



---

# Политика в отношении борьбы с рабством и прав человека

## Утверждение

### Документ подготовил:

Юлия Бхонсле (Yulia Bhonsle)  
Заместитель директора отдела по соблюдению корпоративных норм

Ким Дубан (Kim Duban)  
Менеджер категорий по экологическим, социальным вопросам и вопросам управления

### Ответственное лицо:

Утверждено в электронной форме\*  
Юлия Бхонсле (Yulia Bhonsle)  
Заместитель директора отдела по соблюдению корпоративных норм

Утверждено в электронной форме\*  
Ким Дубан (Kim Duban)  
Менеджер категорий по экологическим, социальным вопросам и вопросам управления

### Утверждающее лицо:

Утверждено в электронной  
Энн Миллер (Ann Miller)  
Директор по работе с кадрами

\* Утвержденная в электронной форме документация аутентифицируется электронной системой управления документооборотом.

---



## Содержание

1.0	Применение и заявление политики .....	3
2.0	Что такое современное рабство .....	3
3.0	Наш подход.....	4
4.0	Коммуникации и обучение.....	6
5.0	Заявление о борьбе с рабством и торговлей людьми в Великобритании.....	7
6.0	Соблюдение настоящей Политики и сообщение о нарушениях.....	7
7.0	Справочные документы .....	7
8.0	Ведомость изменений.....	7



## 1.0 Применение и заявление политики

Компания Westinghouse стремится вести свою деятельность этичным и ответственным образом. Соблюдение прав человека является основополагающим принципом нашей деятельности и интегрировано в процесс принятия решений, управления и операционной деятельности.

Мы стремимся выявлять и предотвращать негативное воздействие на права человека в рамках наших предприятий и цепочки поставок и действовать в соответствии с международными стандартами в области прав человека, включая Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Всеобщую декларацию прав человека ООН и Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года.

Мы стремимся относиться к нашим сотрудникам, клиентам, поставщикам и сообществам, в которых мы работаем, с достоинством и уважением к правам человека. Это включает в себя обязательство по искоренению принудительного или обязательного труда; отказ от детского труда; право на безопасное и здоровое рабочее место, свободное от дискриминации и преследований, где к людям относятся справедливо независимо от расы, пола, национальности, этнической принадлежности, языка, религии, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и самовыражения, занятости и рода занятий или любого другого статуса; признание прав на свободу объединений и коллективных переговоров; и обеспечение заработной платы, соответствующей или превышающей требуемую законом.

Мы внедряем принципы и стандарты прав человека во все виды нашей основной деятельности, включая Глобальный этический кодекс Westinghouse, глобальное обучение по вопросам комплаенса, коммуникации, контракты и процессы комплексной проверки деловых партнеров по мере необходимости. Эти практики распространяются на наше взаимодействие с нашими ключевыми поставщиками и другими деловыми партнерами.

Настоящая Политика в отношении прав человека применяется ко всем сотрудникам компании Westinghouse, принадлежащих ей или полностью контролируемых нею филиалов и дочерних компаний, а также совместных предприятий. Настоящая Политика также применяется к нашим должностным лицам и Совету директоров. Мы ожидаем, что подрядчики, консультанты, агенты и другие деловые партнеры, работающие с Westinghouse или от ее имени, будут соблюдать настоящую Политику.

Мы признаем роль, которую играют поставщики, продавцы, клиенты и другие деловые партнеры в содействии нам в достижении целей настоящей Политики. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры разделяют приверженность Компании соблюдению прав человека, как изложено в настоящей Политике. Признавая, что каждая организация в нашей сети деловых партнеров должна стремиться предпринимать собственные усилия по решению проблем прав человека, мы поддерживаем их собственные усилия в этом направлении.

## 2.0 Что такое современное рабство

Современное рабство является преступлением во многих юрисдикциях и нарушением основных прав человека. Оно принимает различные формы, такие как:

1. Рабство, подневольное состояние (принуждение кого-либо к оказанию услуг) и принудительный или обязательный труд (включая случаи незаконных вычетов из заработной платы и длительной работы без перерывов).



2. Торговля людьми (организация или содействие перемещению жертвы с целью ее эксплуатации).
3. Совершение любого преступления с намерением совершить торговлю людьми.
4. Посоничество, подстрекательство, консультирование или обеспечение любого из этих преступлений.

