



反奴隶制和人权政策

批准

编制人:

Yulia Bhonsle
副首席合规官

Kim Duban
环境、社会、治理类别经理

制定人:

已获电子批准*

Yulia Bhonsle
副首席合规官

已获电子批准*

Kim Duban
环境、社会、治理类别经理

批准人:

已获电子批准*

Ann Miller
首席人力资源官

*经电子方式批准的记录已在电子文档管理系统中认证。



目录

1.0 政策应用和声明 3

2.0 什么是现代奴隶制 3

3.0 我们的方针 4

4.0 沟通与培训 5

5.0 《英国反奴隶制和人口贩卖声明》 5

6.0 遵守本政策和报告问题 5

7.0 参考资料 5

8.0 版本摘要 6



1.0 政策应用和声明

西屋致力于以合乎道德和负责任的方式开展业务。尊重人权是我们业务的根本，并贯穿于我们的决策、公司治理和运营之中。

我们力求识别和防止我们的业务和供应链中对人权产生的不利影响，并采取符合国际人权标准的方式采取行动，包括《联合国工商业与人权指导原则》、《联合国世界人权宣言》以及国际劳工组织 1998 年《工作基本原则和权利宣言》。

我们力求以尊重人权的方式，有尊严地对待我们的员工、客户、供应商和所在社区。这包括承诺消除强迫或强制劳动；废除童工；享有安全健康的工作场所的权利，不受歧视和骚扰，不论种族、性别、国籍、民族、语言、宗教、性取向、性别认同和表达、就业和职业或任何其他身份，都能得到公平对待；承认结社自由和集体谈判的权利；以及提供达到或超过法律要求的工资。

我们将人权原则和标准融入到我们所有的核心业务活动中，包括西屋《全球道德准则》、全球合规培训、沟通、合同和业务合作伙伴尽职调查流程（视情况而定）。这些做法也适用于我们与主要供应商和其他业务合作伙伴的互动。

本《人权政策》适用于西屋的每一位员工及其全资或控股关联方、子公司和合资公司。本政策也适用于我们的高管和董事会。我们希望与西屋共事或代表西屋的承包商、顾问、代理商及其他业务合作伙伴能够遵守本政策。

我们认识到供应商、销售商、客户和其他业务伙伴在帮助我们实现本政策目标方面所发挥的作用。我们希望我们的业务合作伙伴能够与公司一样，遵守本政策，尊重人权。我们认识到，我们的业务伙伴网络中的每个实体都应努力承担自己的责任来解决人权问题，我们支持他们在这一问题上做出的努力。

2.0 什么是现代奴隶制

现代奴隶制在许多司法管辖区都是一种犯罪，是对基本人权的侵犯。有多种形式，例如：

1. 奴隶、奴役（强迫他人提供服务）和强迫或强制劳动（包括非法扣工资和长时间工作而不休息）；
2. 人口贩卖（安排或协助受害者旅行，以便对其进行剥削）；
3. 实施任何意图贩卖人口的犯罪行为；以及
4. 协助、教唆、怂恿或促成任何此类犯罪。

现代奴隶制有以下一些特征：

- 外表——如果工人看起来营养不良、缺乏基本卫生条件、穿着与其所从事的工作不相称（例如，可能缺乏防护设备或保暖衣物）；
- 行为——如果工人性格孤僻或害怕，并且惧怕执法部门或其他当局，并表示害怕或不愿向政府或私人机构寻求帮助；
- 自由受限——如果工人表现出其行动受到控制的迹象并且无法离开其工作环境（这包括无法控制其护照或其他身份/旅行证件）；
- 合同方不愿意在合同中加入现代奴隶制条款；
- 有关侵犯人权的负面媒体筛选结果，包括但不限于恶劣的工人条件、强迫劳动、移民工人的非人道待遇、使用童工；
- 供应商提供廉价、非市场价格且无法用其他因素解释；
- 使用提供招聘服务的第三方和中介，特别是提供外国工人的中介；

- 高风险行业和企业包括建筑业、农业、服装和纺织业、制造业、家政服务和酒店业；就本政策而言，“临时工”包括在我们的场所工作的非全职员工、顾问和承包商等。
- 人力资源措施不到位的企业，包括缺乏招聘政策或在招聘高风险劳动密集型合同（例如清洁合同、建筑合同）工人方面缺乏透明度。

3.0 我们的方针

作为我们尊重人权承诺的一部分，我们承诺建立内部和外部机制，以帮助识别、预防、减轻和解决可能与我们的行动直接相关、或由我们的行动造成或促成的潜在负面人权影响。其中许多机制已经存在，并通过既定政策和工具融入我们的运营中，这些政策和工具涉及我们识别现代奴役风险的方法，以及在我们的运营供应链中防止现代奴役和人口贩卖的步骤。其中包括：

