Etyki i Zgodności	7
Import.....	20
Informacje zastrzeżone.....	16, 24
Konflikt interesów	12, 19
Korupcja.....	14, 17
Kultura zabierania głosu.....	30
Łapówka.....	14, 15, 17, 18
Lobbing	17
Minerały z regionów ogarniętych konfliktami.....	29
Nielegalna prowizja	35
Nękanie.....	11
Oszustwo finansowe	35
Oszustwo	35
Pozwolenie na eksport.....	35
Pośrednik	14
Pranie pieniędzy	15
Prezenty	15, 18
Przepisy antymonopolowe	16
Rząd.....	17, 20
Sankcje.....	20
Sztuczna inteligencja.....	25
Tajemnice handlowe.....	24
Transakcje Insider Trading	16
Urzędnicy państwowi	14, 17
Ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA)	14
Użytkownik końcowy.....	20
Wartościowa rzecz	15
Własność intelektualna.....	25

Definicje

Bezpieczeństwo jądrowe: zabezpieczenia to zestaw środków technicznych stosowanych przez Międzynarodową Agencję Energii Atomowej (MAEA) w odniesieniu do materiałów i działań jądrowych, za pomocą których Agencja stara się niezależnie weryfikować, czy obiekty jądrowe nie są wykorzystywane niezgodnie z przeznaczeniem, a materiały jądrowe nie są wykorzystywane do celów naruszających pokój.

Bojkot: Odmowa angażowania się w interesy z inną stroną.

Brytyjska ustawa o przekupstwie: Brytyjska ustawa o przekupstwie (rozdział 23) to ustawa Parlamentu Wielkiej Brytanii, która obejmuje prawo karne dotyczące przekupstwa.

Dane osobowe: Informacje identyfikujące osobę, której dotyczą dane, lub odnoszące się do niej, pozwalające na identyfikację osoby, której dotyczą dane, lub które mogą być łączone z innymi danymi będącymi w naszym posiadaniu lub łatwo dostępnymi, pozwalające na zidentyfikowanie (bezpośrednio lub pośrednio) osoby, której dotyczą dane. Dane osobowe obejmują między innymi imię i nazwisko, adres e-mail i numery telefonów (w tym osobiste i firmowe adresy e-mail i numery telefonów), datę urodzenia, każdy numer identyfikacyjny, dane dotyczące lokalizacji, identyfikator internetowy bądź jeden lub więcej czynników specyficznych dla fizycznej, fizjologicznej, genetycznej, ekonomicznej, kulturowej lub cyfrowej tożsamości osoby, której dane dotyczą dane.

Drobne gratyfikacje: Niewielkie płatności dokonywane na rzecz urzędników państwowych, zazwyczaj w celu zachęcenia ich do wykonania czynności, do których są już zobowiązani, takich jak odprawa celna towarów lub wydanie pozwolenia.

Dyskryminacja: Dyskryminacja polega na traktowaniu, rozpatrywaniu lub rozróżnianiu na korzyść lub niekorzyść danej osoby ze względu na grupę, klasę lub kategorię, do której dana osoba przynależy, a nie ze względu na jej indywidualne cechy. Różne rodzaje dyskryminacji obejmują między innymi wiek, kolor skóry, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, religię, płeć i orientację seksualną.

Działania odwetowe: Działania odwetowe to negatywne działania podejmowane wobec pracownika, który składa skargę, zgłasza problem, udziela informacji lub w inny sposób pomaga w dochodzeniu. Działania odwetowe mogą obejmować między innymi: wypowiedzenie, zwolnienie, degradację, postępowanie dyscyplinarne, odmowę świadczeń, uznania nadgodzin lub awansu, zastraszanie, niezatrudnienie lub ponowne zatrudnienie, przeniesienie lub redukcję wynagrodzenia i godzin pracy.

Działalność lobbingowa: Wszelkie próby wywarcia wpływu na decyzje urzędników państwowych lub ustawodawców w imieniu podmiotu.

