



GLOBAL

# Ethics Code

2024년 9월



Adam, Neal, Carrie, Amye, Eric, Kollin, Lloyd, Chris  
미국 뉴햄프셔주 뉴잉턴



“ 좋은 일을  
하는 데는  
**적기가** 따로  
없습니다. ”

— 마틴 루터 킹

# 최고경영자의 메시지

Westinghouse에서 함께 일하는 기회는 윤리, 규정준수, 도덕성에 대한 높은 기준과 기대치를 유지할 통합적이고 개별적인 책임이 뒤따릅니다. 직원, 고객, 공급업체, 커뮤니티와 관련된 모든 결정에는 **Global Ethics Code**를 준수하는 의도적 행동이 요구됩니다.

그것이 제가 우리 강령의 연례 업데이트를 소개하게 된 것을 자랑스럽게 생각하는 이유입니다. Code는 **Integrity at Our Core**를 유지하기 위한 지침이자 산업계에서 “운영 라이선스”를 유지하는 데 필수입니다. 이 중요한 문서를 관련 교육과 Global Compliance 대사 또는 다른 동료와의 토론과 함께 활용하면 우리 각자가 사업을 운영하는 모든 국가에서 윤리적 사업 관행을 구현하는 데 필요한 요구 사항과 지침 원칙을 인식하는 데 도움이 됩니다. 우리의 Code 전반에 공유된 세부 사항은 각 사업부 및 기능 부서 영역 내에서 강력한 윤리 문화를 뒷받침합니다. 모든 직원 직급에 퍼져있는 이러한 정직성에 대한 헌신이 Westinghouse가 원자력 산업 내에서 자리를 굳건히 하는 데 도움이 되었습니다.

또한 Code 그 자체는 Global Ethics and Concerns Helpline이 조직 전반에 걸쳐 책임을 보장하는 핵심입니다. Helpline은 완전히 기밀이며 모든 직원, 계약직원, 고객, 이해 관계자에게 어떠한 종류의 보복의 위험도 없이 열려 있습니다.

오늘과 매일, 우리는 윤리, 규정준수, 도덕성이 우리 결정의 핵심에 있음을 입증해야 합니다. 그것은 우리가 사업을 하는 방식에 중요할 뿐만 아니라, 옳은 일이기 때문입니다. 이러한 중요한 조치는 우리 커뮤니티, 고객, 회사를 가장 잘 지원하는 데 필요한 규정 준수 문화를 고수할 것입니다.

감사합니다.



**Patrick Fragman**

President 겸 Chief Executive Officer



this is my  
**CODE**

**Jaime**

미국 사우스캐롤라이나주  
홉킨스

# 목차

---

---

---

---

---

# Integrity at Our Core



직장에서의 정직성은 단순히 법, Westinghouse Global Ethics Code, 정책 및 절차를 준수하는 것 이상을 의미합니다. 정직성에는 존중하는 마음으로 다른 사람들을 대하고 Westinghouse 내부 및 외부 사람들과 정직하고 공정하게 거래하겠다는 강한 의지가 필요합니다.

정직성 문화를 조성하고 유지하는 것은 Westinghouse가 미래에 성공을 거두는 데 있어 근간이 됩니다.

Westinghouse의 힘, 즉 **Integrity at Our Core**의 힘은 Westinghouse의 직원 한 명 한 명에게서 나옵니다.

우리는 매일의 선택을 통해 올바른 일을 합니다.

**This is our Code.**

Westinghouse **비전 및 가치**

## 우리는 함께

기술과 서비스를 발전시켜 깨끗하고 탄소 없는 미래를 위한 에너지를 공급합니다.

● 고객 중심 및 혁신

● 성공을 향한 속도 및 열정 ●

● 팀워크 및 책임 ●

안전 ● 품질 ● 청렴 ● 신뢰



# Global Compliance 프로그램

Westinghouse는 Vice President 및 Chief Compliance Officer의 지휘하에 독립적인 **규정준수 프로그램**을 운영합니다. 글로벌 규정준수 조직은 윤리적 의사 결정을 촉진하고 비윤리적 행동을 예방 및 탐지하기 위해 마련된 윤리, 무역, 데이터 프라이버시, 원자력 안전조치, 데이터 관리 프로그램으로 구성됩니다.

- **Ethics and Compliance 프로그램**은 반독점, 뇌물 수수 및 부패, 내부 고발 법령과 관련된 법률 및 규정을 준수하도록 보장하며 다음과 같은 여러 주제 영역으로 나뉩니다. 선물 및 접대, 자선 기부, 중개인, 정치 기부금, 신고 및 내부 조사, 이해 충돌, 합작 회사 규정준수 프로그램, Global Liaison Network.
- **무역 준수 프로그램**은 모든 국경을 넘어 상품, 소프트웨어 및 기술의 수출입과 관련된 제재와 통제하는 법률과 규정을 준수하고 수출 통제, 수입 규정준수, 수출 금지 및 제재, 보이콧 금지법 및 규정과 같은 다양한 주제 영역으로 나뉩니다.
- **든글로벌 원자력 안전** 프로그램은 IAEA와 국가 지정 원자력 물질 및 활동 요건의 준수를 보장합니다.
- **데이터 프라이버시 프로그램**은 개인 데이터의 보호 및 처리에 관한 법률과 규정을 준수합니다.
- **데이터 관리 프로그램**은 글로벌 데이터 분류 체계를 만들고 문서와 데이터, 사람을 디지털 방식으로 분류하여 제어된 데이터 흐름을 모니터링하고 필요한 제한을 적용하여 협업을 강화하고 규정준수를 가능하게 합니다.



강력한 규정준수 프로그램을 운영하는 것이 Westinghouse의 성공에 중요하며, 규정준수는 모든 Westinghouse 직원의 책임입니다. Global Compliance Organization은 효과적인 규정준수 프로그램을 유지하기 위해 인사부, 재무, 내부 감사, 글로벌 구매, Global Employee Concerns Program, 보안, 기타 부서를 포함하여 사업부 및 글로벌 기능 부서를 협력합니다. 우리의 Global Compliance Ambassadors Network는 우리 조직에서 Ethics and Compliance, 무역 데이터 프라이버시 관련 질문에 답변할 수 있도록 설계되었습니다. 이 Global Ethics Code는 Westinghouse 글로벌 규정준수 프로그램의 핵심 요소이며 모든 Westinghouse 직원의 윤리적 행동에 대한 표준을 서면으로 작성해 놓은 것입니다.

## Global Compliance 프로그램

- 새로운 법률 및 규제 지침에 대한 지속적인 규정준수 위험 평가
- 합법적이고 윤리적인 사업 수행에 대한 노력
- 우려사항을 제기하고 조사하고 해결하기 위한 기밀 절차
- 윤리, 데이터 프라이버시, 무역, 원자력 안전조치 및 기타 규정준수 문제에 대한 지침
- 위험 기반 규정준수 필수 교육
- 우려 제기 시 보복 행위에 대한 무관용 원칙

### Help Chain

윤리 및 규정준수와 관련된 질문이나 우려사항은 Westinghouse Help Chain을 통해 다음 중 하나에 연락하여 해결해야 합니다.

- 귀하의 관리자 또는 관리팀의 일원
- PowerHUB HR 도움말 센터를 통한 Human Resources에 지원 요청
- Global Compliance 조직 [ethicsandcompliance@westinghouse.com](mailto:ethicsandcompliance@westinghouse.com)을 통해 지원을 요청하십시오.
- 기밀 Global Ethics and Concerns Helpline
- 기밀을 보장하는 Global Ethics and Concerns 온라인 신고 사이트 ([www.weccconcerns.com](http://www.weccconcerns.com))도 있습니다.
- Employee Concerns Program (ECP)
- 법무 부서
- 내부 감사
- Global Compliance 대사

# My Code

## Global Ethics Code의 존재 이유

Westinghouse의 Global Ethics Code는 일상 업무에서 이루어지는 의사 결정을 위한 지침이 되며, 항상 **Integrity at Our Core**로 사업을 수행한다는 명확한 약속과 Westinghouse의 기업 가치를 바탕으로 합니다. 부정 행위나 윤리적 불법 행위는 Westinghouse의 Code에 위배되며, 이러한 행위를 목격하는 경우 여러분은 Westinghouse Help Chain을 통해 보고해야 할 책임이 있습니다. 강령 또는 관련 규정 준수 주제에 대한 필수 교육을 배정받은 모든 직원은 반드시 적시에 교육을 이수해야 합니다.

## Code를 사용해야 하는 시점

- 윤리 및 규정준수의 주요 위험 분야에 대한 이해를 위해
- 윤리적 딜레마에 직면했을 때 자원으로로서
- Westinghouse Help Chain에 대한 정보를 찾기 위해

## Global Ethics Code의 적용 대상

Westinghouse의 강령은 Westinghouse, Westinghouse가 완전 소유하거나 지배하는 계열사, 자회사, 합작 회사의 모든 직원에게 적용됩니다. 또한 Westinghouse의 임원 및 이사회에도 적용됩니다. Westinghouse와 협력하거나 Westinghouse를 대신하여 활동하는 계약직원, 컨설턴트, 대리인 및 기타 사업 파트너도 당사 Code를 준수해야 합니다. 우리는 전 세계의 파트너, 하청업체 및 공급업체도 이러한 원칙을 준수할 것을 기대합니다. 우리는 우리의 가치와 행동 기준을 공유하는 고객 및 사업 파트너와 협력합니다.

모든 인수는 Westinghouse의 Global Ethics Code 령을 채택하고 기존 Global Compliance 프로그램 구조 및 내부 통제에 시기 적절하고 질서 있게 통합됩니다.

“정직성은 굳이 그러지 않아도 될 때, 아무도 보고 있지 않거나 이후에 아무도 모를 때에도 **올바른 일**을 하는 것이다.”

— 찰스 마샬



## Code를 사용하는 방법

구체적인 결정 또는 행동의 적절성에 관해 질문이 있는 경우 목차를 검토하여 문제에 가장 해당될 가능성이 높은 섹션을 파악하십시오. 각 섹션에는 관련 Westinghouse 정책에 대한 요약, 기대되는 행동의 예시, 실용적인 Q&A 형식, 추가 지침을 어디에서 찾을 수 있는지, 위반 사항을 신고하는 방법의 정보가 포함되어 있습니다. 예를 들면 다음과 같습니다.

- 관세사(고객 브로커 및 Westinghouse를 대신하여 활동하는 기타 모든 제3자는 중개인으로 간주됨)의 서비스를 이용해야 합니다. 중개자를 참여시키기 위한 절차는 무엇입니까? “뇌물수수 및 부패 방지” 를 확인하세요.
- 공식 Westinghouse 역할 외에 Westinghouse 고객을 위해 컨설팅 업무를 할 것을 제안받았습니다. 이 부업을 해도 됩니까? “회사의 최대 이익을 위한 행동” 을 확인하세요.
- 가격 책정 전략과 같은 Westinghouse 사업 파트너와 관련된 민감한 정보를 논의하는 토론에 참여하라는 요청을 받았습니까. 이 일이 허용됩니까? “공정 경쟁” 페이지를 확인하세요.

## Code 면책

이 Code에 대한 면책을 받으려면 Vice President 및 Chief Compliance Officer, Executive Vice President 및 Chief Legal Officer, 이사회 감사위원회 의장의 승인을 받아야 합니다.

## Code 준수

모든 직원은 Westinghouse의 Global Ethics Code를 준수해야 합니다. 우리는 모든 관련 법, 규정 및 정부 정책을 준수해야 합니다. Westinghouse의 윤리적 의무는 원자력 안전 문화에 내재되어 있는 질문하는 태도를 유지하도록 요구합니다.

중요한 점은, 우리 각자가 Help Chain을 이용하여 Code에 대한 **위반 행위를 모두 보고해야 한다는 것**입니다. 여기에는 법 위반, 독점 금지 문제, 뇌물 수수, 금융 사기, 기록 위조, 괴롭힘, 개인 정보 침해, 무역 규정준수 문제 등(여기에 제한되지 않음)이 포함됩니다.

우리 모두는 법, Global Ethics Code, 정책 및 절차를 준수해야 합니다. 이러한 운영 원칙을 위반하면 법에 허용된 범위 내에서 최대 해고를 포함한 징계 조치뿐만 아니라 민사 또는 형사 처벌을 받는 심각한 결과가 초래될 수 있습니다.

## Code에 대해 상담한 후에도 의문이 계속되면 어떻게 해야 합니까?

직원들을 위한 추가 리소스를 이용할 수 있습니다. 관리자, 감독자, Compliance Ambassador와 상의하십시오. 또한 Global Compliance 또는 Ethics and Concerns Helpline에 문의할 수 있습니다.

