

노예제 반대 및 인권 정책

승인

작성자:

Yulia Bhonsle
최고규정준수부책임자

Kim Duban
카테고리 매니저, 환경, 사회, 거버넌스

담당자:

전자적으로 승인됨*

Yulia Bhonsle
최고규정준수부책임자

전자적으로 승인됨*

Kim Duban
카테고리 매니저, 환경, 사회, 거버넌스

승인자:

전자적으로 승인됨*

Ann Miller
최고인사책임자

*전자적으로 승인된 기록은 전자 문서 관리 시스템을 통해 인증됩니다.

법무 부서

노예제 반대 및 인권 정책

목차

| | | |
|-----|--------------------------|---|
| 1.0 | 정책의 적용과 성명 | 3 |
| 2.0 | 현대 노예제도란 무엇인가 | 3 |
| 3.0 | 우리의 접근 방식 | 4 |
| 4.0 | 커뮤니케이션 및 교육 | 6 |
| 5.0 | 영국 반노예제 및 인신매매 성명 | 6 |
| 6.0 | 본 정책 준수 및 우려 사항 보고 | 7 |
| 7.0 | 참고 자료 | 7 |
| 8.0 | 개정 요약 | 7 |

법무 부서

노예제 반대 및 인권 정책

1.0 정책의 적용과 성명

Westinghouse는 윤리적이고 책임감 있는 방식으로 사업을 수행하는 데 최선을 다하고 있습니다. 인권 존중은 우리 사업의 기본이며, 의사 결정, 거버넌스, 운영 전반에 걸쳐 통합되어 있습니다.

우리는 사업 및 공급망 내에서 부정적인 인권 영향을 파악하고 예방하며, 유엔 기업과 인권 지침 원칙, 유엔세계인권선언, 국제노동기구의 1998년 직장 기본 원칙 및 권리 선언을 포함한 국제 인권 기준에 부합하는 방식으로 행동하고자 노력합니다.

우리는 직원, 고객, 공급업체, 우리가 사업을 운영하는 지역 사회를 존엄성을 가지고 대하며 인권을 존중하는 방식으로 대우하고자 노력합니다. 여기에는 강제 노동이나 의무 노동의 근절에 대한 공약, 아동 노동의 폐지, 인종, 성별, 국적, 민족, 언어, 종교, 성적 지향, 성 정체성 및 표현, 고용 및 직업, 기타 지위에 관계없이 사람들이 공정하게 대우받는, 차별과 괴롭힘이 없는 안전하고 건강한 직장에 대한 권리, 결사의 자유와 단체 협상의 자유에 대한 권리 인정, 법률에서 요구하는 수준을 충족하거나 초과하는 임금 제공 등이 포함됩니다.

Westinghouse Global Ethics Code, Global Compliance 교육, 커뮤니케이션, 계약, 사업 파트너 실사 프로세스 등 모든 핵심 사업 활동에 인권 원칙과 기준을 내재합니다. 이러한 관행은 주요 공급업체 및 기타 사업 파트너와의 상호작용에도 적용됩니다.

이러한 인권 정책은 Westinghouse, Westinghouse가 완전 소유하거나 지배하는 계열사, 자회사, 합작 회사의 모든 직원에게 적용됩니다. 또한 본 정책은 Westinghouse의 임원 및 이사회에도 적용됩니다. Westinghouse와 협력하거나 Westinghouse를 대신하여 활동하는 계약직원, 컨설턴트, 대리인 및 기타 사업 파트너도 이 정책을 준수해야 합니다.

우리는 공급업체, 벤더, 고객, 기타 사업 파트너가 이 정책의 목적을 달성하는 데 도움을 주는 역할을 인지합니다. 우리는 본 정책에 명시된 대로, 사업 파트너가 인권 존중에 대한 회사의 헌신을 공유하기를 기대합니다. 우리는 사업 파트너 네트워크에 속한 각 기업이 인권 문제를 해결하기 위한 자체적인 노력을 기울여야 한다는 점을 인식하고, 이 주제에 대한 기업의 자체적인 노력을 지원합니다.

