



Politica contro la schiavitù e sui diritti umani

Approvazione

Preparatore:

Yulia Bhonsle
Vice responsabile della conformità

Kim Duban
Category manager, Ambiente, sociale e governance

Responsabile:

Approvato elettronicamente*

Yulia Bhonsle
Vice responsabile della conformità

Approvato elettronicamente*

Kim Duban
Category manager, Ambiente, sociale e governance

Approvatore:

Approvato elettronicamente*

Ann Miller
Responsabile delle Risorse umane

*I documenti approvati elettronicamente vengono autenticati nel sistema di gestione elettronica dei documenti.



Indice

1.0	Applicazione e dichiarazione d'intenti	3
2.0	Che cos'è la schiavitù moderna	3
3.0	Il nostro approccio.....	4
4.0	Comunicazioni e formazione.....	6
5.0	Dichiarazione del Regno Unito contro la schiavitù e la tratta di esseri umani	6
6.0	Conformità alla presente Politica e segnalazione dei problemi	6
7.0	Riferimenti	7
8.0	Sommario della revisione.....	7

1.0 Applicazione e dichiarazione d'intenti

Westinghouse si impegna a condurre la propria attività in modo etico e responsabile. Il rispetto dei diritti umani è fondamentale per la nostra azienda ed è integrato nei nostri processi decisionali, nella governance e nelle operazioni.

Cerchiamo di identificare e prevenire impatti negativi sui diritti umani all'interno delle nostre attività e nella nostra catena di fornitura e di agire in linea con gli standard internazionali sui diritti umani, tra cui i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite e la Dichiarazione del 1998 dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro.

Cerchiamo di trattare i nostri dipendenti, i clienti, i fornitori e le comunità in cui operiamo con dignità e in un modo che rispetti i diritti umani. Ciò include l'impegno all'eliminazione del lavoro forzato o obbligatorio, l'abolizione del lavoro minorile, il diritto a un ambiente di lavoro sicuro e sano, privo di discriminazioni e molestie in cui le persone siano trattate equamente indipendentemente da razza, sesso, nazionalità, etnia, lingua, religione, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, impiego e professione o qualsiasi altra condizione, il riconoscimento dei diritti alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, nonché l'erogazione di salari che soddisfino o superino quelli richiesti dalla legge.

Integriamo i principi e gli standard sui diritti umani in tutte le nostre principali attività aziendali, tra cui il Codice Etico Globale di Westinghouse, la formazione sulla conformità globale, le comunicazioni, i contratti e i processi di due diligence dei partner commerciali, ove opportuno. Tali pratiche si estendono alle nostre interazioni con i principali fornitori e gli altri partner commerciali.

La nostra Politica in materia di diritti umani si applica a tutti i dipendenti di Westinghouse, alle sue società affiliate interamente possedute o controllate, alle sussidiarie e alle joint venture. La presente Politica si applica anche ai nostri funzionari e ai membri del Consiglio di amministrazione. Ci aspettiamo che appaltatori, consulenti, agenti e altri partner commerciali che collaborano con o per conto di Westinghouse rispettino la presente Politica.

Riconosciamo il ruolo svolto dai fornitori, dai venditori, dai clienti e dagli altri partner commerciali nel contribuire al raggiungimento degli obiettivi della presente Politica. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali condividano l'impegno della Società a rispettare i diritti umani, come stabilito nella presente Politica. Riconoscendo che ciascuna entità nella nostra rete di partner commerciali dovrebbe cercare di intraprendere degli sforzi per affrontare le problematiche relative ai diritti umani, supportiamo le loro iniziative in materia.

2.0 Che cos'è la schiavitù moderna

La schiavitù moderna costituisce un crimine in molte giurisdizioni nonché una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume varie forme, come:

1. Schiavitù, servitù (costringere qualcuno a fornire servizi) e lavoro forzato o obbligatorio (compresi i casi di trattenute illegittime dai salari e il lavoro per lunghi periodi di tempo senza pause);
2. Tratta di esseri umani (organizzare o agevolare il viaggio di una vittima allo scopo di sfruttarla);
3. Compiere qualsiasi reato con l'intenzione di commettere traffico di esseri umani; e
4. Favoreggiamento, assistenza o induzione di uno qualsiasi di questi reati.

Esistono alcuni indicatori della schiavitù moderna, tra cui:

- Aspetto – Se il lavoratore appare malnutrito, privo di igiene di base, vestito in modo inadeguato per il lavoro che svolge (ad esempio, potrebbe non avere dispositivi di protezione o indumenti caldi);
- Comportamento – Se il lavoratore è introverso o spaventato e ha timore delle forze dell'ordine o di altre autorità ed esprime paura o riluttanza a chiedere aiuto a un'agenzia governativa o privata;
- Libertà limitata – Se il lavoratore mostra segni di controllo dei propri spostamenti e non è in grado di lasciare il proprio ambiente di lavoro (ciò include il mancato controllo del proprio passaporto o di altri documenti di identità/viaggio);
- Riluttanza della parte contraente a includere condizioni relative alla schiavitù moderna nei contratti;
- Risultati negativi degli screening dei media riguardanti le violazioni dei diritti umani, tra cui, a titolo esemplificativo, cattive condizioni di lavoro, lavoro forzato, trattamento disumano dei lavoratori migranti, sfruttamento del lavoro minorile;
- Fornitori che offrono prezzi economici, non di mercato, non spiegabili con altri fattori;
- Ricorso a terze parti e intermediari che offrono servizi di reclutamento, in particolare quando forniscono lavoratori stranieri;
- I settori e le attività ad alto rischio possono includere l'edilizia, l'agricoltura, l'abbigliamento e il tessile, la produzione, i servizi domestici e l'ospitalità; e 1 Ai fini della presente Politica, i "lavoratori temporanei" includono dipendenti, consulenti e appaltatori ecc. non a tempo pieno che lavorano nei nostri locali.
- Aziende con pratiche inadeguate in materia di risorse umane, tra cui l'assenza di politiche di reclutamento o di trasparenza in merito all'assunzione dei lavoratori che adempieranno al contratto in contratti ad alto rischio e ad alta intensità di manodopera (ad esempio contratti di pulizia, contratti edili).

3.0 Il nostro approccio

Nell'ambito dell'impegno a rispettare i diritti umani, ci siamo impegnati a stabilire meccanismi interni ed esterni per contribuire a identificare, prevenire, mitigare e affrontare potenziali impatti negativi sui diritti umani che potrebbero essere direttamente collegati, causati o favoriti dalle nostre azioni. Molti di questi meccanismi esistono già e sono integrati nelle nostre operazioni attraverso politiche consolidate e strumenti che trattano il nostro approccio all'identificazione dei rischi di schiavitù moderna e delle misure da adottare per prevenire la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani nelle catene di fornitura delle nostre attività. Questi includono:

- Codice Etico Globale: Il Codice Etico Globale di Westinghouse stabilisce il modo in cui accettiamo di comportarci e fornisce un quadro per guidare le nostre azioni, tra cui lo svolgimento delle attività in modo da rispettare e supportare la tutela dei diritti umani attraverso l'impegno per:
 - a. l'eliminazione delle discriminazioni sul lavoro;
 - b. il divieto di schiavitù moderna, compreso il lavoro minorile e forzato; e
 - c. l'eliminazione delle molestie e degli abusi fisici o mentali sul posto di lavoro.
- Codice di condotta Westinghouse applicabile ai fornitori: Il Codice stabilisce le aspettative nei confronti dei nostri fornitori e il modo in cui devono comportarsi quando forniscono prodotti e servizi a Westinghouse; offre altresì un quadro per guidare le loro azioni, tra cui lo svolgimento delle nostre attività in modo da rispettare e supportare la tutela dei diritti umani attraverso l'impegno per:

- a. l'eliminazione delle discriminazioni sul lavoro;
 - b. il divieto di schiavitù moderna, compreso il lavoro minorile e forzato; e
 - c. l'eliminazione delle molestie e degli abusi fisici o mentali sul posto di lavoro.
- Procedure di due diligence e gestione dei fornitori: Le presenti procedure devono essere rispettate quando si acquistano beni o servizi per o per conto di Westinghouse. Le procedure includono un protocollo di due diligence che comprende considerazioni sulla lotta alla schiavitù che si applicano quando si assumono o si rinnovano i contratti con fornitori terzi ad alto rischio.
 - Aspettative della controparte: Le disposizioni legali sono incluse negli accordi contrattuali che impongono ai partner commerciali di rispettare le clausole sui diritti umani e contro la schiavitù, ove applicabili. Laddove non sia possibile negoziare questa clausola, il partner commerciale interessato deve essere informato dell'impegno di Westinghouse a estirpare la schiavitù moderna.
 - Politica globale in materia di etica e segnalazione dei dubbi: La Westinghouse Global Ethics and Concerns Helpline (la "Helpline") è gestita da una terza parte indipendente. La Helpline consente a chiunque di chiamare in forma anonima (se lo desidera) per segnalare presunti comportamenti non etici, illegali o pericolosi, in inglese e in altre lingue. La Helpline è disponibile gratuitamente 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Per ulteriori informazioni, consultare la Politica di segnalazione di problemi e questioni etiche e per le indagini interne.
 - Politica e programma anticoncussione e anticorruzione ("ABC"): La nostra Politica e il programma ABC stabiliscono le regole in materia di corruzione e concussione.
 - Programma di sostenibilità aziendale: Definisce le aspettative e l'approccio per integrare i principi di sostenibilità in tutte le nostre attività a livello mondiale.
 - Politica su salute e sicurezza: Politica e programmi per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza: Stabilisce il nostro impegno e le aspettative dei dipendenti per la garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e sano.
 - Valutazione del rischio: Le nostre procedure per prevenire le violazioni dei diritti umani sono concepite per essere proporzionate ai rischi che affrontiamo, riconoscendo che possono variare a seconda delle giurisdizioni, dei settori, dei fornitori, del livello di controllo che l'azienda ha sulla propria catena di fornitura e di altri fattori di governance. Le valutazioni del rischio sono, pertanto, parte integrante dei tentativi di Westinghouse, nell'ambito delle sue attività, di promuovere l'eliminazione delle violazioni dei diritti umani, tra cui la schiavitù moderna, nelle nostre attività e nelle catene di fornitura. Il livello di rischio di schiavitù a cui è esposta ciascuna entità Westinghouse varia a seconda del tipo e della natura delle sue operazioni commerciali. La valutazione del rischio include una valutazione della natura e dell'entità dell'esposizione ai rischi di schiavitù moderna nelle operazioni di Westinghouse a livello globale e nella catena di fornitura da parte dei suoi fornitori e di terze parti, nonché le strategie di mitigazione implementate secondo necessità. Questa valutazione sarà periodica, consapevole e documentata e verrà aggiornata quando si