Eksport: Eksport obejmuje: (a) fizyczne lub elektroniczne przesłanie towaru lub technologii przez granicę międzynarodową lub świadczenie usługi na rzecz odbiorcy w innym kraju; lub (b) ujawnienie informacji cudzoziemcowi, co uznawane jest za eksport do kraju tego odbiorcy, niezależnie od jego lokalizacji. Uznany eksport może być dokonywany poprzez fizyczne dostarczenie, pocztę elektroniczną, faks, zwiedzanie zakładu, demonstracje, szkolenia w miejscu pracy lub inne szkolenia techniczne, spotkania informacyjne, telekonferencje, świadczenie pomocy technicznej lub dostęp do komputera (zdalny, WAN/LAN) jako użytkownik lub administrator IT, niezależnie od lokalizacji.

Embargo: Embargo jest częściowym lub całkowitym zakazem handlu z danym krajem lub grupą krajów. Embargo może oznaczać ograniczenie, zakaz eksportu lub importu; stworzenie kontyngentów ilościowych; nałożenie specjalnych opłat lub podatków; zakaz przewozu towarów lub środków transportu; zamrożenie lub zajęcie towarów, aktywów lub rachunków bankowych; ograniczenie transportu określonych technologii lub produktów.

Import: Import to towar lub technologia sprowadzona z jednego kraju do drugiego. Podczas importu wszyscy pracownicy Firmy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji, które dotyczą takich kwestii, jak klasyfikacja towarów, znakowanie i etykietowanie towarów, wycena towarów, uiszczanie opłat celnych, rejestracja danych i prowadzenie dokumentacji.

(Ciąg dalszy definicji)

Informacje zastrzeżone: Informacje, dane, oprogramowanie, rysunki, projekty, specyfikacje, sprzęt, sprawy lub rzeczy o charakterze tajnym, zastrzeżonym lub prywatnym związane z działalnością Firmy, w tym kwestie natury technicznej (takie jak know-how, procesy, dane i techniki), kwestie natury biznesowej (takie jak informacje o harmonogramach, kosztach, zyskach, rynkach, sprzedaży i klientach), kwestie natury własnościowej (takie jak informacje o patentach, zgłoszeniach patentowych, prawach autorskich, tajemnicach handlowych i znakach towarowych) lub inne informacje o podobnym charakterze, które zapewniają Firmie przewagę konkurencyjną na rynku.

Konflikt interesów: Konflikt interesów to interes finansowy lub inny, bezpośredni lub pośredni interes, który może mieć wpływ, lub może być w sposób uzasadniony postrzegany przez innych za mający wpływ na osąd lub postępowanie pracownika w sprawach dotyczących Westinghouse.

Korupcja: Bezprawne wykorzystanie wpływu w kontaktach biznesowych w celu uzyskania korzyści dla podmiotu lub innej osoby, wbrew obowiązkom i/lub prawom innych osób. Korupcja występuje w różnych formach, w tym w formie przekupstwa, nielegalnych prowizji, nielegalnych gratyfikacji, wymuszeń ekonomicznych, zмовy i konfliktu interesów.

Łapówka: Oferta, prośba, obietnica lub upoważnienie dotyczące wręczenia lub przyjęcia wartościowej rzeczy (bezpośrednio lub pośrednio) na rzecz lub od jakiegokolwiek urzędnika państwowego lub jakiejkolwiek innej osoby lub podmiotu, w tym z sektora handlowego, mające na celu nakłonienie odbiorcy do nadużycia swojej pozycji w celu uzyskania niewłaściwej korzyści biznesowej.

Minerał pochodzący z regionów objętych konfliktem
Minerał wydobywany na obszarze konfliktu zbrojnego i sprzedawany na nielegalnym rynku w celu finansowania walk.

Nielegalna prowizja: Nielegalna prowizja jest formą korupcji, która polega na tym, że dwie strony umawiają się, że część sprzedaży lub zysków będzie przedmiotem niewłaściwego przekazania, rabatu lub zwrotu na rzecz nabywcy w zamian za zawarcie transakcji.

