



Política de Direitos Humanos e Combate à Escravidão

Aprovação

Preparador:

Yulia Bhonsle
Diretor de Conformidade Adjunto

Kim Duban
Gerente de Categoria, Ambiental, Social, Governança

Responsável:

Aprovado eletronicamente*

Yulia Bhonsle
Diretor de Conformidade Adjunto

Aprovado eletronicamente*

Kim Duban
Gerente de Categoria, Ambiental, Social, Governança

Aprovador:

Aprovado eletronicamente*

Ann Miller
Diretora de Recursos Humanos

*Os registros aprovados eletronicamente são autenticados no sistema de gestão eletrônica de documentos.



Índice

1.0	Política de Aplicação e Declaração	3
2.0	O que é a escravidão moderna.....	3
3.0	Nossa abordagem.....	4
4.0	Comunicações e treinamento	6
5.0	Declaração do Reino Unido de Combate à Escravidão e ao Tráfico de Pessoas	6
6.0	Conformidade com esta Política e Denúncia de Problemas	7
7.0	Referências	7
8.0	Resumo da revisão	7

1.0 Política de Aplicação e Declaração

A Westinghouse está comprometida em conduzir seus negócios de maneira ética e responsável. O respeito aos direitos humanos é fundamental para nossos negócios e está integrado em toda a nossa tomada de decisões, governança e operações.

Procuramos identificar e evitar impactos negativos aos direitos humanos em nossos negócios e em nossa cadeia de suprimentos e agir de forma alinhada às normas internacionais de direitos humanos, incluindo os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho de 1998 sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Procuramos tratar nossos funcionários, clientes, fornecedores e as comunidades em que operamos com dignidade e de forma a respeitar os direitos humanos. Isso inclui o compromisso com a eliminação do trabalho forçado ou compulsório; a abolição do trabalho infantil; o direito a um local de trabalho seguro e saudável, livre de discriminação e assédio, onde as pessoas sejam tratadas de forma justa, independentemente de raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião, orientação sexual, identidade e expressão de gênero, emprego e ocupação ou qualquer outra natureza; o reconhecimento dos direitos à liberdade de associação e negociação coletiva; e o fornecimento de salários que atendam ou excedam os exigidos por lei.

Nós incorporamos os princípios e normas de Direitos Humanos em todas as nossas principais atividades comerciais, incluindo o Código de Ética Global da Westinghouse, treinamento de conformidade global, comunicações, contratos e processos de *due diligence* de parceiros comerciais, quando necessário. Essas práticas se estendem às nossas interações com nossos principais fornecedores e outros parceiros comerciais.

Esta Política de Direitos Humanos se aplica a todos os funcionários da Westinghouse, suas afiliadas, subsidiárias e *Joint Ventures* de propriedade integral ou controladas. Esta Política também se aplica aos nossos executivos e ao Conselho de Administração. Esperamos que prestadores de serviços, consultores, agentes e outros parceiros de negócios que trabalham com ou em nome da Westinghouse cumpram esta Política.

Reconhecemos o papel desempenhado por fornecedores, vendedores, clientes e outros parceiros de negócios que nos ajudam a cumprir os objetivos desta Política. Esperamos que nossos parceiros de negócios compartilhem o compromisso da Empresa de respeitar os direitos humanos, conforme estabelecido nesta Política. Reconhecendo que cada uma das entidades de nossa rede de parceiros comerciais deve procurar empreender seus próprios esforços para tratar de questões de direitos humanos, apoiamos seus próprios esforços nesse assunto.

2.0 O que é a escravidão moderna

A escravidão moderna é um crime em muitas jurisdições e uma violação dos direitos humanos fundamentais. Ela assume várias formas, tais como:

1. Escravidão, servidão (coagir alguém a prestar serviços) e trabalho forçado ou compulsório (incluindo casos de deduções ilegais de salários e trabalho por longos períodos de tempo sem pausas);
2. Tráfico de pessoas (organizar ou facilitar a viagem de uma vítima com o objetivo de explorá-la);

3. Cometer qualquer crime com a intenção de cometer tráfico de pessoas; e
4. Auxiliar, instigar, aconselhar ou promover qualquer uma dessas infrações.