verificheranno cambiamenti significativi nell'attività (ad esempio, nuove acquisizioni o nuovi prodotti, transazioni o progetti che porteranno a nuovi fornitori e/o partner commerciali con un rischio più elevato di schiavitù moderna, violazioni sospette o rilevate oppure espansione in una nuova area geografica/settore). Il livello di rischio valutato influenzerà le procedure e i controlli specifici che saranno implementati per prevenire e individuare la schiavitù moderna. Questo approccio basato sul rischio è concepito per consentire che gli sforzi di Westinghouse siano concentrati laddove più necessari e possano contribuire maggiormente a sradicare le violazioni dei diritti umani, tra cui la schiavitù moderna.

- Coinvolgimento della comunità e degli stakeholder: Cerchiamo di coinvolgere in modo proattivo gli stakeholder, comprese le comunità locali in cui operiamo, e ci impegniamo a creare valore condiviso. Attraverso il nostro coinvolgimento e le valutazioni locali, cerchiamo di identificare, evitare, prevenire e mitigare potenziali rischi e impatti relativi ai diritti umani.

4.0 Comunicazioni e formazione

Una formazione periodica sulla presente Politica e sui rischi a cui va incontro Westinghouse nelle sue attività e nelle sue catene di fornitura in relazione ai diritti umani, tra cui la schiavitù moderna, sarà resa disponibile ai dipendenti chiave che gestiscono i rapporti con i fornitori e, se necessario, anche come parte della formazione sulle politiche, sulle procedure e sui protocolli correlati.

5.0 Dichiarazione del Regno Unito contro la schiavitù e la tratta di esseri umani

Ogni organizzazione a cui si applica il Modern Slavery Act del Regno Unito deve pubblicare ogni anno una dichiarazione pubblica sulle misure adottate per sradicare la schiavitù moderna dalle proprie attività e catene di fornitura. La dichiarazione contro la schiavitù e la tratta di esseri umani della Westinghouse nel Regno Unito è disponibile [qui](#).

6.0 Conformità alla presente Politica e segnalazione dei problemi

La prevenzione, l'individuazione e la segnalazione delle violazioni dei diritti umani, tra cui, a titolo esemplificativo, la schiavitù moderna, in qualsiasi ambito delle attività e delle catene di fornitura di Westinghouse, sono responsabilità di tutti i direttori, funzionari, dipendenti e appaltatori di Westinghouse. Inoltre, i partner commerciali che lavorano con la Westinghouse e per nostro conto sono tenuti a evitare qualsiasi attività che potrebbe portare a, o suggerire, una violazione della presente Politica. Eventuali conflitti con la presente Politica, passati, attuali o futuri, devono essere segnalati all'organizzazione Global Compliance and Legal tramite la Westinghouse [Global Ethics and Concerns Helpline](#) il prima possibile, in conformità con la nostra Politica di segnalazione di problemi e questioni etiche e per le indagini interne. Incoraggiamo il personale e i nostri partner commerciali a sollevare il prima possibile eventuali dubbi su qualsiasi possibile forma di schiavitù moderna in qualunque parte delle catene di fornitura di Westinghouse e a qualsiasi livello di fornitore. Chiunque venga a conoscenza del fatto che si sia verificata o potrebbe verificarsi una violazione della presente Politica, è tenuto a darne comunicazione alle organizzazioni Global Compliance e Legal il prima possibile in conformità con la nostra Politica di segnalazione.

UFFICIO LEGALE

Politica contro la schiavitù e sui diritti umani

Qualsiasi dipendente che violi la presente Politica sarà soggetto ad azioni disciplinari, che possono arrivare fino al licenziamento. Westinghouse può interrompere i rapporti con altri individui e organizzazioni che lavorano per suo conto qualora violino una qualsiasi clausola contrattuale sulla schiavitù moderna nella misura pertinente.

7.0 Riferimenti

BMS-LGL-16 Codice Etico Globale

BMS-LGL-11 Politica anticoncussione e anticorruzione

Codice di condotta Westinghouse applicabile ai fornitori

8.0 Sommario della revisione

Revisione	Sezione	Descrizione della revisione
0.0	Tutti	Pubblicazione iniziale