2.0 현대 노예제도란 무엇인가

현대 노예 제도는 많은 관할권에서 범죄이며 기본적 인권을 침해하는 행위입니다. 이는 다음과 같은 다양한 형태로 나타납니다.

1. 노예제도, 종살이(누군가에게 서비스 제공을 강요하는 것), 강제 또는 의무적 노동(불법적인 임금 공제 및 휴식 없이 장시간 근무하는 경우 포함)
2. 인신매매(피해자를 착취할 목적으로 그들의 여행을 주선하거나 촉진하는 행위)

3. 인신매매를 목적으로 범죄를 저지르는 경우
4. 이러한 범죄를 돕거나, 방조하거나, 조언하거나, 알선하는 행위.

현대 노예 제도의 몇 가지 지표는 다음과 같습니다.

- 외모 - 근로자가 영양실조에 걸린 것처럼 보이거나, 기본적인 위생 관리가 부족하거나, 작업에 적합하지 않은 옷을 입고 있는 경우(예: 보호 장비나 따뜻한 옷이 부족할 수 있음)
- 행동 - 근로자가 소극적이거나 두려워하며 법 집행 기관이나 기타 당국에 대한 두려움이 있고 정부나 민간 기관의 도움을 구하는 데 두려움이나 꺼림칙함을 표현하는 경우
- 제한된 자유 - 근로자의 움직임이 통제되는 징후를 보이고 작업 환경을 떠날 수 없는 경우(여기에는 여권이나 기타 신분/여행 서류를 통제할 수 없는 경우가 포함됨)
- 계약 당사자가 현대 노예 제도에 관한 조건을 계약서에 포함시키는 것을 꺼리는 경우
- 열악한 근로자 환경, 강제 노동, 이주 노동자에 대한 비인도적 대우, 아동 노동 사용 등을 포함하되 이에 국한되지 않는 인권 침해와 관련된 부정적인 미디어 검토 결과
- 다른 요소로 설명할 수 없는 저렴하고 시장 가격이 아닌 가격을 제공하는 공급업체
- 특히 외국인 근로자를 제공하는 경우 채용 서비스를 제공하는 제3자 및 중개인 이용
- 고위험 산업 및 사업에는 건설, 농업, 의류 및 섬유, 제조업, 가사 서비스 및 호텔업이 포함될 수 있습니다. 1 이 정책의 목적상 "임시 근로자"에는 정규직이 아닌 직원, 컨설턴트, 계약자 등이 포함되며, 우리 사업장에서 근무합니다.
- 고용 정책이 부족하거나 고위험 노동 집약적 계약(예: 청소 계약, 건설 계약)을 이행할 근로자를 채용하는 과정에서의 투명성 부족 등 인적 자원 관행이 부족한 기업

3.0 우리의 접근 방식

인권 존중에 대한 우리의 약속의 일환으로, 우리는 우리의 행동으로 인해 직접적으로 연관되거나 발생하거나 기여할 수 있는 잠재적인 부정적 인권 영향을 파악, 예방, 완화, 해결하는 데 도움이 되는 내외부적 메커니즘을 확립하기로 약속했습니다. 이러한 메커니즘 중 다수는 이미 존재하며 확립된 정책을 통해 운영에 통합되어 있습니다. 그리고 현대 노예 제도 위험을 파악하는 데 대한 접근 방식과 운영 공급망에서 현대 노예 제도와 인신매매를 예방하기 위해 취해야 할 단계를 다루는 도구입니다. 여기에는 다음이 포함됩니다.

- Global Ethics Code: Westinghouse Global Ethics Code는 우리가 행동하는 방식을 명시하고, 다음을 위해 노력함으로써 인권 보호를 존중하고 지원하는 방식으로 활동을 수행하는 것을 포함하여 우리의 행동을 안내하는 프레임워크를 제공합니다.