## 직원의 책임

- Global Ethics Code를 이해하고 준수합니다.
- 최고 수준의 정직성을 가지고 업무를 수행하여 Westinghouse의 가치와 문화에 대한 노력을 보여줍니다.
- 관련 법과 규정을 알고 준수합니다.
- 제보하기 - Help Chain을 이용하여 Code에 대한 심각한 위반 행위를 모두 보고합니다.
- 내부 조사 중에 협력하고 진실되게 임합니다.

## 리더의 책임

직원의 모든 책임에 더하여 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 직원이 Westinghouse Global Ethics Code를 따르도록 합니다.
- Westinghouse의 Code에 따라, 부하 직원이 해당 업무를 수행하는 데 필요한 교육을 받고 정보를 얻도록 합니다.
- 개방적인 의사소통, 피드백 및 토론을 장려합니다.
- 직원들이 찾아와 질문하고 우려를 제기할 수 있게 합니다.
- 윤리적 행동에 대해 인정해 주고 보상합니다.
- 모든 우려사항을 진지하게 받아들이고 신속하게 후속 조치를 취합니다.



# 올바른 선택하기

올바른 선택을 하는 것은 Westinghouse에서 이루어지는 업무의 한 부분입니다. Westinghouse의 Code는 발생할 수 있는 윤리적 상황 또는 준수해야 하는 법을 모두 다루고 있지는 않지만, 모든 직원이 전 세계적으로 지켜야 하는 윤리적 행동에 대한 기대치를 설정하고 윤리적 결정을 내리는 데 도움이 되는 기본 틀을 제공합니다. 아래 질문을 사용하여 올바른 선택을 하는 데 도움을 받으십시오.

아래 질문에 대해 확실히 알지 못하거나 “아니요”라고 답변하게 되는 경우에는 다음과 같은 Westinghouse Help Chain을 통해 즉시 지침을 구하십시오.

- 귀하의 관리자 또는 관리팀의 일원
- PowerHUB HR 도움말 센터를 통한 Human Resources에 지원 요청
- Global Compliance 조직 [ethicsandcompliance@westinghouse.com](mailto:ethicsandcompliance@westinghouse.com)을 통해 지원을 요청하십시오.
- 기밀 Global Ethics and Concerns Helpline
- 기밀을 보장하는 Global Ethics and Concerns 온라인 신고 사이트([www.weconcerns.com](http://www.weconcerns.com))도 있습니다.
- Employee Concerns Program(ECP)
- 법무 부서
- 내부 감사
- Global Compliance 대사

**문** 사업 파트너(고객, 공급업체, 합작 회사 파트너 직원)가 부적절하게 행동하는 상황이 발생하면 신고해야 하나요? 만일 그렇다면, Ethics and Concerns Helpline에 연락해야 하나요? 아니면 감독자 또는 Human Resources와 해당 문제에 대해 논의해도 되나요?

**답** 예, 법률 또는 우리 Code의 잠재적 위반과 관련된 모든 우려 사항은 잠재적으로 연루된 대상에 관계없이 보고해야 합니다. Westinghouse 직원과 사업 파트너의 잠재적 위법 행위에 관련된 모든 우려 사항은 신고해야 합니다. Ethics and Concerns Helpline은 귀하가 질문을 하고 우려를 제기할 수 있는 여러 방법 중 하나입니다. 상사 또는 인사부와 해당 문제에 대해 논의해도 됩니다. 하지만 그렇게 하는 것이 편하지 않다면 Westinghouse Help Chain에 있는 다른 방법을 통해 우려사항을 단계적으로 보고해도 됩니다. 즉, 경영진의 다른 일원, Global Compliance 조직, 법무 부서, 내부 감사, Global Employee Concerns Program, 또는 Compliance Ambassador 등에 연락하는 방법도 있습니다. 여전히 문제가 해결되지 않으면, Global Ethics and Concerns Helpline으로 연락할 수 있습니다.

## 올바른 선택인가?



이러한 질문 모두에 대한 답변이 ‘예’ 이면 계속 진행해도 됩니다.



이러한 질문 중 하나라도 답변이 ‘아니요’ 이면 그 행동은 부적절할 가능성이 크므로 Help Chain을 통해 추가 지침을 구한 후에 진행해야 합니다.

# 타인 존중

## 다양성, 차별 금지, 동등한 채용 기회

우리는 균등 기회 및 차별 금지에 관한 모든 관련 법과 규정을 준수합니다. 우리는 어떠한 형태의 차별도 용납하지 않습니다. 다양성을 포용하는 것은 올바른 일입니다. 직원을 다양한 인력으로 구성하면 회사가 경쟁력을 확보할 수 있고 보다 풍부한 정보를 바탕으로 비즈니스 의사 결정을 내릴 수 있으며 다양한 글로벌 고객 기반을 더 효과적으로 지원할 수 있습니다.

## 차별과 괴롭힘이 없는 업무 환경을 위한 노력

우리는 어떤 이유를 가진 어떤 유형의 차별, 불쾌한 행동이나 괴롭힘도 없는 업무 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 유엔세계인권선언 및 기타 해당되는 국제 이니셔티브의 정신과 의도에 부합하는 방식으로 업무를 수행합니다.

다음과 같은 부적절한 행동은 용납되지 않습니다.

- 적대적이거나 불쾌하거나 모욕적인 행동
- 원치 않는 신체 접촉
- 성희롱
- 종교적 또는 정치적 신념 여부에 따른 괴롭힘 또는 차별
- 연령, 피부색, 인종, 민족, 성별, 성 정체성/표현, 성적 지향, 장애 상태, 유전 정보, 보호받는 재향 군인 지위, 시민권 지위 또는 법률에 의해 보호되는 것을 포함한 기타 특성 등에 근거한 괴롭힘 또는 차별
- 보호받는 활동 참여에 대한 보복

우리는 모든 직원이 공개적으로 질문을 하거나 우려를 제기할 수 있으며 차별 또는 보복의 두려움 없이 다른 의견을 개진하도록 장려하는 환경을 조성하기 위해 노력합니다.

**문** 저는 현지 노동법에서 특정 인종을 차별과 불공정한 대우로부터 보호하지 못하는 국가에서 회사 업무를 수행하고 있습니다. 우리가 이 국가에 있는 직원을 대하는 방식에서 이것은 무엇을 의미하나요?

**답** Westinghouse는 국가별 법률이 특정 민족 집단에 대해 국내에서 법적 보호를 제공하지 않는지와 관계없이 직장 내 어떤 유형의 차별이나 괴롭힘도 용납하지 않습니다. 모든 직원을 공정하게 그리고 존중하는 태도로 대해야 합니다. 장 내 어떤 유형의 차별이나 괴롭힘도 용납하지 않습니다. 모든 직원을 공정하게 그리고 존중하는 태도로 대해야 합니다.



자세한 내용은 [BMS-LGL-5 — Nondiscrimination and Anti-Harassment Policy](#); [BMS-LGL-6 — Equal Employment Opportunity](#) 를 참고하십시오.

# 고객과 공급업체 존중

고객과 공급업체는 Westinghouse가 안전하고 효율적이며 보호되는 솔루션을 제공하는 전 세계 원자력 에너지 업계에서 첫 번째로 선택되는 기업으로서의 비전을 달성하는 데 꼭 필요합니다. 우리는 약속한 바를 이행하면서 고객과 공급업체를 윤리적이고 정중하며 공정하게 대해야 합니다.

## 고객

Westinghouse의 고객 계약은 항상 서면으로 작성해야 하며 Westinghouse 정책과 관련 법을 준수해야 합니다. 고객과 거래할 때 우리는 항상 다음과 같이 해야 합니다.

- 우수한 제품, 고객 서비스 및 경쟁력 있는 가격을 바탕으로 사업을 수주합니다.
- 정직하고 솔직한 방식으로 서비스와 제품을 제공합니다.
- 강력한 원자력 안전 문화를 보장하면서 약속한 바를 지속적으로 이행합니다.
- 불공정하거나 기만적인 무역 관행을 피합니다.
- 고품질 고객 서비스에 중점을 둡니다.
- 고객 현장의 요구사항, 정책 및 절차를 따릅니다.



미국 사우스캐롤라이나주 흠킨스

**문** 저는 우리 부서의 새로운 서비스 공급업체 선정 책임자입니다. 제 처남은 Westinghouse에서 사용할 수 있는 솔루션을 제공하는 회사에서 일하고 있습니다. 저는 그 회사가 훌륭한 명성을 가지고 있고 매우 경쟁력 있는 가격으로 서비스를 제공한다는 것을 알고 있습니다. 그 회사와 관련되는 것에 어떻게 대응해야 하나요?

**답** 여러분은 신규 공급업체를 선정할 때 Westinghouse Global Ethics Code 및 기타 모든 관련 정책을 준수할 책임이 있습니다. 잠재적 공급업체에서 일하고 있는 상대가 있기 때문에 귀하는 관리자 및 공급망에 해당 관계를 공개해야 하며, 해당 회사와 계약이 체결되면 공급업체 선정 및 관리 프로세스에서 여러분을 제외해야 할 가능성이 높습니다. 모든 신규 공급업체 선정은 적절한 정책을 따라야 합니다. 공급망은 처음부터 참여해야 합니다. 공식적인 견적 요청이 필요할 수 있습니다. 이 계약은 Westinghouse에 대한 최상의 가치 제안을 보장하기 위해 입찰이 될 수도 있습니다. 단일 또는 단독 구매 공급업체 선정이 제안된 경우, 공급망 정책에 따라 적절한 승인을 받아야 합니다.

## 공급업체

우리는 공급업체가 우리 회사와 우리 고객이 요구하는 것과 동일한 수준의 정직성을 갖도록 요구합니다. 모든 공급 업체는 Westinghouse **Supplier Code of Conduct** 및 해당 고객 현장 요구 사항, 정책, 절차를 준수해야 합니다.

우리는 우리가 대우받고자 하는 방식으로 공급업체를 대우합니다. 공급업체와 상호 작용할 때 우리는 항상 다음과 같이 행동해야 합니다.

- 회사를 위한 최고의 가치 제안을 추구합니다
- 공급업체와의 모든 관계에서 이해 충돌이 없도록 합니다
- 공급업체 가격을 기밀로 유지합니다
- 공급업체가 고객이 요구하는 표준을 준수하지 않는 상황을 보고합니다

우리 표준을 위반하거나 안전하지 않은 제품 또는 서비스를 제공하거나 법을 준수하지 않는 공급업체와는 거래하지 않습니다. 여기에는 인권과 노예제 방지에 대한 국가별 법률(예: 영국 현대판 노예방지법)과 글로벌 조약(예: 유엔인권협약)을 준수하도록 하는 것이 포함됩니다.

this is my  
**CODE**

**Elizabeth**  
미국 펜실베이니아주  
처칠

# 뇌물 수수 및 부패 방지

Westinghouse는 모든 형태의 (특히 공무원과 관련된) 뇌물이나 부패에 관련되는 것에 대해 무관용 정책을 적용하고 있으며, 특히 공무원에는 국유 공공 시설 직원과 같이 전체 또는 부분적으로 정부 소유인 기업에서 근무하는 직원을 포함합니다. 이는 동료, 고객 및 우리와 함께 사업을 수행하는 다른 사람들과 적절한 관계를 유지할 때 매우 중요합니다. 제3자를 대신하거나 제3자를 통해 직접 급행료를 포함하여 뇌물을 제공, 지불, 요청, 수락해서는 안 됩니다. 부패나 뇌물에 대한 인식만으로도 우리 조직의 평판에 큰 피해를 줄 수 있습니다. 뇌물수수 및 부패는 다양한 형태를 취할 수 있으며 사업상 이점을 얻거나 유지하기 위해 불법적인 사업 관행을 통해 위장될 수 있습니다. 우리는 사업 기회를 위해 공정하게 경쟁합니다. 사업을 수행할 때 전 세계 국가의 적절한 규제 요건 및 법률뿐만 아니라 Westinghouse 부패 방지 정책을 이해하고 따르는 것이 중요합니다. 가장 눈에 띄는 법률은 미국 해외부패방지법(FCPA), 2010년 영국 뇌물법, OECD 외국공무원 뇌물방지협약과 같은 기타 국제 반부패법입니다. Westinghouse의 정책과 절차는 이러한 모든 법률의 준수를 보장합니다.

직원들은 알고 있거나 의심스러운 뇌물수수 및 부패 행위를 Global Compliance Organization에 즉시 적극적으로 보고해야 합니다. Westinghouse는 혐의를 제기한 사람에 대한 보복을 금지합니다. Westinghouse 부패 방지 정책 및 관련 법을 포함하여 Global Ethics Code 및 정책을 위반하면 법에 허용된 범위 내에서 최대 해고를 포함한 징계 조치뿐만 아니라 민사 또는 형사 처벌을 받는 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 이러한 법률을 준수하는 방법을 이해하는데 도움이 필요하거나 의심스러운 활동을 보고하려면 Westinghouse의 Global Compliance Organization에 문의하십시오.