Existem certos indicadores da escravidão moderna, incluindo:

- Aparência – Se o trabalhador parece desnutrido, não tem higiene básica, está vestido de forma inadequada para o trabalho que realiza (por exemplo, pode não ter equipamento de proteção ou roupas quentes);
- Comportamento – Se o trabalhador estiver retraído ou assustado e tiver medo da aplicação da lei ou de outras autoridades e expressar medo ou relutância em buscar ajuda de um governo ou agência privada;
- Liberdade restrita – Se o trabalhador apresentar sinais de que sua movimentação está sendo controlada e não puder sair do seu ambiente de trabalho (isso inclui não ter controle sobre seu passaporte ou outros documentos de identidade/viagem);
- Relutância da parte contratante em incluir termos de escravidão moderna nos contratos;
- Resultados negativos da análise de publicações sobre abusos de direitos humanos, incluindo, entre outros, condições de trabalho inadequadas, trabalho forçado, tratamento desumano de trabalhadores migrantes, emprego de trabalho infantil;
- Fornecedores que oferecem preços baixos, fora do mercado, que não podem ser explicados por outros fatores;
- Emprego de terceiros e intermediários que fornecem serviços de recrutamento, especialmente quando oferecem serviços de trabalhadores estrangeiros;
- Os setores e negócios de alto risco podem incluir construção, agricultura, vestuário e têxtil, fabricação, serviços domésticos e hospitalidade; e 1 Para os fins desta Política, “trabalhadores temporários” incluem funcionários que não trabalham em tempo integral, consultores e contratados etc. que trabalham em nossas instalações.
- Empresas que têm práticas inadequadas de recursos humanos, incluindo a falta de políticas de recrutamento ou transparência em relação ao recrutamento dos trabalhadores que cumprirão o contrato em contratações de mão de obra intensiva de alto risco (por exemplo, contratos de limpeza, contratos de construção).

3.0 Nossa abordagem

Como parte de nosso compromisso de respeitar os direitos humanos, nos comprometemos a estabelecer mecanismos internos e externos para ajudar a identificar, prevenir, mitigar e solucionar possíveis efeitos negativos sobre os direitos humanos que possam estar diretamente ligados às nossas ações, ou que sejam causados ou contribuídos por elas. Muitos desses mecanismos já existem e estão integrados em nossas operações por meio de políticas e ferramentas estabelecidas que tratam de nossa abordagem para a identificação de riscos de escravidão moderna e das medidas a serem tomadas para evitar a escravidão moderna e o tráfico de pessoas nas cadeias de suprimentos de nossas operações. Isso inclui:

- Código de Ética Global: O Código de Ética Global da Westinghouse estabelece como concordamos em agir e fornece uma estrutura para orientar nossas ações, incluindo a realização

de nossas atividades de uma maneira que respeite e apoie a proteção dos direitos humanos buscando:

- a. a eliminação da discriminação no emprego;
 - b. a proibição da escravidão moderna, incluindo o trabalho infantil e forçado; e
 - c. a erradicação do assédio e do abuso físico ou mental no local de trabalho.
- **Código de Conduta do Fornecedor:** O Código estabelece expectativas para nossos fornecedores e como eles devem agir ao fornecer produtos e serviços para a Westinghouse, além de fornecer uma estrutura para orientar as ações dos fornecedores, incluindo a realização de nossas atividades de uma maneira que respeite e apoie a proteção dos direitos humanos buscando:
 - a. a eliminação da discriminação no emprego;
 - b. a proibição da escravidão moderna, incluindo o trabalho infantil e forçado; e
 - c. a erradicação do assédio e do abuso físico ou mental no local de trabalho.
 - **Due diligence de Fornecedores e Procedimentos de gestão de Fornecedores:** Esses procedimentos devem ser seguidos ao comprar bens ou serviços para a Westinghouse ou em nome dela. Os procedimentos incluem um protocolo de *due diligence* que inclui aspectos de combate à escravidão, que se aplicam ao contratar ou renovar fornecedores terceirizados de alto risco.
 - **Expectativas da contraparte:** Existem cláusulas jurídicas incluídas em acordos contratuais que exigem que os parceiros de negócios cumpram as cláusulas de Direitos Humanos e de combate à escravidão, quando aplicável. Quando não for possível negociar essa cláusula, o parceiro comercial relevante deve ser notificado sobre o compromisso da Westinghouse com a erradicação da escravidão moderna.
 - **Política Global de Denúncia de Problemas e Ética:** A Linha Direta Global de Problemas e Ética da Westinghouse (a "Linha Direta") é gerenciada por um terceiro independente. A Linha Direta permite que qualquer pessoa ligue anonimamente (se desejar) para denunciar suspeitas de comportamento antiético, ilegal ou inseguro em inglês e outros idiomas. A Linha Direta está disponível gratuitamente, 24 horas por dia, 7 dias por semana. Para obter mais informações, consulte a Política de Denúncias e Investigações de Problemas e Ética.
 - **Política e Programa Antissuborno e Anticorrupção ("ABC"):** Nossa Política e Programa ABC estabelecem regras relacionadas a suborno e corrupção.
 - **Programa de Sustentabilidade Corporativa:** Estabelece as expectativas e a abordagem para integrar princípios de sustentabilidade em todos os nossos negócios em todo o mundo.
 - **Política de Saúde e Segurança:** Política e Programas de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança: Estabelece nosso compromisso e expectativas dos funcionários em proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável.