Nękanie: Nękanie obejmuje szeroki zakres obraźliwych, powtarzających się zachowań, które wydają się być niepokojące lub groźne. Molestowanie seksualne obejmuje uporczywe i niechciane propozycje seksualne.

Oszustwo: Wykorzystanie wykonywanego zawodu w celu osobistego wzbogacenia się poprzez celowe nadużycie lub niewłaściwe wykorzystanie zasobów i aktywów Firmy. Trzy główne rodzaje oszustw to: korupcja, sprzeniewierzenie aktywów i oszustwa w zakresie sprawozdań finansowych.

Oszustwo finansowe: Świadome wprowadzenie w błąd w zakresie kondycji finansowej Spółki poprzez celowe zafałszowanie lub pominięcie kwot lub ujawnienie informacji w sprawozdaniach finansowych w celu oszukania użytkowników sprawozdań finansowych. Oszustwa finansowe polegają zazwyczaj na zawyżaniu aktywów, przychodów i zysków oraz zaniżaniu zobowiązań, kosztów i strat.

Pozwolenie na eksport: Pozwolenie wydane przez organ agencji eksportowej na prowadzenie działalności regulowanej (np. eksport, reeksport).

Pośrednik: Każda osoba trzecia, która reprezentuje Firmę, działa w jej imieniu lub działa wspólnie z Firmą w celu pozyskania, utrzymania lub kierowania działalnością, jak również dystrybucji lub odsprzedaży produktów i/lub usług Firmy, w tym agenci sprzedaży na zlecenie, dystrybutorzy, przedstawiciele handlowi, konsultanci, lobbyści, dostawcy usług transportowych lub logistycznych, urzędnicy celni, brokerzy, partnerzy w podmiotach typu joint venture oraz wszelkie strony trzecie niebędące Firmą, działające na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Firmę.

Pranie pieniędzy: Pranie pieniędzy ma miejsce wtedy, gdy firmy lub osoby fizyczne próbują ukryć lub zamaskować dochody z nielegalnej działalności, przenosząc je w sposób, który ukrywa ich źródło i sprawia, że wyglądają na legalne.

Prezenty: Prezent to coś ofiarowanego dobrowolnie, bez oczekiwania czegokolwiek w zamian. Prezent może być uznany za łapówkę, jeśli jest wręczany lub przyjmowany z zamiarem wpłynięcia na kogoś, aby postąpił niewłaściwie, lub jako nagroda za to, że postąpił niewłaściwie.

(Ciąg dalszy definicji)

Przepisy antymonopolowe i przepisy dotyczące

konkurencji: Przepisy, które zakazują różnych praktyk ograniczających handel, takich jak ustalanie cen, fuzje przedsiębiorstw, mogące zmniejszyć siłę konkurencji na poszczególnych rynkach oraz drapieżne działania mające na celu osiągnięcie lub utrzymanie władzy monopolistycznej.

Sankcje: Sankcje lub sankcje handlowe to ograniczenia handlowe nałożone na pewne osoby, podmioty lub branże, lub na pewne działania.

Sztuczna inteligencja: Sztuczna inteligencja (AI) odnosi się do symulacji ludzkiej inteligencji w maszynach, które są zaprogramowane do wykonywania zadań, które zazwyczaj wymagają ludzkiej inteligencji, takich jak uczenie się z doświadczenia, rozumienie języka naturalnego, rozpoznawanie wzorców, podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów. AI obejmuje szeroki zakres technik i podejść, w tym uczenie maszynowe, głębokie uczenie, przetwarzanie języka naturalnego, widzenie komputerowe itd.

Tajemnica handlowa: Tajemnica handlowa to informacja, w tym formuła, wzór, kompilacja, program, urządzenie, metoda, technika, proces lub know-how, która ma wartość gospodarczą, ponieważ nie jest powszechnie znana.