우리는 우리의 브랜드와 평판을 계속해서 보호하는 동시에 가장 높은 윤리적 기준을 유지해야 하며 우리의 사업 파트너가 이러한 원칙을 공유하기를 기대합니다. 우리는 효과적인 부패 방지 준수 정책 및 절차를 유지하지 않는 제3자와 사업을 하지 않을 것입니다. 우리는 계속해서 사업 파트너가 조직의 부패 방지 정책 및 절차를 따르도록 할 것입니다.

아래 단락에는 뇌물 및 부패의 기본 형태에 대한 정보가 포함되어 있습니다.

**중개인을 이용한 뇌물수수 계획:** 뇌물은 직접적인 것과 간접적인 것이 모두 금지됩니다. 간접 뇌물은 종종 중개자 또는 다른 유형의 파트너라고 하는 사업 파트너가 Westinghouse를 대신하여 약속한 뇌물입니다. 이는 Westinghouse를 대표하거나, 대리하거나, 사업을 획득, 유지, 지시하거나 Westinghouse에 대한 통관 또는 허가 획득과 같은 기타 규제 요건을 지원할 목적으로 Westinghouse와 공동으로 행동하는 모든 제3자입니다. 이러한 유형의 사업 파트너에 대한 보다 포괄적인 목록은 글로벌 중개 절차(BMS-LGL-66)에 포함되어 있습니다. Westinghouse가 새로운 중개 관계를 맺을 때는 항상 Westinghouse 법무 부서 및 Global Compliance 조직의 승인을 받아야 합니다.

**비영리 단체와 같은 도관회사를 이용한 뇌물수수 계획:** Westinghouse는 Westinghouse를 대신하여 기부나 기타 현물 기부, 기타 가치 있는 것을 제공하기 위해 그러한 비영리 또는 자선 단체의 도관회사 사용을 금지합니다. 자선 단체, 후원 및 기타 비영리 단체에 대한 모든 기부가 Global Communications 및 Global Compliance 조직에 의해 적절히 승인되도록 하기 위해 자선 기부에 관한 글로벌 절차를 따라야 합니다.

**급행료:** Westinghouse는 급행료 또는 가벼운 뇌물도 금지하고 있습니다. 이는 이미 이루어졌어야 할 조치를 더 빨리 수행하도록 촉진하기 위해 공무원에게 지불하는 적은 금액을 말합니다. 공개된 서비스 요금 이외의 금액을 지불하라는 요청을 받은 경우 지불하기 전에 법무 및 규정준수 부서에 문의하십시오.

**고용:** 공무원, 그 직계 가족 또는 Westinghouse에 부적절한 편의를 베퉴 수 있는 역량이 있을 수 있는 공무원과 유사한 개인에게 고용을 제안하는 것은 뇌물로 간주될 수 있습니다. 이러한 이유로 공무원, 그 직계 가족 또는 공무원과 밀접한 관계가 있는 개인을 고용하기 전에 법무 부서와 Global Compliance 조직의 사전 승인이 필요합니다.



자세한 내용은 [BMS-LGL-11 — 뇌물수수 및 부패 방지 정책](#), [BMS-LGL-66 — 글로벌 중개 절차](#), [BMS-COM-5 — 자선 기부 및 자원봉사 활동에 관한 글로벌 절차](#), [BMS-LGL-100 — 합병 및 인수에 관한 글로벌 정책](#)을 참조하십시오

뇌물 방지 프로그램에 대한 자세한 내용은 [George의 뇌물 수수 및 부패 방지 프로그램 페이지](#)를 참조하고, 뇌물수수의 경고 신호에 대한 자세한 내용은 “[뇌물수수 위험 신호](#)” 문서를 참조하십시오.

**문** 우리 고객 업체에서 근무하는 한 관리자가 프랑스에 있는 우리 시설을 견학하고 싶어합니다. 항공편과 호텔 숙박비는 우리가 지불하지만, 고객 업체 측에서는 현지 여행 준비에 대한 행정 지원과 교통편 및 현지 식사 제공도 가능한지를 물었습니다. Westinghouse가 여행을 지원하고 교통비를 지불하며 현장에 있는 동안 식사 같은 접대를 제공할 수 있습니까?

**답** 고객 방문을 지원할 수 있지만, 사전에 Global Compliance 조직의 승인을 받은 경우에만 지원이 가능합니다. 당사의 기업 정책, 관련 법률 및 정부, 고객, 공급업체 정책을 준수하여 당사 제품과 기술을 고객에게 홍보하고 시연하는 것은 허용될 수 있습니다. 이러한 유형의 여행 준비에 관한 질문이 있는 경우 사전에 Global Compliance 부서에 연락하여 안내를 받아야 합니다. 모든 지불은 고객이 직접 각 공급업체에 지불해야 합니다.

## 자금 세탁 방지

우리는 사업을 수행하는 모든 지역에서 자금세탁방지법을 준수합니다. 우리는 직원, 시설, 제품 및 서비스가 합법적인 목적으로만 사용되고 Westinghouse 정책 및 절차, 자금 세탁 방지와 관련된 모든 법, 규칙 및 규정을 준수하는 방식으로 사업을 운영합니다. 또한 다른 당사자의 자금 세탁 계획에 가담하지 않도록 합니다. 자금 세탁을 방지하려면 고객 및 기타 사업 파트너와 교류할 때 자금 세탁 위험 신호에 주의해야 합니다.

자금 세탁 위험 신호 중 일부는 다음과 같습니다.

- 고객의 작업 라인에서 비정상적인 주문 또는 구매
- 알 수 없는 계정의 추적 불가능한 결제
- 익명의 제3자에 대한 추가 지급 요청
- 세금을 피하기 위해 설계된 새로운 거래 구조
- 현금결제 요청 또는 현금결제 시 할인 혜택 제공
- 현금 환불 요청

## 뇌물이란 무엇인가요?

뇌물은 사업 의사 결정에 부적절하게 영향을 미치거나 부당한 사업적 이점을 창출 또는 얻을 의도로 (금액과 무관하게) 가치 있는 것을 제안, 제공, 요청, 또는 제공을 약속하는 것을 말합니다. 상황에 따라 명시적이지 않더라도 의도가 암시될 수 있습니다. 뇌물에는 다음이 포함될 수 있습니다.

- 현금, 현금 등가물(상품권 등) 및/또는 대출
- 호화로운 선물, 접대, 여행 또는 향응
- 제품 또는 서비스에 대한 할인
- 정상적인 채용 절차 이외의 채용 제안
- 사업과 관련되거나 개인적인 기타 호의
- 정상적인 업무 과정을 벗어난 공무원과의 계약
- 조직의 가이드라인을 벗어난 자선 또는 정치 기부금
- 받는 사람에게 개인적인 가치가 있는 모든 것



# 공정 경쟁

우리는 개방적이고 투명하며 공정한 경쟁을 환영합니다. Westinghouse는 불공정하거나 불법적인 관행 덕분이 아닌, 제품과 서비스 품질을 바탕으로 경쟁에서 승리합니다. 경쟁법은 매우 복잡할 수 있으며 이러한 법을 준수하지 않으면 개인 및 Westinghouse에 심각한 결과가 초래될 수 있습니다. Westinghouse는 사업을 운영하는 모든 국가의 해당 독점금지법 또는 경쟁법을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 독점금지법 또는 경쟁법을 위반하면 거액의 벌금 및 징역형을 포함하는 심각한 처벌을 받을 수 있습니다. 이러한 법률을 항상 준수해야 합니다.

## 경쟁법 위반

경쟁법은 가격, 지리적 시장, 계약 조건 등 경쟁적으로 민감한 요소에 대한 결정을 내릴 때 모든 회사가 독립적으로 행동할 것을 요구합니다. 다음과 같은 행위는 경쟁법을 위반하는 것입니다.

- 경쟁사와 직접 합의하거나 다른 방법을 통해 가격을 고정하거나 제어
- 특정 경쟁사 또는 리셀러에게 계약을 유도하도록 입찰 구조화 (입찰 담합)
- 특정 고객 또는 공급업체 보이콧
- 가격, 이득, 마진 정보를 경쟁업체와 공유
- 시장, 사업 영역 또는 고객의 분할 또는 할당
- 제품 생산 또는 판매 제한
- 미공개 정보를 경쟁사와 교환 또는 공유
- 파트너 또는 공급업체와의 상호 보상적 거래 합의

## 경쟁업체는 공급업체, 고객 및 파트너일 수도 있습니다.

에너지 산업에서는 상황에 따라 파트너 또는 고객과의 관계가 경쟁법의 영향을 받을 수 있습니다. 불공정 경쟁을 초래할 수 있거나 우리의 기밀 사업 관행 또는 독점 정보를 침해할 수 있는 정보를 의도적으로 또는 실수로라도 누군가와 공유하거나 논의하지 않도록 주의를 기울여야 합니다. 경쟁법 준수와 관련하여 질문이 있는 경우 Westinghouse 법무 및 규정준수 조직에 문의하십시오.



자세한 내용은 **BMS-LGL-34 – 경쟁법/반독점법 Compliance 정책** 및 현재의 국내 정책을 참조하십시오.

**문** 지난 달에 저는 스위스에서 열린 원자력 전문가 영업 회의에 참석했습니다. 저는 한국의 원자력 기술 공급업체의 동료 영업 담당자와 토론을 하고 있었습니다. 그녀는 미국 시장에서 특정 제품을 판매하는 데 어려움을 겪고 있다고 말하면서 유사한 Westinghouse 브랜드 제품의 가격대에 대해 질문했습니다. 저는 그녀에게 가격에 대해 논의할 자유가 없다고 말했습니다. 이것을 법무 부서에 보고해야 하는지 확인이 서지 않았습니다. 독점 금지 문제가 있을 수 있다고 생각했지만 교류가 해외에서 발생했고 외국인과 이야기를 나누다 보니 미국 독점금지법이 적용되는지 확인할 수 없었습니다. 해당 문제를 보고해야 합니까?

**답** 예, 대화 내용을 Westinghouse 법무 부서 또는 Global Compliance에 보고해야 합니다. Westinghouse 정책은 가격, 비용, 이익 마진 정보를 경쟁사에 공개하는 것을 금지합니다. 또한 대화가 국경 밖에서 외국인과 이루어진 경우에도 미국 독점금지법이 적용됩니다. 미국 독점금지법은 반경쟁 행위가 미국 시장에 영향을 미치는 모든 때마다 적용됩니다. 따라서 스위스에서 한국인과의 대화 중에 반경쟁 행위가 발생하더라도 미국의 경쟁법은 여전히 적용되며 가능한 한 빨리 Westinghouse 법무 및 Global Compliance 부서에 문제를 보고해야 합니다.

## 내부자 거래

내부자 거래는 누군가가 기밀 정보를 사용하여 주식 또는 기타 금융 증권을 매수하거나 매도하는 결정을 내릴 때 발생합니다. Westinghouse의 소유자는 공개적으로 거래되는 회사입니다. 모든 Westinghouse 직원은 관련 증권법 및 규정을 엄격히 준수해야 합니다. 직원은 내부자 거래에 관여하는 것이 엄격히 금지되며, 모든 금융 거래에서 공정성, 투명성, 무결성을 보장해야 합니다. 직원은 Westinghouse에서 근무하면서 얻은 비공개 정보를 토대로 주식 또는 기타 유가증권을 매수하거나 매도해서는 안 됩니다. 또한 직원은 비공개 자료를 가족 또는 친구를 포함하여 유가 증권 거래에 사용할 수 있는 타인과 공유해서는 안 됩니다. 증권법 위반이 의심되는 경우 Westinghouse 법무 및 Global Compliance 조직에 보고해야 합니다.



# 정치 과정 참여 시 모든 규정 준수

## 정부 대표와의 접촉

직원들은 개인 기부금을 통해 또는 자신이 선택한 후보나 조직을 위해 개인 시간을 내어 자원봉사하는 방식으로 정치 과정을 지원하는 것이 권장됩니다. 이때 다음 규칙을 준수해야 합니다.

- 정치 과정에 참여하는 경우 승인되지 않은 한, 회사의 대표가 아닌 개인 시민으로서 참여해야 합니다.
- 직장에서 정치 자금 모금 활동을 하거나 기타 캠페인 활동을 추구하거나 정치적 목적으로 회사 자산 또는 자원을 사용할 수 없습니다.
- Westinghouse 직원은 어떤 정치 단체나 후보자에게 기부나 지원, 반대하도록 요구할 수 없습니다.
- 이 정책을 준수하는 방법을 이해하는 데 도움이 필요하거나 의심스러운 활동을 보고하려면 Westinghouse의 Global Compliance Organization에 문의하십시오.
- 이 정책의 모든 위반은 Westinghouse Help Chain을 통해 보고되어야 합니다.

해외 후보 또는 선거 운동에 정치적 후원을 요청하거나 하려는 경우, Global Procedure on Political Contributions를 참고하고 준수해야 합니다.