- 《全球道德准则》：西屋《全球道德准则》规定了我们同意的行为方式，并提供了指导我们行动的框架，包括以尊重和支持保护人权的方式开展我们的活动，努力做到：
 - a. 消除就业歧视；
 - b. 禁止现代奴隶制，包括童工和强迫劳动；以及
 - c. 消除工作场所的骚扰和身体或精神虐待。
- 《供应商行为准则》：该准则规定了对我们供应商的预期，以及他们在向西屋提供产品和服务时应如何行事，并提供了一个指导供应商行动的框架，包括通过努力实现以下目标，以尊重和支持人权保护的方式开展我们的活动：
 - a. 消除就业歧视；
 - b. 禁止现代奴隶制，包括童工和强迫劳动；以及
 - c. 消除工作场所的骚扰和身体或精神虐待。
- 《供应商尽职调查和供应商管理程序》：在为西屋或代表西屋采购货物或服务时，必须遵守这些程序。这些程序包括一项尽职调查规程，其中包括反奴隶制方面的考虑，适用于聘用或续签高风险第三方供应商。
- 交易对手预期：在合同协议中纳入法律条款，要求业务合作伙伴在适用情况下遵守人权和反奴隶制条款。如果无法就此条款进行协商，则应告知相关业务合作伙伴西屋致力于消除现代奴隶制的承诺。
- 《全球道德与关注事项报告政策》：西屋全球道德和关注协助热线（“协助热线”）由独立的第三方管理。任何人都可以匿名拨打协助热线（如果他们愿意），用英语或其他语言报告涉嫌不道德、非法或不安全的行为。该协助热线每周 7 天、每天 24 小时免费开通。如需了解更多信息，请参阅《道德与关注报告及调查政策》。
- 《反贿赂与反腐败（“ABC”）政策和计划》：我们的 ABC 政策和计划制定了有关反贿赂和反腐败的规则。
- 《企业可持续发展计划》：规定了将可持续发展原则融入我们全球业务的预期和方法。
- 《健康与安全政策》：《质量、环境、健康与安全政策和计划》：规定我们在提供安全健康的工作环境方面对员工的承诺和预期。

- 风险评估：我们防止侵犯人权的程序旨在与我们面临的风险相称，同时认识到这些风险可能因管辖区、部门、供应商、公司对其供应链的控制程度以及其他管理因素而有所不同。因此，风险评估是西屋在业务运营中努力消除侵犯人权行为（包括我们的业务和供应链中的现代奴隶制）不可或缺的一部分。西屋各实体面临的奴役风险程度因其业务运营的类型和性质而异。风险评估将包括对西屋全球运营及其供应商和第三方供应链中现代奴役风险的性质和程度进行评估，以及根据需要实施的缓解战略。该评估将定期进行、知情并记录在案，并在业务发生重大变化时进行更新（例如，新的收购或新的产品、交易或项目导致新的供应商和/或业务合作伙伴具有更高的现代奴隶制风险，怀疑或发现违规行为，或扩展到新的地域/行业）。评估的风险水平将影响为防止和查明现代奴隶制而实施的具体程序和控制措施。这种基于风险的方法旨在使西屋的工作重点放在最需要和最有助于消除侵犯人权行为（包括现代奴隶制）的地方。
- 社区和利益相关者参与：我们力求积极主动地与利益相关者（包括我们开展业务的当地社区）合作，努力创造共同价值。通过我们的参与和当地评估，我们力求识别、避免、预防和减轻潜在的人权风险和影响。

4.0 沟通与培训

将为管理与供应商关系的关键员工定期提供有关本政策的培训，以及有关西屋在其业务和供应链中面临的人权风险（包括现代奴隶制）的培训，必要时还将作为相关政策、程序和规程培训的一部分。

5.0 《英国反奴隶制和人口贩卖声明》

英国《现代奴役法案》所适用的每个组织都必须每年发布一份公开声明，说明他们为消除其业务和供应链中的现代奴隶制而采取的措施。可[在此](#)查阅西屋的《英国反奴隶制和人口贩卖声明》。

6.0 遵守本政策和报告问题

预防、发现和报告西屋业务和供应链任何环节中的侵犯人权行为，包括但不限于现代奴隶制，是西屋所有董事、高管、员工和承包商的责任。此外，我们要求与西屋合作并代表我们的业务合作伙伴避免任何可能导致或暗示违反本政策的活动。与本政策的潜在冲突，无论是过去、现在还是将来的，都必须通过西屋的[全球道德和关注协助热线](#)根据我们的《道德与关注报告和内部调查政策》，尽快通知全球合规和法务组织。我们鼓励员工和业务合作伙伴尽早提出对西屋供应链中各级供应商任何可能的现代奴隶制的担忧。如果任何人发现已经发生或可能发生违反本政策的行为，必须按照我们的报告政策尽快通知全球合规和法务组织。

任何违反本政策的员工都将面临纪律处分，情节严重者予以解雇。如果代表西屋工作的其他个人和组织违反任何现代奴役合同条款，西屋可在相关范围内终止与他们的关系。

7.0 参考资料

BMS-LGL-16	全球道德准则
BMS-LGL-11	反贿赂和反腐败政策
	西屋供应商行为准则

8.0 版本摘要

版本	章节	版本描述
0.0	所有	初始发布