Transakcje Insider Trading: Mają miejsce, gdy pochodzące z jakiejś firmy i niepodane do publicznej wiadomości informacje są wykorzystywane do podjęcia decyzji handlowej przez osobę posiadającą własny interes w tej firmie.

Urzędnik państwowy: Rząd definiuje się jako obejmujący wszystkie szczeble i agendy rządowe (lokalne, miejskie, prowincjonalne, stanowe, regionalne lub krajowe oraz administracyjne, ustawodawcze, sądownicze i wykonawcze), przedsiębiorstwa będące własnością rządu oraz organizacje quasi-rządowe, które są całkowicie lub częściowo wspierane przez fundusze rządowe. Urzędnik państwowy to każdy wybierany lub mianowany urzędnik lub pracownik dowolnego szczebla rządowego (lokalnego, stanowego lub krajowego) lub agendy (ustawodawczej, wykonawczej lub sądowniczej),

każda osoba działająca w imieniu urzędnika państwowego, agencji, instytucji lub przedsiębiorstwa, które wykonuje funkcje rządowe, każdy pracownik lub inna osoba działająca w imieniu lub na rzecz każdego podmiotu, który jest kontrolowany w ponad 50% przez rząd, każdej spółki będącej własnością rządu lub przez niego kontrolowanej i każdej partii politycznej, kandydat polityczny lub osoba działająca w imieniu lub na rzecz partii politycznej, każdy kandydat na urząd publiczny, każdy pracownik lub osoba działająca w imieniu lub na rzecz międzynarodowej organizacji publicznej.

Ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych

(FCPA): Amerykańskie prawo uchwalone w 1977 roku, z późniejszymi zmianami, uznające za niezgodne z prawem przekupstwo zagranicznych urzędników w dowolnym miejscu na świecie, przy czym celem łapówki jest wpłynięcie na oficjalną decyzję w celu uzyskania korzyści biznesowej.

Użytkownik końcowy: Podmiot, który otrzymuje eksportowane lub reeksportowane produkty i ostatecznie z nich korzysta. Użytkownik końcowy nie jest upoważnionym agentem ani pośrednikiem.

Wartościowa rzecz: Obejmują między innymi gotówkę i jej ekwiwalenty, darowizny na cele charytatywne, bezpłatne towary, prezenty, podróże, posiłki, rozrywkę, korzystanie z aktywów firmy oraz przysługi, takie jak możliwości kształcenia i zatrudnienia znajomych i krewnych oraz pożyczki.

Własność intelektualna: Wszelkie prawa do patentów i zgłoszeń patentowych, wzorów przemysłowych, znaków towarowych, znaków usługowych, marek, logo, nazw handlowych i firmowych, praw autorskich, dzieł autorskich, tajemnic handlowych, know-how, wynalazków, ulepszeń, technologii, informacji biznesowych i technicznych, baz danych, kompilacji danych, metod, procesów i technik oraz wszelkiej innej własności intelektualnej lub przemysłowej, a także praw własności lub innych prawnie egzekwowalnych praw, zarejestrowanych lub nie, oraz wszelkich rejestracji takich praw.



to mój
KODEKS

Harold
Newington, New
Hampshire, USA

Globalne polityki i procedury

Oprócz globalnych polityk i procedur Westinghouse należy również przestrzegać polityk regionalnych i specyficznych dla danego kraju.