또한 회사 직원은 미국 정부와 관련된 문제에 대해 Westinghouse 정부 및 국제 문제 사무소와 즉시 상의해야 합니다. 따라서 미국 내에서는 해외에서든 (즉, 해외의 미국 대사관 대표) 회사 업무 중에 정부 대표를 만나려는 직원은 회의 등의 행위 전에 정부 및 국제 업무 부서에 알려야 합니다.

## 로비 활동

모든 Westinghouse 로비 활동은 투명성, 책임, 관련 법률 및 규정 준수에 대한 약속으로 수행됩니다. 로비에는 회사를 대신하여 정부 공무원이나 입법자의 결정에 영향을 미치려는 시도가 포함됩니다. Westinghouse의 모든 로비 활동은 정부 업무 조직이 감독합니다.

**문** 우리 지역의 비영리 단체는 암과 싸우기 위한 기금을 모으기 위해 산책 행사를 준비하고 있습니다. Westinghouse가 직원 그룹을 후원하여 참여하면 좋을 것 같습니다. 이걸 어떻게 준비해야 할까요?

**답** 자선 기부 및 자원 봉사에 관한 글로벌 절차에 명시된 승인을 받아야 합니다. 적절한 절차를 거치면 회사를 예상치 못한 법적 또는 평판상 위험에 노출시키지 않고 Westinghouse가 자선 활동에 적극적으로 참여할 수 있습니다.



자세한 내용은 **BMS-COM-5** — 자선단체 기부 및 봉사활동에 대한 글로벌 절차 및 **BMSLGL-101** — 정치 헌금에 관한 글로벌 절차를 참조하십시오.

## 자선 기부금의 타당성 확보

직원들은 개인 선택에 따라 자선 기부금을 제공하거나 개인 시간을 내어 자원봉사를 하는 등 해당 지역사회에서의 적극적인 활동이 권장됩니다. Westinghouse가 후원하는 특정 자선 프로그램에 참여하는 경우를 제외하고, 이러한 활동은 일반적으로 업무 외 시간에 직원 개인의 자원과 이메일을 사용하여 수행되어야 합니다.

회사를 대신하여 자선 기부금을 제공하려면 사전 승인을 받아야 합니다. 자선 기부금에 대한 요청을 받는 경우 또는 회사를 대표해 자선 기부금을 제공하려고 시도할 경우, Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism을 참조하여 적절한 승인을 받아야 합니다. 일부 경우, 특히 특정 국가에서 자선 기부금은 그 성격상 부패 위험의 가능성이 있습니다.

# 선물, 접대 및 여행을 제공하거나 수락할 때의 책임 있는 행동

적은 금액의 선물, 접대 및 여행을 제공하고 수락하는 것은 전 세계적으로 사업 활동의 일부입니다. 또한 조직, 직원 및 사업 파트너 간에 긍정적인 업무 분위기를 조성할 수 있습니다. 그러나 그 금액이 비싼 경우에는 사업 결정이 불공정하게 이루어지는 것으로 보일 수 있고 뇌물 행위로 기소될 수도 있습니다. 선물, 접대, 여행을 제공하거나 수락하는 경우, Westinghouse 선물, 접대, 여행에 관한 글로벌 방침 및 국가별 관련 법률을 준수하고 사업 목적을 정당화하는 필요한 사전 승인을 얻는 것은 여러분의 책임입니다. 이렇게 하면 관련 법에 따라 선물, 접대 또는 여행이 허용된다는 것을 확실히 하여 Westinghouse와 여러분 자신을 보호하게 됩니다. 또한 서로 다른 문화, 전통 및 규범에 따라 실질적으로 다른 문화적 차이와 사업 관행을 인식하는 것이 중요합니다.

전 세계의 다양한 선물 인식 때문에 Westinghouse는 주고받을 수 있는 선물 유형에 대해 엄격한 제한을 유지합니다. 모든 선물을 주고받기 전에 BMS-LGL-22 '선물, 접대와 여행(GHT)에 관한 글로벌 방침'을 검토하십시오. **현금 또는 현금 등가물(상품권 등)은 절대로 허용되지 않습니다.** 각 GHT 영수증에는 합법적인 사업 목적을 위한 것이어야 합니다.

Westinghouse 또는 손님의 친척은 합법적인 비즈니스 목적이 있는 공동 가족 중심 행사의 경우에만 허용됩니다.

선물 또는 접대를 받는 것이 옳지 않다고 생각되면 해당 선물을 수락하거나 제공하기 전에 거부하고 상사 또는 Global Compliance Organization과 그 상황에 대해 상의하십시오. 이 정책을 준수하는 방법을 이해하는 데 도움이 필요하거나 의심스러운 활동을 보고하려면 Westinghouse의 Global Compliance Organization에 문의하십시오.

식사와 향응을 포함한 허용되는 접대에는 다음과 같은 활동이 포함됩니다.

- 제공되는 국가의 법률에서 적법한 것
- Westinghouse 정책에서 허용되는 것
- 받는 사람의 내부 정책에서 허용되는 것
- 귀하의 지역 내에서 합리적이고 약소한 가치
- 판단에 영향을 미치거나 서비스 유지를 위한 호의로 인식되는 의도가 없음
- 공무원과 함께 수행하지 않음
- 받는 사람에게 의무감을 주지 않는 것
- Westinghouse 정책에 따라 보고되거나 승인된 것



더 자세한 내용은 **BMS-LGL-22 — 선물, 접대와 여행에 관한 글로벌 방침**을 참조하세요.

**문** 한 공급업체가 저에게 지역 스테이크하우스의 기프트 카드를 제공했습니다. 받아도 될까요?

**답** 아니요. Westinghouse 직원은 현금 또는 현금 등가물을 받는 것이 허용되지 않습니다. 공급업체가 식사 비용을 지불하겠다고 제안하고 현금을 교환하지 않으면 사치스럽지 않은 한 허용될 가능성이 큼니다. 식사를 현물로 받기 전에 Global Compliance팀에 확인해야 합니다.

**문** 공급업체 중 한 곳이 우리를 골프 날들이에 초대했습니다. 공급업체는 여행, 식사, 숙박에 대한 모든 비용을 지불하겠다고 제안했습니다. 이 제안을 받아도 될까요?

**답** 가능할 수도 있지만, 먼저 법무 부서 및 Global Compliance에 문의해야 합니다. 모든 여행에는 규정준수 조직의 사전 승인이 필요합니다. 규정준수는 여행 수락의 위험을 결정하기 위해 제공된 상품 및 서비스의 가치를 조사해야 합니다.

**문** 최근에 무역 박람회에서 저는 두 장의 야구 티켓 추첨에 당첨되었습니다. 이것을 받아도 될까요?

**답** 예. 무역 박람회 또는 기타 사업 관련 모임에서 획득한 품목은 일반적으로 사용 가능하며, 한 개인을 대상으로 하지 않는 프로세스를 통해 수여된다면 보관할 수 있습니다.

# 회사의 최대 이익을 위한 행동

이해 충돌은 직원의 외부 활동, 개인의 경제적 이해 관계 또는 기타 개인적 이익이 Westinghouse와 관련된 결정에 영향을 미치거나 영향을 미치는 것처럼 보이는 경우에 발생합니다.

우리는 항상 Westinghouse에 최대 이익이 되도록 행동해야 합니다. 이는 다음을 의미합니다.

- 이해 충돌이 발생하는 행동을 피하고 이해 충돌로 보이는 행동조차 피합니다.
- 개인 이해 충돌 정책을 준수합니다.

모든 직원은 실제 또는 잠재적 이해 충돌을 자신의 관리자, 인사 부서 사업 파트너, Global Compliance [coi@westinghouse.com](mailto:coi@westinghouse.com) 에게 공개해야 합니다.

## 이해 충돌

이해 충돌이 발생한다고 해서 항상 우리 강령에 위배되는 것은 아니지만, 실제 또는 잠재적 이해 충돌을 공개하지 않는 것은 강령의 위반입니다. 이해 충돌의 몇 가지 예는 다음과 같습니다.

- 가까운 친구 또는 가족과 사업을 수행하는 경우
- Westinghouse와 경쟁하게 되는 부업을 가지는 경우
- Westinghouse에서의 역할에 방해가 되는 개인적인 사업을 운영하는 경우
- 가까운 친구 또는 가족을 위해 일하거나 그들이 여러분을 위해 일하게 하는 경우
- 경쟁업체, 공급업체, 고객 또는 우리 회사와 거래하는 기타 제3자와 직접적 또는 간접적으로 상당한 금전적 이해 관계가 있는 경우
- Westinghouse의 사업 기회를 다른 회사로 돌리는 경우
- 특정 영리 사업의 이사회 일원으로 활동하는 경우



자세한 내용은 [BMS-LGL-24 – Personal Conflicts of Interest Policy](#) 및 현지의 국내 정책을 참조하십시오.

this is our code

Westinghouse Women in Nuclear Group  
미국 펜실베이니아주 크랜베리타운십

**문** 제 개인 시간에 Westinghouse 고객을 위해 일해도 될까요? 저는 단지 고객이 비용을 절약하기를 바라는 것이고 고객은 Westinghouse가 서비스를 제공할 때와 동일한 품질의 서비스를 받게 됩니다.

**답** 아니요. 이것은 직접적인 이해 충돌이 됩니다. 귀하는 자신의 추가 소득을 위해 Westinghouse 고객과 그 고객의 요구사항에 대한 지식을 이용하고 있습니다. 또한 Westinghouse의 잠재적 사업 기회를 가져감으로써 회사와 직접적인 경쟁 관계에 놓일 수도 있습니다.

**문** 저는 외부 영리 조직의 이사회 일원이 되어 달라는 요청을 받았습니다. 이것이 이해 충돌이 될까요?

**답** 이것이 항상 충돌을 구성하는 것은 아니지만, 직원은 상황에 주의해야 합니다. 이해 충돌은 외부 조직이 Westinghouse의 경쟁업체, 공급업체 또는 고객이거나 Westinghouse와 다른 기존 관계에 있는 경우에 많이 발생합니다. 모든 경우에, 귀하는 비영리 또는 영리 이사직을 수락하기 전에 이사회의 일원으로 활동하게 될 일에 대해서 Global Compliance 조직과 상의해야 합니다.

# 합법적 거래

Westinghouse의 Global Trade Compliance 프로그램은 모든 국가 간 상품, 소프트웨어, 기술의 수출입을 통제하고 제재와 관련된 법과 규정을 준수하도록 합니다. Westinghouse 직원들은 Global Trade Compliance 기업 정책 및 우리가 사업을 수행하는 모든 국가의 지역 및 현지 법률을 준수해야 합니다. 무역 규정준수는 다음과 같은 다양한 주제 영역으로 분류할 수 있습니다.

## 수출 통제

우리가 사업을 수행하는 모든 국가의 수출통제법 및 규정을 준수해야 합니다. 미국 수출통제법은 수출된 미국 상품과 기술에 계속해서 적용되므로, 모든 Westinghouse 현장에서는 현지 수출 규정과 해당하는 미국 수출 규정을 모두 준수해야 합니다.

## 수입 규정준수

Westinghouse는 분류 및 표시 요건을 포함하여 우리가 사업을 수행하는 모든 국가의 수입 관련 법 및 규정을 준수합니다. 우리 사업과 고객의 비용 절감을 극대화하기 위해 특혜 관세 절감 프로그램이 활용됩니다.

## 금수 조치와 제재

한 지역 또는 국가가 언제든지 특정 국가, 단체 또는 개인과의 무역을 제한하기로 결정할 수 있습니다. 이러한 제한을 위반하면 그 처벌이 매우 심각할 수 있습니다. Westinghouse는 법적으로 명령된 모든 금수 조치와 제재를 준수합니다.

## 보이콧 금지 관련 법과 규정

Westinghouse와 미국 이외의 국가에 있는 Westinghouse의 자회사, 지사 및 계열사는 미국의 보이콧 금지법에 위배되는 경제적 보이콧에 참여해서는 안 됩니다. Westinghouse는 보이콧 요구를 받으면 법에 따라 그러한 요구를 모두 미국 정부에 보고합니다.

## 비준수 거래 보고

글로벌 무역 규정준수 그룹에 연락하여 지침을 구하거나 다음과 같은 비준수 무역 관행을 보고합니다.

- 실제적 또는 잠재적으로 Westinghouse 기술의 부주의한 노출 및 오용이 있습니다.
- 고객 또는 구매 대리인이 최종 사용자에 대한 정보 제공을 꺼립니다.
- 화물 운송업자가 최종 사용자로 기록되어 있습니다.
- 명시된 최종 용도가 제품 사양과 일치하지 않습니다.
- 거래에 현금 또는 현금 등가물이 포함되어 있습니다.



자세한 내용은 [BMS-LGL-73 — Global Trade Compliance](#) 기업 정책 및 현지의 국내 정책을 참조하십시오.

