



Policy avseende slaveri och mänskliga rättigheter

Godkännande

Förberedare:

Yulia Bhonsle
Deputy Chief Compliance Officer

Kim Duban
Category Manager, Environmental, Social, Governance

Ägare:

Elektroniskt godkänt*

Yulia Bhonsle
Deputy Chief Compliance Officer

Elektroniskt godkänt*

Kim Duban
Category Manager, Environmental, Social, Governance

Godkännare:

Elektroniskt godkänt*

Ann Miller
Chief Human Resources Officer

*Elektroniskt godkända poster autentiseras i det elektroniska dokumenthanteringssystemet.



Innehållsförteckning

1.0	Tillämpning av och uttalande om policy	3
2.0	Vad är modernt slaveri?	3
3.0	Vårt tillvägagångssätt.....	4
4.0	Kommunikation och utbildning	6
5.0	Storbritanniens uttalande mot slaveri och människohandel	6
6.0	Efterlevnad av den här policyn och anmälan om missförhållanden	6
7.0	Referenser	7
8.0	Revisionssammanfattning	7



1.0 Tillämpning av och uttalande om policy

Westinghouse är av den bestämda uppfattningen att verksamheten ska bedrivas på ett etiskt och ansvarsfullt sätt. Att respektera mänskliga rättigheter är en grundprincip för vår verksamhet och integrerat i vårt beslutsfattande, styrning och verksamhet.

Vi strävar efter att identifiera och förebygga negativa konsekvenser i sammanhanget mänskliga rättigheter inom våra verksamheter och vår leveranskedja och även att agera på ett sätt som överensstämmer med internationella människorättsstandarder, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens deklaration från 1998 om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Vi strävar efter att behandla våra anställda, kunder, leverantörer och de samhällen där vi verkar med värdighet och på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter. I detta ingår ett åtagande att avskaffa påtvingat eller framtvingat arbete; avskaffa barnarbete; säkerställa rätten till en säker och hälsosam arbetsplats som hålls fri från diskriminering och trakasserier, där människor behandlas rättvist oavsett ras, kön, nationalitet, etnicitet, språk, religion, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, anställning och yrke eller all annan status; erkänna rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar; och betala löner som motsvarar eller överstiger de lagstadgade.

När så är lämpligt införlivar vi policyer och standarder för mänskliga rättigheter i alla våra kärnverksamheter, inklusive Westinghouse Global Ethics Code, global efterlevnadsutbildning, kommunikation, avtal och affärspartners förfarande för skäligen försiktighet. Dessa metoder omfattar även vår interaktion med våra leverantörer med nyckelposition och andra affärspartners.

Den här policyn för mänskliga rättigheter gäller för alla anställda hos Westinghouse, dess helägda eller kontrollerade närstående bolag, dotterbolag och samarbetsprojekt. Den här policyn gäller även våra befattningshavare och styrelsen. Vi förväntar oss att entreprenörer, konsulter, agenter och andra affärspartners som arbetar med Westinghouse eller å dess vägnar ska följa den här policyn.

Vi är medvetna om betydelsen av de roller som försäljare, leverantörer, kunder och andra affärspartners spelar för att hjälpa oss att uppfylla målen i den här policyn. Vi förväntar oss att våra affärspartners delar företagets åtagande att respektera mänskliga rättigheter, på sätt som anges i den här policyn. Genom att vara uppmärksamma på att varje enhet i vårt affärspartnersnätverk ska ha för avsikt att arbeta med egna insatser, för att ta itu med eventuella problem avseende mänskliga rättigheter, ger vi vårt stöd till deras egna insatser i samband med saken i fråga.

2.0 Vad är modernt slaveri?

Modernt slaveri är ett brott i många jurisdiktioner och en kränkning av grundläggande mänskliga rättigheter. Det kan yttra sig på olika sätt, exempelvis:

1. Slaveri, trældom (tvinga någon att tillhandahålla tjänster) och påtvingat eller framtvingat arbete (inklusive fall av olagliga löneavdrag och att arbeta längre perioder utan pauser);
2. Människohandel (arrangemang eller underlättande av ett offers resor i syfte att utnyttja det);
3. Att begå något brott med avsikt att begå människohandel; och
4. Medhjälp och bistånd, rådgivning eller anskaffning i anslutning till något av dessa brott.