- **Avaliações de risco:** Nossos procedimentos para evitar violações de direitos humanos são criados para serem proporcionais aos riscos que enfrentamos, reconhecendo que eles podem variar de acordo com as jurisdições, os setores, os fornecedores, a quantidade de controle que a empresa tem sobre sua cadeia de suprimentos e outros fatores de governança. As avaliações de risco são, portanto, parte integrante das tentativas da Westinghouse, dentro de suas operações, de promover a erradicação das violações dos direitos humanos, incluindo a escravidão moderna, em nossos negócios e cadeias de suprimentos. O nível de risco de escravidão enfrentado por cada entidade da Westinghouse varia de acordo com o tipo e a natureza de suas operações comerciais. A avaliação de risco incluirá uma avaliação da natureza e extensão da exposição aos riscos de escravidão moderna nas operações da Westinghouse globalmente e na cadeia de suprimentos por seus fornecedores e terceiros, bem como as estratégias de mitigação implementadas conforme necessário. Essa avaliação será periódica, fundamentada e documentada, e será atualizada quando ocorrerem mudanças importantes nos negócios (ou seja, novas aquisições ou novos produtos, transações ou projetos que levem a novos fornecedores e/ou parceiros comerciais com maior risco de escravidão moderna, suspeitas ou detecção de violações ou expansão para uma nova região geográfica/setor). O nível de risco avaliado influenciará os procedimentos e controles específicos que serão implementados para prevenir e detectar a escravidão moderna. Essa abordagem baseada em riscos foi projetada para permitir que os esforços da Westinghouse sejam concentrados onde são mais necessários e podem ajudar a erradicar as violações dos direitos humanos, incluindo a escravidão moderna.
- **Envolvimento da comunidade e das partes interessadas:** Procuramos nos envolver proativamente com as partes interessadas, incluindo as comunidades locais onde operamos, e nos esforçamos para criar valor compartilhado. Com nosso engajamento e avaliações locais, buscamos identificar, evitar, prevenir e mitigar possíveis riscos e efeitos aos direitos humanos.

4.0 Comunicações e treinamento

Haverá treinamento periódico sobre esta Política e sobre os riscos que as operações da Westinghouse enfrentam em relação aos direitos humanos, incluindo a escravidão moderna, em seus negócios e cadeias de suprimentos, para os principais funcionários que gerenciam relacionamentos com fornecedores e, conforme necessário, inclusive como parte do treinamento para políticas, procedimentos e protocolos relacionados.

5.0 Declaração do Reino Unido de Combate à Escravidão e ao Tráfico de Pessoas

Todas as organizações às quais a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido se aplica devem publicar anualmente uma declaração pública das medidas que tomaram para erradicar a escravidão moderna em seus negócios e cadeias de suprimentos. A Declaração do Reino Unido de Combate à Escravidão e ao Tráfico de Pessoas pode ser encontrada [aqui](#).

JURÍDICO

Política de Direitos Humanos e Combate à Escravidão

6.0 Conformidade com esta Política e Denúncia de Problemas

A prevenção, detecção e denúncia de violações de direitos humanos, incluindo, entre outros, a escravidão moderna, em qualquer parte dos negócios e cadeias de suprimentos da Westinghouse é responsabilidade de todos os diretores, executivos, funcionários e contratados da Westinghouse. Além disso, os parceiros de negócios que trabalham com a Westinghouse e em nosso nome são obrigados a evitar qualquer atividade que possa levar a, ou insinuar, uma violação desta Política. Possíveis conflitos com esta Política, sejam eles passados, atuais ou futuros, devem ser notificados à organização de Conformidade Global e ao Departamento Jurídico por meio da [Linha Direta Global de Problemas e Ética](#) da Westinghouse o mais rápido possível, de acordo com nossa Política de Denúncias e Investigações Internas de Problemas e Ética. A equipe e nossos parceiros de negócios são incentivados a manifestar preocupações sobre qualquer possível escravidão moderna em qualquer parte das cadeias de suprimentos da Westinghouse em qualquer nível de fornecedor o mais cedo possível. Se alguém souber que ocorreu ou poderá ocorrer uma violação desta Política, deverá notificar as organizações de Conformidade Global e Jurídica o mais rápido possível e de acordo com nossa Política de Denúncias.

Qualquer funcionário que violar esta Política enfrentará medidas disciplinares, incluindo demissão. A Westinghouse pode encerrar seu relacionamento com outras pessoas e organizações que trabalhem em seu nome se elas violarem quaisquer cláusulas contratuais de escravidão moderna, na medida em que for relevante.

7.0 Referências

BMS-LGL-16 Código de Ética Global

BMS-LGL-11 Política Antissuborno e Corrupção

Código de Conduta do Fornecedor Westinghouse

8.0 Resumo da revisão

Revisão	Seção	Descrição da revisão
0.0	Todos	Edição inicial