**문** 저는 중동의 한 국가에 있는 고객과 계약을 협상 중인데 Westinghouse와 이스라엘의 관계에 대한 정보를 제공해 달라는 요청을 받았습니디. 이 요청을 들어줘도 될까요?

**답** 이는 잠재적으로 문제가 되며, 다른 사실들에 따라 회사가 이러한 정보를 제공하는 것이 미국 보이콧 금지법에 위배되어 불법이 될 수 있습니다. 계속 진행하기 전에 글로벌 무역 규정 준수 그룹에 확인해야 합니다.

**문** 저는 미국에서 증기 발생기 교체 프로젝트를 수행하는 엔지니어링 관리자이며 고객에게 제시시간에 배송할 수 있도록 여러 국가의 Westinghouse 엔지니어를 활용해야 합니다. 캐나다와 EMEA 지역에 구체적인 수출 허가 없이 원자력 기술을 공유할 수 있다는 것을 알고 있습니다. 해당 국가의 엔지니어가 구체적인 수출 허가 없이 원자력 기술을 공유하고 다시 미국으로 돌아갈 수 있습니까?

**답** 미국 이외의 모든 지역에서는 원자력 기술을 이전하기 위해 구체적인 수출 허가가 필요합니다. Westinghouse는 미국 이외의 국가에서 많은 수출 허가를 보유하고 있지만, 이러한 허가는 특정 프로젝트로 제한될 수 있습니다. 이런 상황은 Global Trade Compliance 팀이 사례별로 검토해야 합니다.

**문** 저는 프랑스의 소싱 관리자이며 미국이 승인한 당사자가 실소유자로 있는 잠재적 공급업체를 확인했습니다. 실소유자는 미국에서 제재를 받았지만 프랑스에서는 아닙니다. 이 거래에 미국은 관여하지 않는데도 미국 제재에 대해 걱정해야 할까요?

**답** 예. 전 세계 모든 Westinghouse 사업장에서는 현지 수출통제법과 더불어 미국의 제재 요건을 준수해야 합니다. 필요하면 글로벌 무역 규정 준수 그룹에 문의하십시오.

**문** 저는 Westinghouse의 상업용 원자력 기술의 일부를 군사적 목적으로 사용하고자 하는 방위 산업체로부터 연락을 받았습니다. 군사 프로젝트를 위해 방산업체와 계약할 때 원자력 기술에 대해 이야기하는 경우에도 취해야 하는 특별한 예방 조치가 있습니까?

**답** 예. 방위산업체와 계약할 때 취해야 하는 특별한 예방 조치가 있습니다. 첫 번째 단계는 진행하기 전에 글로벌 무역 규정 준수 팀이 참여하는 것입니다. 군사용 최종 용도를 위해 정규 작업을 수정하기 시작하면 추가 조치가 필요한 보다 제한적인 무역 규정을 시작합니다.



싼먼 AP1000® 중국 공장



this is my  
**CODE**

**Jennifer**

미국 펜실베이니아주  
크랜베리타운십

# 정확하고 투명하게

우리는 어떤 유형의 사기도 용납하지 않습니다. 우리는 사업을 수행하고 Westinghouse의 비즈니스 거래를 기록하는 방식에서 정확하고 투명하게 기록해야 합니다. 또한 재무 및 비재무 보고에서 가장 높은 윤리 기준을 적용해야 합니다.

이는 다음을 의미합니다.

- 적절한 개인만 금융 거래를 처리할 수 있도록 보장합니다.
- 모든 재무 거래가 적절히 승인되고 완료되며 정확하지 확인합니다.
- Sarbanes-Oxley 표준을 포함해, 우리가 사업을 수행하는 국가의 모든 회계, 재무, 세금 및 기타 관련 규제 요건을 충족합니다.
- 재무 보고가 정확하고 투명하게 이루어지도록 합니다.
- 프로젝트 상태, 실제 비용, 일정에 대한 보고가 정확하게 이루어지도록 합니다.
- 프로젝트 재무 데이터(ICN/CCN)에 필요한 변경 사항을 적시에 처리합니다.
- 예상 완료 비용이 현재(알려진) 조건을 반영하는지 확인합니다.
- 프로젝트 일정에 프로젝트에 남아 있는 전체 범위(납품 업체/공급업체 정보 포함)가 포함되고 달성 가능한 활동 기간이 반영되도록 합니다.
- 제품 품질 검사와 테스트 기록을 정확하게 작성합니다.
- 환경, 품질 및 안전에 대해 보고를 투명하게 합니다.
- Westinghouse에 관한 모든 외부 프레젠테이션 및 질문에 대한 답변이 완전하고 공정하고 정확하고 시기적절하고 이해하기 쉽게 전달되도록 합니다.

다음과 같이 해서는 **안 됩니다**.

- 금융 계정, 기록 또는 보고서를 잘못 기재하거나 위조하기
- 의심스럽거나 불법적인 지불을 쉽게 하기 위해 별도의 계정을 유지하기
- 제품 품질 테스트 결과 등의 비재무 기록 위조하기
- 탈세 또는 다른 당사자의 탈세 촉진
- 재무제표에 잘못된 항목을 입력하도록 직원, 감사관 및 비즈니스 파트너를 조종, 강요하거나 오인하게 하기

의심스러운 회계 기법을 사용하거나 정보를 위조하거나 장부와 기록에 부정확한 내용을 기재하라는 요구를 받고 있다는 생각이 드는 경우 또는 다른 사람이 그렇게 하고 있음을 알게 되는 경우, Westinghouse Help Chain을 통해 우려사항을 즉시 보고해야 합니다.



자세한 내용은 **BMS-FIN-12 — Financial Policy Governance — Appendix A: Global Financial Policies** 및 현지 국내 정책을 참조하십시오.

**문** 비용 및 일정에 대한 프로젝트 상태 보고가 해당 프로젝트의 실제 성과를 정확하게 반영하지 않는 것으로 보이는 경우가 있습니다. 어떻게 해야 할까요?

**답** 귀하의 상사와 이야기하는 것이 편하다면 상사와 이야기하십시오. 그래도 문제가 해결되지 않는 경우에는 조직에서 귀하의 상사보다 상급의 관리자와 이야기하거나 Help Chain에 있는 다른 방법을 사용해도 됩니다. 프로젝트 재무 상태에 대한 보고가 부정확하게 이루어지면, 이는 Westinghouse의 Code를 심각하게 위반하는 것이므로 위반 가능성만 있더라도 항상 보고하고 해결해야 합니다.



# 기밀 유지, 독점 정보, 지적 재산, 개인 정보 보호

## 기밀 유지

정보는 Westinghouse의 가장 중요한 자산들 가운데 하나입니다. 우리 모두는 Westinghouse 정보의 기밀성을 보호해야 할 책임이 있습니다. 기밀 Westinghouse 정보에는 다음이 포함됩니다.

- 독점 및 기밀 기술 정보
- 회계 및 재무 정보
- 사업 및 전략적 개발 계획
- 고객 및 공급업체 정보
- 향후 인수에 대한 정보
- 개인 정보

## 전유 정보

자산에는 정보, 데이터, 소프트웨어, 도면, 디자인, 사양, 하드웨어, Westinghouse 사업과 관련된 비밀/독점/기밀/비공개 성격을 지닌 것(예: 노하우, 프로세스, 데이터, 기법 등의 기술적 성격을 지닌 것 포함), 사업적 성격을 지닌 것(예: 일정, 비용, 이익, 시장, 판매, 고객, 서로와의 계약상 거래에 대한 정보), 독점적 성격을 지닌 것(예: 특허, 특허 출원, 저작권, 영업 비밀 및 상표에 대한 정보) 및 앞서 기술된 정보에서 파생된 이와 유사한 성격의 기타 정보가 포함됩니다. 독점 정보는 경쟁 우위와 운영 보안을 유지하기 위해 비밀 및 기밀로 취급되거나(예: Westinghouse 독점 클래스 1, Westinghouse 독점 클래스 2) 기밀이 아닐 수 있습니다(예: Westinghouse 비독점 클래스 3).



자세한 내용은 **BMS-LGL-28 – Westinghouse 독점 정보의 분류, 재분류 및 공개**, **BMS-LGL-32 – 독점 정보 표시 및 처리 프로세스** 독점 정보; **BMS-LGL-36 – 컴퓨터 소프트웨어 지적 재산 관리**.

## 대중 및 미디어 문의

직원이 수신한 외부 조직이 보낸 인터뷰 또는 Westinghouse 정보에 대한 모든 요청은 Global Communications Group으로 전달됩니다. Westinghouse 직원은 회사를 대신해 소셜 미디어를 포함한 미디어와 상호 작용할 권한이 없습니다. 모든 문의 사항은 다음 팀으로 전달되어야 합니다: [media@westinghouse.com](mailto:media@westinghouse.com)

## 기밀 비즈니스 정보를 보호하는 방법

- 기밀 사업 정보가 포함된 이메일은 해당 정책에 따라 처리해야 합니다.
- 가능하면 종이 없는 접근 방식을 채택해야 합니다. 필요할 때만 기밀 사업 정보를 인쇄하고 인쇄된 문서를 눈에 잘 띄게 두거나 프린터에 남겨 두지 마십시오.
- 노트북에 로컬로 저장된 기밀 데이터 최소화하고, 암호로 보호하며, 자리를 비울 때 항상 화면을 잠그십시오.
- 기밀 정보는 보관해야 할 경우 잠금 설정을 해야 하며, 더 이상 필요하지 않은 경우 안전한 파쇄통에 파쇄하거나 폐기해야 합니다.
- 기밀 정보가 포함된 문서와 노트북은 업무를 수행하기 위해 필요한 경우에만 외부로 나가야 하며 항상 보안을 유지해야 합니다.
- 사전 법적 승인을 받아 사업 목적에 필요한 범위까지만 기밀 정보를 공유합니다.
- 사무실 밖에서 Westinghouse 동료와 기밀 정보를 논의할 때는 주의하십시오.
- 사업 관계나 기회가 종료된 후에도 기밀 정보를 계속 보호합니다.
- 확실하지 않은 경우 기밀 정보에 대한 질문은 법무 부서 또는 Global Compliance팀에 문의하십시오.

본국이 아닌 국가로 여행할 때는 노트북 컴퓨터 제한사항이나 대외 노트북 컴퓨터를 얻으려면 “Cross-Border Work Request” IT 티켓을 제출하거나 Global Trade Compliance에 문의하십시오.



자세한 내용은 다음을 참조하십시오. **BMS-IS-46 – Westinghouse 글로벌 정보 보안 정책**, **HR-92 – 임시 국경 간 원격 작업 정책**.



## 지적 재산

지적 재산은 Westinghouse의 경쟁력을 높일 수 있는 노하우, 지식 또는 지식 저작물입니다. 지적 재산에는 위에 정의된 독점 정보가 포함되며 대중이 사용할 수 있지만 특허 상표 및 저작권과 같이 법이나 법령에 의해 보호되는 정보도 포함됩니다.



자세한 내용은 **BMS-LGL-48 - 상표 및 서비스 마크, BMS-LGL-29 - 저작권 지침, 현지 국내 정책을 참조하십시오.** 최신 특허 발명 절차는 George의 지적재산위원회 페이지를 참조하십시오.

## 개인 데이터

개인 데이터는 개인에 관한 정보이거나, 직간접적인 수단을 통해 개인을 식별할 수 있는 정보입니다. 개인 정보는 식별 데이터, 연락처 세부 정보, 인구 통계 정보를 포함하여 개인의 식별을 가능하게 할 수 있는 정보뿐만 아니라 개인의 물리적, 문화적, 디지털 신원 등을 포함할 수 있습니다.

개인 정보 분실 또는 오용은 난처하고 불편하며 사기성 정보 사용을 포함하여 개인에게 유해할 수 있습니다. 개인 정보의 기밀 및 무결성 보호는 Westinghouse가 심각하게 받아들이는 중대한 책임이며, 직원들이 개인 정보를 합법적이고 공정하며 기밀로 처리 및 취급할 것을 요구합니다.

개인 데이터를 처리할 때 따라야 하는 원칙 및 지침에 대한 자세한 내용은 개인 데이터 보호 및 개인 정보 보호 정책을 참조하십시오.



자세한 내용은 **BMS-LGL-105 - 개인 데이터 보호 및 개인정보보호정책** 및 **BMS-LGL-151 - 개인 식별 정책**을 참조하십시오.