Det finns vissa indikatorer på modernt slaveri, inklusive:



- Utseende – Om arbetaren verkar undernärdd, saknar grundläggande hygien, är otillräckligt klädd för sitt arbete (till exempel kan de sakna skyddsutrustning eller varma kläder);
- Beteende – Om arbetaren är tillbakadragen eller rädd och är rädd för brottsbekämpande myndigheter eller andra myndigheter och uttrycker rädsla eller ovilja att söka hjälp från en statlig eller privat myndighet;
- Begränsad frihet – Om arbetaren visar tecken på att deras förehavanden är kontrollerade och inte kan lämna sin arbetsmiljö (detta inkluderar att inte ha kontroll över sitt pass eller andra identitets-/resehandlingar);
- Motvilja hos den avtalsslutande parten att inkludera villkor avseende modernt slaveri i avtal;
- Negativa resultat från screening av media med brott mot mänskliga rättigheter i fokus och inklusive men inte begränsat till dåliga arbetsförhållanden, tvångsarbete, omänsklig behandling av migrantarbetare, användning av barnarbetare;
- Leverantörer som erbjuder billiga, icke-marknadsmässiga priser som inte kan förklaras av andra faktorer;
- Användning av tredje parter och mellanhänder som erbjuder rekryteringstjänster, särskilt när de tillhandahåller utländsk arbetskraft;
- Högriskindustrier och företag kan omfatta byggverksamhet, jordbruk, kläder och textil, tillverkning, hushållstjänster och turism; och 1 För den här policyns syfte inkluderar "tillfälligt anställda" icke-heltidsanställda och konsulter och entreprenörer osv. som arbetar i våra lokaler.
- Företag med otillräcklig personalpraxis på plats, inklusive brist på rekryteringspolicyer eller transparens när det gäller rekryteringen av de arbetare som uppfyller avtalet, då avtalet är av arten högrisk-arbetsintensiv-sektor (t.ex. städavtal, byggavtal).

3.0 Vårt tillvägagångssätt

Som en del av vårt åtagande att respektera mänskliga rättigheter har vi åtagit oss att upprätta interna och externa mekanismer för att hjälpa till att identifiera, förebygga, minska risken för och ta itu med potentiella negativa effekter avseende mänskliga rättigheter som våra handlingar kan vara direkt kopplade till eller som de orsakade eller bidrog till. Många av dessa mekanismer finns redan och är integrerade i vår verksamhet genom etablerade policyer och verktyg som tar itu med vårt förhållningssätt till identifiering av risker för modernt slaveri och de åtgärder som ska vidtas för att förhindra modernt slaveri och människohandel i våra verksamheters leveranskedjor. Dessa inkluderar:

- Global Ethics Code: Westinghouse Global Ethics Code presenterar hur vi samtycker till att uppföra oss och tillhandahåller ett ramverk för att vägleda våra handlingar, inklusive genom att utföra våra aktiviteter på ett sätt som respekterar och stödjer skyddet av mänskliga rättigheter genom att sträva efter:
 - a. att avskaffa diskriminering vid anställning;
 - b. att förbjuda modernt slaveri, inklusive barn- och tvångsarbete; och
 - c. att utplåna trakasserier och fysisk eller psykisk misshandel på arbetsplatsen.
- Supplier Code of Conduct: Koden lägger fram våra förväntningar på våra leverantörer om hur de ska uppföra sig när de tillhandahåller produkter och tjänster till Westinghouse och tillhandahåller ett



ramverk för att vägleda leverantörens handlingar, inklusive att utföra våra aktiviteter på ett sätt som respekterar och stödjer skyddet av mänskliga rättigheter genom att sträva efter:

- a. att avskaffa diskriminering vid anställning;
- b. att förbjuda modernt slaveri, inklusive barn- och tvångsarbete; och
- c. att utplåna trakasserier och fysisk eller psykisk misshandel på arbetsplatsen.

- Förfaranden för företagsgranskning och hantering av leverantörer: Dessa förfaranden måste följas vid köp av varor eller tjänster från eller på uppdrag av Westinghouse. Förfarandena inkluderar rutiner med skälig försiktighet som inkluderar överväganden mot slaveri och gäller vid anlitande eller förnyande av tredjepartsleverantörer med hög risk.
- Motpartens förväntningar: Rättsliga bestämmelser ingår i avtalsmässiga överenskommelser som kräver att affärspartners när så är tillämpligt följer klausuler om mänskliga rättigheter och antislaveri. Där det inte är praktiskt möjligt att förhandla fram denna klausul, bör den relevanta affärspartnern underrättas om att Westinghouses tagit fasta på att utrota modernt slaveri.
- Global Ethics and Concerns Reporting Policy: Westinghouse's Global Ethics and Concerns Helpline ("hjälpplinen") hanteras av en oberoende tredje part. Vem som helst kan ringa till hjälpplinen anonymt (om de så önskar) för att rapportera misstänkt oetiskt, olagligt eller osäkert beteende och använda sig av engelska och andra språk. Hjälpplinen är tillgänglig avgiftsfritt, 24 timmar om dygnet, 7 dagar i veckan. Ytterligare information finns i Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy.
- Policy avseende mutor och korruption ("ABC, Anti-Bribery and Corruption") Vår policy och program för "ABC" fastställer reglerna i sammanhanget mutor och korruption.
- Företagets hållbarhetsprogram: Beskriver förväntningar och tillvägagångssätt för att integrera hållbarhetsprinciper i hela vår verksamhet över hela världen.
- Hälso- och säkerhetspolicy: Policy och program för kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet: Fastställer vårt engagemang och förväntningar på medarbetarna i sammanhanget att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö.
- Riskbedömningar: Våra rutiner för att förhindra brott mot mänskliga rättigheter är utformade för att stå i proportion till de risker vi står inför, med insikt om att de kan variera beroende på jurisdiktioner, sektorer, leverantörer, hur stor kontroll företaget har över sin leveranskedja och andra styrningsfaktorer. Riskbedömningar är därför en integrerad del av Westinghouses ansatser att inom sin verksamhet främja att kränkningar av mänskliga rättigheter, inklusive modernt slaveri, utplånas i vår verksamhet och leveranskedjor. Nivån på slaveririsken som varje Westinghouse-enhet står inför varierar med affärsverksamhetens typ och karaktär. Riskbedömningen ska inkludera en bedömning av karaktären och omfattningen av exponeringen för risker avseende modernt slaveri i Westinghouses verksamhet globalt och i leveranskedjan med dess leverantörer och tredje parter, såväl som de strategier som vid behov implementeras för att minska risken. Den