Sekcja	Nr polityki lub procedury BMS	Polityka lub procedura Nazwa/Link
Szanuj innych	BMS-LGL-5	Polityka przeciwdziałania dyskryminacji i nękanii
	BMS-LGL-6	Równe szanse w zatrudnieniu
Uczciwa konkurencja	BMS-LGL-34	Polityka zgodności z przepisami o ochronie konkurencji / antymonopolowymi
Zapobiegaj przekupstwu i korupcji	BMS-LGL-11	Polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji
	BMS-LGL-100	Fuzje i przejęcia oraz due diligence partnerów biznesowych w zakresie przeciwdziałania korupcji
	BMS-LGL-66	Globalna procedura pośrednictwa
	BMS-AMER-2	Polityka w zakresie sprzedaży biletów Westinghouse
Uczestnicz w procesie politycznym zgodnie ze wszystkimi przepisami	BMS-LGL-101	Globalna procedura dotycząca darowizn na cele polityczne
	BMS-COM-5	Globalna procedura dotycząca darowizn na cele charytatywne i wolontariatu
	BMS-LGL-22	Globalna polityka dotycząca prezentów, goszczenia i podróży
Działaj w najlepszym interesie Firmy	BMS-LGL-24	Polityka dotycząca osobistych konfliktów interesów
Handluj zgodnie z prawem	BMS-LGL-73	Globalna polityka zgodności z przepisami handlowymi
	BMS-LGL-87	Podręcznik dotyczący eksportu w Stanach Zjednoczonych
	BMS-LGL-65	Podręcznik dotyczący importu w Stanach Zjednoczonych
	BMS-LGL-96	Podręcznik dotyczący eksportu w Unii Europejskiej
	BMS-LGL-70	Plan kontroli technologii w Chinach
	BMS-LGL-90	Podręcznik zgodności z przepisami importowymi w Chinach
	BMS-LGL-91	Procedura antybojkotowa
	BMS-LGL-31	Procedura sprawdzenia, czy potencjalny kontrahent znajduje się na liście firm, z którymi prowadzenie interesów jest zabronione, lub na liście krajów objętych embargiem
Bądź dokładny(-a) i transparentny(-a)	BMS-FIN-12	Zarządzanie polityką finansową

(Ciąg dalszy globalnych polityk i procedur)

Sekcja	Nr polityki lub procedury BMS	Polityka lub procedura Nazwa/Link
Zachowaj poufność, chroń informacje zastrzeżone, własność intelektualną i dane osobowe	BMS-LGL-8	Prywatność informacji elektronicznych
	BMS-LGL-105	Polityka ochrony danych osobowych i prywatności
	BMS-LGL-151	Polityka identyfikacji osób
	BMS-LGL-164	Polityka dotycząca sztucznej inteligencji i jej odpowiedzialnego wykorzystania
	BMS-LGL-28	Klasyfikacja, reklasyfikacja i udostępnianie informacji zastrzeżonych Westinghouse
	BMS-LGL-29	Wytyczne dotyczące praw autorskich
	BMS-LGL-32	Proces postępowania z informacjami zastrzeżonymi
	BMS-LGL-36	Zarządzanie własnością intelektualną w postaci oprogramowania komputerowego
	Nie dotyczy	Zobacz stronę Komitetu ds. własności intelektualnej w george, która zawiera najnowszą procedurę postępowania po wynalezieniu patentu
	BMS-LGL-48	Wytyczne dotyczące znaków towarowych i znaków usługowych
	BMS-IS-46	Globalna polityka bezpieczeństwa informacji Westinghouse
	BMS-SEC-1	Bezpieczeństwo i ochrona mienia
	BMS-COM-4	Polityka dotycząca mediów społecznościowych
Zobowiązanie Westinghouse do ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa	BMS-ECP-1	Procedura Programu Problemów Pracowniczych
	BMS-NSC-1	Utrzymanie kultury bezpieczeństwa jądrowego oraz bezpiecznego środowiska pracy
	Nie dotyczy	Zaangażowanie w kulturę bezpieczeństwa jądrowego
	Nie dotyczy	System Zarządzania Jakością-A (QMS)
	BMS-SUS-1	Zrównoważony rozwój produktów
	POL-WEC-001	Polityka QEHS Wyszukaj „BHP” w george, aby uzyskać informacje na temat zasad, procedur i wytycznych BHP dla całej firmy.
Postępuj zgodnie z Kodeksem — Poszukaj pomocy i zabierz głos	BMS-LGL-92	Polityka dokonywania zgłoszeń i prowadzenia dochodzeń w sprawach dotyczących etyki i problemów