Существуют определенные признаки современного рабства, которые включают следующие:

- внешний вид — если работник выглядит истощенным, не соблюдает элементарные правила гигиены, одет ненадлежащим образом для выполняемой работы (например, у него может отсутствовать защитное снаряжение или теплая одежда);
- поведение — если работник замкнут или напуган, боится правоохранительных органов или других органов власти и выражает страх или нежелание обращаться за помощью в государственное или частное учреждение;
- ограничение свободы — если работник демонстрирует признаки того, что его передвижение контролируется другими лицами, и не может покинуть свое рабочее место (включая отсутствие у него паспорта или других удостоверяющих личность/проездных документов);
- нежелание договаривающейся стороны включать в контракты условия о современном рабстве;
- негативные результаты проверок СМИ в отношении нарушений прав человека, включая, кроме прочего, плохие условия труда, принудительный труд, бесчеловечное обращение с рабочими-мигрантами, использование детского труда;
- продавцы, предлагающие низкие, нерыночные цены, которые невозможно объяснить другими факторами;
- использование третьих лиц и посредников, предлагающих услуги по подбору персонала, особенно в случаях, когда они предоставляют иностранных работников;
- к отраслям и видам деятельности с высоким уровнем риска относятся строительство, сельское хозяйство, швейная и текстильная промышленность, обрабатывающая промышленность, бытовые услуги и гостиничный бизнес; 1 Для целей настоящей Политики термин «временные работники» включает в себя сотрудников, занятых неполный рабочий день, консультантов, подрядчиков и т. п., которые работают на территории нашей компании.
- предприятия с ненадлежащей практикой управления человеческими ресурсами, включая отсутствие политики найма или прозрачности в отношении найма работников, которые будут выполнять контракты с высокой степенью риска и трудоемкостью (например, контракты на уборку, строительные контракты).

### 3.0 Наш подход

В рамках нашей приверженности соблюдению прав человека мы взяли на себя обязательство создать внутренние и внешние механизмы, помогающие выявлять, предотвращать, смягчать и устранять потенциально неблагоприятное воздействие на права человека, которое может быть напрямую связано с нашими действиями или вызвано ими либо которому могут способствовать наши действия. Многие из этих механизмов уже существуют и интегрированы в нашу деятельность посредством внедренных политик и инструментов, отражающих наш подход к выявлению рисков



## ПРАВОВОЙ ДОКУМЕНТ

### Политика в отношении борьбы с рабством и прав человека

---

современного рабства, и мер, которые необходимо принять для предотвращения современного рабства и торговли людьми в цепочках поставок в нашей деятельности. К ним относятся:

- Глобальный этический кодекс. Глобальный этический кодекс Westinghouse устанавливает, как мы должны себя вести, и служит основой для руководства нашими действиями, в том числе путем осуществления нашей деятельности таким образом, чтобы уважать и поддерживать защиту прав человека, стремясь к следующему:
  - а) ликвидация дискриминации в сфере занятости;
  - б) запрет современного рабства, включая детский и принудительный труд;
  - в) искоренение притеснений, физического или психологического насилия на рабочем месте.
- Кодекс поведения поставщика. Кодекс устанавливает ожидания для наших поставщиков и то, как они должны вести себя при предоставлении продукции и услуг компании Westinghouse, а также служит основой для руководства действиями поставщиков, в том числе путем осуществления нашей деятельности таким образом, чтобы уважать и поддерживать защиту прав человека, стремясь к следующему:
  - а) ликвидация дискриминации в сфере занятости;
  - б) запрет современного рабства, включая детский и принудительный труд;
  - в) искоренение притеснений, физического или психологического насилия на рабочем месте.
- Процедуры комплексной проверки поставщиков и управления поставщиками. Эти процедуры необходимо соблюдать при закупке товаров или услуг для или от имени Westinghouse. Данные процедуры включают протокол комплексной проверки, включающий в себя соображения по борьбе с рабством, которые применяются при привлечении сторонних поставщиков с высоким уровнем риска или продлении контрактов с ними.
- Ожидания от контрагентов. В договорные соглашения включены правовые положения, требующие от деловых партнеров соблюдения прав человека и положений о борьбе с рабством, когда это применимо. В тех случаях, когда согласование данного пункта не представляется возможным, соответствующий деловой партнер должен быть уведомлен о приверженности компании Westinghouse искоренению современного рабства.
- Глобальная политика сообщения о нарушениях этических и других норм. Горячая линия по вопросам этики Westinghouse (далее «Горячая линия») управляется независимой третьей стороной. Горячая линия позволяет любому человеку позвонить анонимно (при желании) и сообщить о предполагаемом неэтичном, незаконном или небезопасном поведении на английском и других языках. Горячая линия доступна бесплатно 24 часа в сутки, 7 дней в неделю. Дополнительная информация приведена в Политике сообщения о нарушениях этических и других норм и их расследования.