법무 부서

노예제 반대 및 인권 정책

- a. 고용에서의 차별 철폐
 - b. 아동 노동 및 강제 노동을 포함한 현대 노예 제도의 금지
 - c. 직장에서의 괴롭힘 및 신체적 정신적 학대 근절
- 공급업체 행동 강령 Code는 Westinghouse에 제품과 서비스를 제공할 때 공급업체에 대한 기대 사항과 공급업체가 행동해야 하는 방식을 명시하며, 다음을 위해 노력함으로써 인권 보호를 존중하고 지원하는 방식으로 활동을 수행하는 것을 포함하여 공급업체의 조치를 안내하는 프레임워크를 제공합니다.
 - a. 고용에서의 차별 철폐
 - b. 아동 노동 및 강제 노동을 포함한 현대 노예 제도의 금지
 - c. 직장에서의 괴롭힘 및 신체적 정신적 학대 근절
 - 공급업체 실사 및 공급업체 관리 절차: Westinghouse를 위해 또는 Westinghouse를 대신하여 상품이나 서비스를 구매할 때 이러한 절차를 따라야 합니다. 이러한 절차에는 노예제 반대 고려 사항을 포함한 실사 프로토콜이 포함되어 있으며, 이는 고위험 제3자 공급업체와 계약하거나 계약을 갱신할 때 적용됩니다.
 - 계약 상대방 기대: 해당되는 경우, 사업 파트너가 인권 및 노예 제도 반대 조항을 준수하도록 요구하는 법적 조항이 계약서 합의사항에 포함됩니다. 이 조항에 대한 협상이 불가능한 경우, 관련 사업 파트너에게 Westinghouse가 현대 노예 제도를 근절하기 위해 노력하고 있다는 사실을 알려야 합니다.
 - Global Ethics 및 우려사항 신고 정책: Westinghouse Global Ethics and Concerns Helpline(이하 "Helpline")은 독립적인 제3자가 관리합니다. Helpline을 이용하면 누구나 (원하는 경우) 익명으로 전화하여 영어와 다른 언어로 의심스러운 비윤리적이거나 불법적이거나 안전하지 못한 행동을 신고할 수 있습니다. Helpline은 365일, 24시간, 무료 전화로 이용 가능합니다. 자세한 내용은 Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy를 참조하십시오.
 - 뇌물수수 및 부패 방지("ABC") 정책 및 프로그램 우리의 ABC 정책과 프로그램은 뇌물 및 부패와 관련된 규칙을 명시하고 있습니다.
 - 기업 지속 가능성 프로그램: 전 세계 사업 전반에 걸쳐 지속 가능성 원칙을 통합하기 위한 기대치와 접근 방식을 제시합니다.

노예제 반대 및 인권 정책

- 보건 및 안전 정책: 품질, 환경, 보건 및 안전 정책 및 프로그램: 안전하고 건강한 업무 환경을 제공하려는 직원의 의지와 기대를 확립합니다.
- 위험 평가: 인권 침해를 방지하기 위한 우리의 절차는 관할권, 부문, 공급업체, 회사가 공급망을 통제하는 정도 및 기타 거버넌스 요소에 따라 달라질 수 있다는 점을 인식하고, 직면한 위험에 비례하도록 설계되었습니다. 따라서 위험 평가는 Westinghouse가 자사 사업 및 공급망에서 현대 노예 제도를 포함한 인권 침해를 근절하기 위해 노력하는 데 필수적입니다. 각 Westinghouse 계열사가 직면한 노예 제도 위험 수준은 해당 사업 운영의 유형과 특성에 따라 다릅니다. 위험 평가에는 Westinghouse의 전 세계 운영과 공급업체 및 제3자에 의한 공급망에서 현대 노예 제도 위험에 노출된 성격과 범위에 대한 평가와 필요에 따라 구현된 완화 전략이 포함됩니다. 이러한 평가는 주기적이고 정보에 입각하여 이루어지고 문서화되며, 사업에 중대한 변화가 발생할 때마다 업데이트됩니다(예: 새로운 인수나 신제품, 거래 또는 프로젝트로 인해 현대적 노예 제도의 위험이 더 높은 새로운 공급업체 및/또는 사업 파트너가 생기거나, 위반 사항이 의심되거나 감지되거나, 새로운 지역/산업으로의 확장). 평가된 위험도는 현대적 노예 제도를 예방하고 감지하기 위해 구현되는 구체적인 절차 및 통제 수단에 영향을 미칩니다. 이러한 위험 기반 접근 방식은 Westinghouse의 노력이 가장 필요한 곳에 집중될 수 있도록 설계되었으며, 현대 노예 제도를 포함한 인권 침해를 근절하는 데 가장 큰 도움이 될 수 있습니다.
- 커뮤니티 및 이해관계자 참여: 우리는 우리가 사업을 운영하는 지역 사회를 포함한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고, 공유된 가치를 창출하기 위해 노력합니다. 우리의 참여와 현지 평가를 통해 우리는 잠재적인 인권 위험과 영향을 파악하고, 피하고, 예방하고, 완화하기 위해 노력합니다.