## 인공 지능의 책임감 있는 사용

Westinghouse는 모든 법 및 규정을 준수하면서 최신 솔루션을 활용하여 사업 운영, 의사 결정 및 제품 개발을 혁신하고 향상시키기 위해 노력합니다. 이를 위해 Westinghouse는 인공 지능(AI)과 기계 학습을 활용하여 제품의 품질을 지속적으로 향상시킵니다. AI는 유용한 도구이지만, 위험이 존재합니다. 우리의 거버넌스 및 새로운 책임 있는 AI 사용 정책은 효과적으로 해당 위험의 완화를 제시합니다. Westinghouse는 새로운 잠재적 고위험 인공 지능 솔루션에 대한 위험 기반 평가를 수행하기 위해 데이터 윤리 위원회(DEC)를 설립했습니다. 영업 비밀, 개인 데이터, 수출 통제 정보, 개인 정보, 고객 또는 기타 제3자의 개인 데이터, 기밀 및 독점 데이터, 민감한 사항은 DEC 및 해당 데이터 책임자의 사전 승인 없이 고위험 AI 플랫폼에 입력해서는 안 됩니다. 개인 데이터가 사용되는 경우 외부 고위험 AI 플랫폼이 아닌 안전한 내부 모델에만 있어야 합니다.



자세한 내용은 **BMS-LGL-164 - 인공 지능의 책임감 있는 사용 정책** 및 현지의 국내 정책을 참조하십시오.

**문** 저는 스웨덴의 컨퍼런스에서 프레젠테이션을 진행하고 있는데, 문서에 어떤 표시가 있어야 하는지, 공개 회의에 참석하는 사람들에게 어떤 항목을 공유할 수 있고 어떤 항목을 공유할 수 없는지에 대해 명확히 알지 못합니다. 올바르게 표시하고 Westinghouse 정보를 보호하기 위해 어떻게 도움을 받을 수 있나요?

**답** 이 대답은 복잡할 수 있으므로 항상 지침을 찾는 것이 올바른 행동입니다. **BMS-LGL-28 - Westinghouse 독점정보의 재분류 및 공개, BMS-LGL-32 -독점정보 처리 프로세스**를 참조하거나 **Westinghouse 독점 정보 코디네이터** 또는 **Help Chain**을 통해 지침을 구하십시오.

**문** 동료 중 한 명이 기밀 정보를 개인 이메일 주소로 보내달라고 요청했습니다. 그녀는 그렇게 하면 집에 있는 동안 프로젝트에 더 쉽게 참여할 수 있다고 말했습니다. 저는 그녀의 요청을 존중해야 합니까?

**답** 아니요. 독점 정보 또는 기타 회사 정보를 개인 이메일 주소로 보내서는 안 됩니다. 모든 해당 정책을 따른다면 그녀의 WEC 이메일로 정보를 보낼 수 있습니다.

## 커뮤니케이션 및 소셜 미디어

소셜 미디어 및 기타 모든 커뮤니케이션 방법을 사용할 때는 비즈니스 정보와 개인 정보의 기밀성을 보호해야 합니다. 정보를 게시할 때는 해당되는 모든 Westinghouse 정책과 절차를 준수하십시오. 정직하고 정확하며 적절한 내용만 게시하십시오.

소셜 미디어의 잠재적 오용을 확인한 경우에는 글로벌 커뮤니케이션 부서에 보고해야 합니다. Westinghouse Social Media Policy를 참조하여 소셜 미디어 사용에 대해 책임 있는 결정을 내리는 데 도움을 받으십시오.



자세한 내용은 **BMS-COM-4 - Social Media Policy** 및 현지의 국내 정책을 참조하십시오.

# 환경, 보건 및 안전에 대한 Westinghouse의 약속

## 환경, 보건 및 안전 프로그램

Westinghouse는 환경, 보건, 안전(EHS) 분야에서 윤리적 기업 행동을 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 약속은 회사를 넘어 우리가 사업을 운영하는 지역 사회로 확대되며, Westinghouse의 Integrity at Our Core의 윤리적 기준을 이행하기 위해 헌신하는 숙련된 EHS 전문가 팀의 지원을 받습니다. EHS에 대한 Westinghouse의 약속은 조직의 모든 수준에 있습니다. 작업 현장에서 회사 회의실에 이르기까지 우리는 모든 직원이 안전 및 환경 문제가 발생할 때 목소리를 낼 것을 권장합니다. 직원은 우려 사항을 관리자에게 알리거나 우리가 사업을 운영하는 모든 국가에서 연중무휴 24시간 이용 가능한 Westinghouse Global Ethics and Concerns Hotline에 신고할 수 있습니다.

## 우리의 EHS 약속

Westinghouse는 다음을 위해 노력합니다.

- 적용 가능한 모든 환경, 보건, 안전 법률 및 규정과 회사 정책을 준수합니다.
- 모든 해당 법률 및 기타 준수 의무와 요구 사항을 준수합니다.
- 산업재해를 예방하여 안전하고 건강한 작업환경을 제공합니다.
- 조직 전체의 EHS 위험을 파악하고 이러한 위험을 제거하거나 관리하기 위한 효과적인 계획을 구현합니다.
- 온실 가스 배출, 원자재 및 에너지 사용을 최소화하여 환경 영향을 줄이고 폐기물을 줄이며 재료 및 자원을 재활용 및 재사용하여 오염을 방지합니다.
- 원자력 기술의 특수한 상황을 인식하고 핵 물질과 관련된 활동이 다른 우선순위에 의해 원자력 안전이 손상되지 않도록 보장하는 방식으로 수행되도록 합니다.
- EHS 성과를 지속적으로 개선하기 위해 의미 있고 현실적인 목표를 설정합니다.
- EHS 프로그램을 구현하고 유지하기 위해 적격하고 유능한 자원을 활용합니다.
- 직원들이 우리 제품과 서비스의 품질과 안전에 대한 우려를 공개적으로 표현할 수 있는 작업 환경을 유지합니다.

## 환경적 책임

Westinghouse에서 우리는 환경과 대중을 보호하는 방식으로 사업을 수행합니다. 원자력 회사로서 우리는 탄소 배출량을 줄이는 우리의 역할을 인식하고 더 친환경적인 지구를 만들 수 있는 기회를 받아들입니다. 환경을 보호하기 위해 Westinghouse는 다음을 위해 노력합니다.

- 모든 작업에서 폐기물 감소, 오염 방지, 자원 절약, 에너지 효율적 사용
- 의미 있는 목표와 대상을 설정하고 유지함으로써 환경 관리 시스템과 성과를 지속적으로 개선
- 직원들이 환경적으로 책임 있는 방식으로 일할 수 있도록 교육
- 환경 규정 준수 및 EHS 관리 시스템 감사를 수행하여 적용 가능한 법적 요건, 허가, 규정, 표준을 준수하는지 확인
- Net Zero 2050 목표 달성을 위해 노력

## 보건

Westinghouse는 직원, 고객, 이웃의 신체적, 정신적 건강을 모두 보호하기 위해 노력합니다. 이를 뒷받침하기 위해 Westinghouse는 다음을 약속합니다.

- 타인을 존중하는 문화 조성
- 우리가 사업을 운영하는 지역 사회를 보호하기 위해 근면의 가장 높은 수준의 표준을 유지합니다.
- 원자력 물질을 적절하게 관리하고 책임을 지도록 합니다.

## 안전

Westinghouse의 무사고 목표는 안전, 보안 및 품질뿐만 아니라 윤리와 정직성 등의 모든 분야에 적용됩니다. 모든 사람에게는 자신과 업무 현장의 안전을 유지해야 할 책임이 있습니다. 이를 뒷받침하기 위해 Westinghouse는 다음을 약속합니다.

- 다른 사람에 대해 존중하는 태도를 보입니다.
- 규칙을 따릅니다.
- 확실하지 않을 때는 중지합니다.
- 문제를 신속하게 보고합니다.
- 서명은 곧 그 사람의 말입니다.

## 보안

우리는 안전하고 비용 효과적이며 보안이 유지되는 솔루션을 제공하는 전 세계 Westinghouse 사업부를 지원하며 안전하고 안심할 수 있는 업무 현장을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 중점을 두는 부분은 다음과 같습니다.

- 폭력 없는 직장
- 민감한 정보 또는 지적 재산 및 회사 재산과 자산의 손실이나 훼손을 방지
- 위기 관리 및 위험 완화 방법을 제공
- 여행 및 위험 인텔리전스 제공
- 금지된 항목의 업무 현장 반입 제한
- 업무 현장에 약물 및 알콜 금지
- 원자력 물질을 적절하게 관리하고 책임을 짐
- 직원 접근 통제를 실시하고 유지관리
- M&A 과정에서 표준화된 보안 관행



더 자세한 내용은 **BMS-SEC** 문서를 참조하십시오.

## 안전 장치 규정 준수

Westinghouse 시설은 해당하는 국가, 지역 및 국제 안전장치 규정을 준수합니다. Global Nuclear Safeguards 프로그램은 국가, 지역 및 국제 안전장치 요건을 준수할 책임이 있는 Westinghouse 부서 간의 협력을 강화하고 Westinghouse 시스템의 안전장치 정보에 대한 적절한 보호를 보장합니다. Westinghouse를 통해 전 세계적으로 안전장치 요구 사항을 준수하기 위해 범위, 일정, 예산 및 라이선스에 대한 위험을 줄이기 위해 관련 안전장치 관련 주식과 조기 계약을 보장합니다.

## 품질

Westinghouse는 지속적인 개선과 우수성 제공에 중점을 두는 동시에, 품질 요구사항과 고객 기대치를 충족합니다. Westinghouse는 규정을 준수하고 신뢰할 수 있는 관리자를 통해 제품과 서비스를 설계, 구매, 생산, 마케팅 및 제공합니다. 우리는 처음부터 타협하지 않는 품질로 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력합니다. 모든 직원이 각자의 역할에서 참여하면 회사 전체에 품질 문화가 조성됩니다.



자세한 내용은 **BMS-NSC-1 — 긍정적인원자력안전문화(NSC) 유지하기 및 안전의식 업무환경(SCWE)** 및 **BMS-ECP-1 — Employee Concerns Program Procedure, POL-WEC-001 — GEHS** 정책, 현지 국내 정책을 참고하십시오.

**문** 저는 고객 현장에서 근무하고 있는데 고객의 안전 표준은 다양합니다. 이 때문에 우리 직원이 위험해질 수 있다는 점이 염려됩니다. 어떻게 해야 할까요?

**답** 귀하는 자신과 주변 사람들이 안전하도록 해야 합니다. 즉각적인 안전 위험이 있는 경우, 작업을 중단하고 작업장에서 가장 높은 직위의 Westinghouse 관리자에게 알려서 해당 관리자가 귀하에게 추가적으로 조언하고 고객에게 알릴 수 있도록 해야 합니다. 귀하의 상사는 고객과 협력하고 Westinghouse 경영진, EHS(환경, 보건 및 안전) 및 원자력 안전 조직과 조정하여 Westinghouse 정책을 준수하면서도 고객의 요구사항을 안전하게 충족할 수 있는 솔루션을 개발할 것입니다.

건강한 원자력 안전 문화(NSC)의 중요한 부분은 안전 의식이 있는 작업 환경(SCWE)입니다. SCWE는 직원이 보복, 협박, 괴롭힘 또는 차별에 대한 두려움없이 자유롭게 안전 문제를 제기할 수 있는 환경으로, 우려 사항은 잠재적인 안전 중요성에 따라 적절한 우선 순위가 부여되고 시기 적절한 피드백을 통해 적절하게 해결됩니다.

SCWE를 보장하는 것 외에도 우리는 건강한 NSC의 다음 특성을 모든 작업 활동에 스며들게 합니다.

1. 개인적 책임
2. 질문하는 태도
3. 효과적이고 안전한 의사소통
4. 리더십 안전 가치 및 행동
5. 의사 결정
6. 서로 존중하는 업무 환경
7. 지속적인 학습
8. 문제 식별 및 해결
9. 우려를 제기하는 환경
10. 작업 프로세스

원자력 안전 또는 원자력 규제 요건 준수 우려사항을 Global Employee Concerns Program을 통해 직접 제기할 수 있습니다.

“ 상대성 개념은  
물리학에나  
나오는 얘기지,  
윤리에 적용되는  
게 **아니다.** ”

— 알버트 아인슈타인

# 영향을 주기

우리는 Westinghouse에서 수행하는 업무와 직장 외부의 개인 생활 둘 다를 통해 변화를 가져옵니다.

## 지역사회

Westinghouse는 자선 기부를 하여 우리가 사업을 수행하는 지역사회를 지원합니다. Westinghouse 자선 기부 프로그램을 통해 우리는 과학/기술/공학/수학에 중점을 둔 교육, 환경적 지속가능성, 지역사회의 안전과 활력 등의 전략적 분야 하나 이상에서 지역사회에 경제적인 지원을 제공할 수 있습니다.

## 지속가능성

우리는 사업 수행 방식에 지속가능성 원칙을 포함하기 위해 노력합니다. Westinghouse에서 이는 더 적은 자원으로 가치를 창출하고 운영과 기술에 따른 부정적인 영향을 최소화하는 것을 의미합니다. 우리는 기술 혁신, 운영 효율성, 이해관계자 참여, 개인적 책임 등을 통해 지속 가능한 사업 가치를 창출하고자 합니다. 이를 달성하기 위해 우리는 의미 있는 목표와 목표를 설정하고 유지함으로써 환경 관리 시스템과 성과를 지속적으로 개선하고자 합니다. 또한 Westinghouse는 모든 해당 환경 법률 및 규정을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 지속 가능성에 중점을 두고 Westinghouse는 탄소 중립 세계를 향해 노력하는 데 도움이 되는 저배출 전기 생산이라는 목표를 더 잘 달성할 수 있습니다.