- Антикоррупционная политика и программа. Наши Антикоррупционная политика и программа устанавливают правила в отношении взяточничества и коррупции.
- Программа корпоративного устойчивого развития. В ней изложены ожидания и подход к интеграции принципов устойчивого развития в деятельность нашей компании по всему миру.
- Политика в области охраны труда и техники безопасности. Политика и программы в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда и безопасности: устанавливают наши обязательства и ожидания от сотрудников в отношении обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды.
- Оценка рисков. Наши процедуры по предотвращению нарушений прав человека разработаны таким образом, чтобы быть соразмерными рискам, с которыми мы сталкиваемся, с учетом того, что они могут различаться в зависимости от юрисдикций, секторов, поставщиков, степени контроля компании над своей цепочкой поставок и других факторов управления. Таким образом, оценка рисков является неотъемлемой частью усилий Westinghouse по искоренению нарушений прав человека, включая современное рабство, в нашей деятельности и цепочках поставок. Уровень риска рабства, с которым сталкивается каждое предприятие Westinghouse, разнится в зависимости от типа и характера его хозяйственной деятельности. Оценка рисков будет включать оценку характера и степени подверженности рискам современного рабства в деятельности Westinghouse по всему миру и в цепочке поставок со стороны ее поставщиков и третьих лиц, а также стратегий смягчения последствий, реализуемых по мере необходимости. Эта оценка будет периодической, информированной и документированной, а также будет обновляться при возникновении существенных изменений в бизнесе (например, когда приобретения или новые продукты, транзакции или проекты приводят к появлению новых поставщиков и/или деловых партнеров с более высоким риском современного рабства; возникают подозрения или обнаружены нарушения; расширение на новые географические регионы или новую отрасль). Оцененный уровень риска повлияет на конкретные процедуры и меры контроля, которые будут реализованы для предотвращения и выявления современного рабства. Такой подход, основанный на оценке рисков, призван позволить Westinghouse сосредоточить усилия там, где они больше всего нужны и могут в наибольшей степени помочь искоренить нарушения прав человека, включая современное рабство.
- Взаимодействие с сообществом и заинтересованными сторонами. Мы стремимся активно взаимодействовать с заинтересованными сторонами, включая местные сообщества, в которых мы работаем, и стремимся создавать общие ценности. В ходе взаимодействия и оценки ситуации на местах мы стремимся выявлять, избегать, предотвращать и смягчать потенциальные риски и воздействия на права человека.

## 4.0 Коммуникации и обучение

Периодическое обучение по данной Политике и рискам, которым подвергается деятельность компании Westinghouse в связи с правами человека, включая современное рабство, в ее бизнесе и



## ПРАВОВОЙ ДОКУМЕНТ

### Политика в отношении борьбы с рабством и прав человека

цепочках поставок, будет проводиться для ключевых сотрудников, управляющих отношениями с поставщиками, а также по мере необходимости, в том числе в рамках обучения по соответствующим политикам, процедурам и протоколам.

#### 5.0 Заявление о борьбе с рабством и торговлей людьми в Великобритании

Каждая организация, на которую распространяется действие Закона Великобритании о современном рабстве (UK Modern Slavery Act), должна ежегодно публиковать публичное заявление о шагах, предпринятых нею для искоренения современного рабства в своем бизнесе и цепочках поставок. С заявлением Westinghouse о борьбе с рабством и торговлей людьми в Великобритании можно ознакомиться [здесь](#).

#### 6.0 Соблюдение настоящей Политики и сообщение о нарушениях

Предотвращение, выявление и сообщение о нарушениях прав человека, включая, помимо прочего, современное рабство, в любой части бизнеса и цепочек поставок Westinghouse является обязанностью всех директоров, должностных лиц, сотрудников и подрядчиков Westinghouse. Кроме того, наши деловые партнеры, работающие с Westinghouse и от нашего имени, обязаны избегать любой деятельности, которая может привести к нарушению настоящей Политики или подразумевать его. О потенциальных конфликтах с настоящей Политикой, будь то прошлых, текущих или будущих, необходимо как можно скорее уведомить Глобальный отдел по соблюдению норм и Юридический отдел через [Горячую линию по вопросам этики](#) Westinghouse в соответствии с нашей Политикой сообщения о нарушениях этических и других норм и внутренних расследований. Сотрудникам и нашим деловым партнерам рекомендуется как можно раньше сообщать о возможных проявлениях современного рабства в любых звеньях цепочки поставок Westinghouse на любом уровне поставщиков. Если кому-либо станет известно о том, что произошло или может произойти нарушение настоящей Политики, он должен как можно скорее уведомить об этом Глобальный отдел по соблюдению норм и Юридический отдел в соответствии с нашей Политикой сообщения о нарушениях.

Любой сотрудник, нарушивший настоящую Политику, будет подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения. Westinghouse может прекратить отношения с другими лицами и организациями, работающими от ее имени, если они нарушают какие-либо договорные положения о современном рабстве в той мере, в которой это применимо.

#### 7.0 Справочные документы

BMS-LGL-16 Глобальный этический кодекс

BMS-LGL-11 Антикоррупционная политика

Westinghouse Кодекс службы снабжения

#### 8.0 Ведомость изменений

Изменение	Раздел	Описание изменения
0.0	Все	Исходный выпуск