4.0 커뮤니케이션 및 교육

공급업체와의 관계를 관리하는 주요 직원을 대상으로 이 정책에 대한 주기적 교육과 현대 노예 제도를 포함해 인권과 관련해 Westinghouse가 직면한 사업 및 공급망의 위험에 대한 교육이 제공될 것이며, 필요한 경우 관련 정책, 절차 및 프로토콜에 대한 교육의 일환으로 제공될 것입니다.

5.0 영국 반노예제 및 인신매매 성명

영국 현대 노예 제도 방지법이 적용되는 모든 조직은 매년 자사 사업장과 공급망에서 현대 노예 제도를 근절하기 위해 취한 조치를 공개적으로 성명서로 발표해야 합니다. Westinghouse의 영국 노예제도 및 인신매매 반대 성명은 [여기](#)에서 확인하실 수 있습니다.

법무 부서

노예제 반대 및 인권 정책

6.0 본 정책 준수 및 우려 사항 보고

현대 노예 제도를 포함하되 이에 국한되지 않는 인권 침해를 Westinghouse의 사업 및 공급망의 모든 부분에서 예방, 탐지, 보고하는 것은 Westinghouse의 모든 이사, 임원, 직원, 계약자의 책임입니다. 또한, Westinghouse와 협력하거나 우리를 대신하여 일하는 우리의 사업 파트너는 본 정책 위반으로 이어지거나, 위반을 시사하는 모든 활동을 피해야 합니다. 과거, 현재 또는 미래의 이 정책과의 잠재적 갈등은 Westinghouse [Global Ethics and Concerns Helpline](#)을 통해 Global Compliance 및 법무 부서에 알려야 합니다. 우리의 윤리 및 우려 사항 보고 및 내부 조사 정책에 따라 최대한 빨리 보고해 주시기 바랍니다. 직원과 우리 사업 파트너는 Westinghouse 공급망의 모든 부분에서 가능한 현대 노예 제도에 대한 우려 사항을 가능한 한 빠른 시일 내에 모든 공급업체 계층에서 제기할 것이 권장됩니다. 누구든지 본 정책을 위반했거나 위반했을 가능성을 알고 있는 경우, 우리의 보고 정책에 따라 최대한 빨리 Global Compliance 및 법무 부서에 통보해야 합니다.

이 정책을 위반하는 직원은 최대 해고를 포함한 징계 조치를 받게 됩니다. Westinghouse는 관련 범위 내에서 현대 노예 제도 계약 조항을 위반하는 경우, 다른 개인 및 조직과의 관계를 종료할 수 있습니다.

7.0 참고 자료

BMS-LGL-16 Global Ethics Code

BMS-LGL-11 뇌물수수 및 부패 방지 정책

Westinghouse 공급업체 행동 강령

8.0 개정 요약

| 개정 | 섹션 | 개정 설명 |
|-----|----|-------|
| 0.0 | 전체 | 최초 발행 |