## 인권 보호

우리는 유엔세계인권선언 및 기타 해당되는 국제 조약의 정신과 의도에 부합하는 방식으로 업무를 수행합니다. Westinghouse는 인권 조약을 수용합니다. 이는 모든 직원, 고객, 공급업체 및 사업 파트너를 존엄과 존중으로 대하는 것을 의미합니다. Westinghouse는 또한 현대판 노예제, 인신매매, 분쟁 광물(콩고 민주 공화국 및 아프리카 오대호 지역에서 생산되는 금, 주석, 탄탈륨 및 텅스텐) 사용을 지원하는 사업 관계를 파악하고 제거하기 위한 실사를 수행하도록 최선을 다하고 있습니다. 이러한 노력을 지원하기 위해 우리는 공급업체 행동 강령을 개발했으며 계약에 적절한 조건을 포함했습니다.

**문** 저는 우리 시설 중 한 곳에서 사용할 주석 공급 계약에 대한 입찰을 검토하고 있었습니다. 모든 입찰자는 미국에 기반을 둔 공급업체였지만 한 제안은 다른 제안보다 공급가가 훨씬 낮았습니다. 주석이 분쟁광물이라는 것을 알고 있지만 가격이 너무 좋아서 그냥 지나칠 수 없습니다. 제안을 수락해야 하나요?

**답** 아니요, 적어도 지금은 아닙니다. 주석이 분쟁 광물이라는 점을 감안할 때, Westinghouse는 우리가 사업 운영에 진입하기 전에 책임 있는 출처를 확인해야 합니다. 가격의 극적인 불일치는 주석이 분쟁 지역에서 공급되었음을 나타낼 수 있습니다. 이 지역에서는 자주 노예 노동이 추출에 사용되어 비용이 크게 절감됩니다. 가능한 한 빨리 법무 및 규정준수 부서에 연락하여 공급업체에 대한 실사를 수행할 수 있도록 해야 합니다. 업무량이 폭증할 수 있지만, 우리는 인권 지원에 대한 우리의 약속을 존중하도록 적절한 실사를 수행해야 합니다.

**문** 공장 감사에서 저는 계약직원 중 일부가 다소 젊어 보이는 것을 발견했습니다. 공장장에게 이것에 대해 물었더니 “아, 별일 아니고 여기 관례입니다.” 라고 했습니다. 내가 공장장에게 그 직원들의 나이를 알려달라고 했을 때, 그는 그들이 Westinghouse 직원이 아니라 계약직원일 뿐이기 때문에 묻지 않았다고 말했습니다. Westinghouse가 모르는 사이에 아동 노동을 고용하고 있는 것이 아닐까 걱정됩니다. 어떻게 해야 하나요?

**답** 가능한 한 빨리 법무 및 규정준수 부서에 연락해야 합니다. 아동 노동의 사용은 그 자체로 인권 위험인 동시에 현대 노예와 인신매매의 가능성도 수반합니다. Westinghouse가 사업을 영위하는 관할권에서 아동 노동을 사용하는 것이 관례이고 합법이라고 해도, 인권 침해와 관련이 있기 때문에 Westinghouse는 여전히 이를 금지하고 있습니다.

**문** 제 지역 신문의 기사에서 Westinghouse의 공급업체 중 하나가 현대판 노예로 수사를 받을 수 있다고 언급했습니다. 그 이야기는 전국적인 뉴스가 되지 않았고 저는 Westinghouse 사업장에서 원격으로 일하기 때문에 회사의 다른 사람들이 기사를 본 것 같지 않습니다. 이것은 사업에 위험이 있는 것 같습니다. 누구에게 연락해야 하나요?

**답** 가능한 한 빨리 법무 및 규정준수 부서에 연락해야 합니다. Westinghouse의 공급망 내 인권 문제에 대해 우려 사항이 있을 때마다 주저하지 말고 우려 사항을 제기해야 합니다. 열린 보고 문화는 인권 문제가 발생하는 즉시 이를 감지하고 조사할 수 있도록 하는 데 매우 중요합니다.

# Live the Code — Seek Help and Speak Up

Westinghouse의 Global Ethics Code에 부응하는 것은 우리 모두의 책임입니다.

## This is Our Code.

Westinghouse에서는 **Speak Up** 문화에 자부심을 갖고 있으며 윤리적 의미에 대한 논의를 장려합니다. **Speak Up** 문화는 법, Westinghouse의 Global Ethics Code 및 정책과 절차의 위반 행위에 대해 Westinghouse Help Chain을 통해 적극적으로 보호하는 문화입니다.

### 부정 행위나 윤리적 불법 행위를 보면 제보하십시오.

Westinghouse의 관리자와 상사들은 많은 회사 및 업무별 정책과 프로세스, 업무 책임, 동료 문제, 징계 이의 제기, 승진 기회, 업무 환경 관련 문제 등에 대한 사안과 지침에서 중요한 리소스가 됩니다.

Westinghouse에는 Westinghouse Ethics and Concerns Helpline을 통한 익명 신고를 포함한 우려 사항을 제기할 다양한 경로가 있습니다.

보복에 대한 Westinghouse의 무관용 정책은 제보하는 것이 항상 올바른 행동이라는 신념과 일치합니다.

### 잠재적이거나 의심되는 보복 행위가 있으면 즉시 보고하십시오.

**문** Global Ethics and Concerns Helpline으로 전화하면 어떤 일이 벌어집니까?

**답** 귀하의 이름을 사용하거나 법이 허용하는 경우 익명으로 전화할 수 있습니다. 모든 Helpline 전화는 독립된 제3자가 응답합니다. 접수 전문가가 귀하의 우려사항에 대한 정보를 수집하여 Westinghouse 글로벌 윤리 및 규정준수 담당자에게 기밀 검토용으로 보냅니다. Global Compliance 조직이 지정한 독립적이고 객관적인 적격 조사관이 귀하의 우려사항을 조사하고 적절한 조치를 취하게 됩니다. 신고자의 신원은 보호됩니다.

## Help Chain에 연락하여 도움을 구하고 제보하기



### Westinghouse의 Code가 준수되지 않는 경우 제보하기

- Help Chain에 있는 담당자에게 연락하거나 Global Ethics and Concerns Helpline을 통해 전화/웹 보고를 제출합니다.
- Helpline에 연락하면 Global Compliance 조직이 귀하의 보고를 접수하여 조사를 위해 배정합니다.
- 현지 법에 따라 전문적이고 객관적인 기밀 조사가 실시됩니다.
- 조사 과정 전반에서 귀하에게 진행 상황을 알려드립니다.
- 조사가 완료되면, 적절한 경우 Global Compliance 조직이 그 결과를 귀하와 공유합니다.



자세한 내용은 **BMS-LGL-92— Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy.** 을 참조하십시오.



## HELPLINE

Global Ethics and Concerns Helpline 전화번호를 사용하여 질문하거나 우려사항을 보고하거나 잠재적 위반 행위를 보고할 수 있습니다.

### 벨기에

1 단계: 0-800-100-10로 전화  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380을 입력

### 브라질

0-800-000-2808

### 캐나다

1-844-238-4380

### 중국

400-120-8512

### 프랑스

#### 1 단계: 전화 걸기

전화 — 0-800-99-0011  
파리만 해당 — 0-800-99-0111  
0-800-99-1011  
0-800-99-1111  
0-800-99-1211  
Telecom Development — 0805-701-288  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380 입력

### 독일

1 단계: 0-800-225-5288로 전화 걸기  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380을 입력

### 이탈리아

1 단계: 800-172-444로 전화 걸기  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380을 입력

### 일본

0066-3386-8128

### 멕시코

800-077-0794

### 폴란드

800-005-088

### 한국

#### 1 단계: 전화 걸기

데이콤 — 00-309-11  
온세통신 — 00-369-11  
Korea Telecom — 00-729-11  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380 입력

### 스페인

1 단계: 900-99-0011로 전화 걸기  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380 입력

### 스웨덴

1 단계: 020-799-111로 전화 걸기  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380 입력

### 우크라이나

1 단계: 0-800-502-886로 전화 걸기  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380 입력

### 영국

1 단계: 0-800-89-0011로 전화 걸기  
2 단계: 메시지가 나오면 8442384380 입력

### 미국

1-844-238-4380

### 이메일:

[www.wecc concerns.com](http://www.wecc concerns.com)

[ethicsandcompliance@westinghouse.com](mailto:ethicsandcompliance@westinghouse.com)

Global Compliance Organization  
Westinghouse Electric Company LLC  
1000 Westinghouse Drive  
Cranberry Township, PA 16066-5528



this is my  
**CODE**

**Ron**  
미국 뉴햄프셔주  
뉴잉턴



모바일 보고  
사이트를 이용하려면  
여기를 스캔하세요



this is my  
**CODE**

**Danny**

미국 사우스캐롤라이나주  
홉킨스



# 색인

용어	페이지
독점 금지 .....	16
가치 있는 것 .....	15
보이콧 .....	16, 20
뇌물 .....	14, 15, 17, 18
자선 기부금 .....	17, 29
이해 충돌 .....	12, 19
부패 .....	14, 17
차별 .....	11
금수 조치 .....	20
최종 사용자 .....	20
수출 .....	20
수출 허가/승인 .....	34
급행료 .....	14
금융 사기 .....	34
해외부패방지법(FCPA) .....	14
사기 .....	35
선물 .....	15, 18
Global Ethics and Compliance 프로그램 .....	7
Global Ethics and Concerns Helpline .....	7, 10, 30, 31
정부 .....	17, 20
괴롭힘 .....	11
수입 .....	20
지적 재산 .....	25
중개인 .....	14
리베이트 .....	35
자금 세탁 .....	15
개인 정보 .....	25
전유 정보 .....	16, 24
공무원 .....	14, 17
보복 .....	7, 11, 30
제재 .....	20
Speak up 문화 .....	30
영업 비밀 .....	24
영국 뇌물법 .....	14
분쟁광물 .....	29
원자력 안전조치 .....	27
인공 지능 .....	25
내부자 거래 .....	16
로비 .....	17

# 정의

**독점금지법 또는 경쟁법:** 무역을 제한하는 다양한 관행, 즉 가격 담합, 특정 시장의 경쟁적 활기를 약화시킬 수 있는 기업 합병, 독점력을 얻거나 유지하기 위한 약탈 행위 등을 금지하는 법.

**가치 있는 것:** 여기에는 현금과 현금 등가물, 자선 기부금, 무료 상품, 선물, 여행, 식사, 향응, 회사 자산 사용, 호의(예: 친구와 친척을 위한 교육 및 고용 기회, 대출금) 등이 포함됩니다.

**보이콧:** 다른 당사자와의 거래를 거부하는 것.

**뇌물:** 공무원 또는 기타 개인이나 조직(상업 부문 포함)을 대상으로 하여 부당한 사업적 이익을 얻을 목적으로 상대방이 지위를 남용하도록 유도하기 위해 가치 있는 것을 (직접적 또는 간접적으로) 제안, 요청, 약속 또는 지불 승인하는 행위, 또는 그 반대로 가치 있는 것을 수령하는 행위.

**이해 충돌:** 이해 충돌은 Westinghouse와 관련된 문제에서 직원의 판단이나 행동에 영향을 미칠 수 있거나 다른 사람들이 합리적으로 생각할 때 영향을 미친다고 여겨질 수 있는 직접적 또는 간접적인 금전적 이익이나 기타 이익을 말합니다.

**부패:** 어떤 행위자나 또 다른 사람이 이익을 얻기 위해 다른 사람들의 의무 및 권리에 반하여 거래 사업에서 영향력을 부당하게 사용하는 것. 부패는 뇌물, 리베이트, 불법 사례금, 경제적 강요, 담합, 이해 충돌 등의 다양한 형태로 나타납니다.

**차별:** 차별은 개인의 자질이 아니라 개인이 소속된 것으로 인식되는 집단, 계급 또는 범주를 기반으로 해당 개인을 우호적으로 또는 적대적으로 대우하거나 고려하거나 구별하는 것을 말합니다. 다양한 차별 유형에는 연령, 피부색, 장애 여부, 인종이나 민족, 종교, 성별, 성적 지향 등이 포함됩니다.

**분쟁광물:** 무력 분쟁 지역에서 채굴되어 전투 자금을 조달하기 위해 불법적으로 거래되는 광물.

**금수 조치:** 금수 조치는 특정 국가나 국가 그룹과의 상거래와 무역을 일부 또는 전부 금지하는 것입니다. 금수 조치는 수출이나 수입의 제한 또는 금지를 의미할 수 있습니다. 여기에는 할당 수량 부여, 특별 요금이나 세금 부과, 화물차나 운송 차량 금지, 화물/자산 또는 은행 계좌 동결이나 압류, 특정 기술이나 제품의 운송 제한 등이 있습니다.