här bedömningen sker regelbundet, hålls informerat och dokumenterat och uppdateras när betydande förändringar sker i verksamheten (dvs. när nya förvärv eller nya produkter, transaktioner eller projekt leder till nya leverantörer och/eller affärspartners med en högre risk för modernt slaveri, misstänkta eller upptäckta överträdelser eller expansion till ny geografi/bransch). Den bedömda risknivån påverkar de specifika förfaranden och kontroller som implementeras för att förebygga och upptäcka modernt slaveri. Detta riskbaserade tillvägagångssätt är utformat så att insatserna Westinghouse gör kan vara fokuserade där de behövs bäst och gör mest nytta för att utplåna kränkningar av mänskliga rättigheter, inklusive modernt slaveri.

- Samhälls- och intressentsengagemang: Vi strävar efter att proaktivt ha engagemang med intressenter, inklusive lokala samhällen där vi verkar, och strävar efter att skapa delat värde. Genom vårt engagemang och lokala tillgångar försöker vi identifiera, undvika, förebygga och minska potentiella risker och påverkan beträffande mänskliga rättigheter.

4.0 Kommunikation och utbildning

Regelbunden utbildning om den här policyn och om riskerna som Westinghouse-verksamheten i dess affärs- och leveranskedjor står inför då det handlar om mänskliga rättigheter, inklusive modernt slaveri, kommer att finnas tillgängligt för nyckelmedarbetare som hanterar relationer med leverantörer och även vid behov inkluderas som en del av utbildning för relaterade policyer, förfaranden och rutiner.

5.0 Storbritanniens uttalande mot slaveri och människohandel

Varje organisation som Storbritanniens lag om modern slaveri gäller för måste årligen publicera ett offentligt uttalande om de åtgärder de har vidtagit för att utrota modernt slaveri i sin verksamhet och sina leveranskedjor. Westinghouses uttalande om antislaveri och människohandel i Storbritannien finns [här](#).

6.0 Efterlevnad av den här policyn och anmälan om missförhållanden

Ansvaret för förebyggande, upptäckt och rapportering av kränkningar av mänskliga rättigheter, inklusive men inte begränsat till modernt slaveri, i någon del av Westinghouses verksamheter och leveranskedjor, vilar på alla Westinghouses styrelseledamöter, tjänstemän, anställda och entreprenörer. Dessutom måste våra affärspartners som arbetar med Westinghouse och på vårt uppdrag undvika all aktivitet som kan leda till eller föreslå en överträdelse av den här policyn. Potentiella konflikter med den här policyn, vare sig tidigare, nuvarande eller framtida, måste anmälas till Global Compliance and Legal organisation via Westinghouse [Global Ethics and Concerns Helpline](#) så snart som möjligt, i enlighet med vår Ethics and Concerns Reporting and Internal Investigations Policy. Personalen och våra affärspartners uppmuntras att i ett så tidigt skede som möjligt ta upp befarade problem som rör eventuellt modernt slaveri i alla delar av Westinghouses leveranskedjor och på alla leverantörsnivåer. Om någon känner till att en överträdelse av den här policyn har inträffat eller sannolikt kommer att inträffa, måste de meddela organisationerna Global Compliance och Legal så snart som möjligt och i enlighet med vår rapporteringspolicy.

Alla anställda som begår överträdelser av den här policyn blir föremål för disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning. Westinghouse kan avsluta sin relation med andra individer och organisationer som



JURIDISKA AVDELNINGEN (LEGAL)

Policy avseende slaveri och mänskliga rättigheter

arbetar på vårt uppdrag om de bryter mot några avtalsklausuler om modernt slaveri i en utsträckning som är relevant.

7.0 Referenser

BMS-LGL-16 Global Ethics Code

BMS-LGL-11 Policy avseende mutor och korruption
Westinghouse Supplier Code of Conduct

8.0 Revisionssammanfattning

Revision	Avsnitt	Revisionsbeskrivning
0,0	Alla	Första utgåvan