**최종 사용자:** 수출되거나 재수출된 품목을 수령하고 최종적으로 사용하는 주체. 최종 사용자는 허가받은 대리인 또는 중개인이 아닙니다.

**수출:** 수출은 다음을 포함합니다. (a) 국경을 넘어 상품이나 기술을 물리적 또는 전자적으로 보내거나 타국의 수령자에게 서비스를 제공하는 것 또는 (b) 외국 국적자에게 정보를 공개하는 것. 이러한 정보 공개는 수령자의 거주지와 관계없이 수령자의 국가에 대한 수출로 간주됩니다. 간주 수출은 위치와 상관없이, 사용자 또는 IT 관리자로서 실제 배송, 이메일, 팩스, 공장 견학, 시연, 실습 교육 또는 기타 기술 교육, 브리핑, 화상 회의, 기술 지원 제공 또는 컴퓨터 액세스(원격, WAN/LAN) 등에 의해 이루어질 수 있습니다.

**수출 허가/승인:** 규제된 활동(예: 수출, 재수출)을 진행하기 위해 수출 당국으로부터 받는 승인.

**급행료:** 통관이나 허가증 발급 등 이미 요청된 사항의 수행을 촉진하기 위해 공무원에게 지불하는 적은 금액을 말합니다.

**금융 사기:** 재무제표 이용자를 속이기 위해 재무제표상의 금액이나 내용을 의도적으로 허위 표시하거나 누락하여 회사의 재무 상태를 고의로 왜곡하는 것. 재무제표 사기는 일반적으로 자산, 수익 및 이익을 과대 표시하고 부채, 지출 및 손실을 과소 표시하는 것과 관련됩니다.

## (정의, 계속)

**해외부패방지법(FCPA):** 1977년에 제정되어 개정을 거친 미국 법률이며, 사업상 이익을 얻기 위해 공식 결정에 영향을 미칠 목적으로 뇌물이 오가는 전 세계 모든 곳에서 외국 공무원의 뇌물 행위를 범죄로 규정합니다.

**사기:** 회사 자원과 자산의 의도적인 남용 또는 오용을 통해 개인적 이익을 얻기 위해 직업을 사용하는 행위. 사기의 3가지 주요 유형은 부패, 자산 유용 및 재무제표 사기입니다.

**선물:** 선물은 대가를 기대하지 않고 자발적으로 주는 것입니다. 그러나 어떤 사람이 부적절하게 행동하도록 영향을 미치기 위해 또는 부적절한 행동에 대한 보상으로 선물을 주거나 받는 경우에는 이 선물이 뇌물로 간주될 수 있습니다.

**정부/공무원:** 정부는 정부(즉, 지방, 읍/군, 시, 도, 지역 또는 전국의 행정부, 입법부, 사법부 및 행정부)의 모든 수준 및 하위 부문, 정부 소유 기업, 정부 기금으로 전부 또는 일부 지원되는 준정부 기관을 포함하는 것으로 정의됩니다. 공무원은 정부(지방, 시/도 또는 전국) 또는 부문(입법부, 행정부 또는 사법부)의 모든 수준에서 선출되거나 임명된 공무원 또는 직원, 정부 기능을 수행하는 공무원/기관/대행 기관 또는 기업을 대신하여 활동하는 사람, 50% 이상 정부의 통제를 받는 법인 또는 정부가 소유하거나 관리하는 회사의 직원 또는 그러한 법인이나 회사를 대신하여 활동하거나 대리하는 다른 사람, 정당 관계자, 정치 후보자 또는 정당을 대신하여 활동하거나 대리하는 사람, 공직 후보자, 또는 공공 국제기구의 직원 또는 공공 국제기구를 대신하여 활동하거나 대리하는 사람을 말합니다.

**괴롭힘:** 괴롭힘은 넓은 의미로 방해가 되거나 위협적으로 보이는 불쾌한 행동을 반복적으로 하는 것을 말합니다. 성희롱에는 원치 않는 성적 접근을 지속적으로 하는 행위가 포함됩니다.

**수입:** 수입은 한 나라에서 다른 나라로 운반되는 상품 또는 기술을 말합니다. 수입할 때 모든 회사 직원은 상품 분류, 상품 표시 및 라벨 부착, 상품 평가, 관세 납부, 데이터 기입, 기록 보존 등의 문제를 다루는 해당 법과 규정을 준수해야 합니다.

**지적 재산:** 특허와 특허 출원, 산업 디자인, 상표, 서비스 마크, 브랜드, 로고, 상표명과 상호명, 저작권, 저작물, 영업 비밀, 노하우, 발명품, 개선점, 기술, 비즈니스 및 기술 정보, 데이터베이스, 데이터 가공, 방법, 프로세스 및 기법, 기타 모든 지적 재산 또는 산업 재산, 독점 또는 기타 법적 집행 가능한 권리(등록 여부와 상관없음) 및 그러한 권리의 등록에 따라 발생하는 모든 권리.

**중개인:** 사업을 획득, 유지 또는 지휘할 목적으로 그리고 회사의 제품 및 서비스를 유통하거나 재판매할 목적으로 회사를 대표하거나 회사를 대신하여 활동하거나 회사와 공동으로 활동하도록 하는 제3자. 여기에는 위탁 판매 대리인, 유통업체, 판매 담당자, 컨설턴트, 로비스트, 운송 또는 물류 제공업체, 통관 대리인, 중개상, 합작 회사 파트너, 회사가 부여한 위임장에 따라 활동하는 회사 외부의 제3자 등이 있습니다.

**리베이트:** 리베이트는 부패의 한 형태이며, 두 당사자가 판매 또는 이익의 일부를 부당하게 제공하거나 환급하거나 거래의 대가로 구매자에게 돌려준다는 데 동의하는 것과 관련됩니다.

**자금 세탁:** 자금 세탁은 회사 또는 개인이 불법 행위로 발생한 수익금에 대해 그 출처를 숨기고 합법적인 것으로 보이게 하는 방식으로 해당 자금을 은폐하려고 시도할 때 발생합니다.

## (정의, 계속)

**개인 정보:** 식별자 또는 우리가 보유한 다른 정보와 조합하거나 쉽게 한 개인의 신원에 (직접 또는 간접으로) 접근할 수 있는 한 개인을 식별하거나 관련된 정보. 개인 정보에는 이름, 이메일 주소 및 전화번호(개인 및 회사 이메일 주소 및 전화번호 포함), 생일, 주민번호, 위치 데이터, 온라인 식별자 또는 하나 이상의 구체적인 정보 대상의 신체적, 정신적, 유전적, 경제적, 문화적, 디지털 신원 등이 포함됩니다.

**전유 정보:** 정보, 데이터, 소프트웨어, 도면, 디자인, 사양, 하드웨어, 회사 사업과 관련된 기밀/독점/비공개 성격을 지닌 것(예: 노하우, 프로세스, 데이터, 기법 등의 기술적 성격을 지닌 것 포함), 사업적 성격을 지닌 것(예: 일정, 비용, 이익, 시장, 판매 및 고객에 대한 정보), 독점적 성격을 지닌 것(예: 특허, 특허 출원, 저작권, 영업 비밀 및 상표에 대한 정보) 또는 회사에 시장 내 경쟁력을 제공하는 이와 유사한 성격의 기타 정보.

**보복:** 보복은 불만을 제기하거나 우려를 제기하거나 정보를 제공하거나 조사에 도움을 주는 직원에게 행하는 부정적 행동을 말합니다. 보복 행동에는 해고, 정직, 좌천, 징계, 혜택/초과 근무/승진의 거부, 협박, 고용이나 재고용 무산, 근무지 이전, 임금 또는 시간 단축 등이 포함됩니다.

**제재:** 제재 또는 무역 제재는 특정 개인, 단체, 산업 또는 특정 활동에 대해 부과되는 무역 제약입니다.

**영업 비밀:** 영업 비밀은 대중에 알려지지 않았기 때문에 경제적 가치가 있는 공식, 패턴, 가공, 프로그램, 장치, 방법, 기술, 프로세스, 노하우 등의 정보를 말합니다.

**영국 뇌물법:** 영국 뇌물법 2010(c.23)은 뇌물 행위와 관련된 형법을 다루는 영국 의회 법률입니다.

**원자력 안전조치:** 안전조치는 국제 원자력 기구(IAEA)가 핵 물질 및 활동에 적용하는 일련의 기술적 조치로, 이를 통해 IAEA는 원자력 시설이 오염되지 않고 핵 물질이 평화적 사용에서 전용되지 않았는지 독립적으로 확인하려고 합니다.

**인공 지능:** 인공 지능(AI)은 경험에서 배우고, 자연어를 이해하고, 패턴을 인식하고, 결정을 내리고, 문제를 해결하는 등 일반적으로 인간의 지능이 필요한 작업을 수행하도록 프로그래밍된 기계에서 인간 지능을 시뮬레이션하는 것을 말합니다. AI는 머신 러닝, 딥 러닝, 자연어 처리, 컴퓨터 비전 등 광범위한 기술과 접근 방식을 포함합니다.

**내부자 거래:** 회사의 공개되지 않은 정보를 사용하여 해당 회사에 투자한 이해관계가 있는 누군가가 거래 결정을 내리는 경우 발생합니다.

**로비 활동:** 단체를 대신하여 정부 공무원이나 입법자의 결정에 영향을 미치려는 모든 시도입니다.



this is my  
**CODE**

**Harold**  
미국 뉴 햄프셔 뉴잉턴

# 글로벌 정책 및 절차

섹션	BMS 정책 또는 절차 번호	정책 또는 절차 이름/링크
타인 존중	BMS-LGL-5	Nondiscrimination and Anti-Harassment Policy
	BMS-LGL-6	Equal Employment Opportunity
공정 경쟁	BMS-LGL-34	경쟁법/반독점법 Compliance 정책
뇌물 수수 및 부패 방지	BMS-LGL-11	뇌물수수 및 부패 방지 정책
	BMS-LGL-100	인수합병 및 비즈니스 파트너 부패 방지 실사
	BMS-LGL-66	글로벌 중개 절차
	BMS-AMER-2	Westinghouse Ticket Policy
정치 과정 참여 시 모든 규정준수	BMS-LGL-101	정치 헌금에 관한 글로벌 절차
	BMS-COM-5	자선단체 기부 및 봉사활동에 대한 글로벌 절차
	BMS-LGL-22	선물, 접대와 여행에 관한 글로벌 방침
회사의 최대 이익을 위한 행동	BMS-LGL-24	Personal Conflict of Interest
합법적 거래	BMS-LGL-73	Global Trade Compliance 기업 정책
	BMS-LGL-87	U.S. Export Manual
	BMS-LGL-65	U.S. Import Manual
	BMS-LGL-96	EU Export Manual
	BMS-LGL-70	China Technology Control Plan
	BMS-LGL-90	China Import Compliance Manual
	BMS-LGL-91	Antiboycott Procedure
	BMS-LGL-31	Denied Party & Embargo Screening Procedure
정확하고 투명하게	BMS-FIN-12	Controller's Manual Governance Policy

## (글로벌 정책 및 절차, 계속)

섹션	BMS 정책 또는 절차 번호	정책 또는 절차 이름/링크
기밀 유지	BMS-LGL-8	Privacy of Electronic Information
	BMS-LGL-105	Personal Data Protection and Privacy Policy
	BMS-LGL-151	개인 식별 정책
	BMS-LGL-164	인공 지능 정책 및 책임감 있는 사용
	BMS-LGL-28	The Classification, Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information
	BMS-LGL-29	Guidance on Copyright
	BMS-LGL-32	Process for Handling Proprietary Information
	BMS-LGL-36	Computer Software Intellectual Property Management
	해당 없음	george의 Intellectual Property Committee페이지에서 최신 특허 발명 절차를 확인하세요
	BMS-LGL-48	Guidance on Trademarks and Service Marks
	BMS-IS-46	Westinghouse Global Information Security Policy
	BMS-SEC-1	Security and Asset Protection
	BMS-COM-4	Social Media Policy
환경, 보건 및 안전에 대한 Westinghouse의 약속	BMS-ECP-1	Employee Concerns Program Procedure
	BMS-NSC-1	긍정적인 원자력 안전 문화 유지하기 및 안전을 생각하는 작업 환경
	해당 없음	핵 안전 문화에 대한 약속
	해당 없음	품질관리 시스템-A (QMS)
	BMS-SUS-1	제품 지속 가능성
	POL-WEC-001	QEHS 정책  전사의 EHS 정책, 절차, 지침은 george에서 “EHS”를 검색하세요.
Live the Code — Seek Help and Speak Up	BMS-LGL-92	Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy



this is my  
**CODE**

**Peter**  
스웨덴 베스테로스